

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ****ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 34**

**Λήψη απόφασης α) για την έγκριση της οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας για τη Σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού των Δήμων Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, β) για τη Σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού των Δήμων Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, γ) για την έγκριση του σχεδίου Καταστατικού της εταιρείας, δ) για τη συμμετοχή του Δήμου Παπάγου - Χολαργού στο Μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας και ε) για την παροχή εξουσιοδοτήσεων για τις απαραίτητες διαδικαστικές ενέργειες**

Πρακτικό της με αριθ. 4/2021 συνεδρίασης Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Παπάγου - Χολαργού, της 31<sup>ης</sup> του μηνός **Μαρτίου**, του έτους 2021.

Στον Χολαργό σήμερα, **31.03.2021**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **18:00**, το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Παπάγου - Χολαργού, πραγματοποίησε **τακτική** συνεδρίαση μέσω τηλεδιάσκεψης, ύστερα από την με αριθμό πρωτ. **5539/26.03.2021** πρόσκληση του Προέδρου του Νικόλαου Κουκή, που επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με της διατάξεις του άρθρου 67 του **Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87)**.

Διαπιστώθηκε πως υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο **33** μελών ανταποκρίθηκαν στη συνεδρίαση **30** και ονομαστικά οι:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

Μαρία Αθανασάκου - Μουντάκη  
Νικόλαος Κουκής  
Χρυσούλα (Χρύσα) Παρίση

Χρήστος Πετράκης  
Βικτωρία (Βίκυ) Νικάκη  
Μαρία Δημητριάδου -  
Καρασιμοπούλου

Νικήτας Κανάκης  
Νικόλαος Καραγιάννης  
Μαρία Σιώτου

Μιχαήλ Υφαντής  
Ειρήνη Βεντουζά - Παπανικολάου  
Αθανάσιος Αυγουρόπουλος  
Αθανάσιος Κούτρας  
Μιχαήλ Χατζής  
Μιχαήλ Τράκας  
Βασίλειος Σιαμάνης

Άννα - Μαρία Τσικρικώνη  
Δήμητρα (Μιμή) Ρουφογάλη  
Γεώργιος Πολύδωρας  
Δημήτριος Τούτουζας  
Γεώργιος Ανυφαντής  
Γεώργιος Αυγερινός  
Βασιλική (Βάνα) Ρετσινιά -  
Γιαννακοπούλου

Αναστασία Χαμηλοθώρη -  
Κουγιουμτζοπούλου  
Κων/νος - Πολυχρόνης Τίγκας  
Χαράλαμπος Στάϊκος  
Λουκάς Ρίζος  
Αντώνιος Ρεκλείτης  
Γεώργιος Ρεμούνδος  
Περικλής Ζήκας

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

Αθανάσιος Βαλυράκης  
(οι οποίοι δεν συμμετείχαν αν και προσκλήθηκαν νόμιμα).

Παναγιώτης Δεμέστιχας

Δημήτριος Οικονόμου

Επίσης προσκλήθηκαν στη συνεδρίαση, οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων Παπάγου και Χολαργού κ.κ. Μαρία Δημάκου και Αικατερίνη Γκούμα αντίστοιχα.

Στη συνεδρίαση συμμετείχαν ο Δήμαρχος κος Ηλίας Αποστολόπουλος και η Δημοτική υπάλληλος κα Ειρήνη Πετροπούλου για την τήρηση των πρακτικών της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος σύμφωνα, με τις προβλέψεις της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/τ.Α'/11-03-2020, άρθρο 10 παρ. 1) καθώς και της υπ' αριθ. 427/77440/13-11-2020 εγκυκλίου, δυνάμει των οποίων η λήψη των αποφάσεων των πάσης φύσεων οργάνων των ΟΤΑ, μπορεί να λαμβάνει χώρα, μέσω τηλεδιάσκεψης, λόγω της ανάγκης περιορισμού και εφαρμογής μέτρων πρόληψης κατά της διασποράς του ιού Covid-19, αναφέρθηκε στο 2<sup>ο</sup> θέμα της Ημερήσιας Διάταξης και έδωσε τον λόγο στον Δήμαρχο Παπάγου - Χολαργού κο Ηλία Αποστολόπουλο, ο οποίος εισηγήθηκε τα κάτωθι:

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4674/2020 «Στρατηγική Αναπτυξιακή προοπτική των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» και συγκεκριμένα το άρθρο 2, παράγραφοι 1 και 2 του παρόντος νόμου «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (εφεξής «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί») είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του Δημοσίου συμφέροντος, συμπράττουν από κοινού με τους ΟΤΑ στην υλοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής σε Δημοτικό, Διαδημοτικό, Περιφερειακό ή ευρύτερο χώρο, ανάλογα με τις καταστατικές τους προβλέψεις και έχουν ως σκοπό ιδίως την επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την υποστήριξη και εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των Δήμων και των Περιφερειών, την ωρίμανση έργων υποδομής και την υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής, ψηφιακής σύγκλισης και αειφόρου ανάπτυξης. Για την επίτευξη των σκοπών τους, οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί αναλαμβάνουν την εκτέλεση δράσεων κρατικών ενισχύσεων, αξιοποιούν χρηματοδοτικά εργαλεία και διαχειρίζονται αναπτυξιακά, επενδυτικά και ειδικά προγράμματα, χρηματοδοτούμενα από εθνικούς ή ενωσιακούς πόρους. Στο μετοχικό κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Οργανισμών μετέχουν περισσότεροι του ενός Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή/και Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων».
2. Τον ν. 4735/2020, και συγκεκριμένα τα κάτωθι άρθρα:
  - 41 «Ρυθμίσεις για την ωρίμανση έργων και την απορρόφηση αναπτυξιακών πόρων από τους ΟΤΑ»,
  - 42 «Ρυθμίσεις για τα Νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ»,
  - 68 «Διατάξεις για τους αναπτυξιακούς οργανισμούς και τα δίκτυα Δήμων».
3. Την υπ. αριθ. 3/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου μας.
4. Την οικεία Οικονομοτεχνική Μελέτη Βιωσιμότητας.
5. Το Σχέδιο Καταστατικού της υπό σύσταση εταιρείας.

Καλούμε τα μέλη του Δ.Σ. όπως λάβουν τις απαραίτητες αποφάσεις σύμφωνα με τα κάτωθι:

Η σύσταση ενός αναπτυξιακού οργανισμού μπορεί να έχει μια πλειάδα στόχων και σκοπών, ωστόσο όσον αφορά στον Δήμο μας προτάσσουμε τα εξής πεδία:

- Τεχνική Υποστήριξη τεχνικών έργων (εκπόνηση μελετών, ωρίμανση έργων).
- Λειτουργία Υπηρεσίας Δόμησης.
- Ωρίμανση και υλοποίηση ΟΧΕ ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης.
- Τόνωση τοπικής επιχειρηματικότητας, ανάπτυξη πολιτικών στήριξης μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

- Ενεργειακή κοινότητα, ενιαίο σύστημα διαχείρισης Δημόσιων φορτιστών.

Πρόθεση του Δήμου Παπάγου - Χολαργού δεν είναι να υποκαταστήσει με τη σύσταση αναπτυξιακού οργανισμού υπηρεσίες του Δήμου, αλλά ο Αναπτυξιακός Οργανισμός να λειτουργήσει προσθετικά, να υποβοηθήσει τις Δημοτικές υπηρεσίες και να αναλάβει ρόλους, εργασίες και υπηρεσίες που αδυνατούν από το χαρακτήρα τους να εξυπηρετήσουν οι υπηρεσίες μας.

Στο νέο απαιτητικό περιβάλλον που διαμορφώνεται, η Τοπική Αυτοδιοίκηση του Α΄ Βαθμού, ο Θεσμός με την μεγαλύτερη εγγύτητα στον πολίτη, οφείλει να αξιοποιήσει όλα τα θεσμικά εργαλεία προκειμένου να ανταποκριθεί στις προκλήσεις των καιρών και τις προσδοκίες των δημοτών.

Γίνεται επιτακτική η συνεργασία και η ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών με στόχο τόσο την διαχείριση παρελθοντικών και σημερινών κρίσεων, όσο και η αποτύπωση / υλοποίηση ενός μακροπολιτικού / ολιστικού Σχεδίου Βιώσιμης Ανάπτυξης για το άμεσο και το απώτερο μέλλον.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, και με γνώμονα τόσο τα κοινά ζητήματα όσο και τις προκλήσεις που δημιουργούν τα κοινά χαρακτηριστικά των **Δήμων Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού**, προκρίνεται ως χρήσιμη η σύσταση ενός Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 2 του ν. 4674/2020.

Ευχής έργο θα ήταν ο Αναπτυξιακός Οργανισμός που προτείνεται, και εφόσον ωριμάσουν οι συνθήκες να εμπλουτιστεί με τη συμμετοχή και άλλων Δήμων και φορέων της αυτοδιοίκησης.

Βασικός σκοπός του Οργανισμού είναι να λειτουργήσει ως φορέας συλλογής, σύνθεσης και αναδιανομής πληροφοριών, τεχνογνωσίας, πόρων και υπηρεσιών συμβάλλοντας στη δημιουργία σύγχρονων μηχανισμών και συστημάτων που θα καταλήγουν σε έργα και δράσεις που θα αναβαθμίσουν την ποιότητα ζωής των πολιτών.

Η δραστηριότητα της εταιρείας θα αναπτύσσεται σε πολλαπλούς άξονες αξιοποιώντας όλα τα διαθέσιμα χρηματοδοτικά μέσα και εργαλεία.

#### **Ειδικότερα, οι άξονες που προβλέπονται είναι:**

- Τεχνική Υποστήριξη Έργων και Υποδομών (Ωρίμανση Έργων, Υποβολή φακέλων για χρηματοδοτήσεις, Εξεύρεση χρηματοδοτικών εργαλείων και ολοκλήρωση των απαιτούμενων διαδικασιών κ.α.).
- Περιβάλλον / Εξωστρέφεια (Σχέδιο Δράσης για την αποτύπωση και προβολή του φυσικού και πολιτιστικού αποτυπώματος περιβάλλοντος. Δημιουργία πολιτισμικών διαδρομών, και ενίσχυση της ιδιωτικής οικονομίας υπό ένα ενιαίο και ισχυρό brand κ.α.).
- Επιχειρηματικότητα / Επενδύσεις (Ενίσχυση των Μικρο-Μεσαίων Επιχειρήσεων, καταγραφή της Δημοτικής περιουσίας και ωρίμανση διαδικασιών για υποδοχή επενδύσεων κ.α.).
- Ποιότητα Ζωής (Δράσεις χρηματοδοτούμενες από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ, Δράσεις για την υλοποίηση της Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας κ.α.).
- Ψηφιακή Εποχή (Δράσεις για την έξυπνη πόλη, για την βελτιστοποίηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της ψηφιακής συνδεσιμότητας των υπηρεσιών).

Περαιτέρω, ο Αναπτυξιακός Οργανισμός θα δύναται μέσω των κατάλληλων εργαλείων και με την εξέλιξή του ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης (ΕΦΔ) για πράξεις των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) να συμβάλει καθοριστικά στην διεκδίκηση και απορρόφηση σημαντικών ευρωπαϊκών κονδυλίων, τόσο στην τρέχουσα όσο και στην επόμενη προγραμματική περίοδο,

λαμβανομένου υπόψη και του σχεδιασμού για ενίσχυση των Ολοκληρωμένων Χωρικών Επενδύσεων κατά την περίοδο 2021-2027.

Η λειτουργία του Αναπτυξιακού Οργανισμού εμπίπτει σε όλες τις διατάξεις που διασφαλίζουν τη διαφάνεια, ενώ υπόκειται στον έλεγχο των Δημοτικών Συμβουλίων. Υποχρεωτική βάσει νόμου είναι η ανάρτηση όλων των αποφάσεων του Οργανισμού στη Διαύγεια.

#### **Διαδικασία σύστασης:**

Η σύσταση του Αναπτυξιακού Οργανισμού εγκρίνεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Στην απόφαση αυτή καθορίζονται η επωνυμία, ο σκοπός, η διάρκεια, η έδρα της επιχείρησης, το κεφάλαιο, η διοίκηση, οι πόροι και κάθε άλλο στοιχείο αναγκαίο κατά τα οριζόμενα από το θεσμικό πλαίσιο. Για τη λήψη απόφασης για την σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού απαιτείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης.

Για την πλήρωση των παραπάνω απαιτήσεων, έχει ήδη εκπονηθεί οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας, το σχέδιο της οποίας υποβάλλεται με την παρούσα προς έγκριση, καθώς και σχέδιο καταστατικού, στο οποίο ορίζονται, πέραν των όσων ρητά προβλέπει ο νόμος (επωνυμία, σκοπός, διάρκεια, έδρα της εταιρείας, κεφάλαιο, διοίκηση, πόροι) και πρόσθετα άρθρα που αφορούν στις αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μετόχων, στη διαδικασία λήψης αποφάσεων των οργάνων της διοίκησης, στην έγκριση της διαχείρισης και τον ορισμό ελεγκτών της εταιρείας, καθώς και στη διάλυση - λύση της εταιρείας.

Για την επίτευξη δε των σκοπών της εταιρείας όπως αυτοί περιγράφονται αναλυτικά στο άρθρο 4 του σχεδίου Καταστατικού, απαιτείται συνολικό κεφάλαιο διακοσίων χιλιάδων ευρώ (200.000,00€), **εκ των οποίων ο Δήμος Παπάγου - Χολαργού θα καταβάλει τις εκατό χιλιάδες ευρώ (100.000,00€)**, λαμβάνοντας το αντίστοιχο ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας. Σύμφωνα με το σχέδιο Καταστατικού, που συνυποβάλλεται δια της παρούσης, οι ιδρυτές μέτοχοι, ήτοι οι Δήμοι Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, αναλαμβάνουν την υποχρέωση να καταβάλλουν άμεσα εντός των προβλεπόμενων στον νόμο και στο καταστατικό προθεσμιών με την νόμιμη σύσταση της εταιρείας το ποσό της εισφοράς τους με μετρητά στο αρχικό κεφάλαιο, ήτοι το συνολικό ποσό των διακοσίων χιλιάδων (200.000,00€) ευρώ, σε ειδικό λογαριασμό της εταιρείας, που τηρείται σε πιστωτικό ίδρυμα που λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα ή σε χώρα του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ,) για τον λόγο αυτό, έχει ήδη γίνει εγγραφή **του σχετικού ποσού στον προϋπολογισμό του Δήμου Παπάγου - Χολαργού.**

Υπενθυμίζεται ότι πέραν αυτού του πόσου δεν είναι δυνατή η επιπλέον επιχορήγηση του Οργανισμού εκ μέρους του Δήμου.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω εισηγούμαστε όπως:

#### **Τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίνουν:**

1. Την οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας για τη Σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης από τους Δήμους Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, (κατ' άρθρο 2 του ν. 4674/2020).
2. Τη Σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης από τους Δήμους Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ».

Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο θα αποτελούν οι (άρθρο 78 παρ. 2 Ν. 4548/2018):

		<b>Δήμος Παπάγου - Χολαργού</b>
1	Μιχάλης Χατζής	Δημοτικός Σύμβουλος - Χημικός Μηχανικός, Πρόεδρος του Δ.Σ.
2	Δέσποινα Παπαδογεωργάκη	Δικηγόρος, εκτελεστικό μέλος
3	Οδυσσεάς Μανουσέλης	Φυσικός Αναλυτής, εκτελεστικό μέλος
4	Αθανάσιος Χαρακτινιώτης	Δικηγόρος, πρώην Δημοτικός Σύμβουλος, μέλος
5	Ιωάννης Κρασάς	Αντιστράτηγος ε.α., μέλος
6	Ανδριανή Τσαγκανού - Τζουάνου	Τουριστικός Επιχειρηματίας, μέλος
7	Κων/νος - Πολυχρόνης Τίγκας	Δημοτικός Σύμβουλος - Αντιστράτηγος ε.α., μέλος
		<b>Δήμος Φιλοθέης - Ψυχικού</b>
8	Νικόλαος Ζερβός	Δημοτικός Σύμβουλος, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.
9	Δημήτριος Ζεγγίνης	Διευθύνων Σύμβουλος
10	Χαράλαμπος Μπονάτσος	Δημοτικός Σύμβουλος, μέλος
11	Μαρία - Χριστίνα Παλαιολόγου	Δημοτική Σύμβουλος, μέλος
12	Ελένη Παναγιωτοπούλου	Δημότης, μέλος
13	Ερωτόκριτος Νεόφυτος	Δημότης, μέλος
14	Χρήστος Παπαευαγγελίου	Δημότης, μέλος
15	Λουκία Κεφαλογιάννη	Αντιπεριφερειάρχης Βόρειου Τομέα Αθηνών, μέλος

3. Το υποβληθέν σχέδιο Καταστατικού της Εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ».
4. Τη διαπίστωση της εγγραφής στον προϋπολογισμό του Δήμου του ποσού των 100.000,00 ευρώ, όπως προβλέπεται στο εδάφιο Δ της παρ. 2 του άρθρου 5 του σχεδίου του Καταστατικού της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ», για τη συμμετοχή του Δήμου Παπάγου - Χολαργού στο Μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας (συνολικού μετοχικού κεφαλαίου 200.000,00 ευρώ, εκ των οποίων 100.000,00 ευρώ αντιστοιχούν στον Δήμο Παπάγου - Χολαργού), το οποίο και θα καταβάλει κατά τους όρους του προαναφερομένου σχεδίου καταστατικού ο Δήμος, ποσό που έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του 2021, με Κ.Α. 10.7515.0001.
5. Την παροχή εξουσιοδότησης προς τον Δήμαρχο προκειμένου:
  - I. Να προχωρήσει στην διαδικασία σύστασης του Αναπτυξιακού Οργανισμού και σε συνεργασία με τον Δήμαρχο Φιλοθέης - Ψυχικού να προβούν σε τυχόν βελτιώσεις για την οριστικοποίηση της τελικής μορφής του καταστατικού.
  - II. Να εκπροσωπεί εφεξής τις μετοχές του Δήμου στην Γενική Συνέλευση της εταιρείας.
  - III. Να προχωρήσει όλες τις απαιτούμενες διαδικασίες προκειμένου να παραχωρήσει στεγασμένο χώρο γραφείων (ιδιόκτητο ή μισθωμένο), ο οποίος θα παραχωρηθεί για χρήση έδρας στον Αναπτυξιακό Οργανισμό.
6. Την παροχή εξουσιοδοτήσεων προς την δικηγόρο κα Σκοτίδα ή Σκουτίδα Πάντου, για τις απαραίτητες διαδικαστικές ενέργειες και την καταβολή σχετικών εξόδων, (ενδεικτικά έκδοση ΑΦΜ, καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. κ.λπ.), υπογράφοντας για το λόγο αυτό κάθε απαραίτητο έγγραφο σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 65 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) και τον Κανονισμό Λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου.

**ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ**

Εγκρίνει σύμφωνα με το σκεπτικό της ανωτέρω εισήγησης:

1. Την οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας για τη Σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης από τους Δήμους Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, (κατ' άρθρο 2 του ν. 4674/2020), το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα (Β) της παρούσης.
2. Τη Σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης από τους Δήμους Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ».

Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο θα αποτελούν οι (άρθρο 78 παρ. 2 Ν. 4548/2018):

<b>Δήμος Παπάγου - Χολαργού</b>		
1	Μιχάλης Χατζής	Δημοτικός Σύμβουλος - Χημικός Μηχανικός, Πρόεδρος του Δ.Σ.
2	Δέσποινα Παπαδογεωργάκη	Δικηγόρος, εκτελεστικό μέλος
3	Οδυσσέας Μανουσέλης	Φυσικός Αναλυτής, εκτελεστικό μέλος
4	Αθανάσιος Χαρακτινιώτης	Δικηγόρος, πρώην Δημοτικός Σύμβουλος, μέλος
5	Ιωάννης Κρασσάς	Αντιστράτηγος ε.α., μέλος
6	Ανδριανή Τσαγκανού - Τζουάνου	Τουριστικός Επιχειρηματίας, μέλος
7	Κων/νος - Πολυχρόνης Τίγκας	Δημοτικός Σύμβουλος - Αντιστράτηγος ε.α., μέλος
<b>Δήμος Φιλοθέης - Ψυχικού</b>		
8	Νικόλαος Ζερβός	Δημοτικός Σύμβουλος, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.
9	Δημήτριος Ζεγγίνης	Διευθύνων Σύμβουλος
10	Χαράλαμπος Μπονάτσος	Δημοτικός Σύμβουλος, μέλος
11	Μαρία - Χριστίνα Παλαιολόγου	Δημοτική Σύμβουλος, μέλος
12	Ελένη Παναγιωτοπούλου	Δημότης, μέλος
13	Ερωτόκριτος Νεόφυτος	Δημότης, μέλος
14	Χρήστος Παπαευαγγελίου	Δημότης, μέλος
15	Λουκία Κεφαλογιάννη	Αντιπεριφερειάρχης Βόρειου Τομέα Αθηνών, μέλος

3. Τη διαπίστωση της εγγραφής στον προϋπολογισμό του Δήμου του ποσού των 100.000,00 ευρώ, όπως προβλέπεται στο εδάφιο Δ της παρ. 2 του άρθρου 5 του σχεδίου του Καταστατικού της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ», για τη συμμετοχή του Δήμου Παπάγου - Χολαργού στο Μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας (συνολικού μετοχικού κεφαλαίου 200.000,00 ευρώ, εκ των οποίων 100.000,00 ευρώ αντιστοιχούν στον Δήμο Παπάγου - Χολαργού), το οποίο και θα καταβάλει κατά τους όρους του προαναφερομένου σχεδίου καταστατικού ο Δήμος, ποσό που έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του 2021, με Κ.Α. 10.7515.0001.
4. Το υποβληθέν σχέδιο Καταστατικού της Εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ», το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα (Α) της παρούσης.
5. Την παροχή εξουσιοδότησης προς τον Δήμαρχο προκειμένου:
  - Ι. να προχωρήσει στη διαδικασία σύστασης του Αναπτυξιακού Οργανισμού και σε συνεργασία με τον Δήμαρχο Φιλοθέης - Ψυχικού να προβούν σε τυχόν βελτιώσεις για την οριστικοποίηση της τελικής μορφής του καταστατικού,

II. να εκπροσωπεί εφεξής τις μετοχές του Δήμου στη Γενική Συνέλευση της εταιρείας.

6. Την παροχή εξουσιοδοτήσεων προς την δικηγόρο Σκοτίδα ή Σκουτίδα Πάντου, για τις απαραίτητες διαδικαστικές ενέργειες και την καταβολή σχετικών εξόδων, (ενδεικτικά έκδοση ΑΦΜ, καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. κ.λπ.), υπογράφοντας για το λόγο αυτό κάθε απαραίτητο έγγραφο σχετικά.

Μειοψήφησαν οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Δημήτριος Τούτουζας, Γεώργιος Ανυφαντής, Γεώργιος Αυγερινός, Βασιλική Ρετσινιά - Γιαννακοπούλου, Μαρία Σιώτου, Αναστασία Χαμηλοθώρη - Κουγιουμτζοπούλου, Αντώνιος Ρεκλείτης, Γεώργιος Ρεμόνδος και Περικλής Ζήκας.

«Λευκό» ψήφισαν οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Νικήτας Κανάκης και Νικόλαος Καραγιάννης.

**Η απόφαση έλαβε τον αριθμό 34/2021.**

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Νικόλαος Κουκής

Γεώργιος Πολύδωρας

#### **Τα Μέλη**

Μ. Αθανασάκου - Μουντάκη, Χ. Παρίση, Μ. Υφαντής, Ε. Βεντουζά - Παπανικολάου, Α. Αυγουρόπουλος, Α. Κούτρας, Μ. Χατζής, Μ. Τράκας, Β. Σιαμάνης, Χ. Πετράκης, Β. Νικάκη, Μ. Δημητριάδου - Καρασιμοπούλου, Α.-Μ. Τσικρικώνη, Δ. Ρουφογάλη, Δ. Τούτουζας, Γ. Ανυφαντής, Γ. Αυγερινός, Β. Ρετσινιά - Γιαννακοπούλου, Ν. Κανάκης, Ν. Καραγιάννης, Μ. Σιώτου, Α. Χαμηλοθώρη - Κουγιουμτζοπούλου, Κ.-Π. Τίγκας, Χ. Στάϊκος, Λ. Ρίζος, Α. Ρεκλείτης, Γ. Ρεμόνδος, Π. Ζήκας.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ (Α)**

**«ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ  
Α.Ε.» ΚΑΙ ΜΕ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ».**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄****ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ, ΕΔΡΑ, ΣΚΟΠΟΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ****Άρθρο 1 - Σύσταση, Επωνυμία, Διακριτικός Τίτλος**

Συνίσταται Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τη μορφή Ανώνυμης Εταιρείας Ειδικού Σκοπού με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΑΠΑΓΟΥ – ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΘΕΗΣ – ΨΥΧΙΚΟΥ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ».

Για τις διεθνείς σχέσεις και συναλλαγές της εταιρίας, η επωνυμία της θα αποδίδεται αντίστοιχα ως εξής: DEVELOPMENT ORGANIZATION OF MUNICIPALITIES PAPAGOU-HOLARGOS AND FILOTHEI-PSYCHIKO S.A. » και ο διακριτικός τίτλος ως εξής: «INTER-MUNICIPAL DEVELOPMENT COOPERATION».

Η Εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 4674/2020 «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις». Επίσης από τις διατάξεις περί Α.Ε. του Ν. 4548/2018 «Αναμόρφωση του δικαίου των Ανωνύμων Εταιρειών, Νέος Νόμος περί Ανωνύμων Εταιρειών», και από κάθε άλλη διάταξη νόμου αναγκαστικού δικαίου, όπως οι παραπάνω διατάξεις τροποποιούμενες ισχύουν κάθε φορά, καθώς και από τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.

**Άρθρο 2 - Έδρα**

Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Φιλοθεής - Ψυχικού της Περιφέρειας Αττικής.

Η Εταιρεία δύναται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να ιδρύσει υποκαταστήματα, παραρτήματα, γραφεία διαχείρισης ή άλλες μορφές δευτερεύουσας εγκατάστασης, οπουδήποτε στην ημεδαπή ή αλλοδαπή ή να καταργήσει τυχόν υφιστάμενα. Τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες, την έκταση της δικαιοδοσίας και τους τρόπους γενικά της λειτουργίας τους καθορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο με την απόφαση της ίδρυσής τους ή με μεταγενέστερες αποφάσεις.

Ως περιοχή παρέμβασης της Εταιρείας για τη διαχείριση και εφαρμογή αναπτυξιακών προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους, καθώς και των ειδικών προγραμμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, καθορίζεται το σύνολο της Ελληνικής Επικράτειας. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η περιοχή παρέμβασης μπορεί να επεκτείνεται και εκτός της Ελληνικής Επικράτειας, στα πλαίσια διακρατικών συμφωνιών συνεργασίας με άλλες χώρες ή εκτέλεσης διακρατικών προγραμμάτων.



### Άρθρο 3 - Διάρκεια

Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται σε δέκα (10) έτη, αρχίζει δε από τη νόμιμη σύσταση της Εταιρείας με την καταχώριση του εγκεκριμένου Καταστατικού της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕ.Μ.Η.) σύμφωνα με το νόμο και λήγει την αντίστοιχη ημερομηνία συμπληρώσεως των δέκα (10) ετών.

Η διάρκεια της Εταιρείας μπορεί να παρατείνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία πριν τη λήξη της.

### Άρθρο 4 - Σκοπός

Σκοποί της Εταιρείας αποτελούν:

1.- Η επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των δήμων Φιλοθέης – Ψυχικού και Παπάγου - Χολαργού και άλλων ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των Ενώσεών τους, με στόχο την βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό των βασικών υποδομών ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, των συνδέσμων δήμων και των νομικών προσώπων των ΟΤΑ, προκειμένου να καταστεί εφικτή η βιώσιμη ανάπτυξη και να προωθηθεί η ασφάλεια και η ποιότητα ζωής των πολιτών.

2.- Η επανεκκίνηση της κοινωνικής και οικονομικής ζωής, η εξομάλυνση των συνεπειών κρίσεων που έχουν προκληθεί εξαιτίας ακραίων υγειονομικών καταστάσεων, η προστασία της δημόσιας υγείας και η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής οικονομίας.

3.- Η εφαρμογή αναπτυξιακών πολιτικών μέσω της αξιοποίησης χρηματοδοτικών εργαλείων και της διαχείρισης αναπτυξιακών, επενδυτικών και ειδικών προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από εθνικούς ή ενωσιακούς πόρους, η ωρίμανση έργων υποδομής, καθώς και η υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής και πολιτικών άρσης των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης σε δημοτικό, διαδημοτικό ή ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

4.- Η χάραξη και η εφαρμογή περιβαλλοντικών πολιτικών με στόχο την ορθή αξιοποίηση των φυσικών πόρων, την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την κλιματική αλλαγή, όπως και η ανάληψη δράσεων για την αναστροφή των συνεπειών στο ανθρωπογενές, το φυσικό και το οικονομικό περιβάλλον από τελεσθείσες φυσικές καταστροφές και η πρόληψη για τυχόν επιγενόμενες.

5.- Η χάραξη και η εφαρμογή προγραμμάτων, δράσεων και υποδομών πολιτικής προστασίας και οδικής ασφάλειας, τόσο στο επίπεδο της πρόληψης όσο και στο επίπεδο της επίλυσης υφιστάμενων προβλημάτων.

6.- Η συμμετοχή της Εταιρείας σε αντίστοιχα προγράμματα ή η εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαπεριφερειακό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

7.- Η μελέτη, καταγραφή, έρευνα και αξιολόγηση των υφιστάμενων δομών και προβλημάτων σχετικά με την οικονομική και τουριστική δραστηριότητα, ο σχεδιασμός και η εφαρμογή αποτελεσματικών μεθόδων και δράσεων για την αναβάθμιση του τουριστικού προϊόντος και τον εμπλουτισμό της τουριστικής εμπειρίας, την ανάδειξη του ιστορικού πλούτου, της πολιτιστικής κληρονομιάς και της πολιτιστικής ταυτότητας των επιλεγμένων περιοχών παρέμβασης, την τόνωση της οικονομικής δραστηριότητας και απασχόλησης, την προσέλκυση επενδύσεων και τη βελτίωση των υποδομών καθώς και η ανάπτυξη νέων μορφών εναλλακτικού τουρισμού, όπως η αδειοδότηση και κατασκευή δικτύου καταδυτικών πάρκων.

8.- Η τεχνική, επιστημονική και συμβουλευτική υποστήριξη για την αξιοποίηση της δημοτικής ή δημόσιας περιουσίας και ειδικότερα η ωρίμανση των επενδυτικών φακέλων, από τεχνικής και χρηματοοικονομικής

πλευράς, η ωρίμανση των διαδικασιών δημοπράτησης, η διαγωνιστική διαδικασία και η προσέλκυση επενδυτών, συμπεριλαμβανομένων των ΣΔΙΤ και των παραχωρήσεων.

9.- Η συμμετοχή σε προγραμματικές συμβάσεις, όπως και ο ορισμός της εξαρχής ως Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης για την υλοποίηση επιχειρησιακών προγραμμάτων και η ανάληψη κάθε συναφούς ρόλου, σύμφωνα με τους όρους και περιορισμούς της ισχύουσας νομοθεσίας.

10.- Η συμμετοχή ως δυνητικής δικαιούχος σε ειδικά προγράμματα ενίσχυσης του υπουργείου Εσωτερικών.

11.- Η άσκηση των δραστηριοτήτων των άρθρων 182 και 183 του ν. 4555/2018.

12.- Η διοικητική υποστήριξη των Τεχνικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δόμησης των Δήμων Φιλοθέης – Ψυχικού και Παπάγου – Χολαργού.

13.- Η άσκηση αρμοδιοτήτων των τεχνικών υπηρεσιών των Δήμων Φιλοθέης – Ψυχικού και Παπάγου – Χολαργού, με τους οποίους μπορεί να συμβάλλεται με προγραμματική σύμβαση για τη διοικητική τους υποστήριξη σε θέματα που άπτονται των υπολοίπων αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών αυτών. Στην περίπτωση αυτή, η αρμοδιότητα έκδοσης της τελικής διοικητικής πράξης ασκείται από τον Προϊστάμενο της Τεχνικής Υπηρεσίας και σε περίπτωση έλλειψης Προϊστάμενου για οποιονδήποτε λόγο, από τον δήμαρχο.

14.- Η επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των Δήμων Φιλοθέης – Ψυχικού και Παπάγου – Χολαργού και των ενώσεών τους και η ωρίμανση έργων.

15.- Η ανάληψη καθηκόντων τεχνικής υπηρεσίας των Δήμων Φιλοθέης – Ψυχικού και Παπάγου – Χολαργού (σύναψη, εποπτεία και επίβλεψη δημοσίων συμβάσεων μελετών και έργων – άρθρο 3 ν. 4674/2020).

16.- Να προτείνει προς τους αρμόδιους φορείς σχέδια χωρικών στρατηγικών και να υλοποιεί ως ενδιάμεσος φορέας διαχείρισης Ολοκληρωμένες Χωρικές Επενδύσεις (ΟΧΕ), για λογαριασμό των Δήμων Φιλοθέης – Ψυχικού και Παπάγου – Χολαργού, υπό την επιφύλαξη των ειδικών προϋποθέσεων του ισχύοντος συστήματος διαχείρισης και ελέγχου (ΣΔΕ) του εκάστοτε προγράμματος.

Οι Δήμοι διατηρούν το δικαίωμα σε μη κοινά έργα να ενεργούν αυτοτελώς και στο όνομα τους σε κάθε ένα από τα παραπάνω πεδία καθώς και να ασκούν αυτοτελώς τις αρμοδιότητες τους.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω σκοπών της, η Εταιρεία, εκτός από την αξιοποίηση της υλικοτεχνικής και στελεχιακής υποδομής, της εμπειρίας και της γνώσης των συμβαλλομένων μελών, δύναται να συνεργάζεται με άλλους φορείς.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

### **ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ -ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ -ΜΕΤΟΧΕΣ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ**

#### **ΜΕΤΟΧΩΝ**

#### **Άρθρο 5 - Μετοχικό Κεφάλαιο**

1.- Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται σε διακόσιες χιλιάδες (200.000) ευρώ και διαιρείται σε δύο χιλιάδες (2.000) κοινές δεσμευμένες ονομαστικές μετοχές, έκαστης ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ.

2.- Για την κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, η οποία θα γίνει σε μετρητά, κάθε ιδρυτής εταίρος αναλαμβάνει κατά την ακόλουθη αναλογία:

Α. Ο Δήμος Παπάγου - Χολαργού αναλαμβάνει χίλιες (1.000) κοινές δεσμευμένες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ εκάστη, καλύπτοντας το ποσό των εκατό χιλιάδων ευρώ (100.000) ευρώ με εισφορά μετρητών.

