



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αναρτητέα στο Διαδίκτυο

ΘΕΜΑ: Υποβολή σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων ετών 2026 - 2029 του Δήμου Παπάγου – Χολαργού.

Αριθμός Απόφασης: 98

Χολαργός σήμερα την 2^η του μηνός **Απριλίου** του έτους **2025**, ημέρα **Τετάρτη**, ώρα **10.30 π.μ.**, στην αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου (Λ. Περικλέους 55), ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής που επιδόθηκε την **28-3-2025**, συνήλθε σε **Τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή και διαζώσης με παρόντες τους κ.κ.:**

<u>Παρόντες</u>	<u>Απόντες</u>
Ηλίας Αποστολόπουλος (Πρόεδρος)	Αναστασία Χαμηλοθώρη - Κουγιουντζοπούλου
Αικατερίνη Γκούμα (σε αναπλήρωση του κ. Αθανάσιου Βαλυράκη)	Δημήτριος Οικονόμου
Αγλαΐα Σουρανή	
Αθανάσιος Αυγουρόπουλος	
Μιχάλης Υφαντής	

Ως Ειδική Γραμματέας παραβρίσκεται η υπάλληλος κ. Ευθυμία Σέντερη.

Ο Πρόεδρος κ. Ηλίας Αποστολόπουλος, αφού διαπίστωσε την ύπαρξη απαρτίας, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος κ. Ηλίας Αποστολόπουλος, εισηγούμενος το θέμα, έθεσε υπόψη των μελών την από 26/3/2025 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ως ακολούθως:

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπ'αριθμ.: πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/ οικ.4596/14-03-2025 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029»
2. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Παπάγου – Χολαργού όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (ΦΕΚ 186/τ. Β' /27-01- 2025),
3. Το υπ'αριθμ. 125/09.01.2024/τ.Β' ΦΕΚ με το οποίο διαπιστώθηκε η αυτοδίκαιη κατάργηση των Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικός Οργανισμός Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Παπάγου-Χολαργού» (Δ.Ο.Κ.ΜΕ.Π.Α) και του «Δημοτικού Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Περιβάλλοντος» (Δ.Ο.Π.Α.Π.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του ν. 5056/2023 (Α' 163)
4. Τις διατάξεις του π.δ. 85/2022 (ΦΕΚ Α' /232/17.12.2022) με τίτλο «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου Προσωντολόγιο - Κλαδολόγιο)» το οποίο αναθεωρεί το Προσωντολόγιο του δημόσιου τομέα βάσει του π.δ. 50/2001

5. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «*Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις*», όπου προβλέπεται ότι, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφισταμένων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠ.ΕΣ.), η οποία με τη σειρά της το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφισταμένων κενών θέσεων καθώς και των θέσεων που θα κενωθούν, λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για το λόγο αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων, με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά στο σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (αρθρ.9 του ν. 5056/2023),
- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής (αρθρ.20 του ν. 5056/2023),
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι, τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Συνεπώς, οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, τον πολυετή προγραμματισμό, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύοντες» αυτών φορείς.

Κατόπιν των ανωτέρω

Εισηγούμεστε

Την έγκριση του σχεδίου **Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων ετών 2026 - 2029** του Δήμου Παπάγου – Χολαργού, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί, προκειμένου να υποβληθούν στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Έτος Προγραμματισμού	2026	2027	2028	2029
Α) ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ (ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ)	2	3	3	7
	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 2 ΑΤΟΜΑ	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 3 ΑΤΟΜΑ	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 3 ΑΤΟΜΑ	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 7 ΑΤΟΜΑ
<u>ΥΕ</u>	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, 1 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, 1 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ
<u>ΔΕ</u>	1 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ -ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ, 1 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ, 1 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
<u>ΤΕ</u>				1 ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
<u>ΠΕ</u>				1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, 1 ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ
Έτος Προγραμματισμού	2026	2027	2028	2029
Β) ΕΚΤΙΜΩΜΕΜΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	16	13	12	19
<u>ΥΕ</u>	2 ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ – ΚΛΗΤΗΡΩΝ, 1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ 1 ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ 1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ.	2 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ, 2 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ, 1 ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ, 3 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, 3 ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ
<u>ΔΕ</u>	1 ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ, 1 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ, 1 ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ, 1 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ -ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ, 2 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, 2 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ, 3 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, 3 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	3 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ 1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ. 2 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	2 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, 6 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ
<u>ΤΕ</u>	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
<u>ΠΕ</u>	1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, 1 ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, 1 ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, 1 ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ,	1 ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1 ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ Α+Β	18	16	15	26

Κατόπιν των ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση, η Δημοτική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:
Την ανωτέρω εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Την τήρηση της νόμιμης διαδικασίας

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την υποβολή του σχεδίου **Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων ετών 2026 - 2029** του Δήμου Παπάγου – Χολαργού, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Έτος Προγραμματισμού	2026	2027	2028	2029
Α) ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ (ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ)	2	3	3	7
	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 2 ΑΤΟΜΑ	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 3 ΑΤΟΜΑ	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 3 ΑΤΟΜΑ	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης 7 ΑΤΟΜΑ
<u>ΥΕ</u>	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, 1 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, 1 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ
<u>ΔΕ</u>	1 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ -ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ, 1 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ, 1 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
<u>ΤΕ</u>				1 ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
<u>ΠΕ</u>				1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, 1 ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ
Έτος Προγραμματισμού	2026	2027	2028	2029
Β) ΕΚΤΙΜΩΜΕΜΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	16	13	12	19
<u>ΥΕ</u>	2 ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ – ΚΛΗΤΗΡΩΝ, 1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ 1 ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ 1 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ.	2 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ, 2 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ, 1 ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ, 3 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, 3 ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ
<u>ΔΕ</u>	1 ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ, 1 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ, 1 ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ, 1 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ -ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ, 2 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, 2 ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ, 3 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, 3 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	3 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ 1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ. 2 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	2 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, 6 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ
<u>ΤΕ</u>	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
<u>ΠΕ</u>	1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, 1 ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, 1 ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, 1 ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ,	1 ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1 ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ Α+Β	18	16	15	26

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής

Ηλίας Αποστολόπουλος

Δήμαρχος Παπάγου – Χολαργού

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αικατερίνη Γκούμα
2. Αγλαΐα Σουρανή
3. Αθανάσιος Αυγουρόπουλος
4. Μιχάλης Υφαντής