Β. Ο Δήμος Φιλοθέης - Ψυχικού αναλαμβάνει χίλιες(1.000) κοινές δεσμευμένες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ εκάστη, καλύπτοντας το ποσό των εκατό χιλιάδων ευρώ (100.000) ευρώ με εισφορά μετρητών.

Οι ιδρυτές μέτοχοι, ήτοι οι Δήμοι Φιλοθέης – Ψυχικού, Παπάγου – Χολαργού, αναλαμβάνουν την υποχρέωση να καταβάλλουν άμεσα με την νόμιμη σύσταση της εταιρείας το ποσό της εισφοράς τους με μετρητά στο αρχικό κεφάλαιο, ήτοι το ποσό των διακοσίων χιλιάδων (200.000) ευρώ, σε ειδικό λογαριασμό της εταιρείας, που τηρείται σε πιστωτικό ίδρυμα που λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα ή σε χώρα του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) ως εξής:

α) με τη σύσταση της εταιρείας θα καταβληθεί το 50% του αρχικού κεφαλαίου, ήτοι εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ και

β) εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη σύσταση της εταιρείας και την καταχώρηση της στο ΓΕΜΗ θα καταβληθεί το υπόλοιπο ποσό των εκατόν χιλιάδων (100.000) ευρώ. Συγκεκριμένα, κατά τη σύσταση της εταιρείας θα καταβληθεί το 50% της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής (μερική καταβολή κεφαλαίου), και εντός της ανωτέρω οριζόμενης προθεσμίας θα καταβληθεί από κάθε ιδρυτή μέτοχο το υπόλοιπο 50% της ονομαστικής αξίας κάθε μετοχής.

3.- Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, το διοικητικό συμβούλιο έχει το δικαίωμα με απόφασή του, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των μελών του να αυξάνει το κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου.

4.- Η ανωτέρω εξουσία μπορεί να χορηγείται στο διοικητικό συμβούλιο και με απόφαση της γενικής συνέλευσης, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο διοικητικό συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. Η εξουσία αυτή του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης. Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης για χορήγηση ή ανανέωση της εξουσίας αύξησης του κεφαλαίου από το διοικητικό συμβούλιο υποβάλλονται σε δημοσιότητα σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του ν. 4548/2018.

5.- Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της, που λαμβάνεται με απλή απαρτία και πλειοψηφία να αυξάνει το κεφάλαιο, μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, συνολικά μέχρι το οκταπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου.

6.- Οι έκτακτες αυξήσεις του κεφαλαίου που αποφασίζονται σύμφωνα με τις παραγράφους 4-6 συνιστούν τροποποίηση του καταστατικού, δεν υπόκεινται όμως σε διοικητική έγκριση, όπου αυτή απαιτείται κατά το ν. 4548/2018.

7.- Η δυνατότητα του διοικητικού συμβουλίου να αυξάνει το κεφάλαιο, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 μπορεί να ασκείται παράλληλα με την αντίστοιχη δυνατότητα της γενικής συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 6 του παρόντος άρθρου.

8.- Η απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Εταιρείας για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με έκδοση νέων μετοχών πρέπει να αναφέρει τουλάχιστον το ποσό της αύξησης του κεφαλαίου, τον τρόπο και την προθεσμία κάλυψής της, τον αριθμό και το είδος των μετοχών που θα εκδοθούν, την ονομαστική αξία και την τιμή διάθεσης αυτών.

9.- Η πιστοποίηση της εμπρόθεσμης καταβολής του αρχικού κεφαλαίου γίνεται μέσα στο πρώτο δίμηνο από τη σύσταση της εταιρίας με έκθεση ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρίας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 20 του ν. 4548/2018, ως ισχύει, με την επιφύλαξη της παρ. 8 του άρθρου 20 του ν. 4548/2018.

10.- Η προθεσμία καταβολής της αύξησης του κεφαλαίου ορίζεται από το όργανο που έλαβε τη σχετική απόφαση και δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δεκατεσσάρων (14) ημερών ούτε μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών από την ημέρα που καταχωρίσθηκε η απόφαση αυτή στο Γ.Ε.ΜΗ. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου η πιστοποίηση της καταβολής ή μη γίνεται με έκθεση ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρίας εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός από τη λήξη της ορισθείσας προθεσμίας καταβολής του ποσού της αύξησης.

11.- Σε περίπτωση αύξησης του κεφαλαίου ή της εισφοράς του Ο.Τ.Α. στην εταιρεία της ανωτέρω αποφάσεως προηγείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας.

### **Άρθρο 6 - Μετοχές**

1α.- Όλες οι μετοχές της εταιρίας είναι κοινές μη προνομιούχες, ονομαστικές και δεσμευμένες. Δεν εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αξιών. Η δέσμευση εκτείνεται και στις μετοχές που θα εκδοθούν μεταγενέστερα λόγω αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

1β.- Μέτοχοι της Εταιρίας δύναται να είναι Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού ή και Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων. Είναι επίσης δυνατή η συμμετοχή των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος, της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης και των δικτύων και των συνδέσμων Δήμων, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών. Στο μετοχικό κεφάλαιο μπορούν να συμμετέχουν και φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, επιστημονικοί φορείς, επιμελητήρια, φορείς συλλογικών κοινωνικών, περιβαλλοντικών, πολιτιστικών και οικονομικών συμφερόντων, συνεταιρισμοί και ενώσεις αυτών, υπό την προϋπόθεση ότι εκπροσωπούν αθροιστικά ποσοστό μικρότερο του τρία τοις εκατό (3%).

2.- Η εταιρεία τηρεί Βιβλίο Μετόχων και δεν υποχρεούται να εκδώσει μετοχικούς τίτλους. Η μετοχική ιδιότητα αποδεικνύεται από το Καταστατικό της Εταιρείας για το αρχικό μετοχικό κεφάλαιο και τα στοιχεία του Βιβλίου Μετόχων που τηρείται ηλεκτρονικά κατά την παρ. 2 του άρθρου 40 του 4548/2018, τα στοιχεία καλύψεως και καταβολής αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου και γενικώς με κάθε στοιχείο της εταιρείας ή έγγραφο που κατέχει ο μέτοχος.

3.- Η μεταβίβαση των δεσμευμένων μετοχών ή οποιασδήποτε εξ αυτών επιτρέπεται μόνο μετά από προηγούμενη ρητή ειδική έγκριση του Δ.Σ. της Εταιρείας, η οποία παρέχεται κατόπιν αιτήσεως του μετόχου που

διαθέτει τις μετοχές του εντός χρονικού διαστήματος που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από την υποβολή της αίτησης και μόνον σε φορείς στους οποίους επιτρέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία να καταστούν μέτοχοι ανώνυμης αναπτυξιακής εταιρείας ΟΤΑ. Αν δεν τηρηθεί αυτή η διαδικασία οιαδήποτε μεταβίβαση είναι απολύτως άκυρη έναντι τόσο της Εταιρείας, όσο και των μετόχων, καθώς και έναντι παντός τρίτου ή αρχής. Σε κάθε περίπτωση, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης υπέρ των μετόχων που υφίστανται κατά τον συγκεκριμένο χρόνο, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο κεφάλαιο. Σε διαφορετική περίπτωση, οι μετοχές που δεν αναλαμβάνονται από τους μετόχους, διατίθενται ελεύθερα από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών του άρθρου 194 του ν. 3852/2010, σε τιμή όχι κατώτερη της τιμής που καταβάλλουν οι υφιστάμενοι μέτοχοι.

4.- Οι μετοχές και τα δικαιώματα από αυτές είναι αδιαίρετα έναντι της Εταιρείας και κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

5.- Η Εταιρεία δεν μπορεί να αποκτά δικές της μετοχές παρά μόνον σε εκείνες τις περιπτώσεις που επιτρέπεται η απόκτηση βάσει των διατάξεων του νόμου και του παρόντος.

6.- Απαγορεύεται η έκδοση μετοχών σε τιμή κατώτερη από το άρτιο. Η διαφορά που προκύπτει από την έκδοση μετοχών σε τιμή ανώτερη του αρτίου δεν μπορεί να διατεθεί για πληρωμή μερισμάτων ή ποσοστών, μπορεί όμως: (α) να κεφαλαιοποιηθεί ή (β) να συμψηφισθεί προς απόσβεση ζημιών της εταιρείας, εκτός αν υπάρχουν αποθεματικά ή άλλα κονδύλια, τα οποία κατά τον νόμο μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τον συμψηφισμό των ζημιών αυτών.

#### **Άρθρο 7 - Δικαιώματα και Υποχρεώσεις Μετόχων**

1.- Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με την συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις εκάστης μετοχής παρακολουθούν τον κύριό της, η κυριότητα δε του τίτλου αυτής συνεπάγεται αυτοδικαίως την από μέρους εκάστου μετόχου αποδοχή του Καταστατικού της Εταιρείας και των μελλοντικών τροποποιήσεών του, καθώς επίσης και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών εξουσιοδοτημένων οργάνων της Εταιρείας, οι οποίες λαμβάνονται μέσα στα πλαίσια της δικαιοδοσίας τους και του νόμου.

2.- Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

3.- Κάθε μέτοχος υπόκειται στους Ελληνικούς Νόμους. Εάν κατοικεί εκτός της έδρας της Εταιρείας λογίζεται ότι για τις σχέσεις με την εταιρεία έχει νόμιμη κατοικία την έδρα της Εταιρείας όπου οφείλει να διορίζει αντικλήτο. Σε περίπτωση μη διορισμού τέτοιου αντικλήτου η εταιρεία δικαιούται να ενεργεί τις προς αυτόν δικαστικές ή εξώδικες κοινοποιήσεις προς τον Γραμματέα Πρωτοδικών της έδρας της Εταιρείας.

4.- Οι μέτοχοι ευθύνονται μόνον μέχρι του ποσού της ονομαστικής αξίας των μετοχών τους και δεν υπέχουν ουδεμία ευθύνη πέραν αυτής.

5.- Η Εταιρεία για κανέναν λόγο δεν μπορεί να χορηγεί δάνεια στους μετόχους της ή να εξασφαλίζει οποιοσδήποτε απαιτήσεις της με αποδοχή σαν ενέχυρο των δικών της μετοχών.

6.- Σε κάθε περίπτωση αύξησης του κεφαλαίου παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο, υπέρ των μετόχων που υφίστανται κατά το χρόνο της έκδοσης, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο κεφάλαιο.

7.- Μετά την πάροδο της προθεσμίας, που όρισε το όργανο της Εταιρείας που αποφάσισε την αύξηση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης, η οποία με την επιφύλαξη τήρησης της προθεσμίας καταβολής του κεφαλαίου όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4548/2018, δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκατεσσάρων (14) ημερών, οι μετοχές που δεν έχουν αναληφθεί, σύμφωνα με τα παραπάνω, διατίθενται ελεύθερα από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών του άρθρου 194 του ν. 3852/2010 περί της νομικής φύσης των μετοχών, σε τιμή όχι κατώτερη της τιμής που καταβάλλουν οι υφιστάμενοι μέτοχοι. Η πρόσκληση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία πρέπει να μνημονεύεται υποχρεωτικά και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί αυτό το δικαίωμα, υποβάλλεται με επιμέλεια της εταιρίας σε δημοσιότητα. Με την επιφύλαξη της παρ.2 του άρθρου 25 του ν. 4548/2018, η κατά τα ανωτέρω πρόσκληση και η γνωστοποίηση της προθεσμίας άσκησης του δικαιώματος προτίμησης μπορούν να παραλειφθούν, εφόσον στη Γενική Συνέλευση παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και έλαβαν γνώση της προθεσμίας που τάχθηκε για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης ή δήλωσαν την απόφασή τους για την απ' αυτούς άσκηση ή μη του δικαιώματος προτίμησης. Κατ' εξαίρεση, η δημοσίευση της πρόσκλησης των μετόχων για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης μπορεί να αντικατασταθεί με συστημένες «επί αποδείξει» επιστολές που θα αποστέλλονται στους μετόχους.

8.- Με τους περιορισμούς των διατάξεων του άρθρου 27 του Ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει, το δικαίωμα προτιμήσεως, μπορεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία να περιορισθεί ή να καταργηθεί.

9.- Επιτρέπεται στους μετόχους να συμμετέχουν στο μετοχικό κεφάλαιο άλλων Ανωνύμων Εταιρειών, αν και εφόσον οι δραστηριότητες των εταιριών αυτών δεν είναι ανταγωνιστικές με την εταιρεία.

### **Άρθρο 8 - Δικαιώματα Μειοψηφίας**

1.- Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρίας, με απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου της έδρας της Εταιρίας, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη.

2.- Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη γενικής συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο διοικητικό συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη γενική συνέλευση. Τα πρόσθετα θέματα πρέπει να δημοσιεύονται ή να γνωστοποιούνται, με ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου, κατά το άρθρο 20 του παρόντος, επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη γενική συνέλευση. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της γενικής συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου, και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, με

δαπάνη της εταιρείας. Το διοικητικό συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.

3.- Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, ο πρόεδρος της συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μία μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη γενική συνέλευση, τακτική ή έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. Η ύστερα από αναβολή γενική συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων. Στη συνέλευση αυτή μπορούν να μετέχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.

4.- Ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη γενική συνέλευση, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη γενική συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη γενική συνέλευση, εφόσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή τους διευθυντές της εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

5.- Ύστερα από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην εταιρεία μέσα στην προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη γενική συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της εταιρείας. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

6.- Στις περιπτώσεις των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης εκ μέρους του διοικητικού συμβουλίου παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το δικαστήριο με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το δικαστήριο υποχρεώνει και την εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

7.-Ύστερα από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

8.-Ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, υποβαλλόμενη κατά πάντα χρόνο, το διοικητικό συμβούλιο οφείλει μέσα σε είκοσι (20) ημέρες να πληροφορήσει το μέτοχο για το ύψος του κεφαλαίου της εταιρείας, τις κατηγορίες των μετοχών που έχουν εκδοθεί και τον αριθμό των μετοχών κάθε κατηγορίας, ιδίως προνομιούχων, με τα δικαιώματα που κάθε κατηγορία παρέχει, καθώς και τις τυχόν δεσμευμένες μετοχές, τόσο κατά τον αριθμό τους όσο και τους περιορισμούς που προβλέπονται. Ο μέτοχος θα δικαιούται επίσης να πληροφορηθεί πόσες και τι είδους μετοχές διαθέτει ο ίδιος, όπως αυτές προκύπτουν από το βιβλίο μετόχων. Αν οι παραπάνω πληροφορίες είναι ήδη αναρτημένες στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας, δεν απαιτείται να παρασχεθούν, θα πρέπει όμως να υποδειχθεί στο μέτοχο σε ποιο διαδικτυακό τόπο μπορεί να τις αναζητήσει.

9.- Με την επιφύλαξη των διατάξεων για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, κάθε μέτοχος μπορεί να ζητήσει να του χορηγηθεί πίνακας των μετόχων της εταιρείας, με ένδειξη του ονοματεπωνύμου, της διεύθυνσης και του αριθμού μετοχών κάθε μετόχου. Η εταιρεία δεν υποχρεούται να περιλάβει στον πίνακα μετόχους που κατέχουν μέχρι ένα εκατοστό (1%) του κεφαλαίου.

10.- Σε όλες τις περιπτώσεις του παρόντος άρθρου οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 4 και της παραγράφου 8, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος.

11.- Δικαίωμα να ζητήσουν έλεγχο της Εταιρίας από το Μονομελές Πρωτοδικείο της περιφέρειας στην οποία εδρεύει η Εταιρία που δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, έχουν μέτοχοι της Εταιρίας που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Ο κατά την παρούσα παράγραφο έλεγχος διατάσσεται, εάν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις των νόμων ή του καταστατικού της εταιρίας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση ελέγχου πρέπει να υποβάλλεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις.

12.- Μέτοχοι της Εταιρίας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το δικαστήριο της παρ. 11 τον έλεγχο της Εταιρίας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

#### Άρθρο 9 - Εκλογή και Θητεία Δ.Σ.

1.- Την εταιρεία διοικεί το διοικητικό συμβούλιο που αποτελείται από δεκαπέντε (15) μέλη συμβούλους, μετόχους ή μη. Οι σύμβουλοι είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί.

2.- Τα μέλη του Διοικητικού συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση και για θητεία τεσσάρων (4) ετών, η οποία δεν μπορεί πάντως να υπερβεί συνολικά την πενταετία (5). Κατ'εξαίρεση, η θητεία του πρώτου ΔΣ ορίζεται μέχρι την 31η/3/2024. Το πρώτο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας δύναται να ορίζεται στο καταστατικό. Αν δεν έχει ορισθεί στο καταστατικό, το διοικητικό συμβούλιο εκλέγεται είτε με απόφαση γενικής



συνέλευσης λαμβανομένη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία είτε ορίζεται με δικαστική απόφαση κατά το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα.

3.- Ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας και τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν μπορεί να είναι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ.

### **Άρθρο 10 - Κωλύματα - ασυμβίβαστα**

1.- Δεν εκλέγονται ως μέλη στο Δ.Σ. α) όσοι έχουν καταδικαστεί για κακούργημα, β) όσοι έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα με αμετάκλητη δικαστική απόφαση και γ) όσοι έχουν στερηθεί από την ελεύθερη διαχείριση της περιουσίας τους με αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

2.- Τα περιστατικά και καταστάσεις που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, αν επέλθουν μετά την εκλογή, επιφέρουν αυτόματη έκπτωση του συγκεκριμένου συμβούλου.

3.- Κατά τα λοιπά ισχύουν τα κωλύματα και ασυμβίβαστα που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία

4.- Δεν μπορεί να είναι μέλη του Δ.Σ. όσοι είναι με οποιαδήποτε μορφή, εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας και όσοι συμμετέχουν στη Διοίκηση ή είναι διευθυντικά στελέχη σε επιχειρήσεις που είναι εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας.

5.- Επιτρέπεται σε μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας να μετέχουν σε Δ.Σ. άλλων Ανωνύμων Αναπτυξιακών Εταιριών Ο.Τ.Α., αν και εφόσον οι δραστηριότητες των Εταιριών αυτών δεν είναι ανταγωνιστικές με την Εταιρεία.

### **Άρθρο 11 - Αρμοδιότητες Δ.Σ.**

1.- Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για όλα τα θέματα αναγόμενα στην διαχείριση και διάθεση της περιουσίας και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, γενικά τη δραστηριότητα αυτής, να παίρνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα και αποφάσεις για τη πραγματοποίηση του σκοπού της Εταιρείας. Εξαιρούνται από την αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου τα θέματα εκείνα, τα οποία κατά τις διατάξεις του Νόμου ή του παρόντος καταστατικού υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ή εκείνα για τα οποία έχει ήδη αποφανθεί η Γενική Συνέλευση.

2.- Ειδικότερα το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την εταιρεία στην Ελλάδα και στο εξωτερικό ενώπιον Δημοσίων, Δικαστικών, Δημοτικών, Κοινοτικών, Εκκλησιαστικών και λοιπών Αρχών, φυσικών ή νομικών προσώπων, Διεθνών Οργανισμών πάσης φύσης, ενώπιον όλων γενικά των Δικαστηρίων Ελληνικών και ξένων, παντός βαθμού και δικαιοδοσίας και ενώπιον του Αρείου Πάγου, του Συμβουλίου της Επικρατείας και του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όπως και κάθε άλλου Δικαστηρίου στην Ελλάδα, Πολιτικού ή Διοικητικού και ενώπιον κάθε άλλης Κρατικής Αρχής, εγείρει αγωγές και υποβάλλει μηνύσεις, ασκεί ένδικα μέσα τακτικά ή έκτακτα όπως και αναιρέσεις, προσφυγές και αναψηλαφήσεις, αποφασίζει για τη παράσταση της Εταιρείας, ως πολιτικής ενάγουσα, ορίζοντας το προς τούτο πληρεξούσιο για τη παράσταση, επάγει και αντεπάγει όρκους, παραιτείται από τέτοιες αγωγές, μηνύσεις και ένδικα μέσα, και από τα σχετικά δικαιώματα, προσβάλλει έγγραφα ως πλαστά, ασκεί αγωγές, καταργεί δίκες, συνομολογεί συμβιβασμούς, δικαστικούς και εξώδικους, με οποιουδήποτε οφειλέτες ή πιστωτές της Εταιρείας και με οποιουδήποτε όρους, συνομολογεί διαιτησίες, για όλες τις πιο πάνω πράξεις. Περαιτέρω το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την εταιρεία και αναλαμβάνει χρήματα, εκδίδει και οπισθογράφει επιταγές, εκδίδει, αποδέχεται συναλλαγματικές, εφόσον αυτό απαιτεί η επιδίωξη των εταιρικών

σκοπών, συνάπτει πάσης φύσης δανειστικές και άλλες συμβάσεις με τις Τράπεζες μέχρι και πιστώσεις με ανοικτό ή αλληλόχρεο λογαριασμό με όποιους όρους εγκρίνει, παρέχει εξοφλήσεις και οποιεσδήποτε αλλαγές, αγοράζει πουλάει και βάζει ενέχυρο χρηματογόγραφα και άλλα κινητά πράγματα, αγοράζει απαραίτητο εξοπλισμό σε μηχανήματα, επιστημονικά μέσα και όργανα, παρέχει και λαμβάνει δάνεια για λογαριασμό της Εταιρείας, με επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 19, 51, 99-101 του Νόμου 4548/2018, ομοίως συνομολογεί δάνεια ενυπόθηκα ή μη, απλά ή τοκοχρεωλυτικά, βάζοντας σε υποθήκη οποιοδήποτε ακίνητο της Εταιρείας ή άλλες εγγυήσεις ή εξασφαλίσεις των δανειστών. Παρέχει εντολές πληρωμής και αναγνωρίζει υποχρεώσεις, εκχωρεί και βάζει ενέχυρο, απαιτήσεις, συναλλαγματικές, γραμμάτια, χρεωστικές κατά τρίτων αποδείξεις, απαιτήσεις κατά τρίτων με οποιουσδήποτε όρους εγκρίνει, παρέχει εγγυήσεις υπέρ τρίτων, εφόσον αυτό απαιτεί η επιδίωξη των εταιρικών σκοπών, συνάπτει κάθε είδους συμβάσεις και συμφωνίες μετά τρίτων φυσικών ή νομικών προσώπων, με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 19, 51 και 99-101 του Νόμου 4548/2018, διορίζει δικηγόρους και άλλους πληρεξούσιους προς εκπροσώπηση της Εταιρείας ενώπιον των Δικαστικών και λοιπών Αρχών και για οποιαδήποτε ενέργεια των παραπάνω πράξεων προσλαμβάνει και απολύει το υπαλληλικό εργατικό προσωπικό της Εταιρείας και γενικά διοικεί και διαχειρίζεται την εταιρική περιουσία και συνάπτει συμβόλαια για λογαριασμό της Εταιρείας σχετικά με τις παραπάνω διατάξεις και οποιεσδήποτε άλλες.

3.- Η πιο πάνω απαρίθμηση των δικαιωμάτων του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι περιοριστική, αλλά απλώς ενδεικτική.

4.- Οι αποκτήσεις κινητών ή ακινήτων προς παγία εκμετάλλευση, που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο, τα χορηγούμενα δάνεια, πιστώσεις ή εγγυήσεις καθώς και κάθε άλλη σύμβαση που συνάπτεται από το Διοικητικό Συμβούλιο τελούν υπό την επιφύλαξη των άρθρων 19, 51, 86, 98-101 και 102 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει κατά περίπτωση.

5.- Πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμη κι αν είναι εκτός του εταιρικού σκοπού, δεσμεύουν την εταιρεία απέναντι στους τρίτους εκτός αν αποδειχθεί ότι ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού ή όφειλε να την γνωρίζει. Δεν συνιστά απόδειξη μόνη ή τήρηση των διατυπώσεων δημοσιότητας ως προς το καταστατικό της Εταιρείας ή τις τροποποιήσεις του.

6.- Περιορισμοί της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου από το Καταστατικό ή από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δεν αντιτάσσονται στους καλόπιστους τρίτους ακόμη κι αν έχουν υποβληθεί στις διατυπώσεις δημοσιότητας.

7.- Το Διοικητικό Συμβούλιο, δύναται στο πλαίσιο της Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας, να αναλαμβάνει υποστηρικτικές δράσεις για τους μετόχους του καθώς και των φορέων τους, προς ευόδωση του εταιρικού σκοπού. Πάντως οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου είναι με την επιφύλαξη των άρθρων 19, 51, 86 και 98-101 του ν. 4548/2018.

8.- Το Διοικητικό Συμβούλιο, μπορεί αποκλειστικά και μόνο εγγράφως να αναθέτει την άσκηση όλων ή μέρους των εξουσιών και αρμοδιοτήτων του (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια εκ του νόμου) καθώς και την εκπροσώπηση της Εταιρείας εν όλω ή εν μέρει, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη ή μη μέλη του, όπως ενδεικτικώς στον Πρόεδρο ή στον οριζόμενο Αντιπρόεδρο ή Διευθύνοντα Σύμβουλο ή περισσότερους Διευθύνοντες ή Εντεταλμένους Συμβούλους, ή σε διευθυντές της Εταιρείας ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης και τη διάρκεια αυτής.

9.- Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να εξουσιοδοτεί υπάλληλο της Εταιρείας που να την εκπροσωπεί και να παρευρίσκεται σε διάφορους διαγωνισμούς, σε Δημόσιες Υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και σε διάφορους Οργανισμούς ή οποιαδήποτε άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα και να διεκπεραιώνει υποθέσεις της εταιρείας συμπεριλαμβανομένης της υπογραφής σχετικών συμβάσεων.

10. α. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του να συγκροτεί επιτροπές από μέλη του και στελέχη ή συνεργάτες της Εταιρείας και να αναθέτει σε αυτές συγκεκριμένες εξουσίες ή καθήκοντά του. Στην περίπτωση αυτή, η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και ο τρόπος λήψης των αποφάσεων των επιτροπών, καθώς και κάθε θέμα που αφορά τη λειτουργία τους ρυθμίζονται με την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με τη συγκρότησή τους.

β. Εκτός των Επιτροπών της περ. α', συγκροτείται υποχρεωτικά τριμελής Επιτροπή Διαχείρισης Έργων, Προγραμμάτων και Προγραμματικών Συμβάσεων (ΕΔΕΠ), αποτελούμενη από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ως Πρόεδρο και δύο (2) Προϊστάμενους συναφών Διευθύνσεων της Εταιρείας, ως μέλη, στην οποία εκχωρούνται αρμοδιότητες για την έγκριση συμμετοχής της Εταιρείας σε έργα, προγράμματα και προγραμματικές συμβάσεις, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στους σκοπούς του παρόντος Καταστατικού και στο κάθε φορά ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Με την απόφαση συγκρότησης της Επιτροπής, ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα για τη λειτουργία της και για την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα πεπραγμένα της. Η θητεία της Επιτροπής ακολουθεί τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

11. Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να ορίζει εντός της Εταιρείας ή να συστήνει έναν ή περισσότερους Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης (ΕΦΔ), ανάλογα με τη διαχείριση των προγραμμάτων που της ανατίθενται και να προβαίνει στη στελέχωσή τους σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην κείμενη νομοθεσία, το παρόν και στον Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

## **Άρθρο 12 - Συγκρότηση σε σώμα**

1.- Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του από την Γενική Συνέλευση, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει κατά την πρώτη μετά την εκλογή του συνεδρίαση και με ονομαστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

2.- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προΐσταται των συνεδριάσεων, διευθύνει τις εργασίες αυτού και ενημερώνει το Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας. Τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος.

3.- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να καθορίζει ένα από τα μέλη του, και πάντως όχι μέλος που φέρει την ιδιότητα του αιρετού, ως Διευθύνοντα Σύμβουλο.

4.- Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Εντεταλμένου Συμβούλου, καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

5.- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί παράλληλα με το Διευθύνοντα Σύμβουλο να διορίσει και Γενικό Διευθυντή, ορίζοντας στην απόφαση διορισμού και τις αρμοδιότητες του. Ο Γενικός Διευθυντής παρίσταται στις συνεδριάσεις του ΔΣ χωρίς δικαίωμα ψήφου.

**Άρθρο 13 - Συνεδριάσεις ΔΣ**

1.- Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας συγκαλούμενο από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του σε ημέρα και ώρα που ορίζονται από αυτόν, κάθε φορά που ο Νόμος ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν ή κάθε φορά που δύο (2) από τα μέλη του το ζητήσουν. Σε κάθε περίπτωση, το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει έγκυρα εκτός της έδρας του σε άλλο τόπο, στην ημεδαπή και αλλοδαπή, εφόσον παρίστανται και αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και ουδείς αντιλέγει στην πραγματοποίηση αυτής και στην λήψη αποφάσεων.

2.- Το διοικητικό συμβούλιο συγκαλείται από τον πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη, του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες αν η συνεδρίαση πρόκειται να διεξαχθεί εκτός της έδρας της εταιρείας. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων. Στην περίπτωση που η συνεδρίαση ζητηθεί από δύο (2) από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ο πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του υποχρεούται: α) Να συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζοντας ημέρα και ώρα συνεδριάσεως αυτού, προκειμένου να συνέλθει εντός προθεσμίας επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησης. β) Να θέτει στην ημερησία διάταξη της πρώτης μετά την υποβολή της σχετικής αιτήσεως συνεδριάσεως, με ποινή απαραδέκτου, κάθε θέμα που προτάθηκε από τους Συμβούλους οι οποίοι ζήτησαν την σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση άρνησης του Προέδρου να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο εντός της ανωτέρω προθεσμίας ή εκπρόθεσμης σύγκλησής του, επιτρέπεται στους συμβούλους που ζήτησαν την σύγκληση να συγκαλέσουν αυτοί το Διοικητικό Συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της προθεσμίας των επτά (7) ημερών του αμέσως προηγούμενου εδαφίου, γνωστοποιώντας την σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

3.- Η συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση. Σε κάθε περίπτωση κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να αξιώσει να διεξαχθεί η συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη ως προς αυτόν, αν κατοικεί σε άλλη χώρα από εκείνη όπου διεξάγεται η συνέλευση ή αν υπάρχει άλλος σπουδαίος λόγος, ιδίως ασθένεια ή αναπηρία.

**Άρθρο 14 - Απαρτία και Λήψη αποφάσεων**

1.- Το Διοικητικό Συμβούλιο ευρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται το ήμισυ πλέον ενός των Συμβούλων, αλλά οπωσδήποτε οι αυτοπροσώπως παριστάμενοι Σύμβουλοι πρέπει να είναι τουλάχιστον τρεις (3). Σύμβουλοι δύνανται να εκπροσωπηθούν από άλλον Σύμβουλο βάσει έγγραφης εξουσιοδότησεως, η οποία δίδεται για μία ή περισσότερες συνεδριάσεις. Κάθε Σύμβουλος μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνον απόντα Σύμβουλο. Αντιπροσώπευση Συμβούλου από μη Σύμβουλο δεν είναι έγκυρη, εκτός αν η αντιπροσώπευση ανατεθεί σε τυχόν αναπληρωματικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου.

2.- Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευομένων Συμβούλων. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

3.- Περί των συζητήσεων και αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, τηρούνται πρακτικά, τα οποία καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και ηλεκτρονικά. Αυτά υπογράφονται από τα παραστάντα μέλη, που δεν δικαιούνται σε άρνηση υπογραφής. Εάν Σύμβουλος αρνηθεί να υπογράψει γίνεται περί τούτου μνεία στα πρακτικά. Στο βιβλίο καταχωρούνται και οι γνώμες μελών κατόπιν αιτήσεώς τους, εφόσον αφορά ρητώς σε θέμα της ημερήσιας διάταξης και δεν έρχεται σε αντίθεση με τον νόμο και τα χρηστά ήθη.

4.- Αντίγραφα ή αποσπάσματα από το Βιβλίο των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκδίδονται επισήμως από τον, κατά τον χρόνο της εκδόσεως του αντιγράφου ή αποσπάσματος, Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή Διευθύνοντα Σύμβουλο, χωρίς να απαιτείται άλλη επικύρωσή τους.

5.- Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, ακόμη και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν να αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό, χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται από όλους τους συμβούλους. Οι υπογραφές των συμβούλων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν να αντικαθίστανται με ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα.

6.- Το πρακτικό που καταρτίζεται δια προσυπογραφής χωρίς συνεδρίαση καταχωρίζεται στο βιβλίο πρακτικών, σύμφωνα με την παρ. 3 του παρόντος.

#### **Άρθρο 15 - Αποζημιώσεις μελών Δ.Σ.**

1.- Εξαιρουμένων των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία δεν μπορούν να είναι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ, τα υπόλοιπα μέλη δεν δικαιούνται αμοιβής ή άλλων παροχών.

2.- Αμοιβή σε μέλη του διοικητικού συμβουλίου για υπηρεσίες προς την εταιρεία βάσει ειδικής σχέσης, όπως ενδεικτικώς, από σύμβαση εργασίας, έργου ή εντολής καταβάλλεται με τις προϋποθέσεις των άρθρων 99 έως 101 του ν. 4548/2018.

#### **Άρθρο 16 - Ευθύνη μελών Δ.Σ.**

1.- Κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ευθύνεται έναντι της εταιρείας για ζημία που αυτή υφίσταται λόγω πράξης ή παράλειψης που συνιστά παράβαση των καθηκόντων του.

2.- Η ευθύνη αυτή δεν υφίσταται, αν το μέλος του διοικητικού συμβουλίου αποδείξει ότι κατέβαλε κατά την άσκηση των καθηκόντων του την επιμέλεια του συνετού επιχειρηματία που δραστηριοποιείται σε παρόμοιες συνθήκες.

3.- Η ευθύνη κατά το παρόν άρθρο δεν υφίσταται προκειμένου για πράξεις ή παραλείψεις που στηρίζονται σε σύννομη απόφαση της γενικής συνέλευσης ή που αφορούν εύλογη επιχειρηματική απόφαση, η οποία ελήφθη (α) με καλή πίστη, (β) με βάση επαρκή, για τις συγκεκριμένες συνθήκες, πληροφόρηση και (γ) με αποκλειστικό κριτήριο την εξυπηρέτηση του εταιρικού συμφέροντος.

4.- Οι αξιώσεις της εταιρείας κατά το παρόν άρθρο παραγράφονται μετά τριετία από την τέλεση της πράξης ή την παράλειψη. Η παραγραφή αναστέλλεται ενόσω ο υπεύθυνος έχει την ιδιότητα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου ή εκείνη της προηγούμενης παραγράφου. Σε κάθε περίπτωση η παραγραφή επέρχεται μετά πάροδο δεκαετίας από την τέλεση της πράξης ή την παράλειψη.

5.- Η εταιρεία μπορεί, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, να παραιτηθεί των αξιώσεών της προς αποζημίωση ή να συμβιβασθεί για αυτές μετά πάροδο δύο (2) ετών από τη γένεση της αξίωσης και μόνο εφόσον συγκατατίθεται η γενική συνέλευση και δεν αντιτίθεται μειοψηφία που εκπροσωπεί το ένα δέκατο (1/10) του εκπροσωπούμενου στη συνέλευση κεφαλαίου. Μετά την άσκηση της αγωγής, η παραπάνω παραίτηση ή ο συμβιβασμός μπορούν να λάβουν χώρα οποτεδήποτε, εφόσον συγκατατίθεται η γενική συνέλευση και δεν αντιτίθεται το ένα εικοστό (1/20) του εκπροσωπούμενου στη συνέλευση κεφαλαίου. Στην συνέλευση αυτή καλείται να παραστεί και ο ειδικός εκπρόσωπος που τυχόν έχει ορισθεί.

6.- Το διοικητικό συμβούλιο έχει την υποχρέωση έγκαιρης, πλήρους και επιμελούς άσκησης των αξιώσεων της εταιρείας κατά των προσώπων που έχουν ευθύνη, σύμφωνα με το παρόν άρθρο, σταθμίζοντας το εταιρικό συμφέρον. Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να παρέχει στους μετόχους εξηγήσεις για την τυχόν μη άσκηση των αξιώσεων.

7.- Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν δικαίωμα να υποβάλουν εγγράφως προς το διοικητικό συμβούλιο αίτηση με αντικείμενο την άσκηση των αξιώσεων της εταιρείας κατά το παρόν άρθρο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 104 -105 του ν. 4548/2018.- Σε περίπτωση που η αίτηση υποβληθεί από την πλειοψηφία των μετόχων, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να προβεί αμελλητί στην άσκηση της εταιρικής αγωγής.

8.- Τα κατά τα ανωτέρω οριζόμενα περί εταιρικής αγωγής λόγω κακής διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων από τα μέλη του Δ.Σ., δεν επηρεάζουν την ευθύνη των μελών του διοικητικού συμβουλίου για την υπαίτια άμεση ζημία μετόχων ή τρίτων και δεν θίγουν την ευθύνη των μελών του διοικητικού συμβουλίου κατά το άρθρο 98 του Πτωχευτικού Κώδικα.

### **Άρθρο 17 - Απαγόρευση ανταγωνισμού**

1.- Απαγορεύεται στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της εταιρείας, καθώς και στους διευθυντές αυτής, να ενεργούν, χωρίς άδεια της γενικής συνέλευσης για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται στους σκοπούς της εταιρείας, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

2.- Σε περίπτωση υπαίτιας παράβασης της απαγόρευσης της προηγούμενης παραγράφου, η εταιρεία δικαιούται να αξιώσει αποζημίωση. Μπορεί όμως, αντί της αποζημίωσης, να απαιτήσει, προκειμένου μεν για πράξεις που έγιναν για λογαριασμό του ίδιου του συμβούλου ή του διευθυντή, να θεωρηθεί ότι οι πράξεις αυτές διενεργήθηκαν για λογαριασμό της εταιρείας, προκειμένου δε για πράξεις που έγιναν για λογαριασμό τρίτου, να δοθεί στην εταιρεία η αμοιβή για τη μεσολάβηση ή να εκχωρηθεί σε αυτήν η σχετική απαίτηση.

3.- Οι απαιτήσεις αυτές παραγράφονται ύστερα από ένα (1) έτος από τότε που οι παραπάνω πράξεις ανακοινώθηκαν σε συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου ή γνωστοποιήθηκαν στην εταιρεία. Η παραγραφή επέρχεται πάντως πέντε έτη (5) μετά την ενέργεια της απαγορευμένης πράξης.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄**  
**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

**Άρθρο 18 - Αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης**

1.- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία σύμφωνα με τη νομοθεσία για τις ανώνυμες εταιρείες και τις διατάξεις που διέπουν την εταιρεία, εκτός και αν προβλέπεται διαφορετικά από τον νόμο ή το παρόν καταστατικό. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους.

2.- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

α) Τροποποιήσεις του καταστατικού, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι αυξήσεις ή μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός από τις περιπτώσεις που κατά το νόμο για τις ανώνυμες εταιρείες και το παρόν καταστατικό η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου αποφασίζεται από το διοικητικό συμβούλιο ή τη γενική συνέλευση της Εταιρείας χωρίς τροποποίηση του καταστατικού.

β) Την εκλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου και την εκλογή των ελεγκτών, την έγκριση της συνολικής διαχείρισης της εταιρίας κατ' άρθρο 108 του ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη.

γ) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

δ) Τη διάθεση των διανεμητέων ετησίων κερδών.

ε) Τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας.

στ) Την έκδοση ομολογιακού δανείου.

ζ) Την αγορά και εκποίηση ακινήτων της Εταιρείας.

η) Το διορισμό εκκαθαριστών σε περίπτωση λύσης της Εταιρείας.

θ) Τη σύσταση θυγατρικών επιχειρήσεων ή τη συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλες επιχειρήσεις και περί της μετατροπής αυτής σε μία εκ των κατηγοριών των επιχειρήσεων που προβλέπουν οι σχετικές κείμενες διατάξεις.

ι) Την αύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων.

ια) Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του ν. 4548/2018.-

2.- Στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου δεν υπάγονται και άρα δεν ισχύει για τη λήψη των αποφάσεων αυτών ο κανόνας της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης:

α) Αυξήσεις κεφαλαίου ή πράξεις αναπροσαρμογής του κεφαλαίου που ρητά ανατίθενται από το νόμο ή το καταστατικό στο διοικητικό συμβούλιο, καθώς και αυξήσεις που επιβάλλονται από διατάξεις άλλων νόμων.

β) Η τροποποίηση ή η προσαρμογή διατάξεων του καταστατικού από το διοικητικό συμβούλιο στις περιπτώσεις που ορίζει τούτο ρητά ο νόμος.

γ) Ο διορισμός με το καταστατικό του πρώτου διοικητικού συμβουλίου.

δ) Η εκλογή κατά το καταστατικό, σύμφωνα με το άρθρο 82 του ν. 4548/2018, συμβούλων σε αντικατάσταση παραιτηθέντων, αποθανόντων ή απωλεσάντων την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο.

ε) Η συγχώνευση με απορρόφηση ανώνυμης εταιρείας από άλλη ανώνυμη εταιρεία που κατέχει το εκατό τοις εκατό (100%) των μετοχών της, η απόφαση της απορροφώσας ανώνυμης εταιρείας για τη συγχώνευση με απορρόφηση άλλης κεφαλαιουχικής εταιρίας της οποίας κατέχει το ενενήντα τοις εκατό (90%) ή περισσότερο των μετοχών ή μεριδίων της, καθώς και η απόφαση διασπώμενης ανώνυμης εταιρείας για τη διάσπασή της όταν οι επωφελούμενες εταιρείες κατέχουν τις μετοχές της στο σύνολό τους, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις.

στ) Η δυνατότητα διανομής προσωρινών μερισμάτων κατά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 162 του ν. 4548/2018.

ζ) Η δυνατότητα διανομής κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 162 του ν. 4548/2018 κερδών ή προαιρετικών αποθεματικών μέσα στην τρέχουσα εταιρική χρήση με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, υποκείμενη σε δημοσίευση.

### **Άρθρο 19 - Σύγκληση Γ.Σ.**

1.- Η Γενική Συνέλευση της Εταιρείας αποτελείται από το σύνολο των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου.

2.- Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται στην έδρα της εταιρείας υποχρεωτικά τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δεκάτη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης, προκειμένου να αποφασίσει για την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και για την εκλογή ελεγκτών (τακτική γενική συνέλευση) και για οποιοδήποτε άλλο θέμα αρμοδιότητάς της, στην έδρα της εταιρείας.

3.- Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνεδριάζει οπουδήποτε, όταν στη συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του κεφαλαίου με δικαίωμα ψήφου και δεν αντιλέγει κανείς στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και τη λήψη αποφάσεων. Η συνεδρίαση της Γενικής Συνελεύσεως μπορεί να διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη.

4.- Κατόπιν απόφασης του ΔΣ, η Γενική Συνέλευση μπορεί να μη συνέλθει σε κάποιο τόπο σύμφωνα με τις προηγούμενες διατάξεις, αλλά να συνεδριάσει εξ ολοκλήρου με συμμετοχή των μετόχων από απόσταση με τα ηλεκτρονικά μέσα.

5.- Με την επιφύλαξη της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του παρόντος, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκτάκτως οποτεδήποτε άλλοτε το διοικητικό συμβούλιο κρίνει τούτο σκόπιμο ή αναγκαίο (Εκτακτη Γενική Συνέλευση). Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση μετά από αίτηση των ελεγκτών, στην οποία περιλαμβάνεται και η από αυτούς οριζόμενη ημερήσια διάταξη εντός δέκα (10) ημερών από την επίδοση της αίτησης στον Πρόεδρο αυτού, έχει δε ως αντικείμενο τα θέματα που περιέχονται στην αίτηση.

6.- Σε περίπτωση που το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας γίνει κατώτερο από το μισό (1/2) του κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει τη γενική συνέλευση, μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη λήξη της χρήσης, με θέμα τη λύση της εταιρείας ή την υιοθέτηση άλλου μέτρου. Την ίδια υποχρέωση έχουν οι ελεγκτές της εταιρείας, αν το Διοικητικό Συμβούλιο δεν προβαίνει στη σύγκληση εντός της παραπάνω προθεσμίας.

### **Άρθρο 20 - Πρόσκληση**

1.- Εξαιρουμένων των επαναληπτικών συνελεύσεων και όσων εξομοιώνονται με αυτές, η Γενική Συνέλευση πρέπει να συγκαλείται είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία που έχει ορισθεί για τη συνεδρίαση αυτή, συνυπολογιζόμενων και των μη εργάσιμων ημερών. Η ημέρα τη δημοσίευσης της πρόσκλησης και η ημέρα της συνεδρίασης δεν συνυπολογίζονται.

2.- Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερησίας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που



έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο, με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου ή ενδεχομένως και εξ αποστάσεως, όπως ενδεικτικώς με τηλεδιάσκεψη. Πρόσκληση για σύγκληση γενικής συνέλευσης δεν απαιτείται στην περίπτωση κατά την οποία στη συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του κεφαλαίου και κανείς από αυτούς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίησή της και στη λήψη αποφάσεων (καθολική γενική συνέλευση).

3.- Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται με την καταχώρισή της στη Μερίδα της εταιρείας στο Γ.Ε.ΜΗ είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης.

4.- Η δημοσίευση της πρόσκλησης της Γενικής Συνέλευσης, τηρουμένης της δημοσιότητας της προηγούμενης παραγράφου, πραγματοποιείται εντός της ίδιας προθεσμίας και:

Α) με ανάρτηση της πρόσκλησης στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, εφόσον η διεύθυνση της έχει καταχωρισθεί στην μερίδα της Εταιρείας στο Γ.Ε.Μ.Η. καθώς και με ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου.

Β) και με ειδοποίηση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) σε εκείνους τους μετόχους που έχουν γνωστοποιήσει εγκαίρως στην Εταιρεία τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που διαθέτουν. Στην περίπτωση αυτή η αποστολή της πρόσκλησης πραγματοποιείται δέκα (10) τουλάχιστον πλήρεις μέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης και βεβαιούται από την ημερομηνία αποστολής του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου της Εταιρείας και από την απάντηση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του μετόχου.

5.- Η πρόσκληση των επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων ανακοινώνεται, όπως αναφέρεται προηγούμενα, τουλάχιστον δέκα ημέρες νωρίτερα.

6.- Δέκα (10) ημέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση, η εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του διοικητικού συμβουλίου και των ελεγκτών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 του ν. 4548/2018. Η υποχρέωση αυτή εκπληρώνεται εφόσον η εταιρεία αναρτήσει τα σχετικά στοιχεία στο διαδικτυακό τόπο που διατηρεί.

7.- Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης μέχρι και την ημέρα της γενικής συνέλευσης, η εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της στην έδρα της, τουλάχιστον τις εξής πληροφορίες:

α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης,

β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών, και

γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία και για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα, εκτός αν τα εν λόγω έντυπα αποστέλλονται απευθείας σε κάθε μέτοχο.

## **Άρθρο 21 - Συμμετοχή**

1.- Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετάσχει κάθε μέτοχος ο οποίος έχει και αποδεικνύει την ιδιότητα αυτή κατά την ημέρα διεξαγωγής της γενικής συνέλευσης. Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μιας ψήφου και κάθε μέτοχος έχει αριθμό ψήφων ίσο με τον αριθμό των μετοχών.

2.- Μέτοχοι που είναι νομικά πρόσωπα μετέχουν στη γενική συνέλευση διά των εκπροσώπων τους.

3.- Ο μέτοχος μπορεί να συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπου, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 128 του ν. 4548/2018.

4.- Μέτοχος που έχει το δικαίωμα να συμμετάσχει στη Γενική Συνέλευση της Εταιρίας, μπορεί να συμμετέχει στην συνεδρίαση σε πραγματικό χρόνο από απόσταση με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα (μέσω συστημάτων αμφίδρομης επικοινωνίας) χωρίς φυσική παρουσία στον τόπο διεξαγωγής της, υπό τις προϋποθέσεις της διάταξης του άρθρου 125 του ν. 4548/2018. Οι μέτοχοι που συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση από απόσταση λαμβάνονται υπόψη για το σχηματισμό της απαρτίας και πλειοψηφίας όπως ακριβώς οι παρόντες. Στη Γενική Συνέλευση με τον ίδιο ως άνω τρόπο δικαιούνται να παρίστανται και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και οι ελεγκτές της Εταιρίας.

5.- Είναι δυνατή η συμμετοχή στην ψηφοφορία από απόσταση, δι' αλληλογραφίας ή με ηλεκτρονικά μέσα, διεξαγόμενης πριν από τη συνέλευση. Τα θέματα και τα ψηφοδέλτια μπορεί να διατίθενται και η συμπλήρωσή τους να γίνεται και ηλεκτρονικά μέσω διαδικτύου ή σε έντυπη μορφή στην έδρα της εταιρείας. Οι μέτοχοι που ψηφίζουν δι' αλληλογραφίας ή με ηλεκτρονικά μέσα υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας, εφόσον οι σχετικές ψήφοι έχουν παραληφθεί από την εταιρεία το αργότερο είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από την έναρξη της συνεδρίασης. Στις παραπάνω περιπτώσεις υπό (4) και (5), η Εταιρία μέσω απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της θα καθορίζει τις διαδικασίες για τη συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση από απόσταση, τη διασφάλιση της ταυτότητας του συμμετέχοντος προσώπου και της προέλευσης της ψήφου, καθώς και την ασφάλεια της ηλεκτρονικής ή άλλης σύνδεσης.

## **Άρθρο 22 - Απαρτία και πλειοψηφία**

1.- Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως για τα θέματα της ημερησίας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου.

2.- Αν δεν υφίσταται απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκ νέου εντός είκοσι (20) ημερών από την ματαίωση της συνεδρίασης και αφού απευθύνει πρόσκληση πριν από τουλάχιστον δέκα (10) πλήρεις ημέρες. Κατά την επαναληπτική αυτή συνεδρίαση η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα για τα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου που εκπροσωπείται σε αυτή. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

3.- Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται σε αυτή.

4.- Κατ' εξαίρεση, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν τη μεταβολή της εθνικότητας της εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης αυτής, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του ν. 4548/2018 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το διοικητικό συμβούλιο για αύξηση του κεφαλαίου, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου

24 του ν. 4548/2018, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η γενική συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ήμισυ (1/2) του καταβεβλημένου κεφαλαίου.

5.- Στην περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, αν δεν επιτευχθεί η απαρτία του τελευταίου εδαφίου, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της ματαιωθείσας συνεδρίασης, ύστερα από πρόσκληση προ δέκα (10) τουλάχιστον πλήρων ημερών, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, όταν πρόκειται να ληφθεί απόφαση για αύξηση κεφαλαίου, η γενική συνέλευση στην επαναληπτική συνεδρίαση ευρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

6.- Όλες οι αποφάσεις της παρ. 4 του παρόντος άρθρου λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Γενική Συνέλευση.

#### **Άρθρο 23 - Πρόεδρος - Γραμματέας Γενικής Συνέλευσης**

1.- Στη Γενική Συνέλευση προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή όταν κωλύεται αυτός, ο αναπληρωτής του. Χρέη Γραμματέα εκτελεί προσωρινά αυτός που ορίζεται από τον Πρόεδρο.

2.- Αφού εγκριθεί ο κατάλογος των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η συνέλευση προχωρεί στην εκλογή του Προέδρου της και ενός Γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφοδέκτη.

#### **Άρθρο 24 - Θέματα συζήτησης - Πρακτικά Γενικής Συνέλευσης**

1.- Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη.

2.- Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά την γενική συνέλευση καταχωρούνται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της. Με αίτηση μετόχου ο Πρόεδρος της συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο ίδιο βιβλίο καταχωρίζεται και κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύθηκαν στη Γενική Συνέλευση.

3.- Αντίγραφα των πρακτικών συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία του ΓΕΜΗ, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 93 του ν. 4548/2018.

4.- Αντίγραφα και αποσπάσματα πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο της οικείας Γενικής Συνελεύσεως, ή από τον κατά τον χρόνο της επικυρώσεως Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και εάν αυτός κωλύεται από τον νόμιμο αναπληρωτή του.

5.- Η Εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στους μετόχους της αντίγραφα πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων ύστερα από αίτησή τους.

**Άρθρο 25 - Προσυπογραφή Πρακτικού χωρίς Συνεδρίαση**

1.- Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλους τους μετόχους ή τους αντιπροσώπους τους ισχύει ως απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι μέτοχοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν να αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό, χωρίς συνέλευση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται από όλους τους μετόχους με αναφορά των τυχόν μειοψηφούντων.

2.- Οι υπογραφές των μετόχων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν να αντικαθίστανται με ανταλλαγή μηνυμάτων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα.

3.- Το πρακτικό της παραγράφου 1 καταχωρίζεται στο βιβλίο πρακτικών της παρ. 2 του άρθρου 24 του παρόντος.

**Άρθρο 26 - Απόφαση Έγκρισης Συνολικής Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και Απαλλαγής Ελεγκτών**

Μετά την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η Γενική Συνέλευση αποφαινεται με ειδική ψηφοφορία, η οποία ενεργείται με ονομαστική κλήση για την έγκριση της συνολικής διαχείρισης που έλαβε χώρα κατά την αντίστοιχη χρήση. Στην παραπάνω έγκριση δεν εντάσσονται οι περιπτώσεις των άρθρων 96, 97 και 102 του ν. 4548/2018.

**Άρθρο 27 - Ελεγκτές και δικαιώματα μειοψηφίας**

1.- Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ελέγχονται από έναν τουλάχιστον Ορκωτό Ελεγκτή-Λογιστή ο οποίος, μαζί με έναν αναπληρωτή, ορίζεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα κατά την διάρκεια της ελεγχόμενης χρήσης, σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία. Το ποσό της αμοιβής των Ελεγκτών ορίζεται στην περί διορισμού αυτών απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως. Οι ορκωτοί ελεγκτές είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι. Ο έλεγχος κατά την προηγούμενη παράγραφο αποτελεί προϋπόθεση του κύρους της έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων από τη Γενική Συνέλευση.

2.- Οι ελεγκτές έχουν, οποτεδήποτε κατά την διάρκεια της θητείας τους, το δικαίωμα να ελέγξουν οποιοδήποτε βιβλίο και λογαριασμό της Εταιρίας, και υποχρεώνονται μετά την λήξη του οικονομικού έτους, να ελέγξουν τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, υποβάλλοντας προς την Τακτική Γενική Συνέλευση έκθεση για το πόρισμα του ελέγχου τους. Από την έκθεση αυτή πρέπει να προκύπτουν με σαφήνεια μετά από έλεγχο της ακρίβειας και νομιμότητας των εγγραφών στα βιβλία της Εταιρίας, οι ετήσιοι λογαριασμοί που απεικονίζουν την οικονομική κατάσταση της κατά την ημερομηνία λήξης και τα αποτελέσματα της χρήσης αυτής. Μέσα σε πέντε (5) μέρες από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης που έκανε την εκλογή των ελεγκτών, πρέπει η Εταιρία να τους ανακοινώσει τον διορισμό τους και σε περίπτωση που δεν αποποιηθούν μέσα σε πέντε (5) μέρες το διορισμό αυτό, θεωρούνται ότι αποδέχθηκαν και έχουν όλες τις εκ του εκάστοτε νόμου ευθύνες και υποχρεώσεις.

3.- Οι ελεγκτές του παρόντος άρθρου μπορούν να επαναδιορίζονται, όχι όμως για περισσότερες από πέντε (5) συνεχόμενες εταιρικές χρήσεις. Μεταγενέστερος επαναδιορισμός δεν επιτρέπεται να λάβει χώρα, αν δεν έχουν παρέλθει δύο (2) πλήρεις χρήσεις.

4.- Τα δικαιώματα της μειοψηφίας καθώς και τα δικαιώματα έκτακτου ελέγχου της Εταιρίας είναι αυτά που προβλέπονται από το άρθρο 104 και τα άρθρα 141 επ. του Ν. 4548/ 2018.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄**

### **ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΔΩΝ**

#### **Άρθρο 28 - Εταιρική χρήση**

Η εταιρική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας και αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31ην Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Εξαιρετικά η πρώτη εταιρική χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση της εταιρίας και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του 2021.

#### **Άρθρο 29 - Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις**

1.- Στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίζει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση διαχείρισης, οι οποίες υποβάλλονται σε έγκριση από την Τακτική Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 145 του Ν. 4548/2018.- Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στην τακτική Γενική Συνέλευση και συνοδεύονται: α) από επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και β) από την έκθεση των Ελεγκτών.

2.- Για να ληφθεί από τη Γενική Συνέλευση έγκυρη απόφαση επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που έχουν καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, πρέπει να έχουν υπογραφεί από τρία διαφορετικά πρόσωπα, και συγκεκριμένα από: α) τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου ή τον αναπληρωτή του, β) τον διευθύνοντα ή εντεταλμένο σύμβουλο και, σε περίπτωση που δεν υπάρχει τέτοιος σύμβουλος ή η ιδιότητά του συμπίπτει με εκείνη των παραπάνω προσώπων, από ένα μέλος του διοικητικού συμβουλίου που ορίζεται από αυτό και γ) τον κατά νόμο υπεύθυνο λογιστή πιστοποιημένο από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος κάτοχο άδειας Α' τάξης για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα παραπάνω πρόσωπα, σε περίπτωση διαφωνίας από πλευράς νομιμότητας του τρόπου κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, οφείλουν να εκθέτουν εγγράφως τις αντιρρήσεις τους στη Γενική Συνέλευση.

3.- Η ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου συντάσσεται και υποβάλλεται προς την τακτική Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου σύμφωνα με το άρθρο 150 του Ν. 4548/2018.

4.- Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η ετήσια έκθεση διαχείρισης του διοικητικού συμβουλίου και η γνώμη του ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή της ελεγκτικής εταιρείας, όπου απαιτείται, υποβάλλονται σε δημοσίευση στο Γ.Ε.ΜΗ. μέσα σε είκοσι ημέρες από την έγκριση τους από την τακτική Γενική Συνέλευση.

#### **Άρθρο 30 - Διάθεση Κερδών**

Τα καθαρά κέρδη, εφόσον και στο μέτρο που μπορούν να διατεθούν, σύμφωνα με το άρθρο 159 του ν. 4548/2018, διατίθενται με απόφαση της γενικής συνέλευσης κατά την εξής σειρά:

α) Αφαιρούνται τα ποσά των πιστωτικών κονδυλίων της κατάστασης αποτελεσμάτων, που δεν αποτελούν πραγματοποιημένα κέρδη.

β) Ακολουθεί η διάθεση του ποσοστού για το σχηματισμό του τακτικού αποθεματικού, όπως ορίζει ο Νόμος, δηλαδή για το σκοπό αυτό αφαιρείται τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) των καθαρών κερδών. Σύμφωνα

με το Νόμο η αφαίρεση αυτή παύει να είναι υποχρεωτική, όταν αυτό φθάσει σε ποσό ίσο τουλάχιστον με το ένα τρίτο (1/3) του μετοχικού κεφαλαίου.

γ) Κρατείται το απαιτούμενο ποσό για την καταβολή του ελάχιστου μερίσματος, όπως τούτο ορίζεται στο άρθρο 161 του ν. 4548/2018.

δ) Η Γενική Συνέλευση διαθέτει ελεύθερα το υπόλοιπο.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ**

### **Άρθρο 31 - Λόγοι λύσης της Εταιρίας**

1.- Η Εταιρία λύεται:

α) Με την πάροδο του κατά το παρόν χρόνου διάρκειάς της, εκτός αν προηγούμενα αποφασιστεί από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς της,

β) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία,

γ) Με την κήρυξη της Εταιρίας σε κατάσταση πτώχευσης όπως ορίζει το άρθρο 164 του Νόμου 4548/2018,

δ) σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης πτώχευσης λόγω ανεπάρκειας της περιουσίας του οφειλέτη για την κάλυψη των εξόδων της διαδικασίας και

ε) Με δικαστική απόφαση σύμφωνα με τα άρθρα 165 και 166 του ν. 4548/2018

2.- Η συγκέντρωση όλων των μετοχών σε ένα πρόσωπο δεν αποτελεί λόγο για τη λύση της Εταιρίας.

### **Άρθρο 32 - Εκκαθάριση**

1.- Εκτός από την περίπτωση της πτώχευσης, τη λύση της εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Στην περίπτωση του εδαφίου α΄ και δ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 33 του παρόντος, το Διοικητικό Συμβούλιο εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση. Στην περίπτωση του εδαφίου β΄ της ίδιας ως άνω παραγράφου του ίδιου άρθρου, η Γενική Συνέλευση με την ίδια απόφαση ορίζει και τους εκκαθαριστές, που θα είναι δύο έως τέσσερις. Στην περίπτωση του εδαφίου ε΄ της ίδιας ως άνω παραγράφου του ίδιου άρθρου, ο εκκαθαριστής ορίζεται από το δικαστήριο με την απόφαση που κηρύσσει τη λύση της εταιρείας. Οι εκκαθαριστές που ορίζει η Γενική Συνέλευση, μπορούν να είναι μέτοχοι ή όχι και ασκούν όλες τις συναφείς με τη διαδικασία και το σκοπό της εκκαθάρισης αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως αυτές έχουν τυχόν περιοριστεί από τη Γενική Συνέλευση, με τις αποφάσεις της οποίας έχουν την υποχρέωση να συμμορφώνονται. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στους εκκαθαριστές εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις για το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των εκκαθαριστών καταχωρούνται περιληπτικά στο βιβλίο πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου.

2.- Για την εκκαθάριση της Εταιρίας εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 167 έως 170 του ν. 4548/2018, ως ισχύουν. Οι εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση οφείλουν, μόλις αναλάβουν τα καθήκοντα τους και εντός τριών (3) μηνών, να διενεργήσουν απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να δημοσιεύσουν ισολογισμό έναρξης εκκαθάρισης, μη υποκείμενο σε έγκριση της γενικής συνέλευσης.

3.- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.

4.- Κάθε έτος οι εκκαθαριστές συντάσσουν ενδιάμεσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, οι οποίες υποβάλλονται στη γενική συνέλευση των μετόχων με έκθεση των αιτίων, τα οποία παρεμπόδισαν το τέλος της

εκκαθάρισης. Οι ενδιάμεσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται σε δημοσιότητα. Επίσης, συντάσσονται χρηματοοικονομικές καταστάσεις πέρατος της εκκαθάρισης, οι οποίες εγκρίνονται από τη γενική συνέλευση και υποβάλλονται σε δημοσιότητα. Η γενική συνέλευση αποφασίζει και περί της έγκρισης του συνολικού έργου των εκκαθαριστών και περί της απαλλαγής των ελεγκτών.

5.- Οι εκκαθαριστές μπορούν επίσης να εκποιήσουν τα ακίνητα της Εταιρείας, την εταιρική επιχείρηση στο σύνολό της ή κλάδους αυτής ή μεμονωμένα πάγια στοιχεία της, αλλά μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από τη λύση της. Εντός της προθεσμίας των τριών (3) μηνών από τη λύση της Εταιρείας, κάθε μέτοχος ή και δανειστής της μπορούν να ζητήσουν από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της εταιρείας, το οποίο δικάζει κατά τα άρθρα 739 επ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, να καθορίσει την κατώτερη τιμή πώλησης των ακινήτων, κλάδων ή τμημάτων ή του συνόλου της εταιρείας, η απόφαση δε αυτού δεσμεύει τους εκκαθαριστές και δεν υπόκειται σε τακτικά ή έκτακτα ένδικα μέσα.

6.- Με βάση τις εγκεκριμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις πέρατος της εκκαθάρισης οι εκκαθαριστές διανέμουν το προϊόν της εκκαθάρισης στους μετόχους, σύμφωνα με τα δικαιώματα τούτων.

7.- Εάν το στάδιο της εκκαθάρισης υπερβεί την τριετία, ο εκκαθαριστής υποχρεούται να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση, στην οποία υποβάλλει σχέδιο επιτάχυνσης και περάτωσης της εκκαθάρισης. Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει έκθεση για τις μέχρι τότε εργασίες της εκκαθάρισης, τους λόγους της καθυστέρησης και τα μέτρα που προτείνονται για την ταχεία περάτωσή της. Τα μέτρα αυτά μπορούν να περιλαμβάνουν παραίτηση της εταιρείας από δικαιώματα, δικόγραφα και αιτήσεις, αν η επιδίωξη τούτων είναι ασύμφορη σε σχέση με τα προσδοκώμενα οφέλη ή αβέβαιη ή απαιτεί μεγάλο χρονικό διάστημα. Τα ανωτέρω μέτρα μπορούν να περιλαμβάνουν και συμβιβασμούς, αναδιαπραγματεύσεις ή καταγγελία συμβάσεων ή και σύναψη νέων. Η Γενική Συνέλευση εγκρίνει το σχέδιο με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και της παραγράφου 2 του άρθρου 132 του ν. 4548/2018. Εάν το σχέδιο εγκριθεί, ο εκκαθαριστής ολοκληρώνει τη διαχείριση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο σχέδιο. Εάν το σχέδιο δεν εγκριθεί, ο εκκαθαριστής ή μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου μπορούν να ζητήσουν την έγκριση του ή τον ορισμό άλλων κατάλληλων μέτρων από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της εταιρείας, με αίτηση τους, η οποία που δικάζεται με τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας. Το δικαστήριο μπορεί να τροποποιήσει τα μέτρα που προβλέπει το σχέδιο ή η αίτηση των μετόχων. Ο εκκαθαριστής δεν ευθύνεται για την εφαρμογή σχεδίου, το οποίο που εγκρίθηκε σύμφωνα με τα παραπάνω.

8.- Με το πέρας της εκκαθάρισης, ο εκκαθαριστής μεριμνά για τη διαγραφή της Εταιρείας από το Γ.Ε.ΜΗ.

9.- Η εκκαθάριση τεκμαίρεται ότι περατώθηκε, αν παρέλθουν πέντε (5) έτη από την έναρξή της.

### **Άρθρο 33 - ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Για όσα θέματα δεν ρυθμίζει το παρόν Καταστατικό εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 4548/2018 και ο ν. 4674/2020, όπως εκάστοτε ισχύουν, καθώς και κάθε άλλη διάταξη νόμου αναγκαστικού δικαίου. Όπου το παρόν Καταστατικό αρκείται στην τυπική επανάληψη προβλέψεων του νόμου, οι όροι αυτοί νοούνται ότι αναφέρονται στις εκάστοτε αντίστοιχες διατάξεις του νόμου, σε περίπτωση τροποποίησης των τελευταίων.

**Άρθρο 34 - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ****A. Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο αποτελούν οι (Α 87 παρ. 3 Ν. 4548/2018):****1) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**2) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_



**3) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_

Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_

Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_

Επάγγελμα: \_\_\_\_\_

Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_

Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_

Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_

Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_

Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_

Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**4) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_

Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_

Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_

Επάγγελμα: \_\_\_\_\_

Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_

Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_

Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_

Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_

Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_

Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**5) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_

Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_

Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_

Επάγγελμα: \_\_\_\_\_

Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_

Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_

Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_

Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_

Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_

Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**6) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_

Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_

Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_

Επάγγελμα: \_\_\_\_\_

Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_

Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_

Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_

Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_

Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_

Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**7) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_

Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_

Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_

Επάγγελμα: \_\_\_\_\_

Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_

Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_

Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_

Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_

Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**8) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**9) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**10) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_

Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
 Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
 Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
 Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
 Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**11) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
 Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
 Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
 Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
 Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
 Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
 Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**12) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
 Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
 Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
 Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
 Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
 Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
 Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**13) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Επάγγελμα: \_\_\_\_\_

Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
 Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
 Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
 Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
 Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
 Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**14) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
 Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
 Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
 Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
 Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
 Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
 Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**15) Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικός)**

Όνομα και Επώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Πατρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Μητρώνυμο: \_\_\_\_\_  
 Επάγγελμα: \_\_\_\_\_  
 Τόπος κατοικίας: \_\_\_\_\_  
 Ακριβής ημερομηνία γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Τόπος γεννήσεως: \_\_\_\_\_  
 Ιθαγένεια: \_\_\_\_\_  
 Α.Δ.Τ. \_\_\_\_\_ Ημερομηνία εκδόσεως: \_\_\_\_\_  
 Αρχή εκδόσεως δελτίου Ταυτότητας: \_\_\_\_\_  
 Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_ Δ.Ο.Υ.: \_\_\_\_\_  
 Τηλ.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

Β.- Η θητεία αυτών ορίζεται μέχρι την 31η-3-2024. Από τα μέλη του Συμβουλίου, εκτελεστικές αρμοδιότητες έχει ο Δημήτριος Ζεγγίνης, η Δέσποινα Παπαδογεωργάκη και ο Οδυσσέας Μανουσέλης.

### **Άρθρο 35**

1.- Πρόσωπα που έχουν ενεργήσει με το όνομα αυτής της υπό ίδρυση Εταιρείας ευθύνονται για τις πράξεις αυτές απεριόριστα και σε ολόκληρο. Ευθύνεται όμως μόνη η Εταιρεία για τις πράξεις που έγιναν ρητά στο όνομά της κατά το ιδρυτικό στάδιο, αν μέσα σε τρεις (3) μήνες από την απόκτηση της νομικής προσωπικότητας αυτής, ανέλαβε τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτές τις πράξεις.

2.- Δωσιδικία: Κάθε διαφορά μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων της ή τρίτων υπάγεται στην δικαιοδοσία των Δικαστηρίων της έδρας της Εταιρείας. Η Εταιρεία ενάγεται στα Δικαστήρια αυτά.

3.- Για όλα τα υπόλοιπα θέματα που δεν καλύπτονται με από το παρόν ισχύουν οι ρυθμίσεις του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει και κάθε άλλη εκάστοτε ισχύουσα τροποποίηση.

Γίνεται μνεία ότι τα συμβαλλόμενα μέρη εξουσιοδοτούν: α) ..... δικηγόρο και κάτοικο, β)..... όπως ενεργούντες ο καθένας και χωριστά, προβεί σε όλες τις ενέργειες που απαιτούνται για την έγκριση, νόμιμη δημοσίευση και τελείωση γενικά της έγκρισης του καταστατικού της εταιρείας. Ο εξουσιοδοτούμενος δικαιούται να εκπροσωπεί τους ως άνω συμβαλλομένους ενώπιον όλων των Δημοσίων Υπηρεσιών και Αρχών για κάθε θέμα σχετικό με την παρούσα σύμβαση και να καταρτίζει και υπογράφει ως αντιπρόσωπος και πληρεξούσιος αυτών συμβολαιογραφικές πράξεις που συμπληρώνουν, διορθώνουν, τροποποιούν και κωδικοποιούν την παρούσα σύμβαση.».

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ (Β)**

---

**ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ**

---

**ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ  
ΜΕΛΕΤΗ  
(ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ) ΤΗΣ  
ΥΠΟ ΙΔΡΥΣΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ  
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΟΥ  
ΔΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ -  
ΧΟΛΑΡΓΟΥ**





## Περιεχόμενα

<b>1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....</b>	<b>5</b>
<b>2. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ ΟΝΤΟΤΗΤΩΝ – «ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ – ΧΟΛΑΡΓΟΥ» .....</b>	<b>9</b>
ΓΕΩΜΟΡΦΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ – «ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ – ΧΟΛΑΡΓΟΥ» .....	9
Ιστορία του Δήμου .....	10
Ιστορική Αναδρομή του Δήμου Παπάγου .....	10
Ιστορική Αναδρομή του Δήμου Χολαργού .....	10
Γεωγραφικός – Πολεοδομικός – Μητροπολιτικός Προσδιορισμός .....	13
Δημογραφικά Στοιχεία .....	14
Γεννήσεις κατά τόπο μόνιμης κατοικίας της μητέρας (2014-2018) .....	14
Μόνιμος Πληθυσμός κατά φύλο και οικογενειακή κατάσταση.....	15
Πληθυσμιακές μεταβολές .....	15
Πυκνότητα Πληθυσμού .....	16
Απασχολούμενοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης.....	16
Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης .....	17
Απασχολούμενοι κατά επάγγελμα .....	17
Χαρακτηριστικά τοπικής οικονομίας.....	18
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ .....	22
Πολιτισμός.....	22
Εκκλησίες .....	24
Αξιοθέατα.....	24
Κοινωνικές υποδομές.....	25
Υποδομές Υγείας .....	25
Δομές Κοινωνικής Φροντίδας .....	26
Υποδομές Παιδείας Πρωτοβάθμια - Δευτεροβάθμια - Τριτοβάθμια Εκπαίδευσης .....	28
Αθλητικές Εγκαταστάσεις .....	28
Υποδομές .....	28
Η ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΟΥ ΗΜΟΥ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ» .....	30
Κάλυψη Γης .....	30
Οικονομική σημασία .....	30
Περιβαλλοντική σημασία .....	30
Φυσικό Περιβάλλον .....	31
Γεωμορφολογία.....	31
Κλίμα .....	32
Όμβρια Υδατα.....	33
Προστατευόμενες Περιοχές, Δάση & δασικές εκτάσεις .....	33
Πλατείες .....	34



Ανακύκλωση	3
5	
<b>3. ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΝΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ</b>	<b>36</b>
Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΕΞΥΠΝΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ «ΑΤΤΙΚΗΣ»	37
Α. Δημιουργική Οικονομία	3
7	
Β. Πράσινη Οικονομία	3
8	
Γ. Βιώσιμη Οικονομία των Αναγκών	4
1	
<b>4. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΓΟΡΑΣ</b>	<b>42</b>
ΣΥΝΘΗΚΕΣ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	42
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΓΟΡΑ - ΑΤΤΙΚΗ	46
Ο ρόλος της Αττικής σε εθνικό επίπεδο	48
Ο ρόλος της Αττικής στο διεθνή χώρο	49
Παραγωγικά δεδομένα	51
ΙΚΤΥΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ	59
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ	59
<b>5. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ</b>	<b>61</b>
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ	62
SWOT ANALYSIS	62
SWOT Analysis Αναπτυξιακού Οργανισμού	63
SWOT Analysis Αναπτυξιακού Οργανισμού	63
SWOT Analysis Δήμου Παπάγου – Χολαργού	64
Παρουσίαση αποτελεσμάτων SWOT Analysis	74
<b>6. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟ ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ</b>	<b>77</b>
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	77
Ως Ανώνυμη Εταιρεία:	77
Ως Οργανισμός ΟΤΑ:	78
Οι καταστατικοί της σκοποί:	79
ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟ - ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	81
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΩΝ	82
Δήμος Φιλοθέης – Ψυχικού	82
<b>7. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ</b>	<b>84</b>
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ– «ΔΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ»	84
Το όραμα του Δήμου:	89

ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ .....	91
ΟΙ ΆΞΟΝΕΣ, ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ.....	91
ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ .....	95
<i>ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1: Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής .....</i>	<i>96</i>
<i>ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2: Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Εκπαίδευση, Δια βίου Μάθηση, Πολιτισμός και Αθλητισμός .....</i>	<i>98</i>
<i>ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση .....</i>	<i>100</i>
<i>ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4: Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης .....</i>	<i>101</i>
ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΥΠΟ-ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.....	103
<i>Όργανα εισήγησης και λήψης αποφάσεων .....</i>	<i>103</i>
<i>Οργανόγραμμα .....</i>	<i>105</i>
<i>Απαιτούμενο Προσωπικό (αριθμός, ειδικότητες).....</i>	<i>107</i>
<i>Βασικά στοιχεία προτεινόμενων κανονισμών .....</i>	<i>109</i>
<b>8. ΤΕΧΝΙΚΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ .....</b>	<b>113</b>
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ .....	113
<i>Προϋπολογισμός επενδυτικού προγράμματος.....</i>	<i>113</i>
Προσδιορισμός Μετοχικού Κεφαλαίου .....	11
3 .....	
<i>Χρονοδιάγραμμα επενδυτικού προγράμματος .....</i>	<i>114</i>
<i>Δυνητικές πηγές χρηματοδότησης.....</i>	<i>115</i>
Α.ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ .....	11
6 .....	
Β.ΤΟΜΕΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΣΠΑ .....	11
6 .....	
Γ.ΣΥΝΘΕΤΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΜΕΣΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ .....	11
7 .....	
.ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ .....	11
8 .....	
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ .....	118
Αναλυτική αποτύπωση εξόδων ίδρυσης και πρώτης εγκατάστασης .....	11
9 .....	
Αποτύπωση συνολικού κόστους επενδυτικού προγράμματος .....	11
9 .....	
Συνοπτική Αποτύπωση Συνολικού Κόστους .....	12
0 .....	

Αναλυτική Αποτύπωση Συνολικού Κόστους	12
0	
Αποσβέσεις	12
2	
Παρουσίαση εσόδων	122
Έσοδα παροχής υπηρεσιών	12
3	
Έσοδα επιχορηγήσεων από Κοινοτικά /Εθνικά Προγράμματα	12
3	
Έσοδα από συμμετοχές σε προγραμματικές συμβάσεις	12
4	
Παρουσίαση αποτελεσμάτων και βιωσιμότητας	126
Κεφάλαιο Κίνησης	12
7	
Προβλέψεις Βιωσιμότητας (P&L)	12
8	
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων	12
9	
<b>9. ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΥΠΟ ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ</b>	<b>130</b>
ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	130
(α) στον οικονομικό άξονα	13
1	
(β) στον πολιτικοδιοικητικό άξονα	13
2	
(γ) στον κοινωνικοπολιτιστικό άξονα	13
2	
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	135
ΠΟΛΛΑΠΛΑΣΙΑΣΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	136
<b>ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>	<b>137</b>



## 1. Εισαγωγή

Η παρούσα Οικονομοτεχνική Μελέτη Βιωσιμότητας έχει εκπονηθεί στο πλαίσιο της διερεύνησης και της καταγραφής της σκοπιμότητας ίδρυσης και λειτουργίας ενός Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης μεταξύ της σύμπραξης των **Δήμων Παπάγου – Χολαργού και Φιλοθέης – Ψυχικού**.

Πιο συγκεκριμένα, γίνεται μια εκτεταμένη παρουσίαση του Δήμου Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού, ενώ επίσης παρατίθενται αναλυτικά **οι θεματικοί τομείς ανάπτυξης που αφορούν τον Δήμο Παπάγου - Χολαργού**. Στην συνέχεια, τα οικονομικά στοιχεία αφορούν στις προβλέψεις των οικονομικών μεγεθών όπως θα διαμορφωθούν από την σύμπραξη των κεφαλαίων και των δύο (2) Μετόχων –Δήμων.

Ο Νόμος 4674/2020, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4735/2020 (ΦΕΚ 197/Α' / 12.10.2020) και ισχύει και η εγκύκλιος 200/16.06.2020 (ΑΔΑ: ΨΞΤΟ46ΜΤΛ6-1ΡΛ) «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Σύσταση και λειτουργία Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Κοινοποίηση διατάξεων των ν. 4674/2020 (Α' 53) και Ν.4690/2020 (Α' 104)» καθορίζουν το πλαίσιο που διέπει τους νέους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς.

**Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί ΟΤΑ** είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του δημοσίου συμφέροντος, συμπράττουν από κοινού με τους ΟΤΑ στην υλοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής εντός των περιοχών ευθύνης τους και έχουν **ως ειδικότερο αντικείμενο την επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης των δήμων και των περιφερειών**, μέσω της αξιοποίησης αναπτυξιακών και επενδυτικών εργαλείων, την εφαρμογή πολιτικών προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς και την εφαρμογή πολιτικών της αυτοδιοίκησης σε δημοτικό, διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο ανάλογα με τις καταστατικές τους προβλέψεις.

Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί αποτελούν βάση τόσο για τη μελέτη, ωρίμανση και διαχείριση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι τοπικές κοινωνίες, όσο και για

την αξιοποίηση αναπτυξιακών και χρηματοδοτικών εργαλείων. Μια ολοκληρωμένη στρατηγική ανάπτυξης αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στην οικονομική βιωσιμότητα, την αειφόρο ανάπτυξη, την εκπαίδευση και γενικότερα τη γνώση, εξειδίκευση, καθώς και τη συνοχή και ανανέωση των κοινωνικών δομών.

Παραθέτουμε στη συνέχεια τη μεθοδολογία που εφαρμόζεται για την εκπόνηση της

**Οικονομοτεχνικής Μελέτης Βιωσιμότητας του Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι Δήμοι του οποίου δύνανται να έχουν κοινές αναπτυξιακές δυνατότητες διασύνδεσης.**

Ειδικότερα η Οικονομοτεχνική Μελέτη εκπονείται σύμφωνα με την οικ. 43886/ 03.08.2007 Απόφαση ΥΠΕΣΔΔΑ (ΦΕΚ 1574/17.08.2007 τεύχος Β') και περιλαμβάνει τα παρακάτω εδάφια:

- ▣ **Συνοπτική περιγραφή και σκοπιμότητα της υπό σύσταση επιχείρησης**, τα στοιχεία φορέων - μετόχων της τοπικής αυτοδιοίκησης.
- ▣ **Στοιχεία Αγοράς:** Παρουσίαση των βασικών χαρακτηριστικών της τοπικής αγοράς, της περιφερειακής, της ελληνικής και της διεθνούς αγοράς, της εγχώριας παραγωγής, κατανάλωσης, εισαγωγές, εξαγωγές, κύριοι ανταγωνιστές στο εσωτερικό, εξωτερικό, τα δίκτυα διανομής και προσδιορισμός της βιώσιμης δυναμικότητας της προτεινόμενης επένδυσης, παραγόμενες ποσότητες, τιμές διάθεσης.
- ▣ **Οργάνωση-Λειτουργία-Στελέχωση.** Συνοπτική αναφορά στο θεσμικό πλαίσιο, στα στοιχεία μετόχων – εταίρων. Σύντομη περιγραφή δραστηριοτήτων, τεκμηρίωση συμμετοχής και συμβολής καθενός. Αναλύονται οι λειτουργίες, διαδικασίες προγραμματισμού και ελέγχου, όργανα εισήγησης και λήψης αποφάσεων και παρουσιάζεται το προτεινόμενο οργανόγραμμα, ο αριθμός μελών και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, το απαιτούμενο προσωπικό (αριθμός, ειδικότητες, προσόντα) καθώς και βασικά στοιχεία προτεινόμενων Κανονισμών: οργάνωσης και διαχείρισης, ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών
- ▣ **Τεχνικά και Οικονομικά Στοιχεία.** Προϋπολογισμός του επενδυτικού προγράμματος, προσδιορίζεται το συνολικό κόστος και τα έσοδα, ενώ αποτυπώνεται η πρόβλεψη



αποτελεσμάτων και η βιωσιμότητα της εταιρείας.

- ☐ **Κοινωνική - Οικονομική - Αναπτυξιακή αξιολόγηση.** Αποτύπωση της συμβολής στην τοπική ανάπτυξη, οι επιπτώσεις στις δραστηριότητες των υποστηριζόμενων φορέων, καθώς και τα αναμενόμενα πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα από τη συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα.

Για την εκπόνηση της παρούσας οικονομοτεχνικής μελέτης, πλέον της ανωτέρω εγκύκλιου ΥΠΕΣΔΔΑ, λήφθηκε υπόψη το παρακάτω θεσμικό πλαίσιο:

- ☐ Τα άρθρα 252, 253, 265 και 268 του Ν.3463/2006, Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.
- ☐ Η Υπουργική Απόφαση ΥΠΕΣΔΔΑ αρ. 43886/3-8-2007 «Καθορισμός των αναγκαίων στοιχείων της οικονομοτεχνικής μελέτης για την σύσταση ή μετατροπή επιχειρήσεων ΟΤΑ και του ελέγχου αυτής».
- ☐ Η Εγκύκλιος ΥΠΕΣΔΔΑ αρ. 77/19-12-2007 «Διευκρινίσεις ζητημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου για τις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις».
- ☐ Ο Ν. 3613/2007 «Ρυθμίσεις θεμάτων Ανεξάρτητων Αρχών, Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών».
- ☐ Την εγκύκλιο με αριθμ. πρωτ : Δ17γ/78/5/Φ.Ν 439 ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜ. ΕΡΓΩΝ «Εκπόνηση οικονομοτεχνικών μελετών βιωσιμότητας επιχειρήσεων Ο.Τ.Α.».
- ☐ Ο Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- ☐ Ο Νόμος 4674/2020, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4735/2020 (ΦΕΚ 197/Α' / 12.10.2020) και ισχύει και η εγκύκλιος 200/16.06.2020 (ΑΔΑ: ΨΞΤΟ46ΜΤΛ6-1ΡΛ) «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Σύσταση και λειτουργία Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Κοινοποίηση διατάξεων των ν. 4674/2020 (Α' 53) και Ν.4690/2020 (Α' 104)» καθορίζουν το πλαίσιο που διέπει τους νέους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς.

## 2. Συνοπτική παρουσίαση εμπλεκόμενων οντοτήτων –

### «Δήμος Παπάγου – Χολαργού»

#### Γεωμορφολογικά και δημογραφικά στοιχεία – «Δήμος Παπάγου – Χολαργού»

Ο Δήμος Παπάγου - Χολαργού ανήκει στο Βόρειο Τομέα Αθηνών της Περιφέρειας Αττικής. Προέρχεται από την ένωση δύο πρώην Δήμων, του Δήμου Παπάγου και του Δήμου Χολαργού, οι οποίοι απαρτίζουν και τις δύο κοινότητες του Δήμου. Έδρα του Δήμου είναι ο Χολαργός. Ο Δήμος χωροθετείται στο λεκανοπέδιο Αττικής, στους πρόποδες του βορειοδυτικού Υμηττού, βορειοανατολικά του Δήμου Αθηναίων. Εκτείνεται σε 10,34 τ.χλμ. με μόνιμο πληθυσμό 44.539 κατοίκων, σύμφωνα με την απογραφή της ΕΛΣΤΑΤ του 2011. Σύμφωνα με το Νέο Ρυθμιστικό Σχέδιο Αθήνας-Αττικής (ν.4277/ΦΕΚ 156Α/2014), ο Δήμος ανήκει στη Χωρική Ενότητα Αθήνας-Πειραιά και ειδικότερα στη Χωρική Υποενότητα Βόρειας Αθήνας.

Ειδικότερα η Δημοτική Κοινότητα Παπάγου έχει έκταση 6,39 τ.χλμ. ενώ η Δημοτική Κοινότητα Χολαργού έχει 3,95 τ.χλμ. Παρόλα αυτά ο πληθυσμός στον Χολαργό είναι πολύ μεγαλύτερος αφού έχει 30.840 κατοίκους, σε σχέση με την Δημοτική Κοινότητα Παπάγου που έχει μόνο 13.699 κατοίκους.



Το 1950 έως το 1965 οι δύο δήμοι συνυπήρχαν στον ίδιο Δήμο, αφού στην αρχή της δημιουργίας του Παπάγου, το προάστιο υπαγόταν διοικητικά στο Δήμο Χολαργού και οι δύο επιμέρους δήμοι ήταν αποτέλεσμα οικοδομικών συνεταιρισμών με συγκεκριμένο πολεοδομικό σχεδιασμό που στόχευε στη δημιουργία κηπουπόλεων, με οικόπεδα σαφώς μεγαλύτερα από τα συνήθη αστικά οικόπεδα και πληθώρα δημοσίων χώρων και χώρων πρασίνου.

## Ιστορία του Δήμου

### Ιστορική Αναδρομή του Δήμου Παπάγου

Ο οικισμός Παπάγου, ο οποίος στη συνέχεια έγινε Κοινότητα και αργότερα Δήμος, είναι δημιούργημα του «Αυτόνομου Οικοδομικού Οργανισμού Αξιοματικών» (ΑΟΟΑ). Την ονομασία του ο Δήμος την πήρε από τον Στρατάρχη Αλέξανδρο Παπάγο, τον ένδοξο στρατιωτικό και πολιτικό, Αρχιστράτηγο κατά τον Ελληνοϊταλικό πόλεμο (1940-1941) και την περίοδο 1949-1951 και μετέπειτα Πρωθυπουργό της Ελλάδας την περίοδο 1951-1955

έως το τέλος της ζωής του. Η πρώτη φάση ανοικοδόμησης (1ο – 11ο οικοδομικό πρόγραμμα του ΑΟΟΑ), έγινε την περίοδο 1953-1969, όπου κατασκευάστηκαν 1.395 οικίες και μετά από μία παύση 6 ετών, ακολούθησε η δεύτερη φάση (19ο και 20ο οικοδομικό πρόγραμμα του ΑΟΟΑ), από το 1975 έως το 1980 που συμπεριλάμβανε την κατασκευή 66 πολυκατοικιών με σύνολο 833 διαμερισμάτων. Η τελευταία επέκταση εγκρίθηκε το 1979 ενώ ακυρώθηκε το 1981 καθώς αναφερόταν σε περιοχή που χαρακτηριζόταν ως δασική.

### Ιστορική Αναδρομή του Δήμου Χολαργού

Στην αρχαιότητα ο Χολαργός αποτελούσε έκταση της περιφέρειας του αττικού Δήμου Φλύας. Τα Αρχαιολογικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στους πρόποδες του Υμηττού μαρτυρούν την ύπαρξη της περιοχής από την Πρωτοελλαδική περίοδο, ενώ επόμενα μαρτυρούν την ύπαρξη ζωής κατά τους Κλασικούς και Ελληνιστικούς χρόνους. Την περίοδο της Τουρκοκρατίας η γη του Χολαργού παραμένει έρημη. Το 1926, όπου χτίστηκε πληθώρα

εξοχικών οικισμών στην Αθήνα του Μεσοπολέμου και έπειτα από την αναζήτηση έκτασης προς δόμηση από το συνεταιρισμό «Εταιρία Αγροπόλεων», η περιοχή του σημερινού Χολαργού αποφασίζει να δομηθεί, ενώ υπάγονταν ακόμα στη διοικητική περιφέρεια της Κοινότητας Χαλανδραίων. Το 1933 ο Χολαργός αποσπάται από το Χαλάνδρι και ανακηρύσσεται αυτόνομη κοινότητα, ενώ το 1963 ανακηρύσσεται σε Δήμο με το Βασιλικό Διάταγμα 212/ΦΕΚ 45Α/1963.

Ο Χολαργός πήρε το όνομά του προς τιμήν του αρχαίου ομώνυμου Δήμου, από τον οποίο καταγόταν ο φημισμένος Αθηναίος πολιτικός Περικλής, που ήταν ο Δήμος «Χολαργεύς». Το 1854, ο Αθηναίος ιστορικός και αγωνιστής του 1821, Διονύσιος Σουρμελής, στο βιβλίο του ορίζει τη θέση του Δήμου στο βορειοανατολικό τμήμα του λεκανοπεδίου, όπου βρίσκεται σήμερα ο σημερινός Χολαργός. Επίσης αρχαιολόγοι στα τέλη του 19ου αιώνα στηρίχθηκαν σε ευρήματα που, κατά την κρίση τους, έδειχναν τον αρχαίο Χολαργό να συνορεύει ανατολικά με «Αθμονείς» (σημερινοί Αμαρουσιώτες) και βόρεια με «Αχαρνείς» (σημερινοί Μενιδιάτες). Σύμφωνα μάλιστα και με την ετυμολογική προέλευση της ονομασίας του αρχαίου δήμου «Χολαργός» φαίνεται να συνάδει με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της περιοχής του σημερινού Χολαργού. Σύμφωνα με μαρτυρίες και πλήθος φωτογραφιών, ο σημερινός Χολαργός, πριν την ανοικοδόμησή του, ήταν απλά χωράφια, αμπέλια και δασική έκταση από πεύκα, σχοίνα, θάμνους και κουμαριές. Νεότερες φιλολογικές και αρχαιολογικές έρευνες, όπως των Παπαχατζή και Arrigoni, εντοπίζουν τη θέση του αρχαίου δήμου δυτικά του Κηφισού, κοντά στα Νέα Λιόσια, ίσως και το Καματερό, ενώ ο σημερινός Χολαργός δείχνεται να αποτελεί έκταση της περιφέρειας του αττικού δήμου Φλύας. Το 1926, οι ιδρυτές του Χολαργού έχοντας υπόψη την θέση του αρχαίου δήμου που αποτελούσε και γενέτειρα του Περικλή έδωσαν έμφαση στην ιστορία και τον πολιτισμό, έχοντας το όραμα μιας πόλης που θα ξεχώριζε σε όλα τα επίπεδα. Επίσης η πεποίθηση των πρώτων Χολαργιωτών ότι κατοικούν στον τόπο που γεννήθηκε ο Περικλής, έχει περάσει στην συνείδησή ακόμα και των σημερινών κατοίκων ότι θα είναι πάντα Δημότης τους.

Η ανοικοδόμηση του Χολαργού ξεκίνησε μετά την ίδρυση από τον Παναγιώτη Βουτσινά, της εταιρίας Αγροπόλεων με σκοπό τη δημιουργία ενός εξοχικού προαστίου της Αθήνας με σκοπό την "ίδρυση συνοικισμού, χρησιμοποιούμενου ως προαστίου των Αθηνών εντός ακτίνας δεκαπέντε χιλιομέτρων από της πρωτεύουσας. Ο μηχανικός Γ. Ευαγγελόπουλος

εκπονεί την πολεοδομική μελέτη του νέου προαστίου, που έχει ήδη ονομαστεί ως Χολαργός. Το οριστικό σχέδιο εφαρμογής φέρει ημερομηνία 15 Σεπτεμβρίου 1928 και κινείται στα πρότυπα χάραξης εξοχικού οικισμού - κηποπροαστίου, βασισμένο στην ιδέα της κηπούπολης, που είναι αισθητή στο σχεδιασμό αρκετών οικισμών της Αθήνας, όπως το Παλαιό Ψυχικό, η Εκάλη, η Φιλοθέη και η Κηφισιά. Το Σχέδιο περιλάμβανε χώρο αγοράς, θέση Ναού Φανερωμένης, χώρο Διδακτηρίων, χώρο ανέγερσης Δημοτικού Καταστήματος, γυμναστήριο και κεντρικό άλσος. Έτσι άρχισε η Νεότερη Ιστορία του Χολαργού και η άμεση ανοικοδόμησή του, ως διοικητικό τμήμα του Χαλανδρίου.

Πρώτος οικιστής του νέου προαστίου ήταν ο ιδρυτής του, Παναγιώτης Βουτσινάς, ο οποίος έχτισε διώροφη έπαυλη στη συμβολή των οδών Περικλέους και Ευριπίδου. Τα ονόματα των μελών της κοσμοούν σήμερα πολλούς από τους δρόμους του Χολαργού. Π. Βουτσινάς,

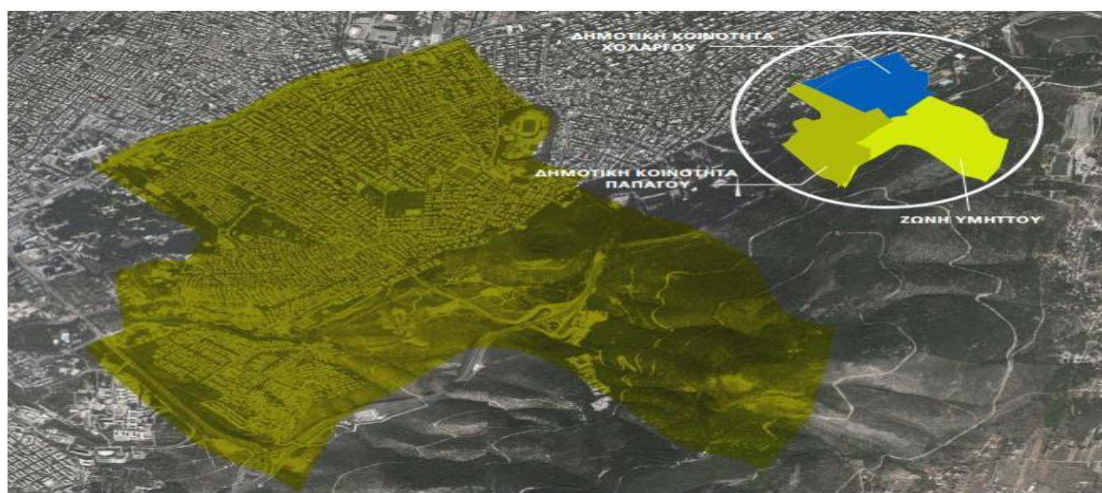
Ν. Βιτάλης, Μάνσολας, Γ. Βεντούρης, Ν. Σαλίγκαρος, Ι. Κατσιμπήρης, Α. Δαρίγος, Κοντογιαννόπουλος κ.α. αφού είναι και οι άνθρωποι που δημιούργησαν το Χολαργό, έγραψαν την ιστορία του και του έδωσαν τα χαρακτηριστικά του. Το 1933 ο Χολαργός μεγαλώνει και αποσπάται από το Χαλάνδρι και ανακηρύσσεται αυτόνομη Κοινότητα. Στα χρόνια του πολέμου του '40, μονάδα του ιταλικού στρατού καταλαμβάνει το Χολαργό και εγκαθιστά το αρχηγείο της στην έπαυλη του ζεύγους Σαλίγκαρου, τους οποίους και διώχνει. Η έπαυλη αυτή υπάρχει και σήμερα επί των οδών Αετιδέων και Πολυμνίας, βρίσκεται δε στην ιδιοκτησία του Δήμου, όπου διατηρείται ιστορικό αρχείο με φωτογραφίες της περιοχής. Μετά τους Ιταλούς έρχονται οι Γερμανοί, που επιτάσσουν και άλλα οικήματα όπως την έπαυλη του ποιητή Κ. Κοκρόροβιτς και η ανοικοδόμηση του Χολαργού σταματά.

Η Απελευθέρωση βρίσκει τον Χολαργό σε άσχημη κατάσταση. Παρόλα αυτά αρχίζει ξανά η αναδημιουργική πορεία του, δημιουργώντας ένα μικρό εμπορικό κέντρο γύρω από την πλατεία Μεταξά - σήμερα πλατεία Δημοκρατίας - και τα πρώτα καταστήματα κάνουν την εμφάνισή τους. Δημόσιες υπηρεσίες, δεν υπάρχουν και ο Χολαργός υπάγεται στις αντίστοιχες στο Χαλάνδρι ή την Αγία Παρασκευή. Η πραγματική ανοικοδόμηση του Χολαργού αρχίζει ουσιαστικά μετά το 1960. Αυτή την εποχή αρχίζει να κτίζεται δίπλα στο μικρό Ναό η νέα εκκλησία της Φανερωμένης, όραμα και πραγματοποίηση του ιερέα και πρωταγωνιστή της ζωής στο Χολαργό, Ιωάννη Βεντούρη.

Σήμερα, παρόλη την έντονη ανάπτυξη, ο Χολαργός έχει καταφέρει να κρατήσει χαρακτήρα γειτονιάς, σε σχέση με άλλους δήμους του λεκανοπεδίου. Η περιοχή του θεωρείται περιοχή κατοικίας με καλή ποιότητα ζωής και εκεί τείνουν να διαμένουν κάτοικοι μεσαίων και υψηλών εισοδημάτων, υψηλού μορφωτικού επιπέδου, ενώ εδώ και πολλά χρόνια, είναι ο αγαπημένος τόπος διαμονής για πολλούς καλλιτέχνες και ανθρώπους των γραμμάτων.

#### Γεωγραφικός – Πολεοδομικός – Μητροπολιτικός Προσδιορισμός

Όπως έχει ήδη αναφερθεί ο Δήμος Παπάγου - Χολαργού προέρχεται από την συνένωση των πρώην ανεξάρτητων Δήμων Παπάγου και Χολαργού. Το νοτιοανατολικό μέρος του δήμου καθορίζεται από το ορεινό όγκο του Υμηττού, ενώ η λεωφόρος Μεσογείων εντάσσεται στο βορειοδυτικό όριο του Δήμου κατά μήκος των Δήμων Αθηνών, Φιλοθέης-Ψυχικού, και Χαλανδρίου. Από την νοτιοδυτική πλευρά ο Δήμος συνορεύει με τον Δήμο Αθηνών έχοντας όριο την λεωφόρο Κατεχάκη και τον Δήμο Ζωγράφου. Στα βορειοανατολικά όρια συνορεύει με την Αγία Παρασκευή. Στο σύνολό του ο δήμος έχει μέσο σταθμικό υψόμετρο τα 200 μέτρα, στις περιοχές κοντά στην Μεσογείων, ενώ στις περιοχές που είναι κοντά στα όρια του Υμηττού, υπάρχουν κλίσεις ακόμα και ανώτερες από 50%.



Το βουνό του Υμηττού αποτελεί σημαντικό πλεονέκτημα για την περιοχή καθώς έχει αρκετό πράσινο με αυξημένη βλάστηση και είναι ικανό να μειώσει την ατμοσφαιρική

ρύπανση, την καταπολέμηση του νέφους και να συγκρατήσει την θερμοκρασία σε φυσιολογικά επίπεδα. Η μονή του Αγίου Ιωάννου του Θεολόγου θεωρείται ένα από τα σημαντικότερα βυζαντινά μνημεία της περιοχής μαζί με την μονή Αστερίου που υπάρχει στο έδαφος του Δήμου. Ο δήμος Παπάγου- Χολαργού είναι ιδιαίτερα προνομιούχος καθώς βρίσκεται σε κοντινή απόσταση από το κέντρο της Αθήνας. Ο κύριος άξονας που συνδέει την περιοχή με τους υπόλοιπους δήμους είναι η λεωφόρος Μεσογείων, όπου θα βρει κανείς λεωφορεία αλλά και το μετρό. Ειδικότερα όσον αφορά το μετρό, στον συγκεκριμένο δήμο λειτουργούν 4 σταθμοί, αυτός της Λ. Κατεχάκη, της Εθνικής Άμυνας, του Χολαργού και το Νομισματοκοπείο. Σημαντικοί οδικοί άξονες που εξυπηρετούν την περιοχή είναι επίσης η λεωφόρος Κατεχάκη που συνδέει τον Δήμο με τα νότια και ανατολικά προάστια, καθώς επίσης και η λεωφόρος Κηφισίας (μέσω Χαλανδρίου ή Φιλοθέης – Ψυχικού) που συνδέει τον Δήμο με τα βόρεια προάστια.

### Δημογραφικά Στοιχεία

Σύμφωνα με την απογραφή του 2011 ο συνολικός πληθυσμός του δήμου ανέρχεται σε 44.539 κατοίκους και η έκταση του, όπως αναφέρθηκε και παραπάνω είναι 8,63 τ.χλμ. Πιο αναλυτικά, σύμφωνα με την απογραφή 2011 ο πληθυσμός του Δήμου διαμορφώνεται σε σύγκριση με τον πληθυσμό της Περιφέρειας Αττικής, στον πίνακα που ακολουθεί:

Περιγραφή τόπου μόνιμης διαμονής	Σύνολο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	3.828.434
ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ	44.539

Από το παραπάνω σύνολο του Δήμου Παπάγου- Χολαργού οι άνδρες ήταν 20.278, ενώ οι γυναίκες ήταν 24.261.

### Γεννήσεις κατά τόπο μόνιμης κατοικίας της μητέρας (2014-2018)

Περιγραφή τόπου μόνιμης διαμονής	2014	2015	2016	2017	2018	2019
----------------------------------	------	------	------	------	------	------



<b>ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ</b>	92.149	91.847	92.898	88.553	86.440	83.763
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ</b>	34.453	34.265	34.571	32.968	32.351	31.142
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	<b>390</b>	<b>396</b>	<b>370</b>	<b>364</b>	<b>371</b>	<b>388</b>

#### Μόνιμος Πληθυσμός κατά φύλο και οικογενειακή κατάσταση

Σύμφωνα με την απογραφή του πληθυσμού του 2011 προκύπτει ο παρακάτω πίνακας για τον πληθυσμό του Δήμου Παπάγου- Χολαργού κατά φύλο και οικογενειακή κατάσταση:

Τόπος μόνιμης διαμονής			Και των δύο φύλων		
	Σύνολο	Άγαμοι	Έγγαμοι, με σύμφωνο συμβίωσης και σε διάσταση	Χήροι και χήροι από σύμφωνο συμβίωσης	Διαζευγμένοι και διαζευγμένοι από σύμφωνο συμβίωσης
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	44.539	17.146	21.406	3.957	2.030

Τόπος μόνιμης διαμονής			Άρρενες		
	Σύνολο	Άγαμοι	Έγγαμοι, με σύμφωνο συμβίωσης και σε διάσταση	Χήροι και χήροι από σύμφωνο συμβίωσης	Διαζευγμένοι και διαζευγμένοι από σύμφωνο συμβίωσης
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	20.278	8.729	10.496	451	602

Τόπος μόνιμης διαμονής			Θήλειες		
	Σύνολο	Άγαμες	Έγγαμες, με σύμφωνο συμβίωσης και σε διάσταση	Χήρες και χήρες από σύμφωνο συμβίωσης	Διαζευγμένες και διαζευγμένες από σύμφωνο συμβίωσης
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	24.261	8.417	10.910	3.506	1.428

#### Πληθυσμιακές μεταβολές

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η μεταβολή του πληθυσμού του Δήμο Παπάγου – Χολαργού σε σύγκριση με δύο χρονικές περιόδους, του 2001 και 2011.



	Πληθυσμός		Πληθυσμιακή μεταβολή %
	2001	2011	
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	47.714	44.539	- 6,65%

Παρατηρείται ότι ο πληθυσμός για τον Δήμο μειώθηκε το 2011 σε σχέση με το 2001 για αυτό και παρατηρείται αρνητική μεταβολή της τάξεως του 6,65 %.

#### Πυκνότητα Πληθυσμού

Περιγραφή τόπου μόνιμης διαμονής	Έκταση (Τετρ. Χιλ)	Πληθυσμός	Πυκνότητα Κατ/τ.χμ.
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ</b>	3.808	3.828.434	987,9
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	8,63	44.539	

#### Απασχολούμενοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Ακολουθώς παρατίθεται συγκεντρωτικός πίνακας απασχολούμενων κατά επίπεδο εκπαίδευσης για την Περιφέρεια Αττικής και τον Δήμο Παπάγου-Χολαργού, σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής του 2011.

Περιγραφή τόπου μόνιμης διαμονής	Σύνολο	Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου/ Πτυχιούχοι Παν/μίου- Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.) / Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Απόφοιτοι Δημοτικού/ Άλλη περίπτωση
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ</b>	1.452.203	565.358	609.655	161.170	116.020
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	17.492	11.750	4.885	579	278

### Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Ο αριθμός των ανέργων στον Δήμο Παπάγου-Χολαργού ανέρχεται σε 2.281 (στοιχεία 2011). Η πλειονότητα είναι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου καθώς και πτυχιούχοι ΑΕΙ, ενώ σημαντικά χαμηλός είναι ο αριθμός των ανέργων που είναι απόφοιτοι δημοτικού.

Περιγραφή τόπου μόνιμης διαμονής	Σύνολο	Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου/ Πτυχιούχοι Παν/μίου- Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.) / Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Απόφοιτοι Δημοτικού/ Άλλη περίπτωση
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ</b>	319.359	74.245	148.664	51.255	45.195
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ- ΧΟΛΑΡΓΟΥ</b>	2.281	1.126	959	136	60

### Απασχολούμενοι κατά επάγγελμα

Ακολούθως παρατίθεται συγκεντρωτικός πίνακας απασχολούμενων κατά επάγγελμα για την Περιφέρεια Αττικής και τον Δήμο Παπάγου - Χολαργού, σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής του 2011.

	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ
<b>Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη</b>	<b>89.564</b>	<b>1.380</b>
<b>Επαγγελματίες</b>	<b>314.200</b>	<b>7.497</b>
<b>Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα</b>	<b>167.691</b>	<b>2.441</b>
<b>Υπάλληλοι γραφείου</b>	<b>151.926</b>	<b>1.686</b>
<b>Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και</b>	<b>328.691</b>	<b>2.476</b>

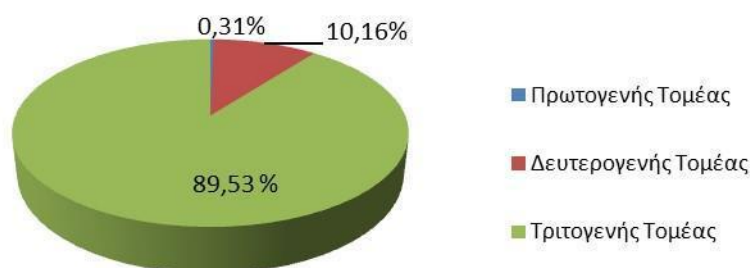
πωλητές		
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	15.652	104
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	167.740	826
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	89.024	318
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες	127.715	764

#### Χαρακτηριστικά τοπικής οικονομίας

Κυρίαρχος παραγωγικός τομέας στο Δήμο, σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ και την απογραφή του 2011, είναι ο τριτογενής με ποσοστό 89,53% του απασχολούμενου πληθυσμού και ακολουθούν ο δευτερογενής με ποσοστό 10,16 % και ο πρωτογενής με 0,31 %.

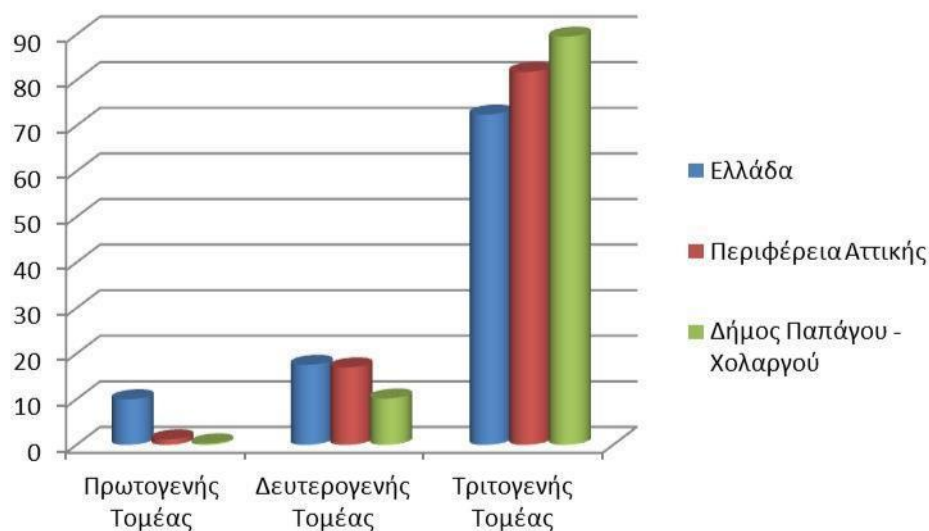
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΕ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ (ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2011)							
ΧΩΡΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ		ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ		ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	
		ΠΛΗΘ.	%	ΠΛΗΘ.	%	ΠΛΗΘ.	%
Ελλάδα	3.727.633	372.209	9,99	654.377	17,55	2.701.047	72,46
Περιφέρεια Αττικής	1.452.203	17.528	1,21	246.561	16,98	1.188.114	81,81
Δήμος Παπάγου-Χολαργού	17.492	54	0,31	1.778	10,16	15.660	89,53

Δήμος Παπάγου-Χολαργού/ Ποσοστό συμμετοχής ανά παραγωγικό τομέα



Στο επόμενο γράφημα αποτυπώνεται η κατανομή του απασχολούμενου πληθυσμού ανά παραγωγικό τομέα τόσο σε επίπεδο Δήμου όσο και σε επίπεδο Περιφέρειας Αττικής και στο σύνολο της χώρας. Ο απασχολούμενος πληθυσμός του Δήμου συμμετέχει στον

τριτογενή τομέα με ποσοστό 89,53% όταν το αντίστοιχο ποσοστό για την Περιφέρεια Αττικής είναι 81,81% και για το σύνολο της χώρας 72,46%. Τέλος, στο Δήμο ένα πολύ μικρό ποσοστό (0,31%) του απασχολούμενου πληθυσμού του συμμετέχει στον Πρωτογενή Τομέα, όταν το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο της χώρας αγγίζει το 10%.



Στον πίνακα που ακολουθεί αποτυπώνεται η κατανομή του οικονομικά ενεργού πληθυσμού του Δήμου κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Σημειώνεται ότι στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό περιλαμβάνονται και οι άνεργοι, με σαφή διαχωρισμό στους «νέους» ανέργους, οι οποίοι δεν έχουν εργαστεί στο παρελθόν και στους πρώην απασχολούμενους, οι οποίοι κατατάσσονται στον κλάδο στον οποίον ανήκαν όταν εργάζονταν.

ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΕΛΣΤΑΤ - ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2011)				
ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ			
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	%
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	47	35	82	0,41
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	5	5	10	0,05
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	713	413	1.126	5,69
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	108	62	170	0,86
ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	27	24	51	0,26
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	549	126	675	3,41
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ – ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	1.343	1.076	2.419	12,23

ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	498	226	724	3,66
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	430	264	694	3,51
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	826	502	1.328	6,72
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	618	651	1.269	6,42
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	32	17	49	0,25
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1.367	1.181	2.548	12,89
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	227	196	423	2,14
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ – ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	1.042	1.175	2.217	11,21
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	647	1.401	2.048	10,36
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ 883 1.162 2.045 10,34 ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ				
ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	215	194	409	2,07
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	117	195	312	1,58
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ – ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	24	397	421	2,13
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	5	3	8	0,04
«ΝΕΟΙ» ΑΝΕΡΓΟΙ	420	325	745	3,77
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>10.143</b>	<b>9.630</b>	<b>19.773</b>	<b>100</b>

Από την ανάλυση του πίνακα προκύπτει ότι οι κλάδοι που απασχολούν το μεγαλύτερο τμήμα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού του Δήμου είναι οι «Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές δραστηριότητες» με ποσοστό 12,89%, το «Χονδρικό & Λιανικό Εμπόριο – Επισκευή Μηχανοκίνητων Οχημάτων & Μοτοσυκλετών» με ποσοστό 12,23%, η «Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα – Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση» με ποσοστό 11,21%, η «Εκπαίδευση» με ποσοστό 10,36% και οι «Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την Κοινωνική Μέριμνα» με ποσοστό 10,34%.

Ακολουθεί η αποτύπωση των επιχειρήσεων με έδρα στο Δήμο Παπάγου-Χολαργού, σύμφωνα με στοιχεία του Εμπορικού & Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών (ΕΒΕΑ), καθώς και ο αριθμός των μελών του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών (ΕΕΑ) που δραστηριοποιούνται στο Δήμο, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

ΜΕΛΗ ΕΒΕΑ ΚΑΙ ΕΕΑ ΜΕ ΕΔΡΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ			
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΣΤΟΙΧΕΙΑ 2020)			
ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΛΗ ΕΒΕΑ	ΜΕΛΗ ΕΕΑ	

A	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	3	0
B	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0	0
Γ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	33	1
	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	53	0
Ε	ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	10	0
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	75	3
Ζ	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ – ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	325	28
Η	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	240	4
Θ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	44	51
Ι	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	90	15
Κ	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	20	25
Λ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	30	7
Μ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	292	42
Ν	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	45	9
Ξ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ – ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ		0
Ο	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	28	8
Π	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	27	7
Ρ	ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	44	15
Σ	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	9	12
Τ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ -ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ- ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	0	2
Ω	ΑΓΝΩΣΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	2	63
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1370</b>	<b>292</b>

Σημειώνεται ότι η πληροφορία που δόθηκε από τα Επιμελητήρια για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΚΑΔ) των μελών τους ήταν από 1<sup>ου</sup> έως και 4<sup>ου</sup> βαθμού. Περαιτέρω ανάλυση έδειξε ότι το μεγαλύτερο μέρος των επιχειρήσεων/επαγγελματιών με έδρα στο Δήμο δραστηριοποιείται στους εξής κλάδους:

- Λιανικό εμπόριο
- Υπηρεσίες εστίασης
- Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες



- Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες
- Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών

Αξίζει να σημειωθεί ότι για την ενίσχυση και στήριξη της τοπικής αγοράς, ήδη από το 2011

ο Δήμος Παπάγου-Χολαργού εφαρμόζει το μέτρο «**Κάρτα του Δημότη**» **GO CARD**. Το μέτρο αφορά όλες τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην περιοχή του Δήμου, οι οποίες επιθυμούν να συμμετάσχουν παρέχοντας εκπτώσεις και ειδικές προσφορές στα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους μέσω της εκπτωτικής κάρτας που μπορούν να προμηθευτούν οι Δημότες. Με αυτό τον τρόπο επιχειρείται η τόνωση της τοπικής αγοράς παράλληλα με τη δημιουργία μιας σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ των καταναλωτών και των τοπικών επιχειρήσεων του Δήμου.

Η λίστα των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων περιλαμβάνει εμπορικά καταστήματα πολλών κατηγοριών, κλινικές και ιατρικά κέντρα, ενώ στις παρεχόμενες υπηρεσίες στις οποίες οι Δημότες τυγχάνουν έκπτωσης μέσω της «Κάρτας Δημότη» περιλαμβάνονται αθλητικά προγράμματα και πολιτιστικές εκδηλώσεις που διοργανώνονται από το Δήμο ή από ιδιώτες σε εγκαταστάσεις του Δήμου.

## Κοινωνικές Υποδομές, Πολιτισμός και Αθλητισμός

### Πολιτισμός

#### **Χώροι πολιτισμού και εκδηλώσεων**

- ☐ Το 1988 ιδρύθηκε η **Δημοτική Βιβλιοθήκη** του Δήμου Παπάγου- Χολαργού η οποία εγκαινιάστηκε για πρώτη φορά το Μάρτιο του 1898. Ξεκίνησε έχοντας στην κατοχή της 4000 βιβλία και χρηματικά υποστηρίχτηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Πνευματικού Πολιτιστικού Κέντρου Χολαργού καθώς και από την Επιτροπή Βιβλιοθήκης που συστάθηκε. Αρχικά υπήρχε στο δημοτικό Δημαρχείο, ενώ στην συνέχεια μεταφέρθηκε στο δημοτικό κτήριο της οδού Αγαμέμνωνος 4 στον 3ο όροφο. Η λειτουργία του στηρίζεται στα διεθνή και ελληνικά πρότυπα, απασχολώντας εξειδικευμένο προσωπικό. Σήμερα διαθέτει πάνω από 30.000 βιβλία και περιοδικά, και έχει 9.300 καταγεγραμμένα μέλη.



- ☐ Επιπλέον ο δήμος διαθέτει τον **Θερινό κινηματογράφο Άρτεμις**, ο οποίος από τον Ιούλιο του 2002 ξεκίνησε να λειτουργεί στους κήπους των αθλητικών εγκαταστάσεων της Δημοτικής Κοινότητας Παπάγου.
- ☐ Το **Κηποθέατρο Παπάγου**, όπου πρόκειται για ένα μεγάλο υπαίθριο θέατρο χωρητικότητας περίπου 1500 ατόμων.
- ☐ Το **Αμφιθέατρο «Μίκης Θεοδωράκης»** βρίσκεται στο Δημαρχιακό Μέγαρο και έχει χωρητικότητα 250 άτομα.
- ☐ Η **Αίθουσα «Μελίνα Μερκούρη»** και αυτή στο Δημαρχιακό Μέγαρο με χωρητικότητα 100 άτομα.
- ☐ Το **Πολιτιστικό Κέντρο Παπάγου** με χωρητικότητα 120 άτομα
- ☐ Το **Αρχείο Μουσείο Παλαιών Χαρτών & Χαρακτικών Αττικής**
- ☐ Το **Κέντρο Νεότητας Παπάγου**, όπου πρόκειται για μία αίθουσα πολλαπλών χρήσεων, με χωρητικότητα 50 θέσεων
- ☐ Ο **Εκθεσιακός Χώρος Δημαρχείου** στον Χολαργό.

### Μνημεία

Ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού έχει στην κατοχή του τα παρακάτω μνημεία

- ☐ Ιερά Μονή Αγίου Ιωάννου Θεολόγου
- ☐ Ιερά Μονή Αγίας Ελεούσας
- ☐ Ιερά Μονή Αγίου Αστερίου
- ☐ Ηρώο Πεσόντων Παπάγου
- ☐ Ηρώο Χολαργού
- ☐ Μνημείο Ιμίων
- ☐ Μνημείο του Ναυτικού ή Μνημείο Αρχιτελάγου
- ☐ Μνημείο Πεσόντων Ελλήνων στον πόλεμο της Κορέας

- ❑ Μνημείο των Έξι
- ❑ Μνημείο Αλεξάνδρου του Μεγάλου
- ❑ Μνημείο Κωνσταντίνου Παλαιολόγου ΙΑ΄

### Εκκλησίες

Οι εκκλησίες του Δήμου Παπάγου- Χολαργού είναι οι εξής:

- ❑ Ο Ιερός Ναός Αγίας Σκέπης και Αγίου Αλεξάνδρου
- ❑ Ο Ιερός Ναός Αγίου Γεωργίου και Αγίας Ειρήνης
- ❑ Ο Ναός του Ευαγγελισμού της Θεοτόκου
- ❑ Ο Ιερός Ναός Αναστάσεως
- ❑ Ο Ιερός Ναός Αγίας Τριάδος
- ❑ Ο Ιερός Ναός Υψώσεως Τιμίου Σταυρού
- ❑ Ο ιερός Ναός Κοιμήσεως της Θεοτόκου Φανερωμένης.

### Αξιοθέατα



### Υμηττός

Ο Υμηττός είναι ένα από τα τρία βουνά που περιβάλλουν το λεκανοπέδιο της Αθήνας και μαζί με την Πεντέλη μετέχουν στη διαμόρφωση του αθηναϊκού τοπίου.

Ο Βόρειος Υμηττός είναι μεγαλύτερος και υψηλότερος (ψηλότερη κορυφή Εύζωνας, 1029 μ.) και αρκετά δασωμένος. Αντίθετα ο Νότιος Υμηττός, που στην αρχαιότητα ονομαζόταν Ελάσσων ή Άνυδρος Υμηττός, είναι χαμηλότερος (774 μ.) και κατά κυριολεξία άνυδρος.

#### Κοινωνικές υποδομές

##### Υποδομές Υγείας

Σε κάθε Δημοτική Κοινότητα του Δήμου Παπάγου – Χολαργού υπάρχει από ένα Πολυϊατρείο, στο οποίο υποστηρίζονται ανάγκες πρόληψης και προαγωγής της υγείας καθώς επίσης και γραφείο Κοινωνικής Μέριμνας και Φυσικοθεραπείας. Η επίσκεψη είναι δωρεάν για κάθε δημότη ανεξάρτητα από την ασφάλεια που έχει, δίνοντας όμως προτεραιότητα σε άπορους και ανασφάλιστους. Πρέπει να αναφερθεί ότι οι επισκέψεις αυξάνονται τουλάχιστον από 2 έως 4 χιλιάδες σε κάθε χρόνο με το 2014 να εμφανίζει την μεγαλύτερη εμφάνιση επισκέψεων με συνολικά 16.621 επισκέψεις. Υπάρχουν πάνω από 50 ιατροί οι οποίοι δουλεύουν εθελοντικά.

Επιπλέον στον δήμο υπάρχει το Κέντρο Πρόληψης «ΑΡΓΩ», το οποίο ξεκίνησε την λειτουργία του από το 2000 έπειτα από την πρωτοβουλία των Δήμων Παπάγου-Χολαργού και Αγίας Παρασκευής, σε συνεργασία με την Περιφέρεια Αθηνών, τον Δημόκριτο, την ΕΛΜΕ Α-Γ Ανατολικής Αττικής, τον Σύλλογο Διδασκόντων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης «Περικλής», τον Ιερό Ναό Κοιμήσεως Θεοτόκου Φανερωμένης στο Χολαργό και τον Ιερό Ναό Αγίας Παρασκευής. Πρόκειται για μία μη κερδοσκοπική εταιρία που είναι υπό την εποπτεία του ΟΚΑΝΑ, απευθυνόμενη κυρίως σε οικογένειες και σχολεία. Στόχος είναι να βοηθήσει τα άτομα που είναι εξαρτημένα σε κάθε μορφή εθισμού όπως για παράδειγμα το αλκοόλ, το διαδίκτυο, τα ηλεκτρονικά παιχνίδια κτλ., καθώς επίσης και σε θέματα σχολικού εκφοβισμού και φυλετικών διακρίσεων.

Τέλος όσον αφορά την Προληπτική Ιατρική και την Κοινωνική Μέριμνα, ο δήμος εφαρμόζει πρόγραμμα νοσητικής ενδυνάμωσης σε μαθητές του δημοτικού αλλά και πρόγραμμα αντιφυματικού εμβολιασμού. Επιπλέον σε συνεργασία με διάφορους φορείς υγείας

εφαρμόζονται προγράμματα ενημέρωσης και προσυμπτωματικού ελέγχου για διάφορα νοσήματα και διοργανώνονται ομιλίες-ημερίδες με θέματα που αφορούν την πρόληψη-έγκαιρη ανίχνευση νοσημάτων και άλλων διαταραχών. Τέλος η Κοινωνική Μέριμνα παρέχει συμβουλευτική - ψυχολογική υποστήριξη και νοσηλευτική μέριμνα σε ηλικιωμένα άτομα καθώς επίσης και άτομα με αναπηρία.

### **Δομές Κοινωνικής Φροντίδας**

Ο δήμος Παπάγου – Χολαργού διαθέτει **Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ)** για άτομα άνω των 60 ετών, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη η οικονομική κατάσταση τους όπως σε άλλες Δομές Κοινωνικής Φροντίδας. Σκοπός του ΚΑΠΗ είναι να διοργανώνει δραστηριότητες προκειμένου να κινητοποιούνται οι συμμετέχοντες σε αυτά. Τέτοιες δραστηριότητες μπορεί να είναι για παράδειγμα ένας περίπατος, εκδρομές (μονοήμερες ή πολυήμερες) εντός και εκτός χώρας καθώς και επισκέψεις σε θέατρα, ή για μπάνιο τους καλοκαιρινούς μήνες. Εντός του κτηρίου υπάρχει και αναψυκτήριο σε χαμηλές τιμές. Παράλληλα παρέχεται εκπαίδευση στα άτομα μέσα από την συμμετοχή τους σε μουσεία, μοναστήρια και αρχαιολογικούς χώρους. Επιπλέον υπάρχει χορωδία, θεατρικές ομάδες καθώς και ομάδες χορού και άθλησης.

Επιπλέον ο Δήμος στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Επισιτιστική και Βασική Υλική Συνδρομή σε Απόρους**» συμμετέχει στην Κοινωνική Σύμπραξη «ΑΜΑΛΘΕΙΑ» της Περιφερειακής Ενότητας Βορείου Τομέα Αττικής, με σκοπό την υλοποίηση δράσεων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους (ΤΕΒΑ). Το ΤΕΒΑ είναι υπεύθυνο για την συλλογή, μεταφορά, αποθήκευση και διανομή τροφίμων. Έτσι παρέχονται στους ωφελούμενους τροφίμων καθώς, μαγειρεμένα σχολικά γεύματα στους μαθητές των δημοτικών σχολείων όλης της επικράτειας αλλά και είδη ρούχων, οικιακού καθαρισμού και προσωπικής υγιεινής.

Ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού μεριμνά για όλους τους δημότες του. Στο πλαίσιο αυτό στον δήμο υπάρχει το **Κοινωνικό Παντοπωλείο** το οποίο λειτουργεί από τα μέσα του 2012, το οποίο παρέχει σε άπορες οικογένειες φαγητό και είδη ένδυσης. Κάθε δημότης μπορεί να υποβάλλει αίτηση και η Επιτροπή Διαχείρισης, είναι αρμόδια για το ποιοι τελικά θα

επιλεγούν βάσει οικονομικών και κοινωνικών κριτηρίων αλλά και της επίσκεψης που θα ακολουθήσει από τον κοινωνικό λειτουργό. Το 2015 υπήρχαν 180 οικογένειες, οι οποίες προμηθεύονταν κυρίως τρόφιμα μακράς διάρκειας.

Πολύ σημαντική συνεισφορά του Δήμου είναι και το **Κοινωνικό Φροντιστήριο** το οποίο δημιουργήθηκε το 2014 και παρέχει δωρεάν μαθήματα σε οικονομικά αδύναμους μαθητές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Για την επιλογή των μαθητών υπεύθυνη είναι η Επιτροπή Κοινωνικού Φροντιστηρίου, η οποία λαμβάνει υπόψιν την οικογενειακή κατάσταση, τα κοινωνικά προβλήματα, την ανεργία γονέων καθώς προβλήματα υγείας και αναπηρίες γονέων. Τα μαθήματα γίνονται απογευματινές ώρες από καθηγητές που προσφέρουν εθελοντική εργασία.

Ο Δήμος Παπάγου Χολαργού εκδίδει **Βιβλιάρια Ασφαλιστικών και Πιστοποιητικών Οικονομικής Αδυναμίας** σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού που διαμένουν νόμιμα στη χώρα και δεν διαθέτουν ασφάλιση, είναι άνεργοι και το οικογενειακό τους εισόδημα δεν ξεπερνά το ποσό των 6.000 ευρώ. Η εξέταση των σχετικών αιτήσεων γίνεται από την Επιτροπή Κοινωνικής Αρωγής, η οποία αποφαινεται ως προς την έκδοση και ανανέωση βιβλιαρίων ανασφάλιστων. Από τον Ιανουάριο μέχρι τον Απρίλιο του 2015 εκδόθηκαν πάνω από 170 βιβλιάρια δικαιούχων. Εκτός από τα βιβλιάρια ανασφάλιστων εκδίδονται και πιστοποιητικά για νοσοκομειακή χρήση, στις περιπτώσεις αλλογενών συζύγων Ελλήνων πολιτών ή ομογενών σε περίπτωση έκτακτων περιπτώσεων που χρήζουν νοσοκομειακής περίθαλψης καθώς επίσης και πιστοποιητικά οικονομικής αδυναμίας σε απόρους, τα οποία χρησιμοποιούνται σε περιπτώσεις δωρεάν ναύλων και μετακίνησης, κάλυψης δικαστικών εξόδων, εξόδων ταφής, νοσηλείας κ.α., σύμφωνα με ό,τι προβλέπεται ανά περίπτωση από σχετικά Προεδρικά Διατάγματα.

Τέλος αλλά εξίσου πολύ σημαντικό, ο δήμος Παπάγου – Χολαργού συνεργάζεται με Διαμεσολαβητές του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων προκειμένου να παρέχει ενημέρωση στους δημότες του για θέματα επίλυσης διαφορών σε σύντομο χρονικό διάστημα.

### Υποδομές Παιδείας Πρωτοβάθμια - Δευτεροβάθμια - Τριτοβάθμια Εκπαίδευσης

Όσον αφορά την **Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση** στην Δημοτική Κοινότητα Παπάγου, υπάρχουν τρία (3) Νηπιαγωγεία και τρία (3) Δημοτικά Σχολεία, ενώ στην Δημοτική Κοινότητα Χολαργού υπάρχουν πέντε (6) Νηπιαγωγεία και έξι (6) Δημοτικά Σχολεία. Για την **Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση** ο αριθμός μειώνεται, αφού για την Δημοτική Κοινότητα Παπάγου υπάρχει ένα (1) Γυμνάσιο, ενώ για τον Χολαργό δύο (2). Το ίδιο ισχύει και για τα λύκεια της περιοχής όπου η Δημοτική Κοινότητα Παπάγου έχει ένα (1) και η Δημοτική Κοινότητα Χολαργού έχει δύο (2).

Πέρα όμως από τα όρια του σχολείου, οι μαθητές συμμετέχουν σε περιβαλλοντικά προγράμματα αλλά και σε σεμινάρια που οργανώνει το Κέντρο Πρόληψης «Αργώ» με απώτερο σκοπό να ενημερωθούν οι μαθητές για θέματα εξαρτήσεων, εθισμού, εκφοβισμού και φυλετικών διακρίσεων. Ακόμη σε συνεργασία με τους Συλλόγους Γονέων

& Κηδεμόνων αλλά και τους εκπαιδευτικούς ο δήμος διοργανώνει πολιτιστικές εκδηλώσεις και ομιλίες για την περαιτέρω εκπαίδευση των μαθητών.

Τέλος σημαντική συνεισφορά του Δήμου όσον αφορά την εκπαίδευση είναι το «Κέντρο Δια Βίου Μάθησης» (Κ. .Β.Μ.) το οποίο ξεκίνησε τη λειτουργία του τον Μάρτιο του 2014 σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων. Στο συγκεκριμένο κέντρο παρέχονται προγράμματα γενικής εκπαίδευσης ενηλίκων με απώτερο σκοπό την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους δημότες, την απόκτηση θετικής στάσης προς την εκπαίδευση, την αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου, τη σύνδεση ή επανασύνδεση με την εκπαιδευτική διαδικασία ενηλίκων, οι οποίοι για οποιονδήποτε λόγο δεν ολοκλήρωσαν την υποχρεωτική εκπαίδευση και γενικότερα σε κάθε μορφή γνώσης και πληροφόρησης. Έως το 2015 είχε δεχθεί 715 αιτήσεις και είχε συμμετοχή 670 ατόμων.

### Αθλητικές Εγκαταστάσεις

#### Υποδομές

Ο Δήμος Παπάγου- Χολαργού διαθέτει ποικιλία από αθλητικές εγκαταστάσεις, οι οποίες είναι διάσπαρτες στην περιοχή του Δήμου προκειμένου να εξυπηρετούνται όλοι οι

κάτοικοι χωρίς διακρίσεις. Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι υποδομές του Δήμου και στις δύο κοινότητες:

▣ Δημοτική κοινότητα Παπάγου

- ▣ Χώρος άθλησης «Φοίβος»
- ▣ Ανοιχτά γήπεδα αντισφαίρισης & αθλοπαιδιών στίβου στο Μεγάλο Πάρκο Παπάγου
- ▣ Αθλητικό Κέντρο Παπάγου «Δημάρχου Βασιλείου Ξύδη» (2 ανοιχτά γήπεδα καλαθοσφαίρισης, 2 ανοιχτά γήπεδα αντισφαίρισης, 4 ανοιχτά γήπεδα beach volley, 1 γήπεδο αθλοπαιδιών στίβου και ένα κλειστό γήπεδο καλαθοσφαίρισης).
- ▣ Κέντρο Νεότητας Παπάγου – Δημοτικό Γυμναστήριο «Κωνσταντίνος Καραμανλής» στην Νευροκοπίου & Αργυροκάστρου στην Παπάγου
- ▣ Ανοιχτό γήπεδο καλαθοσφαίρισης στην Πλατεία Φλωρίνης
- ▣ Ανοιχτό γήπεδο ποδοσφαίρου, γήπεδο ποδοσφαίρου 5&5 και ανοιχτά γήπεδα καλαθοσφαίρισης στην Λ. Κύπρου
- ▣ Κλειστό Γυμναστήριο 1ου Γυμνασίου & Λυκείου Παπάγου στην Λ. Κύπρου

▣ Δημοτική κοινότητα Χολαργού

- ▣ Κλειστό Γυμναστήριο 1ου Γυμνασίου Χολαργού στην Αετιδέων & Κλειούς
- ▣ Κλειστό Γυμναστήριο 2ου Γυμνασίου και Λυκείου Χολαργού στο Τέρμα της οδού Αριστοτέλους
- ▣ Κλειστό Γυμναστήριο 1ου Λυκείου Χολαργού στην Καραϊσκάκη
- ▣ Δημοτικό Γυμναστήριο στο Τέρμα της οδού Σύρου
- ▣ Δημοτικό Γυμναστήριο στην Ξανθίππου & Θουκιδίδου
- ▣ Δημοτικό Στάδιο Χολαργού «Μαρκ Μαρσώ» με γήπεδο ποδοσφαίρου και στίβο στην όδο Φανερωμένης & Κεφαλληνίας
- ▣ Ανοιχτό γήπεδο καλαθοσφαίρισης «Χ. Χαντζόπουλος» στην Ναυαρίνου & Καραολή Δημητρίου καθώς και 6 γήπεδα αντισφαίρισης στην Ναυαρίνου
- ▣ Αθλητικό Κέντρο Χολαργού «Αντώνιος Πολύδωρας» με 1 γήπεδο ποδοσφαίρου 11x11, 2 γήπεδα ποδοσφαίρου 5x5, 2 γήπεδα καλαθοσφαίρισης, το Κλειστό Γυμναστήριο Χολαργού «Αντώνης Τρίτσης» καλαθοσφαίρισης, πετοσφαίρισης & φυσικής αγωγής στον Λόφο Τσακού



- ☐ Κέντρο Νεότητας Χολαργού με 2 γήπεδα καλαθοσφαίρισης και 1 γήπεδο αντισφαίρισης στην Περικλέους & Κλειούς

## Η περιοχή του Δήμου στον τομέα «Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής»

### Κάλυψη Γης

#### Οικονομική σημασία

Όπως έχει ήδη αναφερθεί ο Δήμος συνορεύει με την Λεωφόρο Μεσογείων, η οποία αποτελεί πολύ σημαντική πηγή από οικονομικής άποψης για τον Δήμο αφού κατά μήκος της υπάρχουν, εμπορικά καταστήματα και καταστήματα παροχής προσωπικών υπηρεσιών, γραφεία, τράπεζες, κοινωφελείς οργανισμοί, εστιατόρια, αναψυκτήρια, κέντρα διασκέδασης, πολιτιστικά κτήρια και εγκαταστάσεις καθώς επίσης και θρησκευτικοί και εκπαιδευτικοί χώροι, αθλητικές εγκαταστάσεις και εγκαταστάσεις εκθεσιακών εμπορευμάτων.

Όσον αφορά τα οικοδομικά τετράγωνα γύρω από την πλατεία Δημοκρατίας υπάρχουν επίσης, εμπορικά καταστήματα, γραφεία και τράπεζες, εστιατόρια και αναψυκτήρια, πολιτιστικά κτίρια, θρησκευτικοί χώροι και εκπαιδευτικά κτήρια καθώς επίσης και αθλητικές εγκαταστάσεις και κτίρια κοινωνικής πρόνοιας. Τα ίδια κτίρια υπάρχουν και στα τοπικά κέντρα γειτονικών περιοχών.

#### Περιβαλλοντική σημασία

Ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού, όπως έχει αναφερθεί συνορεύει με το βουνό του Υμηττού. Στην προσπάθειά του να αξιοποιήσει αυτό το γεγονός έχει ξεκινήσει την υλοποίηση διαδρόμων για πεζοπορία στον Υμηττό στην περιοχή που συνορεύει με τον Δήμο με απώτερο σκοπό να προσφέρει στους δημότες του αλλά και σε όλους τους κατοίκους του λεκανοπεδίου την ευκαιρία να απολαύσουν με ασφάλεια την μαγεία του Υμηττού,



κάνοντας βόλτες στην φύση και απολαμβάνοντας την θέα που προσφέρει. Έως το 2018 το έργο κάλυψε έκταση 20,4 χιλιομέτρων σχηματίζοντας 6 διαδρομές. Στόχος είναι να δημιουργηθούν άλλες 4 διαδρομές οι οποίες εάν προστεθούν στις παραπάνω θα καλύψουν ένα μήκος πεζοπορικών μονοπατιών 36 χιλιομέτρων.



Το συγκεκριμένο έργο έγινε με υλικά φιλικά προς το περιβάλλον, ενώ στην αφετηρία κάθε μονοπατιού υπάρχουν ξύλινοι πάσσαλοι με ξύλινες πινακίδες οι οποίες αναγράφουν την αρίθμηση και το προσορισμό της διαδρομής, τη χιλιομετρική απόσταση και τον χρόνο της πορείας. Ακόμη υπάρχουν χάρτες που στην αρχή κάθε διαδρομής δείχνουν το ίχνος της κάθε διαδρομής και της θέσης που βρίσκεται ο πεζόδρομος. Τέλος πρέπει να αναφερθεί ότι τα μονοπάτια είναι από μικρά χαλίκια και πέτρες ενώ στα σημεία υψηλής κλίσης τοποθετήθηκαν ξύλινα κορμοσκαλοπάτια. Πρόκειται για έναν πολύ καθαρό χώρο, όπου καθαρίστηκαν με μεγάλη προσοχή ακόμη και τα σημεία που υπήρχε βλάστηση, χωρίς όμως να κοπεί ούτε ένα δέντρο.

#### Φυσικό Περιβάλλον

#### Γεωμορφολογία

Το φυσικό και αστικό περιβάλλον του Δήμου Παπάγου – Χολαργού έχει αρκετά υψηλή ποιότητα. Ο Δήμος έχει έναν από τους μεγαλύτερους δείκτες αναλογίας τετραγωνικών πρασίνου ανά κάτοικο ανάμεσα στους Δήμους της Αττικής, το οποίο είναι συγκρίσιμο ακόμη και με μεγάλα ευρωπαϊκά αστικά κέντρα. Η διατήρηση αυτής της ποιότητας σε συνδυασμό με την συνεχή αναβάθμιση των κοινόχρηστων χώρων ανάλογα με τις

σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις, είναι κομβικής σημασίας για τα επόμενα χρόνια. Ο Δήμος διατηρεί το χαρακτήρα γειτονιάς προσελκύοντας κατοίκους που αναζητούν υψηλή ποιότητα κατοικίας. Το μεγαλύτερο συντριπτικά ποσοστό του Δήμου κατοικεί σε σπίτια άνω των 45 τ.μ. .

Είναι πολύ σημαντικό να αναφερθεί ότι το έδαφος στον συγκεκριμένο δήμο είναι πολυμορφικό καθώς στις περιοχές κοντά στην Λεωφόρο Μεσογείων είναι πιο επίπεδο ενώ στα όρια του Υμηττού μπορεί να φτάσει και σε υψόμετρο 200 μέτρα. Στην Δημοτική Κοινότητα του Χολαργού δεν παρατηρούνται σημαντικά ρέματα ή επιφανειακά ύδατα ενώ τα όμβρια λόγω της κλίσης του εδάφους οδηγούνται προς την Λεωφόρο Μεσογείων και από εκεί προς την θάλασσα του Αργοσαρωνικού. Αντίθετα η περιοχή της Δημοτικής Κοινότητας Παπάγου, λόγω ρεμάτων που διαθέτει είναι κατάλληλη για την προστασία της χλωρίδας και της πανίδας. Τέλος πρέπει να αναφερθεί ότι ο Δήμος υπάγεται στην ζώνη «Ι» όσον αφορά την σεισμική επικινδυνότητα.

### Κλίμα

Το κλίμα επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό από τον Υμηττό, με τον οποίο συνορεύει ο Δήμος Παπάγου-Χολαργού, καθώς και από μικρότερους ορεινούς όγκους που υπάρχουν στην ευρύτερη περιοχή. Τα Τουρκοβούνια και ο Λυκαβηττός δημιουργούν μία κατάσταση σαν 'χωνί' με τον Υμηττό, που ενισχύει τους ανέμους στην περιοχή, δημιουργώντας ευνοϊκές συνθήκες για υγιεινό και ευχάριστο μικροκλίμα.

Ειδικότερα ο Υμηττός, ενισχύει την απορρόπηση της ατμόσφαιρας, καταπολεμά το νέφος και την αναστροφή των θερμοκρασιών, εξαιτίας της ροής των

ατμοσφαιρικών μαζών από το Σαρωνικό προς την πόλη και από το βουνό προς την πόλη, πετυχαίνοντας δηλαδή κινήσεις αερίων μαζών οφειλόμενες τόσο στη γενικότερη γεωμορφολογία της περιοχής, όσο και στη βλάστησή του.

Σύμφωνα με έρευνα του ΕΜΠ στηριζόμενη σε μελέτη 43 ετών (1955-1998), οι επικρατέστεροι άνεμοι στην περιοχή του Δήμου είναι οι βορειοανατολικοί, οι νοτιοδυτικοί, και ακολουθούν οι βόρειοι, οι βορειοδυτικοί, οι δυτικοί και οι ανατολικοί, ενώ σπανίζουν οι νοτιοανατολικοί και οι νότιοι. Η πιο συχνή ένταση ανέμων είναι τα 2 έως 4 Beaufort.

Άνεμοι μεγαλύτεροι των 7 Beaufort είναι πολύ σπάνιοι με συχνότητα εμφάνισης < 1%. Όσο για το ποσοστό νηνεμίας σε εύρος 43 ετών είναι της τάξεως του 26,05%. Ο πιο θερμός μήνας στην περιοχή είναι ο Ιούλιος (27,9 °C) ενώ ο ψυχρότερος είναι ο Ιανουάριος (8,6 °C). Το μέσο ετήσιο θερμοκρασιακό εύρος είναι 19,3 °C. Η μέση μέγιστη θερμοκρασία που είχε σημειωθεί στην περίοδο 1955-1998 είναι 33,4 °C ενώ η μέση ελάχιστη είναι 5,2 °C. Το μέσο ύψος βροχόπτωσης ανέρχεται στα 415,7 mm. Ο ξηρότερος μήνας είναι ο Αύγουστος (5,4 mm) και υγρότερος (βροχερότερος) ο Δεκέμβριος (68,5 mm). Το ποσοστό υγρασίας κυμαίνεται από 43,7% το μήνα Ιούλιο έως 75,6% το μήνα Δεκέμβριο. Η πτώση χιονιού γενικότερα στην Αττική εμφανίζεται σπάνια και παρατηρείται κυρίως τους χειμερινούς μήνες. Ο μέσος αριθμός των ημερών με χιονόπτωση στη διάρκεια του έτους είναι 3,6. Παγετοί εμφανίζονται μόνο τους χειμερινούς μήνες με μέσο αριθμό ημερών 49 καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

### *Όμβρια Ύδατα*

Στην Δημοτική Κοινότητα Χολαργού, υπάρχει εγκατεστημένο δίκτυο όμβριων το οποίο κατά καιρούς επεκτείνεται ανάλογα με τις προκύπτουσες ανάγκες. Στη Δημοτική Κοινότητα Παπάγου ουσιαστικά αυτό το διάστημα υλοποιείται το πρώτο κύριο δίκτυο απορροής ομβρίων στη λεκάνη της οδού Υγείας, ενώ έχει ολοκληρωθεί και η μελέτη για την οριστική διευθέτηση του δικτύου απορροής ομβρίων υδάτων στο σύνολο της Κοινότητας.

### *Προστατευόμενες Περιοχές, Δάση & δασικές εκτάσεις*

Ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού έχει στην κατοχή του πολλά άλση και πάρκα. Στο έδαφος του Δήμου βρίσκουμε εκτεταμένους χώρους περιαστικού και αστικού πρασίνου. Οι δασικές εκτάσεις του Υμηττού και ο Ιλισός με τους κλάδους του και την παραρεμάτια βλάστηση συγκροτούν μια ενιαία ενότητα υψηλού πρασίνου στο νοτιοανατολικό τμήμα του Δήμου το οποίο διαχέεται στον αστικό ιστό και ιδιαίτερα στην περιοχή του Παπάγου.

Ο σημαντικός αυτός πνεύμονας πρασίνου συμπληρώνεται από ένα αρκετά μεγάλο δίκτυο από πάρκα, άλση και δημόσιους χώρους. Συγκεκριμένα στο δήμο υπάρχουν 27 πάρκα και άλση.

Ένα από τα πιο χαρακτηριστικά πάρκα της περιοχής είναι αυτό του **Στρατάρχου Αλέξανδρου Παπάγου**, γνωστό για τους περισσότερους ως Μεγάλο Πάρκο, το οποίο περικλείεται από τις οδούς Στρ. Παπάγου, Πεντέλης και Κορυτσάς. Το πάρκο έχει έκταση 79.124 τετραγωνικά στρέμματα. Διαθέτει υποδομές άθλησης, αναψυχής και πολιτισμού καθώς υπάρχει το Κηποθέατρο που έχει χωρητικότητα 1.500 θέσεις. Στο συγκεκριμένο πάρκο υπάρχει αναψυκτήριο δίπλα από την τεχνητή λίμνη, ο χώρος αθλητισμού «Φοίβος», παιδική χαρά, χώρος πικ-νικ, υπαίθριο γυμναστήριο, ειδικός χώρος αναψυχής σκύλων, γήπεδο τένις με κερκίδες, κρήνες, καθιστικά καθώς και πλακόστρωτοι διάδρομοι ιδανικοί για περίπατο. Σημαντικά Άλση για την περιοχή είναι επίσης και το **Άλσος Ανδρέα Παπανδρέου** γνωστό και ως Άλσος Χολαργού το οποίο επίσης διαθέτει αναψυκτήριο, υπαίθριο γυμναστήριο και χώρο αναψυχής για σκύλους, αλλά και το **Αλσύλλιο Κωνσταντίνου Καραμανλή** το οποίο περιλαμβάνει παιδική χαρά με φύλαξη, λίμνη με πάπιες, μικρό θέατρο και καθιστικά. Τέλος πρέπει να αναφερθεί ότι μεγάλη έκταση με πράσινο υπάρχει στις πλατείες του Δήμου αλλά και στις παιδικές χαρές.

Σημαντικά άλση που ανήκουν στην Δημοτική Ενότητα Παπάγου είναι επίσης και το Άλσος Οδυσσέα Ελύτη & Άλσος Γεωργίου Σεφέρη, του Διονυσίου Σολωμού, του Ανδρέα Κάλβου, της Ρούμελης, το Άλσος Ηπείρου, το Άλσος Θ. Δρακόπουλου, το Δωδεκανήσου «Πράσινη γραμμή», το Θεσσαλίας, το Ιονίων Νήσων, Χαράλαμπου Κατσιμήτρου, Μακεδονίας-Θράκης, το Κωστή Παλαμά και το Άλσος Κρήτης ενώ υπάρχουν και τα Πάρκα Πελοποννήσου, Αγίας Σκέπης και Αθανασίου Νικολόπουλου.

Στην Δημοτική Κοινότητα Χολαργού υπάρχει επίσης η Πευκόφυτη περιοχή του λόφου Τσάκου, το κοινόχρηστο πευκοφυτεμένο πράσινο με έκταση 41.300 τετραγωνικά χιλιόμετρα, το Αλσύλλιο της Αναστάσεως και στην Ναυαρίνου καθώς και δύο χώροι πρασίνου με έκταση 2.275 και 2.040 τετραγωνικά μέτρα αντίστοιχα.

### *Πλατείες*

Ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού έχει στην κατοχή της συνολικά 21 πλατείες, από τις οποίες οι 12 ανήκουν στην Δημοτική Κοινότητα Παπάγου και οι 9 ανήκουν στην Δημοτική Κοινότητα Χολαργού.

- ☐ Στην Δημοτική Κοινότητα Παπάγου
  - ☐ Πλατεία Αγίας Σκέπης
  - ☐ Πλατεία Αρχιτελάγους
  - ☐ Πλατεία Ελευθερίας
  - ☐ Πλατεία Αγίου Γεωργίου
  - ☐ Πλατεία Μιχαήλ Δερέκα
  - ☐ Πλατεία Κονίτσης
  - ☐ Πλατεία Ενόπλων Δυνάμεων
  - ☐ Πλατεία 8ης Μεραρχίας
  - ☐ Πλατεία Ιωάννη Μεταξά
  - ☐ Πλατεία Φλωρίνης
  - ☐ Πλατεία Γεωργίου Παπαλαμπρίδη
  - ☐ Πλατεία Παύλου Μπακογιάννη
- ☐ Στην Δημοτική Κοινότητα Χολαργού
  - ☐ Πλατεία Πλαστήρα
  - ☐ Πλατεία Κύπρου
  - ☐ Πλατεία Κωστή Παλαμά
  - ☐ Πλατεία στη συμβολή των οδών Πάτμου & Κυκλάδων
  - ☐ Πλατεία Φανερωμένης
  - ☐ Πλατεία Δημοκρατίας
  - ☐ Πλατεία Παπαφλέσσα
  - ☐ Πλατεία Ευρώπης
  - ☐ Πλατεία Εθνικής Αντίστασης

### Ανακύκλωση

Ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού έχει ως στόχο την προώθηση της τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου μέσω της ανάπτυξης του Σχεδίου Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια. Ήδη από τον Οκτώβριο του 2014 ο Δήμος έχει ως προτεραιότητα την Βιώσιμη Αστική Ανάπτυξη. Στο πλαίσιο της αυξημένης κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού προχώρησε στη διαδικασία εκπόνησης ολοκληρωμένου «Σχεδίου Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια» καθώς και «Τοπικού Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων», προωθώντας τις κατάλληλες πολιτικές για την διαχείριση των απορριμμάτων και την αύξηση της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών. Έτσι, το 2015 εγκρίθηκε, με την υπ' αρ. 171/29.07.15

απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, Τοπικό Σχέδιο Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΤΣΔΑ) του Δήμου Παπάγου – Χολαργού. Το σχέδιο, εκπονήθηκε βάσει του Οδηγού Σύνταξης Τοπικού Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων του ΕΔΣΝΑ και περιλαμβάνει ] τη διαχείριση των αστικών στερεών αποβλήτων που παράγονται στα όρια του Δήμου, με συγκεκριμένους στόχους και δράσεις για τα επόμενα 10 έτη (2015-2025).

Με αφορμή την «Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος», ο Δήμος συμμετέχει σε σειρά δράσεων, όπως αναδασώσεις, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για εναλλακτική διαχείριση των απορριμμάτων και προώθηση της ανακύκλωσης, κινητοποίηση για την προστασία του περιβάλλοντος και προώθηση του εθελοντισμού. Τέλος στο πλαίσιο της ευαισθητοποίησης του πληθυσμού και ιδιαίτερα της νέας γενιάς για την προώθηση της ανακύκλωσης, ο Δήμος συμμετέχει στο πρόγραμμα «Μεγάλες Γιορτές Ανακύκλωσης» υπό την αιγίδα του Μακαριωτάτου Αρχιεπισκόπου Αθηνών & Πάσης Ελλάδος κ. Ιερωνύμου, σε συνεργασία με το Υπουργείο Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και το φιλανθρωπικό οργανισμό της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών «ΑΠΟΣΤΟΛΗ».

### Αποχέτευση

Η αποχέτευση στην περιοχή του Δήμου πραγματοποιείται μέσω χωριστικού συστήματος, με αγωγούς όμβριων και ακαθάρτων. Οι μεν αγωγοί όμβριων καταλήγουν με φυσική ροή στη θάλασσα, οι δε αγωγοί ακαθάρτων καταλήγουν στο Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων στη Νήσο Ψυττάλεια και αφού προηγηθεί ο βιολογικός τους καθαρισμός διατίθενται με ασφάλεια στη θάλασσα.

### 3. Εθνική Στρατηγική για την έξυπνη εξειδίκευση

Με σκοπό να αναδειχθεί και να αξιοποιηθεί το αναπτυξιακό δυναμικό των Δήμων αναφοράς, παραθέτουμε συνοπτικά τις στρατηγικές επιλογές που προκύπτουν από τη προσέγγιση της **«έξυπνης εξειδίκευσης» της Περιφέρειας Αττικής** στην οποία ανήκουν οι Δήμοι Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης-Ψυχικού.

Η προσέγγιση της «έξυπνης εξειδίκευσης» απαιτεί τη διαμόρφωση ρεαλιστικών στρατηγικών επιλογών που βασίζονται στην αναγνώριση υφιστάμενων ή αναδυόμενων

οικονομικών δραστηριοτήτων, οι οποίες μπορούν να αποτελέσουν τις βάσεις του οικονομικού μετασχηματισμού μιας περιοχής μέσα στην επόμενη προγραμματική περίοδο.

#### Η στρατηγική της έξυπνης εξειδίκευσης στην Περιφέρεια «Αττικής»

Η προσέγγιση της «έξυπνης εξειδίκευσης» στοχεύει στην ενίσχυση της καινοτομικής δραστηριότητας σε τρία (3) πεδία εξειδίκευσης και με σημαντικά παράθυρα ευκαιρίας για την Αττική:



Στα τρία αυτά πεδία η Αττική αντιμετωπίζει σημαντικές προκλήσεις, ενώ παράλληλα διαθέτει το δυναμικό για την ενίσχυση υφιστάμενων και την ανάδειξη νέων δραστηριοτήτων, ώστε να καταστεί μητροπολιτικό κέντρο με διεθνή εμβέλεια.

#### Α. Δημιουργική Οικονομία

Πυρήνας της Δημιουργικής Οικονομίας είναι οι Πολιτισμικές και Δημιουργικές Βιομηχανίες, οι οποίες χαρακτηρίζονται από τις τέχνες, τον πολιτισμό, τις επιχειρήσεις και την τεχνολογία.

Οι κλάδοι που εντάσσονται στην Δημιουργική Οικονομία είναι αυτοί του πολιτισμού (θέατρα, τέχνες, πολιτισμική κληρονομιά, αρχαιολογικοί χώροι, πολιτιστικά κέντρα κ.λπ.), της χειροτεχνίας (παραδοσιακή και νέα, κεραμικά, κόσμημα κ.ά.), του λογισμικού και των εφαρμογών ΤΠΕ στους τομείς της διασκέδασης, της μάθησης του πολιτισμού κ.λπ. (π.χ. ανάπτυξη εφαρμογών και τεχνολογιών παιγνίων, δημιουργία υπηρεσιών και περιεχομένου - mobile apps, e-learning κ.λπ.), της παραγωγής κινηματογραφικών

ταινιών, βίντεο και πολυμεσικού ψηφιακού περιεχομένου και των ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών. Επίσης, η δημιουργικότητα και ο πολιτισμός αφορά σε δραστηριότητες όπως της γαστρονομίας, της ένδυσης και υπόδησης, του βιομηχανικού σχεδιασμού. Τέλος,

ο κλάδος του τουρισμού και της αναψυχής ανήκουν στον ευρύτερο τομέα σχεδιασμού και παραγωγής-παροχής εμπειρίας (βιωμάτων) σε ποικίλες μορφές όπως τουρισμό αναψυχής, γαστρονομικό και οινικό, πολιτιστικό, θρησκευτικό, αθλητικό, περιβαλλοντικό τουρισμό κ.ά.

Στη δημιουργική οικονομία η Αττική διαθέτει ισχυρή παράδοση και φήμη.

### ***B. Πράσινη Οικονομία***

Η πράσινη οικονομία ορίζεται ως η οικονομία που στοχεύει στη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων και των οικονομικών ελλείψεων, και έχει ως στόχο την αειφόρο ανάπτυξη, χωρίς να υποβαθμίζει το περιβάλλον. Είναι στενά συνδεδεμένη με την οικολογική οικονομία, αλλά έχει και πολιτική εφαρμογή και εστίαση. Η πράσινη οικονομία μπορεί να θεωρηθεί ως ένα εναλλακτικό όραμα για την μεγέθυνση και την ανάπτυξη, όπου κάποιος μπορεί να δημιουργήσει ανάπτυξη και βελτιώσεις στη ζωή των ανθρώπων με τρόπους συνεπείς με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η Πράσινη Οικονομία χαρακτηρίζεται ως «ένα πολύτιμο όχημα για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης που μπορεί να προσφέρει λύσεις για την διαμόρφωση πολιτικών, χωρίς όμως να αποτελεί άκαμπτη ρύθμιση.»

Επτά άξονες επενδύσεων για την πράσινη μετάβαση, οι οποίοι μπορούν να χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης, προτείνει το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE), στο μηνιαίο δελτίο για την πορεία της ελληνικής βιομηχανίας.

Μεταξύ άλλων, με αφορμή το ποσό των 32 δισεκατομμυρίων ευρώ, το οποίο αναμένεται λάβει η Ελλάδα από το Ταμείο Ανάκαμψης, το IOBE προκρίνει τους εξής άξονες πράσινης δράσης:

- ☐ Ανακαινίσεις: Πρόκειται για δράσεις ενεργειακής εξοικονόμησης και ενεργειακής αυτονομίας των κτιρίων, μέσα από την παραγωγή, αποθήκευση και διαχείριση της



ενέργειας με «έξυπνα» συστήματα. Στο επίκεντρο βρίσκεται η δράση «ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ-ΑΥΤΟΝΟΜΩ» που είναι πολύ μεγαλύτερη σε προϋπολογισμό και ένταση ενισχύσεων σε σχέση με αντίστοιχα προγράμματα του παρελθόντος. Εκτός από τις ιδιωτικές κατοικίες, στο πρόγραμμα θα ενταχθούν και κτίρια επιχειρήσεων αλλά και του Δημοσίου.

- ☐ Ενεργειακές Διασυνδέσεις και δράσεις για τις ΑΠΕ: Στο συγκεκριμένο άξονα περιλαμβάνεται η επιτάχυνση των ηλεκτρικών διασυνδέσεων μεταξύ των νησιωτικών περιοχών και της ηπειρωτικής Ελλάδας, καθώς επίσης και της χώρας με γειτονικές χώρες (Διαδριατικός αγωγός TAP, ελληνο-βουλγαρικός αγωγός IGB, FSRU Αλεξανδρούπολης, διασυνδετήριος αγωγός Ελλάδα-Σκοπίων, αναβάθμιση του υφιστάμενου αγωγού πετρελαίου μεταξύ Ελλάδας και Σκοπίων).

– Βελτίωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος των νησιών με το κλείσιμο των παλιών και ιδιαίτερα ρυπογόνων μονάδων ηλεκτροπαραγωγής

– Ιδιωτικές επενδύσεις κυρίως σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, για συμμετοχή στην αγορά και για τροφοδοσία μεγάλων βιομηχανικών μονάδων.

– Επιτάχυνση των έργων ΑΠΕ, όπως η αντικατάσταση της Άδειας Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ με τη Βεβαίωση Παραγωγού, με σκοπό τη μείωση του συνολικού χρόνου αδειοδότησης από τα 5-7 έτη στα 2 έτη, που είναι ο μέσος όρος στην ΕΕ (Ν.

4685/2000)

– Απλοποίηση επόμενων φάσεων έως και την Άδεια Λειτουργίας των ΑΠΕ

- ☐ Ηλεκτροκίνηση: Αφορά στην εγκατάσταση υποδομών φόρτισης οχημάτων από ιδιώτες και Δήμους, τη στήριξη της επιχειρηματικότητας στον τομέα παραγωγής φορτιστών και συναφούς εξοπλισμού, ιδίως στις περιοχές της απολιγνιτοποίησης, αλλά και τη στήριξη επιδοτήσεων για αγορά ηλεκτρικών οχημάτων, ιδιαίτερα για δημόσιες μεταφορές (ηλεκτρικά λεωφορεία), ταξί και οχήματα τουριστικού τομέα.
- ☐ Δράσεις για την προστασία της Φύσης: Προβλέπονται η εκπόνηση Εθνικού Σχεδίου Αναδασώσεων, η αναβάθμιση και η προστασία των περιοχών Natura και της βιοποικιλότητας (εθνικό σύστημα παρακολούθησης και φύλαξης, βελτίωση της

επισκεψιμότητας κ.α.), καθώς και μέτρα αντιπυρικής προστασίας στο πλαίσιο του περιβαλλοντικού νόμου 4685/2020.

- ☐ Απολιγνιτοποίηση: Πρόκειται για την αναπτυξιακή μετάβαση των λιγνιτικών περιοχών (Δυτική Μακεδονία και Μεγαλόπολη) και συνδέεται άμεσα με την προώθηση της πράσινης ενέργειας, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας

– Η απολιγνιτοποίηση αποτελεί προτεραιότητα που εντάσσεται στους στόχους του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα 2020-2030 για την αύξηση του ποσοστού των ΑΠΕ στο 35% της τελικής κατανάλωσης ενέργειας (από 17% σήμερα) και στο 60% της ηλεκτροπαραγωγής μέχρι το 2030.

– Το ενδιαφέρον για δέσμη νέων πράσινων επενδύσεων (κατασκευή φωτοβολταϊκών πάρκων, μονάδες παραγωγής πράσινου υδρογόνου, μονάδες αποθήκευσης ενέργειας) θα προσδώσει μια ισχυρή και βιώσιμη αναπτυξιακή δυναμική σε τομείς όπως η καθαρή ενέργεια, η βιομηχανία, ο βιώσιμος τουρισμός, η τεχνολογία, η εκπαίδευση.

- ☐ Χωροταξία σε συνδυασμό με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη: Η εκπόνηση Τοπικών Πολεοδομικών Σχεδίων σε όλη τη χώρα θα συμπληρώσει την χωροταξική και πολεοδομική πολιτική που αποσκοπεί στον περιορισμό της εκτός σχεδίου δόμησης. Εκσυγχρονισμός των χρήσεων γης διευκολύνοντας τις επενδύσεις, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος. Κομβικής σημασίας ο ορθολογικός σχεδιασμός οδικού δικτύου σε όλη τη χώρα, η προώθηση των ρυμοτομικών απαλλοτριώσεων και οι αστικές αναπλάσεις για καλύτερη ποιότητα ζωής.

- ☐ Διαχείριση Στερεών και Υγρών Αποβλήτων: Στόχος είναι η δημοπράτηση μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, βιοαποβλήτων στην ηπειρωτική, τη νησιωτική Ελλάδα και την Αττική καθώς και μονάδες ενεργειακής αξιοποίησης υπολειμμάτων (waste-to-energy). Μονάδες επεξεργασίας και διαχείρισης των υγρών αποβλήτων αποτελούν μελλοντικές δράσεις.

### **Γ. Βιώσιμη Οικονομία των Αναγκών**

Όλα τα παραπάνω αποκτούν νόημα μόνον όταν υπηρετούν την κορυφαία στόχευση της «Βιώσιμης Οικονομίας των Αναγκών», δηλαδή της οικοδόμησης της ποιότητας ζωής σε κάθε πτυχή της καθημερινής λειτουργίας της ατομικής και κοινωνικής ζωής. Οι προκλήσεις που αφορούν στην ποιότητα ζωής περιλαμβάνουν ένα εξαιρετικά ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων: υγεία, παιδεία, διατροφή, ενέργεια, αναψυχή και τουρισμό, περιβαλλοντική προστασία και διαχείριση, αστική λειτουργία, μεταφορές και χωρικές παρεμβάσεις, δημόσιες υπηρεσίες και τη δημοκρατική λειτουργία της κοινωνίας και του κράτους. Οι δυνατότητες ανάπτυξης σχετικών δραστηριοτήτων αφορούν τόσο στην αντιμετώπιση των οξύτατων κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων όσο και στην ανάπτυξη λύσεων και τεχνολογικών ικανοτήτων με διεθνή εμβέλεια.

Ο τομέας αυτός αφορά στην βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της Περιφέρειας Αττικής. Έχει στόχο να καταστεί η Περιφέρεια Αττικής αξιοβίωτη, μέσω της ανάπτυξης και εφαρμογής τεχνολογιών “έξυπνης πόλης” και “έξυπνης γειτονιάς”, της διαχείρισης των στερεών και υγρών αποβλήτων, της εξοικονόμησης ενέργειας και της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, αξιοποιώντας τον αγροβιομηχανικό τομέα. Αφορά, επίσης, τον κλάδο της υγείας και την βιομηχανία του φαρμάκου, η οποία έχει δυναμική παρουσία στην Αττική.

#### 4. Στοιχεία αγοράς

##### Συνθήκες – Ελληνική Οικονομία



Σε περιόδους έντονης αβεβαιότητας, ως προς τις εξελίξεις, σε όλο το εύρος της οικονομικής δραστηριότητας, αλλά και της διεθνούς κατανομής αυτής, η διατύπωση εκτιμήσεων για το επίπεδο και τη μεταβολή των μακροοικονομικών δεικτών -για να αντιμετωπιστεί η επισφάλεια- εδράζεται σε σενάρια και παραδοχές. Έτσι, όσο περισσότερα τα σενάρια και οι παραδοχές ή όσο περισσότεροι οι αστάθμητοι παράγοντες με σημαντική επίδραση στο μακροοικονομικό αποτέλεσμα, τόσο βραχύτερος καθίσταται και ο χρόνος ζωής των προβλέψεων. Μία τέτοια περίοδος είναι και αυτή της κρίσης της πανδημίας του κορονοϊού (COVID-19). Ίσως ιστορικά να είναι και η πιο χαρακτηριστική ως προς την αβεβαιότητα, καθώς ο κινητήριος παράγοντας των εξελίξεων δεν είναι οικονομικός, αλλά υγειονομικός, οι συνθήκες τόσο σε διεθνές, όσο και εθνικό επίπεδο μεταβλήθηκαν ή μεταβάλλονται - χωρίς ιδιαίτερο «συγχρονισμό» μεταξύ των οικονομιών- ανά τακτά διαστήματα (σε ορίζοντα εβδομάδων) και ο κρατικός παρεμβατισμός, είτε μέσω περιορισμών, είτε μέσω μέτρων στήριξης είναι έντονος και προσδιορισμένος από την πορεία της πανδημίας.

Σε αυτό το πλαίσιο, από την αρχή του έτους, η διατύπωση των μακροοικονομικών προβλέψεων για την πορεία της ελληνικής οικονομίας από το Υπουργείο Οικονομικών είναι

αποτέλεσμα μίας πολυπαραγοντικής άσκησης που εδράζεται στα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) και «χτίζει» πάνω σε αυτά λαμβάνοντας υπόψη -μεταξύ άλλων- την πορεία της ευρωπαϊκής οικονομίας, τους πρόδρομους δείκτες για κομβικούς κλάδους της εγχώριας οικονομίας, τα μέτρα κρατικής στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων και τις ενδείξεις για τη συμπεριφορά των οικονομικών δρώντων (καταναλωτών και επενδυτών) στις συνθήκες που δημιουργούνται. Υπό αυτή τη λογική, η διατύπωση των μακροοικονομικών προβλέψεων βασίζεται στη διαμόρφωση αρχικών σεναρίων -ως αποτέλεσμα διαφορετικών δεδομένων των παραπάνω παραγόντων- τα οποία συγκλίνουν σε ένα σενάριο που παρουσιάζεται, καθώς εξελίσσεται εντός του έτους η οικονομική δραστηριότητα.

Σύμφωνα, λοιπόν, με το μακροοικονομικό σενάριο, όπως αυτό δημοσιεύθηκε στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 2021, ο ρυθμός μεταβολής του ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος (ΑΕΠ) της ελληνικής οικονομίας προβλέπεται να διαμορφωθεί στο -10,5% το 2020, αναθεωρημένος επί τα χείρω σε σχέση με προηγούμενες προβλέψεις, λαμβάνοντας υπόψη την επιδείνωση των συνθηκών στην ευρωπαϊκή οικονομία, το δυσμενές αποτέλεσμα σε κρίσιμους κλάδους της ελληνικής οικονομίας -όπως η τουριστική βιομηχανία- και την επίπτωση της νέας κρατικής παρέμβασης -περιορισμοί και μέτρα στήριξης- κατά τη δεύτερη φάση έξαρσης της πανδημίας. Παράλληλα, σε όρους πρώτου εννεάμηνου του 2020, ο ρυθμός μεταβολής -σε ετήσια βάση- έχει προβλεφθεί στο -8,7%, επίπεδο το οποίο δεν απέχει από την εκτίμηση που προκύπτει σύμφωνα με τα προσωρινά στοιχεία εθνικών λογαριασμών που δημοσίευσε πρόσφατα η ΕΛΣΤΑΤ.

Συγκεκριμένα, η ΕΛΣΤΑΤ δημοσίευσε τα προσωρινά στοιχεία των -τριμηνιαίων- εθνικών λογαριασμών για το τρίτο τρίμηνο του 2020, συνεχίζοντας την αναθεώρηση στοιχείων που είχε ξεκινήσει και κατά τη δημοσίευση των ετήσιων εθνικών λογαριασμών τον περασμένο Οκτώβριο. Σύμφωνα, λοιπόν, με την ΕΛΣΤΑΤ το τρίτο τρίμηνο του 2020 το πραγματικό ΑΕΠ μειώθηκε κατά 11,7% σε ετήσια βάση, ενώ η ύφεση το δεύτερο τρίμηνο του 2020 διαφαίνεται τελικά μικρότερη σε σχέση με την προηγούμενη εκτίμηση, στο -14,2% έναντι - 15,2% προηγουμένως. Όσον αφορά το πρώτο τρίμηνο του 2020, τα στοιχεία υποδηλώνουν

θετικό ρυθμό ανάπτυξης, καθώς προκύπτει ότι το πραγματικό ΑΕΠ αυξήθηκε -σε ετήσια βάση- κατά 0,4% έναντι μείωσης 0,5% προηγούμενως, υπογραμμίζοντας την επίδραση της αναπτυξιακής δυναμικής του 2019 στο 2020 παρ' όλη τη δυσμενή επίπτωση της πανδημίας -όπως σε όλες τις οικονομίες- στο πρώτο τρίμηνο του έτους. Έτσι, για το σύνολο του πρώτου εννεάμηνου 2020 η ύφεση διαμορφώνεται σε επίπεδο συμβατό με την πρόβλεψη του Κρατικού Προϋπολογισμού του 2021, στο -8,5% σε ετήσια βάση έναντι πρόβλεψης - 8,7%.

Σε μία περίοδο, όμως, τόσο υψηλής αβεβαιότητας έχει ιδιαίτερη σημασία και η επιμέρους ανάλυση των συστατικών της οικονομικής και παραγωγικής δραστηριότητας, καθώς δύναται να προκύψουν ενδείξεις για την αντίδραση της οικονομίας στις τρέχουσες πρωτόγνωρες συνθήκες. Συνεπώς, η ύφεση του τρίτου τριμήνου -σε ετήσια πάντα βάση- οφείλεται, κυρίως, στη συμπίεση των εξαγωγών υπηρεσιών που μειώθηκαν κατά 80%, αποτυπώνοντας τις ιδιαίτερα δυσμενείς εξελίξεις στην ευρύτερη τουριστική βιομηχανία κατά τη συγκεκριμένη περίοδο, το μερίδιο της οποίας στο ΑΕΠ είναι διαχρονικά -και σε αντίθεση με άλλες οικονομίες- πολύ μεγάλο. Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι, παράλληλα, το τρίτο τρίμηνο του 2020:

- Η ιδιωτική κατανάλωση διαμορφώθηκε σε επίπεδο υψηλότερο από ότι το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019 και, δη, στο +1,0%, ανακτώντας το σύνολο των απωλειών του δεύτερου τριμήνου του 2020 (+15,3% σε τριμηνιαία βάση) και παρέχοντας ένδειξη θετικής αντίδρασης της κατανάλωσης κατά την άρση των περιορισμών.
- Η δημόσια κατανάλωση, επίσης, διαμορφώθηκε σε επίπεδο υψηλότερο από το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019 και, δη, στο +4,4%, αποτυπώνοντας την υλοποίηση των μέτρων κρατικής στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων -που συνεχίζεται, με προσαρμογές, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Οι επενδύσεις παρέμειναν ουσιαστικά στάσιμες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019, καθώς σημειώθηκε οριακή μείωση 0,3%, υποδηλώνοντας την ανθεκτικότητα των επενδύσεων δεδομένων των συνθηκών αβεβαιότητας, αλλά και της μειωμένης ζήτησης στην οικονομία το -αμέσως προηγούμενο- χρονικό

διάστημα. Αντιθέτως, η θετική επενδυτική τάση, που σημειώθηκε στο δεύτερο τρίμηνο του 2020, παρατηρείται και στο τρίτο τρίμηνο του έτους. Το αρνητικό πρόσημο στον όγκο ακαθάριστου σχηματισμού παγίου κεφαλαίου οφείλεται αποκλειστικά στην καθοδική πορεία των επενδύσεων στην κατηγορία μεταφορικού εξοπλισμού (-53,1% σε ετήσια βάση), ενώ οι επενδύσεις κινήθηκαν ανοδικά σε ετήσια βάση σε όλες τις υπόλοιπες κατηγορίες: στις κατασκευές κατοικιών (+6,6%) και τις λοιπές κατασκευές (+3,3%), τον εξοπλισμό τεχνολογίας (+15,3%) και τον μηχανολογικό εξοπλισμό (+6,8%), καθώς και στα αγροτικά και λοιπά προϊόντα (+8,9%).

- Οι εξαγωγές αγαθών -σε αντίθεση με τη τεράστια συρρίκνωση στις υπηρεσίες λόγω τουρισμού- αυξήθηκαν σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019 κατά 3,5%, αξιοποιώντας την ανάκαμψη που σημειώθηκε -σε τριμηνιαία βάση- στην ευρωπαϊκή οικονομία και υποδηλώνοντας εγχώρια παραγωγικά αντανάκλαστικά, αλλά και προσαρμοστικότητα της εγχώριας παραγωγής στα νέα δεδομένα.
- Οι εισαγωγές αγαθών και υπηρεσιών παρουσίασαν μείωση 6,4% σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019, αν και ανέκαμψαν σε τριμηνιαία βάση κατά 9,6% ως αποτέλεσμα των θετικών εξελίξεων τόσο στην κατανάλωση, όσο και στις επενδύσεις σε ένα παραγωγικό υπόδειγμα που -ακόμα- μεγάλο μέρος της καταναλωτικής και επενδυτικής ζήτησης διοχετεύεται, άμεσα ή έμμεσα, στον εξωτερικό τομέα.

Αναλύοντας, συνεπώς, τα στοιχεία προκύπτει ότι η ύφεση κατά το τρίτο τρίμηνο του έτους οφείλεται αποκλειστικά στον εξωτερικό τομέα, και συγκεκριμένα στις καθαρές εξαγωγές υπηρεσιών, υπογραμμίζοντας σε μεγάλο βαθμό τη σημαντική επίπτωση της κάμψης του κλάδου του τουρισμού για την οικονομία, καθώς και τη μερική ανάκαμψη των εισαγωγών. Το γεγονός, ωστόσο, ότι η δυσμενής εξέλιξη του τρίτου τριμήνου περιορίζονται μόνο σε ένα συστατικό του παραγόμενου προϊόντος παρέχει μία ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα θετική ένδειξη για την αντίδραση της οικονομίας και την ταχύτητα ανάκαμψης μετά την άρση των περιορισμών στην οικονομική δραστηριότητα λόγω της πανδημίας. Εάν, δηλαδή, εξαιρεθεί η αρνητική επίπτωση της επίδρασης των εξαγωγών υπηρεσιών (λόγω τουριστικής βιομηχανίας), τα άλλα συστατικά κινήθηκαν, κατά το τρίτο τρίμηνο του έτους, με θετικό

πρόσημο. Ιδιαίτερα, η κατανάλωση (ιδιωτική και δημόσια), οι επενδύσεις (εάν απομονωθεί

ο μεταφορικός εξοπλισμός), καθώς και οι εξαγωγές προϊόντων παρουσίασαν αύξηση το τρίτο τρίμηνο, παρέχοντας θετικές ενδείξεις για την ταχύτητα ανάκαμψης της οικονομίας μετά από ένα καθεστώς περιορισμών λόγω της πανδημίας -όπως κατά το δεύτερο τρίμηνο του έτους. Ενδείξεις που είναι ιδιαίτερα χρήσιμες για την αντίδραση της ελληνικής οικονομίας στις πρωτοφανείς συνθήκες μεταβλητότητας και αβεβαιότητας εντός της παγκόσμιας πανδημίας του κορονοϊού. Θετικές ενδείξεις για την ταχύτητα και δυνατότητα ανάκαμψης της οικονομίας την επομένη της άρσης των περιορισμών. Και προς αυτή την κατεύθυνση, θα συνεχιστεί η ασκούμενη οικονομική πολιτική.

### Περιφερειακή αγορά - Αττική

Στο χώρο της Μεσογείου, η Αττική / Αθήνα / διαθέτει τη δυναμική ώστε να γίνει η σημαντικότερη Ευρωπαϊκή Μητρόπολη στην περιοχή της Νοτιοανατολικής Μεσογείου. Παρόλα αυτά, σταδιακά η θέση της υποχωρεί στην κατάταξη των Ευρωπαϊκών Πόλεων/ Περιφερειών ως προς την ελκυστικότητά της για να προσελκύσει επενδύσεις σε οικονομικές δραστηριότητες που θεωρούνται καίριας σημασίας για την ανάπτυξη, όπως

η λειτουργία επιχειρήσεων που παράγουν διεθνώς ανταγωνιστικά προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, προσέλκυση περιφερειακών γραφείων μεγάλων πολυεθνικών επιχειρήσεων, τουριστική κίνηση καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου κ.ο.κ. Επιπλέον, συνεχώς διολισθαίνει η θέση της στο παγκόσμιο δίκτυο των περιφερειών που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή διεθνώς ανταγωνιστικών υπηρεσιών.

Κρίσιμο ζήτημα για την αναστροφή αυτής της πορείας και την ενίσχυση του διεθνούς της ρόλου αποτελεί η χωρικά στοχευμένη εξειδίκευση σε σχέση με τα συγκριτικά της πλεονεκτήματα μέσω:

- ▣ Της χωρικής αναδιάρθρωσης των παραγωγικών κλάδων με κατεύθυνση την ανάπτυξη δυναμικών, υπερεθνικής σημασίας, κλάδων σε στρατηγικούς τομείς.
- ▣ Του εκσυγχρονισμού των υφιστάμενων δραστηριοτήτων.
- ▣ Της διατήρηση της ισορροπίας της παραγωγικής βάσης και της αντιμετώπιση της ανεργίας.



- ▣ Της ενίσχυσης της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας με παράλληλη προστασία του περιβάλλοντος και επιδίωξη οργάνωσης των επιχειρήσεων σε συστάδες ομοειδών ή και συμπληρωματικών (clusters).
- ▣ Της αύξησης της ελκυστικότητας της Αττικής ως τουριστικού προορισμού με διεθνή ακτινοβολία.
- ▣ Της υποστήριξης του χονδρεμπορίου και του διαμετακομιστικού εμπορίου, με προώθηση συνδυασμένων μεταφορών και οργάνωση εμπορευματικών πάρκων παροχής υπηρεσιών εφοδιαστικής διαχείρισης (logistics).
- ▣ Της αξιοποίησης και εντατικοποίησης της χρήσης των Ολυμπιακών Εγκαταστάσεων και άλλων αθλητικών υποδομών, με έμφαση τις αθλητικές υποδομές για ΑΜΕΑ.
- ▣ Της αξιοποίησης αστικών κενών.
- ▣ Της ανάπτυξης του κλάδου υγείας, πρόνοιας και περίθαλψης.
- ▣ Του ελέγχου της αδόμητης γης, με ταυτόχρονη διαφύλαξη της γεωργικής γης, της βιοποικιλότητας και του αγροτικού τοπίου.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ισόρροπης και πολυκεντρικής ανάπτυξης του ευρωπαϊκού χώρου, προωθείται, μέσω της ευρωπαϊκής πολιτικής, η δημιουργία ευρύτερων διαπεριφερειακών και διακρατικών ζωνών συνεργασίας και δικτύωσης, οι οποίες θα μπορούσαν να μετατραπούν σταδιακά και σε ζώνες οικονομικής ολοκλήρωσης. Η Αττική βρίσκεται στην τομή των ζωνών της περιοχής Ανατολικής Μεσογείου και της περιοχής Βαλκανικής – Αδριατικής. Οι ευρύτερες αυτές ζώνες έχουν στρατηγική σημασία για την Ε.Ε., καθώς εκτείνονται κατά μήκος των εξωτερικών συνόρων της και οι χώρες που τις συγκροτούν μπορούν να υποστηρίξουν την αναπτυξιακή τους δυναμική, ενισχύοντας και προωθώντας τους εξωτερικούς συνδέσμους της Ε.Ε. με τις γειτονικές τρίτες χώρες. Τα διευρωπαϊκά δίκτυα (οδικά και σιδηροδρομικά) προβλέπεται να αναβαθμίσουν την προσβασιμότητα της Αττικής με τον πυρήνα της Ε.Ε. και με τις προαναφερόμενες ζώνες. Ιδιαίτερη βαρύτητα από την Ε.Ε. δίδεται επίσης και στην αναβάθμιση του συστήματος των συνδυασμένων μεταφορών και του διαμετακομιστικού εμπορίου.

### Ο ρόλος της Αττικής σε εθνικό επίπεδο

Η Περιφέρεια Αττικής αποτελεί το σημαντικότερο πόλο διαμόρφωσης του εθνικού αναπτυξιακού περιβάλλοντος από πλευράς επιχειρηματικότητας, υποδομών μεταφορών, χρηματοοικονομικών και εμπορικών δραστηριοτήτων, παραγωγικής διάρθρωσης, επενδύσεων καινοτομίας και τεχνολογίας, συμβάλλει σε σημαντικό βαθμό στη διαμόρφωση του ΑΕΠ της χώρας, παράγοντας σχεδόν το 1/2 του συνολικού ΑΕΠ (48% το 2010), διαθέτει την υψηλότερη παραγωγικότητα της εργασίας σε όλους τους τομείς και το 50% του εθνικού δικτύου τεχνικής υποδομής. Επίσης, κατέχει κεντροβαρή θέση στον ελλαδικό χώρο, καθώς βρίσκεται επί του βασικού αναπτυξιακού άξονα (σχήματος “S”) της χώρας και αποτελεί τον ισχυρότερο αναπτυξιακό πόλο αυτού του άξονα. Ως προς τις τεχνολογικές της επιδόσεις, η Περιφέρεια διαθέτει το μεγαλύτερο όγκο υπηρεσιών στους τομείς της εφαρμοσμένης έρευνας και ανάπτυξης (Ε&Α) και υπερσχύει σε όλους τους δείκτες ως προς τις υπόλοιπες Περιφέρειες στους τομείς της έρευνας & καινοτομίας και της χρήσης Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (παρουσιάζοντας όμως σημαντική υστέρηση σε σχέση με την Ε.Ε.). Ιδιαίτερα η Αθήνα, ως πρωτεύουσα, αποτελεί το βασικό κέντρο των διοικητικών υπηρεσιών της χώρας και παροχής προηγμένων υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις και χαρακτηρίζεται από πολλαπλότητα λειτουργιών και δραστηριοτήτων (χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, εμπόριο, τουρισμός, έδρες επιχειρήσεων κ.ο.κ.), συγκεντρώνοντας χρήσεις και υποδομές εθνικής και διεθνούς εμβέλειας. Επίσης, θεωρείται ισχυρός διαμετακομιστικός σταθμός εμπορευμάτων και συγκοινωνιακός κόμβος διεθνούς επιρροής. Βασικό αναπτυξιακό πλεονέκτημα της Αττικής, αλλά και βασικό πυλώνα προβολής και ανάδειξης της διεθνούς ακτινοβολίας της, αποτελεί η πολιτιστική της κληρονομιά, με τους πλούσιους πολιτιστικούς της πόρους και δυναμικό. Η Περιφέρεια Αττικής ασκεί «αναπτυξιακές επιρροές», οι οποίες ξεπερνούν τα διοικητικά της όρια και εκτείνονται σε διαπεριφερειακό, αλλά ακόμη και σε εθνικό επίπεδο. Πιο άμεση βέβαια είναι η επιρροή της στο «ζωτικό» (γεωγραφικό, οικονομικό και διοικητικό) χώρο περιοχών που βρίσκονται σε άμεση γειτνίαση με αυτήν, όπου παρατηρούνται ακόμη και καθημερινές μετακινήσεις μεταξύ τόπων εργασίας και κατοικίας, καθώς και μια γενικότερη αναπτυξιακή αλληλεξάρτηση από την Αττική. Στο χώρο αυτόν ανήκουν η Κορινθία, η Αρκαδία, η Αργολίδα, η Βοιωτία, μέρος της Φθιώτιδας και της Εύβοιας και τα νησιά των Κυκλάδων. Πιο

συγκεκριμένα, η επιρροή της Αττικής προς τις όμορες Περιφέρειες/περιοχές ασκείται σε τρία επίπεδα:

- Στο παραγωγικό επίπεδο, καθώς τόσο η Π.Ε. Βοιωτίας, όσο και η Π.Ε. Κορινθίας αποτελούν υποδοχείς για μια σειρά παραγωγικών δραστηριοτήτων (βιομηχανία, χονδρεμπόριο, εμπορικές εκθέσεις) που σχετίζονται με την Περιφέρεια Αττικής.
- Στο επίπεδο των μεταφορικών υποδομών (οδικών, σιδηροδρομικών), που διευκολύνουν τη διασύνδεσή τους με την Πρωτεύουσα.
- Στο επίπεδο της δεύτερης κατοικίας (και τη σταδιακή μετατροπή της σε πρώτη κατοικία) και γενικότερα της διάχυσης της οικιστικής ανάπτυξης.

Συνοπτικά, η Περιφέρεια Αττικής, λειτουργώντας πρακτικά ως «προωθητική δύναμη» και «μητρόπολη-σύνδεσμος», δημιουργεί τις συνθήκες και τις προϋποθέσεις για σημαντικές διαχυτικές επιδράσεις.

#### Ο ρόλος της Αττικής στο διεθνή χώρο

Στις νέες συνθήκες που δημιουργεί η παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και η όξυνση του διεθνούς ανταγωνισμού, οι μητροπολιτικές περιφέρειες, όπως είναι η Περιφέρεια Αττικής, θεωρούνται «μοχλοί» ανάπτυξης και βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας για το σύνολο του εθνικού χώρου. Σε αυτό το πλαίσιο, η Περιφέρεια Αττικής κατέχει κομβική θέση ως προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού της οικονομίας, της αναδιάρθρωσης του παραγωγικού ιστού, της προώθησης της τεχνολογίας και της καινοτομίας και γενικότερα στη βελτίωση του διεθνούς ρόλου της χώρας. Ωστόσο, η κρίση που πλήττει τα τελευταία χρόνια την Ελλάδα, επηρεάζει ιδιαίτερα την Περιφέρεια, την οικονομία και την κοινωνική της συνοχή, υποβαθμίζοντας συνεχώς τη σχετική της θέση και τις αντίστοιχες προοπτικές στο σύστημα των ευρωπαϊκών και διεθνών μητροπόλεων. Στο χώρο της Μεσογείου, η Αθήνα / Αττική διαθέτει τη δυναμική ώστε να γίνει η σημαντικότερη Ευρωπαϊκή Μητρόπολη στην περιοχή της Νοτιοανατολικής Μεσογείου. Παρόλα αυτά, σταδιακά η θέση της υποχωρεί στην κατάταξη των Ευρωπαϊκών Πόλεων ως προς την ελκυστικότητά της για να προσελκύσει επενδύσεις σε οικονομικές δραστηριότητες που θεωρούνται καίριας σημασίας για την ανάπτυξη, όπως η λειτουργία επιχειρήσεων που παράγουν διεθνώς

ανταγωνιστικά προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, προσέλκυση περιφερειακών γραφείων μεγάλων πολυεθνικών επιχειρήσεων, τουριστική κίνηση καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου κ.ο.κ. Επιπλέον, συνεχώς διολισθαίνει η θέση της στο παγκόσμιο δίκτυο των περιφερειών που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή διεθνώς ανταγωνιστικών υπηρεσιών. Κρίσιμο ζήτημα για την αναστροφή αυτής της πορείας, την ενίσχυση του διεθνούς της ρόλου αποτελεί η χωρικά στοχευμένη εξειδίκευση σε σχέση με τα συγκριτικά της πλεονεκτήματα μέσω:

1. της διατήρησης του ρόλου των κέντρων Αθήνας και Πειραιά, ως κέντρων επιτελικών και διοικητικών υπηρεσιών
2. της χωρικής αναδιάρθρωσης των παραγωγικών κλάδων με κατεύθυνση την ανάπτυξη δυναμικών, υπερεθνικής σημασίας, κλάδων σε στρατηγικούς τομείς
3. του εκσυγχρονισμού των υφιστάμενων δραστηριοτήτων
4. της διατήρησης της ισορροπίας της παραγωγικής βάσης και της αντιμετώπισης της ανεργίας
5. της ενίσχυσης της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας με παράλληλη προστασία του περιβάλλοντος και επιδίωξη οργάνωσης των επιχειρήσεων σε συστάδες ομοειδών ή και συμπληρωματικών (clusters)
6. της αύξησης της ελκυστικότητας της Αθήνας-Αττικής ως τουριστικού προορισμού με διεθνή ακτινοβολία
7. της υποστήριξης του χονδρεμπορίου και του διαμετακομιστικού εμπορίου, με προώθηση συνδυασμένων μεταφορών και οργάνωση εμπορευματικών πάρκων παροχής υπηρεσιών εφοδιαστικής διαχείρισης (logistics)
8. της αξιοποίησης και εντατικοποίησης της χρήσης των Ολυμπιακών Εγκαταστάσεων και άλλων αθλητικών υποδομών
9. της αξιοποίησης αστικών κενών
10. της ανάπτυξης του κλάδου υγείας, πρόνοιας και περίθαλψης,
11. του ελέγχου της αδόμητης γης, με ταυτόχρονη διαφύλαξη της γεωργικής γης, της βιοποικιλότητας και του αγροτικού τοπίου.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ισόρροπης και πολυκεντρικής ανάπτυξης του ευρωπαϊκού χώρου, προωθείται, μέσω της ευρωπαϊκής πολιτικής, η δημιουργία ευρύτερων διαπεριφερειακών και διακρατικών ζωνών συνεργασίας και δικτύωσης, οι οποίες θα

μπορούσαν να μετατραπούν σταδιακά και σε ζώνες οικονομικής ολοκλήρωσης. Η Αθήνα/Αττική βρίσκεται στην τομή των ζωνών της περιοχής Ανατολικής Μεσογείου και της περιοχής Βαλκανικής – Αδριατικής. Οι ευρύτερες αυτές ζώνες έχουν στρατηγική σημασία για την Ε.Ε., καθώς εκτείνονται κατά μήκος των εξωτερικών συνόρων της και οι χώρες που τις συγκροτούν μπορούν να υποστηρίξουν την αναπτυξιακή τους δυναμική, ενισχύοντας και προωθώντας τους εξωτερικούς συνδέσμους της Ε.Ε. με τις γειτονικές τρίτες χώρες. Τα διευρωπαϊκά δίκτυα (οδικά και σιδηροδρομικά) προβλέπεται να αναβαθμίσουν την προσβασιμότητα της Αθήνας / Αττικής με τον πυρήνα της Ε.Ε. και με τις προαναφερόμενες ζώνες. Ιδιαίτερη βαρύτητα από την Ε.Ε. δίδεται επίσης και στην αναβάθμιση του συστήματος των συνδυασμένων μεταφορών και του διαμετακομιστικού εμπορίου. Η ολοκλήρωση των παραπάνω υποδομών μπορούν να αναδείξουν τον σημαντικό διεθνή ρόλο της Αθήνας / Αττικής ως «πόλης – πύλης» της Ε.Ε. με τις άλλες ηπείρους.

#### Παραγωγικά δεδομένα

Η Περιφέρεια Αττικής ασκεί «αναπτυξιακές επιρροές», οι οποίες εκτείνονται πέραν των ορίων που καλύπτουν θεσμοθετημένα σχέδια και όρια, ακόμη και σε όλο τον εθνικό χώρο. Πιο άμεση όμως είναι η επιρροή στο «ζωτικό» (γεωγραφικό, οικονομικό και διοικητικό) χώρο πέραν της Αττικής, όπου παρατηρούνται ακόμη και καθημερινές μετακινήσεις μεταξύ τόπων κατοικίας και εργασίας, όπως και μια αναπτυξιακή αλληλεξάρτηση σε σχέση με την Αθήνα.

Στο χώρο αυτόν ανήκουν η Κορινθία, η Αρκαδία, η Αργολίδα η Βοιωτία, μέρος της Φθιώτιδας και της Εύβοιας και τα νησιά των Κυκλάδων, που αποτελούν όχι μόνο περιοχές παραθερισμού των Αθηναίων, αλλά και πεδία άσκησης επιχειρηματικών ή άλλων δραστηριοτήτων με έδρα το Πολεοδομικό Συγκρότημα της Πρωτεύουσας.

Η οικονομία της Περιφέρειας Αττικής είναι σε μεγάλο βαθμό εξωστρεφής, δεδομένου ότι μεγάλο τμήμα της μεταποιητικής παραγωγής καθώς και οι υπηρεσίες του τριτογενή τομέα (π.χ. τουρισμός) απευθύνονται στις διεθνείς αγορές και κυρίως τις ευρωπαϊκές.

Η Αττική με παραγωγή της τάξεως 48% του συνολικού ΑΕΠ της χώρας (με βάση τα στοιχεία του 2010) διατηρεί την κυρίαρχη θέση της στην εθνική οικονομία. Παράλληλα, σε σύγκριση με το κατά κεφαλήν ΑΕΠ της ΕΕ27, η Περιφέρεια Αττικής σημείωσε πολύ

μεγάλη πρόοδο φτάνοντας στο 115% του μέσου ευρωπαϊκού όρου. Το μεγαλύτερο ποσοστό (~86%) του παραγόμενου προϊόντος της Περιφέρειας προέρχεται από τον τριτογενή τομέα.

Την περίοδο 2005 - 2010 σωρευτικά το ΑΕΠ (Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν) της Περιφέρειας Αττικής παρουσίασε αύξηση της τάξης του 16,68% με μέσο ετήσιο ρυθμό μεταβολής της τάξης του 3,48%. Ωστόσο, από το 2006 και έως το 2010 ο ρυθμός μεταβολής του ΑΕΠ στην Περιφέρεια Αττικής εμφανίζει πτωτική τάση, σχεδόν μηδενίζεται το 2009 (οριακή αύξηση 0,29%) ενώ παίρνει αρνητική τιμή το 2010 (-3,64%). Την μεγαλύτερη πτώση την παρουσιάζει την περίοδο 2008 - 2009. Από τα παραπάνω είναι προφανές ότι αν και κατά την περίοδο πριν την εμφάνιση της οικονομικής κρίσης, η Περιφέρεια Αττικής αναπτύσσεται, (μεγεθύνεται η οικονομία της) με υψηλότερους ρυθμούς από το σύνολο της Χώρας, κατά την περίοδο εμφάνισης και όξυνσης της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα (2010-2012), από την εξέλιξη των βασικών δεικτών της αγοράς εργασίας στη Αττική έναντι των αντίστοιχων στοιχείων σε εθνικό επίπεδο, συμπεραίνεται ότι η οικονομική κρίση εμφανίζεται εντονότερη στην Περιφέρεια Αττικής από το μέσο όρο της Χώρας, με τις ανάλογες αρνητικές επιπτώσεις στον παραγωγικό και κοινωνικοοικονομικό ιστό της Περιφέρειας.

Με βάση την τομεακή και κλαδική κατανομή της Ακαθάριστης Προστιθέμενης Αξίας (ΑΠΑ), διαπιστώνεται ότι στην οικονομία της Περιφέρειας Αττικής φθίνουν διαχρονικά

ο πρωτογενής και ο δευτερογενής τομέας με αποτέλεσμα να αποκτά μεγαλύτερη βαρύτητα ο τριτογενής τομέας, ο οποίος όμως στερείται εξωστρέφειας, καινοτομίας και ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων.

Σε αντίθεση με πολλές περιφέρειες της χώρας όπου η συρρίκνωση του πρωτογενούς τομέα είχε αρχίσει να διαφαίνεται, η προστιθέμενη αξία του παραγόμενου στη Στερεά Ελλάδα προϊόντος του πρωτογενή τομέα παρουσίασε τη μεγαλύτερη αύξηση και διατηρεί τη μεγαλύτερη συγκέντρωση με βάση το μερίδιο της ακαθάριστης προστιθέμενης αξίας (7,0%) τόσο σε σύγκριση με την Ελλάδα (3,2%) όσο και με την Ευρώπη (1,7%). Σε όρους απασχόλησης ο πρωτογενής τομέας και ιδιαίτερα η γεωργία και κτηνοτροφία παραμένει η σημαντικότερη δραστηριότητα.

**Στην Περιφέρεια Αττικής εξακολουθεί να συγκεντρώνεται το μεγαλύτερο μέρος του οικονομικά ενεργού πληθυσμού της χώρας (~38%) και της απασχόλησης (~37%).** Ωστόσο, η ανεργία της Περιφέρειας από το 2008 και έπειτα αυξάνεται με αλματώδεις ρυθμούς. Συγκεκριμένα, από 7,30% που ήταν το 2008 έφτασε στο τέλος του 2012 (4ο τρίμηνο) στο 38,42%! Οι πληθυσμιακές ομάδες που εμφάνισαν τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας είναι οι γυναίκες και οι νέοι μεταξύ 15-24 ετών (ανεξαρτήτως φύλου) ενώ οι οικονομικοί κλάδοι που εμφάνισαν τα υψηλότερα ποσοστά μείωσης της απασχόλησης είναι η παροχή υπηρεσιών (ιδίως το εμπόριο), η μεταποίηση και οι κατασκευές.

Στους τομείς της καινοτομίας και έρευνας καθώς και της χρήσης Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), η Περιφέρεια Αττικής υπερισχύει σε όλους τους δείκτες, ως προς τις υπόλοιπες Περιφέρειες της χώρας, εξακολουθεί ωστόσο να παρουσιάζει σημαντική υστέρηση σε σχέση με την Ε.Ε.

Όπως και το 2016, **η Περιφέρεια Αττικής** κατέχει το σημαντικότερο μερίδιο των ελληνικών εξαγωγών και για το 2017 σε ποσοστό 48,9%, ενώ ακολουθούν οι περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου με ποσοστό 16,4% και 15,1% αντίστοιχα. Αύξηση μεριδίου σημείωσε η περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης κατά 0,3 ποσοστιαίες μονάδες καθώς το μερίδιό της ανήλθε σε 3,3% στο σύνολο των ελληνικών εξαγωγών και ακολουθούν οι περιφέρειες Κρήτης (1,9%), Δυτικής Ελλάδας (1,8%) και Δυτικής Μακεδονίας (1,3%). Σε μικρότερο βαθμό συνεισφέρουν οι περιφέρειες Ηπείρου (0,9%), Νοτίου Αιγαίου (0,7%), Βορείου Αιγαίου (0,7%) και Ιονίου (0,5%). Αν εξαιρέσουμε τα πετρελαιοειδή, η περιφέρεια Αττικής συμμετέχει κατά 50,1% στις εθνικές εξαγωγές, ενώ ακολουθούν οι περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας (19,6%), Θεσσαλίας (6,5%), Στερεάς Ελλάδας (5,8%), Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (4,4%), Πελοποννήσου (4,0%), Δυτικής Ελλάδας (2,6%), Κρήτης (2,3%), Δυτικής Μακεδονίας (1,8%), Ηπείρου (1,3%), Βορείου Αιγαίου (1,0%), Ιονίου (0,3%) και Νοτίου Αιγαίου (0,3%).

**Όσον αφορά στις εισαγωγές της Ελλάδας,** το 69,8% προέρχεται από την **Περιφέρεια Αττικής**, ενώ σε χαμηλότερο ποσοστό συμμετέχει η περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (11,7%) και η περιφέρεια Πελοποννήσου (9,6%) με το ισοζύγιο των τριών περιφερειών να είναι ελλειμματικό.

Όπως προκύπτει από τη μελέτη του ΣΕΒΕ, η αύξηση των εξαγωγών της χώρας οφείλεται στη σημαντική αύξηση της εξωστρέφειας των περισσότερων ελληνικών περιφερειών.

**Πιο συγκεκριμένα, θετικό πρόσημο είχε η μεταβολή του εξαγωγικού εμπορίου των περισσότερων ελληνικών περιφερειών από το 2016 στο 2017**, με την περιφέρεια Ιονίου να ενισχύει τις εξαγωγές της κατά 50,0% και την περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου κατά 28,6%. Σημαντική άνοδος παρατηρήθηκε στις περιφέρειες Πελοποννήσου (27,4%), Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (21,2%), Δυτικής Μακεδονίας (15,4%), **Αττικής (12,3%)**, Κεντρικής Μακεδονίας (10,2%), Στερεάς Ελλάδας (9,6%), Θεσσαλίας (7,8%), Κρήτης (2,6%) και Ηπείρου (2,4%). Αντίθετα, οι μοναδικές περιφέρειες οι οποίες μείωσαν τις εξαγωγές τους ήταν η περιφέρεια Βορείου Αιγαίου (4,6%) και Δυτικής Ελλάδας (7,3%).

Η αύξηση των πετρελαιοειδών κατά 30,2% είχε ως αποτέλεσμα τη διατήρησή τους στην πρώτη θέση των εξαγόμενων ελληνικών προϊόντων με τη μεγαλύτερη συμμετοχή να προκύπτει από τις περιφέρειες Αττικής (46,3% εθνικό μερίδιο κλάδου) και Πελοποννήσου (39,5% εθνικό μερίδιο κλάδου). Τα τρόφιμα αποτελούν το δεύτερο σημαντικότερο κλάδο για την Ελλάδα καθώς οι εξαγωγές το 2017 ανήλθαν σε €4,9 δις. με την περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας να συμμετέχει σε ποσοστό 27,9% στις εθνικές εξαγωγές τροφίμων και τις περιφέρειες Αττικής (20,4%) και Θεσσαλίας (12,9%) να ακολουθούν.

Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, το κατά κεφαλή ΑΕΠ στη χώρα για το 2016, ανέρχεται σε 16.378 €, οριακά μειωμένο (0,02%) σε σύγκριση με το αντίστοιχο (16.381 €) του 2015.

**Το υψηλότερο κατά κεφαλήν ΑΕΠ καταγράφεται στην Αττική με 22.784€** (2,6% σε σχέση με το 2016) και στις επόμενες δύο θέσεις στο σύνολο των περιφερειών είναι το Νότιο Αιγαίο με 18.091 € (-2,5%) και τα Ιόνια Νησιά με 15.446 € (1,9%). Ακολουθούν, η Στερεά Ελλάδα με 15.214€ (+3,3%), η Δυτική Μακεδονία με 14.663 € (2,1%), η Κρήτη με 14.366€ (+4%), η Πελοπόννησος με 13.903 € (+2,4%), η Κεντρική Μακεδονία με 13.172 € (+2,3%), η Θεσσαλία με 12.911 € (+2%), το Βόρειο Αιγαίο με 12.955 € (+2,5%), η Δυτική Ελλάδα με 12.216 € (+13%), η Ήπειρος με 11.879 € (+0,8%) και η



Ανατολική Μακεδονία- Θράκη με 11.539 € (+0,9%). Εν κατακλείδι, η διαφορά μεταξύ της πλουσιότερης (Αττική) και της φτωχότερης (Ανατολική Μακεδονία- Θράκη) .

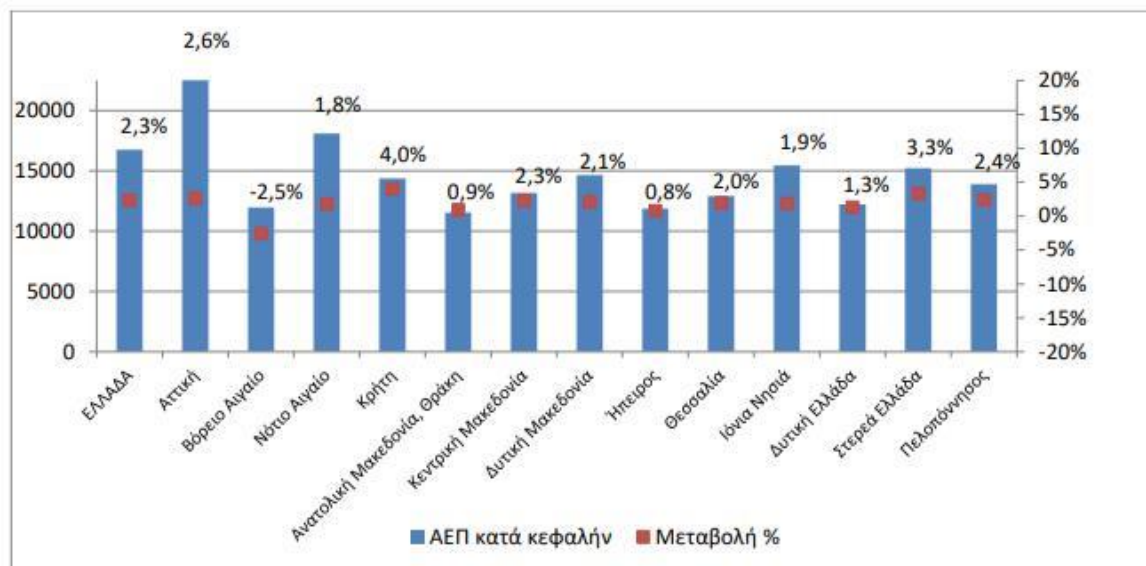
#### Κατά κεφαλήν ΑΕΠ. (Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ)

(Σε τρέχουσες τιμές. Σε ευρώ)

Περιφέρειες	2016*	2017*	Μεταβολή %
Αττική	22.204	22.784	2,6%
Βόρειο Αιγαίο	12.266	11.955	-2,5%
Νότιο Αιγαίο	17.769	18.091	1,8%
Κρήτη	13.811	14.366	4,0%
Ανατολική Μακεδονία, Θράκη	11.432	11.539	0,9%
Κεντρική Μακεδονία	12.880	13.172	2,3%
Δυτική Μακεδονία	14.361	14.663	2,1%
Ήπειρος	11.785	11.879	0,8%
Θεσσαλία	12.662	12.911	2,0%
Ιόνια Νησιά	15.182	15.464	1,9%
Δυτική Ελλάδα	12.058	12.216	1,3%
Στερεά Ελλάδα	14.727	15.214	3,3%
Πελοπόννησος	13.579	13.903	2,4%
<b>ΕΛΛΑΔΑ</b>	<b>16.378</b>	<b>16.757</b>	<b>2,3%</b>

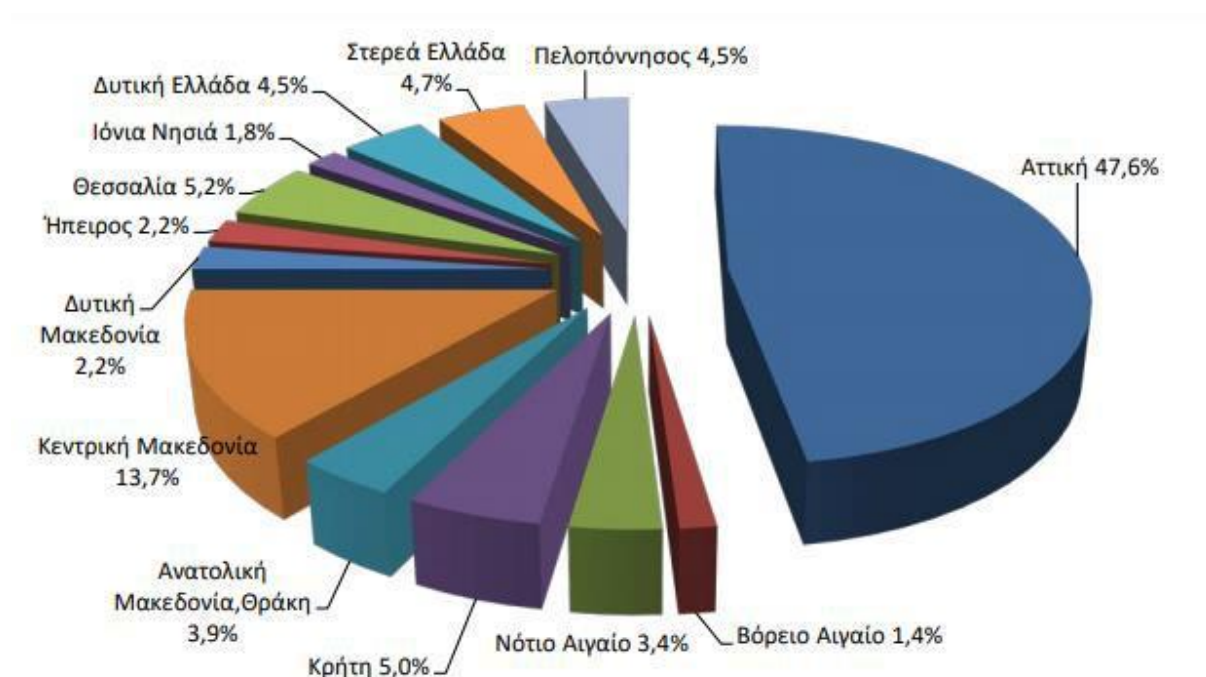
\* Προσωρινά στοιχεία.

#### Κατά κεφαλήν Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν ανά περιφέρεια – Έτος 2017



Σύμφωνα επίσης με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για τους περιφερειακούς λογαριασμούς (Δελτίο 1ος/2019), η Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία (ΑΠΑ) στο σύνολο της χώρας ανήλθε το 2016 σε 154,044 δισ. ευρώ και μειώθηκε κατά 1,6% σε σχέση με το 2015.

Ενώ κατά το 2017, η Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία (ΑΠΑ) αυξήθηκε κατά 2,3% στο σύνολο της χώρας. Τη μεγαλύτερη αύξηση παρουσίασαν οι περιφέρειες της Κρήτης, της Στερεάς Ελλάδας και του Νοτίου Αιγαίου. Η ΑΠΑ αυξήθηκε μόνον σε Στερεά Ελλάδα (1,6%) και Κεντρική Μακεδονία (0,1%). Τη μεγαλύτερη μείωση παρουσίασαν οι περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας (10,8%), του Νότιου Αιγαίου (3,5%) και του Βόρειου Αιγαίου (3,1%).



**Εξετάζοντας το ανταγωνιστικό περιβάλλον της Περιφέρειας Αττικής**, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό αποτελούν χρήσιμα στοιχεία τα παρακάτω:

Το 2017, το κατά κεφαλήν ΑΕΠ (σε όρους αγοραστικής δύναμης) ανά περιφέρεια κυμάνθηκε από το 31% του ευρωπαϊκού μέσου όρου στη βορειοανατολική Βουλγαρία έως το 626% στο Δυτικό Λονδίνο. Σε απόλυτο ποσό το μέσο κατά κεφαλήν ΑΕΠ στην Ε.Ε. διαμορφώθηκε σε 30.000 €.

Μεταξύ των πιο φτωχών περιφερειών της Ε.Ε. συγκαταλέγονται και τέσσερις ελληνικές. Πρόκειται για την Δυτική Μακεδονία, όπου το κατά κεφαλήν ΑΕΠ διαμορφώθηκε το 2017 στο 49% του πανευρωπαϊκού μέσου όρου (17.900 € - αν εκφραστεί σε όρους

αγοραστικής δύναμης), ακολουθούν οι κάτοικοι του Βόρειου Αιγαίου και της Ηπείρου με 48% (14.500 € και 14.400 € αντίστοιχα), ενώ στην πιο δεινή εισοδηματική θέση βρίσκονται οι κάτοικοι της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με το κατά κεφαλήν ΑΕΠ στην συγκεκριμένη περιφέρεια να αντιστοιχεί μόλις στο 46% του μέσου όρου στην ΕΕ ή αλλιώς σε 13.900 € (σε όρους αγοραστικής δύναμης).

#### Κατά κεφαλήν ΑΕΠ ανά Περιφέρεια

Regional GDP per capita in the EU in 2017 (in PPS, EU28 = 100)					
The highest:			The lowest:		
1	Inner London - West (UK)*	626	1	North-West (BG)	31
2	Luxembourg (LU)*	253	2	North-Central (BG)	34
3	Southern (IE)*	220	-	Mayotte (FR)	34
4	Hamburg (DE)	202	4	South-Central (BG)	35
5	Brussels Region (BE)*	196	5	North-East (BG)	39
6	Eastern & Midland (IE)	189	-	North-East (RO)	39
7	Prague (CZ)*	187	7	South-East (BG)	43
8	Bratislava (SK)*	179	-	North Great Plain (HU)	43
9	Upper Bavaria (DE)	177	9	South Transdanubia (HU)	45
10	Île-de-France (FR)*	176	-	South-West Oltenia (RO)	45
11	Inner London - East (UK)*	168	11	East Macedonia, Thrace (EL)	46
12	North Holland (NL)*	167	-	North Hungary (HU)	46
13	Capital (region) (DK)*	166	13	Epirus (EL)	48
-	Stockholm (SE)*	166	-	North Aegean (EL)	48
15	Stuttgart (DE)	159	-	South Great Plain (HU)	48
16	Darmstadt (DE)	157	-	Lubelskie (PL)	48
17	Bremen (DE)	155	17	West Macedonia (EL)	49
-	Utrecht (NL)	155	-	French Guiana (FR)	49
19	Warsaw-Capital (PL)*	152	-	Warmińsko-Mazurskie (PL)	49
20	Vienna (AT)*	151	-	Podkarpackie (PL)	49
-	Salzburg (AT)	151			

\* Capital region

\* Capital region

Μεταξύ των περιφερειών που έρχονται στον "πάτο" της εισοδηματικής κατάταξης, εκτός από τη βορειοδυτική και την βορειοκεντρική Βουλγαρία (31% και 34% του πανευρωπαϊκού μέσου όρου), τρίτη από το τέλος είναι η Μαγιότ, μία υπερπόντια περιοχή της Γαλλίας, στα βόρεια του πορθμού της Μοζαμβίκης, όπου το κατά κεφαλήν ΑΕΠ είναι επίσης στο 34% του ευρωπαϊκού μέσου.

Στον αντίποδα, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, οι πιο εύποροι Ευρωπαίοι πολίτες, με διαφορά, κατοικούν στο Δυτικό Λονδίνο (626% του ευρωπαϊκού μέσου όρου), στο Λουξεμβούργο (253%) και στην Νότια Ιρλανδία (220%).

Όπως σημειώνει η ευρωπαϊκή στατιστική υπηρεσία, σε ορισμένες περιφέρειες τα στοιχεία για το κατά κεφαλήν ΑΕΠ μπορεί να επηρεαστούν σημαντικά από τις ροές

μετακίνησης του πληθυσμού. Οι καθαρές εισροές πληθυσμού σε αυτές τις περιοχές ωθούν το ΑΕΠ σε ένα επίπεδο που δεν θα μπορούσε να επιτευχθεί μόνο από τον ενεργό πληθυσμό της χώρας. Αντίστοιχη, αντίρροπη επίδραση υπάρχει σε περιοχές με εκροές πληθυσμού.

Συνολικά το κατά κεφαλήν ΑΕΠ στην Ελλάδα αντιστοιχεί στο 67% του πανευρωπαϊκού μέσου όρου (16.800 € σε ονομαστικό ποσό, 20.200 € σε όρους αγοραστικής δύναμης) με την Κεντρική Μακεδονία ωστόσο να αγγίζει το 53% (16.300 €) και τη Βόρεια Ελλάδα το 52% (15.600€), όπως φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί:

**ΑΕΠ ανά Περιφέρεια στην Ευρωπαϊκή Ένωση, 2017**

Περιοχή	ΑΕΠ (σε εκατ.€)	Ποσοστό του εθνικού ΑΕΠ(%)	Κατά κεφαλήν ΑΕΠ (ονομαστική τιμή)	Κατά κεφαλήν ΑΕΠ (σε όρους αγοραστικής δύναμης)	Κατά κεφαλήν ΑΕΠ ως % του μέσου όρου της ΕΕ των 28 κ.μ.
Ε.Ε.	15.383.066		30.000	30.000	100
ΕΛΛΑΔΑ	180.218	1,2	16.800	20.200	67
ΒΟΡΕΙΑ ΕΛΛΑΔΑ	39.903	22,1	12.900	15.600	52
Ανατολική Μακεδονία, Θράκη	6.939	3,9	11.500	13.900	46
<b>Κεντρική Μακεδονία</b>	<b>24.953</b>	<b>13,8</b>	<b>13.300</b>	<b>16.000</b>	<b>53</b>
Δυτική Μακεδονία	4.010	2,2	14.800	17.900	59
Ήπειρος	4.001	2,2	12.000	14.400	48
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	37.456	20,8	13.700	16.600	55
Θεσσαλία	9.437	5,2	13.000	15.700	52
Ιόνια Νησιά	3.159	1,8	15.400	18.600	62
Δυτική Ελλάδα	8.164	4,5	12.300	14.900	49
Στερεά Ελλάδα	8.552	4,7	15.400	18.500	62
Πελοπόννησος	8.144	4,5	14.100	17.000	56
ΑΤΤΙΚΗ	85.285	47,3	22.700	27.300	91
ΝΗΣΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ, ΚΡΗΤΗ	17.574	9,8	14.900	17.900	60

Βόρειο Αιγαίο	2.498	1,4	12.000	14.500	48
Νότιο Αιγαίο	6.114	3,4	18.000	21.700	72
Κρήτη	8.962	5,0	14.200	17.000	57

### Δίκτυα διανομής

Το περιβάλλον και ειδικότερα τα δίκτυα στα οποία μπορεί να δραστηριοποιηθεί με επιτυχία ο νέος Οργανισμός μπορούν να ομαδοποιηθούν στις εξής τρεις (3) κατηγορίες, στο **Εσωτερικό Δίκτυο των μετόχων**, στο **Εθνικό Δίκτυο** και στο **Ευρωπαϊκό Δίκτυο**.



- ☐ Το **Εσωτερικό Δίκτυο των μετόχων** απαρτίζεται από τους Δήμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα, τις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και Ιδρύματα, τις Κοινωνικές οργανώσεις και τα σωματεία εργαζομένων, τη Χωροταξία, Πολεοδομία και λοιπές υποδομές.
- ☐ Το **Εθνικό Δίκτυο** συνιστούν το Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί και τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου (πχ ΤΑΙΠΕΔ).
- ☐ Το **Ευρωπαϊκό Δίκτυο** απαρτίζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τις Γενικές Διευθύνσεις της, τις Ευρωπαϊκές Περιφέρειες και τις Διαχειριστικές Αρχές.

### Προσδιορισμός βιωσιμότητας της προτεινόμενης επένδυσης

Οι Αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρείες ΟΤΑ (ΑΑΕ ΟΤΑ) είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του δημοσίου συμφέροντος, συμπράττουν από κοινού με τους ΟΤΑ στην υλοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής εντός των περιοχών ευθύνης τους

και έχουν ως ειδικότερο αντικείμενο την επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης των δήμων και των περιφερειών, μέσω της αξιοποίησης αναπτυξιακών και επενδυτικών εργαλείων, την εφαρμογή πολιτικών προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς και την εφαρμογή πολιτικών της αυτοδιοίκησης σε δημοτικό, διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο ανάλογα με τις καταστατικές τους προβλέψεις.

Οι Αναπτυξιακές Εταιρείες καταξιώθηκαν διαχρονικά ως θεσμός της Αυτοδιοίκησης και λειτούργησαν ως αποκεντρωμένος μηχανισμός τοπικής ανάπτυξης με σημαντικά αποτελέσματα. Παρείχαν αποτελεσματικά δημόσιες υπηρεσίες οργανωμένες με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια χωρίς την όποια επιχορήγηση από το Κράτος και τους ΟΤΑ', κατείχαν μεγαλύτερο βαθμό ελευθερίας από τον δημόσιο τομέα, ενώ παράλληλα ελέγχονταν από τις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές για τα έργα και τα προγράμματα που υλοποιούσαν κάθε φορά.

Η αποτελεσματική αξιοποίηση εγχώριων και ευρωπαϊκών χρηματοοικονομικών πόρων συνεπάγονται τη βιωσιμότητα της εταιρείας.

Σχετικά με τις παραγόμενες ποσότητες και τιμές διάθεσης, αυτές επηρεάζονται από εξωτερικούς εθνικούς και ευρωπαϊκούς παράγοντες όπως αποτυπώθηκε και παραπάνω στα δίκτυα διανομής. Άρα, ανάλογα με τα προγράμματα που επιλέγονται να υλοποιηθούν από την διοίκηση της εταιρείας, εξαρτώνται τόσο οι παραγόμενες ποσότητες όσο και οι τιμές διάθεσης.

Στο πλαίσιο δραστηριοποίησης της εταιρείας στο Εσωτερικό Δίκτυο, η διοίκηση της εταιρείας υποβάλλει προτάσεις ανάλογα με τις ανάγκες του εσωτερικού δικτύου, με σκοπό να διαμορφωθούν από κοινού οι αναγκαίες παραγόμενες ποσότητες και τιμές διάθεσης για παράδειγμα μέσω προγραμματικών συμβάσεων.



## 5. Στρατηγικός σχεδιασμός Αναπτυξιακού Οργανισμού

Η Στρατηγική ανάπτυξης ενός Δήμου αποτελεί συνεκτικό σύνολο γενικών στόχων και πολιτικών δράσης, που αποσκοπούν στην εκπλήρωση της αποστολής και στην επίτευξη του οράματος του Δήμου.

Επομένως απαιτείται η οριοθέτηση δύο επιπέδων λήψης αποφάσεων:

- το επίπεδο του Δημάρχου και του Δημοτικού Συμβουλίου και
- το επίπεδο των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών προσώπων του.

Το πρώτο επίπεδο αποφασίζει τη στρατηγική του Δήμου προσδιορίζοντας γενικούς στόχους και πολιτικές δράσης, ενώ το δεύτερο επίπεδο καταρτίζει σχέδια δράσης, προσδιορίζοντας τους ειδικότερους στόχους και δράσεις για την επίτευξη του καθενός από τους γενικούς στόχους του στρατηγικού σχεδίου.

Η διαμόρφωση της στρατηγικής ενός Δήμου σημαίνει:

- προσδιορισμός των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης που θα αντιμετωπίσει ο Δήμος (γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης) και
- διαμόρφωση των κατάλληλων εσωτερικών στρατηγικών επιλογών που θα διασφαλίσουν την επιτυχή προσέγγιση των ως άνω γενικών στόχων τοπικής ανάπτυξης (πολιτικές δράσεις και γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης).

Οι γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης είναι τα κρίσιμα ζητήματα τα οποία πρέπει κατά προτεραιότητα να αντιμετωπίσει ο Δήμος κατά την επόμενη περίοδο προκειμένου να εκπληρώσει καλύτερα την αποστολή του.

Όσον αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση τόσο για την περιοχή όσο και για τον Δήμο ως Οργανισμό, τα βασικά συμπεράσματα διατυπώθηκαν αναλυτικά στις προηγούμενες ενότητες του παρόντος.



### Στρατηγικός σχεδιασμός

«Το Στρατηγικό Σχέδιο εστιάζει στο μέλλον και προχωρά προς τα πίσω (...) Σχεδιάζει τώρα για αυτό που πρέπει να είναι στο μέλλον, δηλαδή μια πετυχημένη και βιώσιμη εταιρεία», (Παπαδόπουλος Δημήτριος, 2013)

Οι κινήσεις ενός οργανισμού πηγάζουν από τις αρχές και τις αξίες που πρεσβεύει και βάσει

των οποίων λειτουργεί. Αυτές χαρακτηρίζουν τη διατύπωση του οράματος και της αποστολής. Η ύπαρξη ενός στρατηγικού σχεδιασμού μειώνει την αβεβαιότητα καθώς θέτει την βάση πάνω στην οποία θα στηριχτούν όλες οι επόμενες κινήσεις, αξιολογώντας την υφιστάμενη κατάσταση, το περιβάλλον στο οποίο εντάσσεται και τις ευκαιρίες που υπάρχουν μέσα σε αυτό.

Κατά κανόνα, η αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης στο Δήμο (με ανάλυση SWOT)

συνοψίζεται σε τέσσερις (4) θεματικές ενότητες:

- Στα κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης
- Στα πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα της περιοχής του Δήμου
- Στην αξιολόγηση του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου,
- Στις ευκαιρίες και περιορισμούς που αντιμετωπίζει ο Δήμος από το ευρύτερο περιβάλλον

### SWOT Analysis

Η χρήση της SWOT ανάλυσης αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο του στρατηγικού επιχειρηματικού σχεδιασμού, το οποίο χρησιμοποιείται ευρέως για την ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού ενός οργανισμού προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σε σχέση με τους στόχους που έχουν τεθεί ή με σκοπό την επίτευξή τους.

Η τάση σήμερα είναι η εφαρμογή της swot analysis και σε θέματα που αφορούν σε περιβαλλοντικό και περιφερειακό σχεδιασμό και αξιολόγηση.

Το αρκτικόλεξο SWOT προκύπτει από τα αρχικά των λέξεων:

- Strengths - Δυνατότητες,

- Weaknesses - Αδυναμίες,
- Opportunities - Ευκαιρίες,
- Threats – Απειλές/ Προβλήματα και Περιορισμοί

Όπως προκύπτει και από το όνομά της, η SWOT analysis αναλύει τα Δυνατά (Strengths) και τα Αδύνατα (Weaknesses) σημεία του εσωτερικού περιβάλλοντος μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού, τις Ευκαιρίες (Opportunities) και τις Απειλές (Threats) που αντιμετωπίζει από το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργεί.

Η ανταγωνιστική θέση μιας επιχείρησης ή μιας περιοχής καθορίζεται από έναν συνδυασμό εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων. Στην ουσία τα δυνατά στοιχεία της επιχείρησης είναι τα πλεονεκτήματα και τα θετικά σημεία και οι αδυναμίες τα μειονεκτήματα και τα αρνητικά σημεία. Οι ευκαιρίες και οι απειλές είναι παράγοντες του εξωτερικού περιβάλλοντος της επιχείρησης αλλά έχουν επιρροή σε αυτή, ενώ θα πρέπει να τις εντοπίσει και να προσαρμοστεί σε αυτές.

#### SWOT Analysis Αναπτυξιακού Οργανισμού

SWOT Analysis Αναπτυξιακού Οργανισμού	
Δυνατότητες	Αδυναμίες
<ul style="list-style-type: none"> <li>Βελτίωση της υλοποίησης και διεκπεραίωσης γραφειοκρατικών διαδικασιών</li> <li>Από κοινού διαχείριση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι δυο δήμοι (προβλήματα πολεοδομίας, περιβάλλοντος κτλ.)</li> <li>Βελτίωση συνεργασίας υπηρεσιών</li> <li>Αξιοποίηση Επιχειρησιακού Προγράμματος και Ετήσιου Προγράμματος δράσης ως εργαλεία οργάνωσης και ανάπτυξης</li> <li>Διεύρυνση και Αξιοποίηση διαδημοτικών συνεργασιών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ανεπαρκής διαφήμιση και κοινοποίηση δράσεων</li> <li>Επικαλύψεις αρμοδιοτήτων και ελλείψεις συντονισμού μεταξύ υπηρεσιών</li> <li>Ανάγκη αναθεώρησης του τρόπου συντονισμού μεταξύ των πολιτικών οργάνων και των υπηρεσιών</li> <li>Έλλειψη δράσεων εσωτερικού ελέγχου</li> <li>Απαιτείται καλή συνεργασία και συντονισμός των εμπλεκόμενων φορέων</li> </ul>

Ευκαιρίες	Απειλές
<ul style="list-style-type: none"> <li>Καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και μέσων</li> <li>Διεύρυνση των συνεργασιών με Δήμους, Φορείς, Δημόσια Διοίκηση</li> <li>Δυνατότητα δημιουργίας συνθηκών κερδοφορίας</li> <li>Συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον Τοπικό Πληθυσμό και τους ΟΤΑ</li> <li>Διεύρυνση των δραστηριοτήτων της – ανάπτυξη νέων υπηρεσιών – ανάπτυξη νέων συνεργασιών</li> <li>Επιχειρησιακός εκσυγχρονισμός με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια διοίκησης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Σύγκρουση συμφερόντων των δυο δήμων</li> <li>Περιορισμός προσλήψεων βάσει της ευρύτερης πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο τομέα</li> <li>Γραφειοκρατικές και χρονοβόρες διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ</li> <li>Έλλειψη πόρων για αναβάθμιση υποδομών</li> <li>Η αναντιστοιχία αναγκών και δεξιοτήτων του υπάρχοντος προσωπικού</li> </ul>

## SWOT Analysis Δήμου Παπάγου – Χολαργού

Ανθρώπινο Δυναμικό	
Δυνατότητες	Αδυναμίες
<ul style="list-style-type: none"> <li>Η ύπαρξη ικανού και έμπειρου στελεχιακού δυναμικού σε συγκεκριμένες ειδικότητες</li> <li>Συμμετοχή σε προγράμματα επιμόρφωσης στελεχών και εφαρμογή πολιτικής δια βίου</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Το ανθρώπινο δυναμικό δεν επαρκεί σε όλα τα τμήματα του Δήμου και μάλιστα το εξειδικευμένο.</li> <li>Προβλήματα στην πρόσληψη μόνιμου και</li> </ul>



<p>εκπαίδευσης</p> <p>☐ Συμμετοχή σε προγράμματα επιμόρφωσης αιρετών</p> <p>☐ Δυνατότητα αξιοποίησης εθελοντών και εξωτερικών συνεργατών</p> <p>☐ Δυνατότητα βελτίωσης του εργασιακού κλίματος με την πλήρη στελέχωση των οργανικών θέσεων που προβλέπεται βάσει ΟΕΥ στα τμήματα που απαιτείται</p> <p>☐ Ενίσχυση του συντονισμού των διαφορετικών Διευθύνσεων για ανάπτυξη της συλλογικής λειτουργίας του Δήμου με συναντήσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα (συντονιστικά συμβούλια ενημέρωσης και καθορισμού κοινά αποδεκτών στόχων/προτεραιοτήτων).</p>	<p>εποχικού προσωπικού λόγω των περιορισμών του νομοθετικού πλαισίου.</p> <p>☐ Ανάγκη για συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση του προσωπικού</p> <p>☐ Απουσία ουσιαστικής ατομικής αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων με βάση το παραγόμενο έργο και τις δεξιότητες</p> <p>☐ Ανάγκη ανανέωσης εξοπλισμού και υποδομών γραφείου</p> <p>☐ Αυξημένες ανάγκες στελέχωσης με προσωπικό κρίσιμων ειδικοτήτων</p> <p>☐ Ανάγκη βελτίωσης της επικοινωνίας και συνεργασίας των Υπηρεσιών, για αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εσωτερική λειτουργία του Δήμου.</p> <p>☐ Ανάγκη συστηματικής συνεργασίας με όμορους Δήμους για τη διάχυση γνώσης και εμπειρίας.</p>
Ευκαιρίες	Απειλές
<p>☐ Αξιοποίηση της εμπειρίας του Προσωπικού</p> <p>☐ Αξιοποίηση εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού</p> <p>☐ Θέσπιση κινήτρων για την αύξηση της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού</p> <p>☐ Αξιοποίηση πόρων για την αναβάθμιση υλικοτεχνικής υποδομής</p> <p>☐ Αξιοποίηση προγραμμάτων ΟΑΕΔ</p> <p>☐ Αναθεώρηση του ΟΕΥ για πρόβλεψη νέων ειδικοτήτων</p>	<p>☐ Περιορισμός της διάρκειας και του αριθμού των προγραμμάτων του ΙΝΕΠ</p> <p>☐ Περιορισμός προσλήψεων βάσει της ευρύτερης πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο τομέα</p> <p>☐ Συνταξιοδότηση ικανού και έμπειρου προσωπικού</p> <p>☐ Γραφειοκρατικές και χρονοβόρες διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ</p> <p>☐ Υψηλός μέσος όρος ηλικίας σε κάποιες υπηρεσίες</p> <p>☐ Έλλειψη πόρων για αναβάθμιση υποδομών</p>
Κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης	



- Βελτίωση των υλικοτεχνικών υποδομών και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου
- Στελέχωση σε έμπειρο, εξειδικευμένο και ικανό προσωπικό μέσω κινητικότητας και μετατάξεων
- Η ενημέρωση αιρετών και υπαλλήλων και η κατάρτισή τους σε θεματικά αντικείμενα που τους αφορούν
- Η ενεργός συμμετοχή του στελεχιακού δυναμικού στο σχεδιασμό και στο προγραμματισμό δράσεων και γενικά στην υλοποίηση των πολιτικών στόχων και αρχών

### ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Δυνατότητες	Αδυναμίες
<p>❑ Ο διαρκής εκσυγχρονισμός ως μόνιμο στοιχείο της πολιτικής της διοίκησης του Δήμου με χαρακτηριστικό παράδειγμα την αναθεώρηση ΟΕΥ μέσα από την αξιολόγηση των δομών.</p> <p>❑ Αξιοποίηση Επιχειρησιακού Προγράμματος και Ετήσιου Προγράμματος δράσης ως εργαλεία οργάνωσης και ανάπτυξης</p> <p>❑ Διεύρυνση και Αξιοποίηση διαδημοτικών συνεργασιών</p> <p>❑ Ικανότητα εξυπηρέτησης του πολίτη και άμεση προώθηση των αιτημάτων του</p> <p>❑ Πιστοποίηση οργανωτικών μονάδων ως προς την διαχειριστική επάρκεια των δικαιούχων</p> <p>❑ Αρμονικές σχέσεις και συνεργασία μεταξύ των Διευθύνσεων του Δήμου</p> <p>❑ Η ετοιμότητα του Δήμου να αξιοποιήσει τις δυνατότητες χρηματοδότησης που παρουσιάζονται μέσω εθνικών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων λόγω της ύπαρξης στελεχωμένης οργανικής μονάδας σχετικής με τον Προγραμματισμό και την Ανάπτυξη.</p> <p>❑ Εφαρμογή της διοίκησης μέσω στόχων και μέτρηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας</p> <p>❑ Βελτίωση συνεργασίας υπηρεσιών δήμου και νομικών προσώπων</p> <p>❑ Αναβάθμιση των δημοτικών οργάνων και</p>	<p>❑ Σε ορισμένες υπηρεσιακές μονάδες παρατηρείται οργανωτικός κατακερματισμός, διάχυση της ευθύνης και μείωση της αποτελεσματικότητας</p> <p>❑ Επικαλύψεις αρμοδιοτήτων και ελλείψεις συντονισμού μεταξύ υπηρεσιών</p> <p>❑ Ανάγκη αναθεώρησης του τρόπου συντονισμού μεταξύ των πολιτικών οργάνων και των υπηρεσιών</p> <p>❑ Έλλειψη μόνιμου μηχανισμού κατάρτισης - εκπαίδευσης του προσωπικού</p> <p>❑ Μικρή εμπειρία σε διαδημοτικές συνεργασίες</p> <p>❑ Μη ικανοποιητική συνεργασία υπηρεσιών δήμου και νομικών προσώπων</p> <p>❑ Έλλειψη έγκαιρου προγραμματισμού και συντονισμού των υπηρεσιών</p> <p>❑ Έλλειμμα στην οργάνωση ανταλλαγής πληροφοριών</p> <p>❑ Έλλειψη συστηματικής συνεργασίας με όμορους Δήμους για τη διάχυση της γνώσης</p> <p>❑ Η συμμετοχή του Δήμου σε δίκτυα συνεργασιών δεν έχει επιφέρει την αναμενόμενη τεχνογνωσία και εμπειρία στις υπηρεσίες</p> <p>❑ Ανάγκη αύξησης προσωπικού κυρίως σε ειδικότητες που απαιτούνται για την άσκηση νέων αρμοδιοτήτων του Δήμου</p>





επιτροπών	<p>☐ Γενικότερο πρόβλημα ενσωμάτωσης στην κουλτούρα του οργανισμού αναφορικά με τις διαδικασίες αξιολόγησης και παρακολούθησης</p>
Ευκαιρίες	Απειλές
<p>☐ Δυνατότητα επικαιροποίησης και αναβάθμισης εσωτερικών κανονισμών</p> <p>☐ Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων και εργαλείων οργάνωσης διοίκησης και ελέγχου</p> <p>☐ Εφαρμογή συστήματος διοίκησης ποιότητας, Διοίκηση μέσω στόχων σε εφαρμογή του ν. 3230/2004</p> <p>☐ Αξιοποίηση διαθρωτικών αλλαγών της Δημόσιας Διοίκησης</p> <p>☐ Δυνατότητα αξιοποίησης σύγχρονου Η/Μ εξοπλισμού και κτιριακής υποδομής του Δήμου</p>	<p>☐ Περιορισμός της διάρκειας και του αριθμού των προγραμμάτων του ΙΝΕΠ</p> <p>☐ Περιορισμός προσλήψεων βάσει της ευρύτερης πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο τομέα</p> <p>☐ Συνταξιοδότηση ικανού και έμπειρου προσωπικού</p> <p>☐ Γραφειοκρατικές και χρονοβόρες διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ</p> <p>☐ Η αναντιστοιχία αναγκών και δεξιοτήτων του υπάρχοντος προσωπικού</p>

#### Κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης

- ☐ Βελτίωση της οργανωτικής δομής του Δήμου και των Ν.Π. . και η ανάπτυξη συνεργασιών με άλλους φορείς
- ☐ Βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και των διαδικασιών λειτουργίας του Δήμου
- ☐ Εφαρμογή διαδικασιών για την μείωση της εσωτερικής γραφειοκρατίας, βελτίωση συνεργασίας και συντονισμού μεταξύ των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών προσώπων
- ☐ Αναβάθμιση των επιτελικών υπηρεσιών
- ☐ Εφαρμογή συστημάτων προγραμματισμού, ποιότητας & διαχείρισης έργων
- ☐ Εφαρμογή διαδικασιών οργάνωσης, προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της λειτουργίας του δήμου
- ☐ Διεύρυνση των συνεργασιών με Δήμους, Φορείς, Δημόσια Διοίκηση
- ☐ Βελτίωση της καθημερινότητας του πολίτη και ενίσχυση του θεσμού της συμμετοχής στα Δημοτικά Συμβούλια
- ☐ Προσανατολισμός στη διοίκηση ποιότητας μέσω καθορισμού στόχων και μέτρηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας
- ☐ Ανάγκη στελέχωσης με προσωπικό κρίσιμων ειδικοτήτων
- ☐ Εκπόνηση σχεδίων δράσης ανά Διεύθυνση

- ☐ Αναδιάρθρωση των υπηρεσιών και ορθολογικός καταμερισμός του ανθρώπινου δυναμικού, ανάλογα με το αντικείμενο της κάθε υπηρεσίας
- ☐ Επανεξέταση προσόντων προσωπικού κάλυψης διευθυντικών και επιτελικών θέσεων

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	
Δυνατότητες	Αδυναμίες
<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Λειτουργία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος και σύνδεσή του με το σύνολο των υπηρεσιών</li> <li>☐ Λειτουργία εσωτερικού δικτύου (Intranet)</li> <li>☐ Η υπάρχουσα υποδομή portal και GIS μπορεί να αποτελέσει τη βάση για την αναβάθμιση των υπηρεσιών</li> <li>☐ Δυνατότητες ανάπτυξης περαιτέρω ηλεκτρονικών διαδικασιών διαχείρισης αιτημάτων, παραπόνων, αξιολόγησης των υπηρεσιών από τους δημότες κ.λ.π.</li> <li>☐ Εκπαίδευση και αξιοποίηση του υπάρχοντος προσωπικού για πιο ενεργή συμμετοχή στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση</li> <li>☐ Αξιοποίηση ψηφιακού εκσυγχρονισμού</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Περιορισμένη αξιοποίηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης για την εξυπηρέτηση του πολίτη</li> <li>☐ Μηχανογραφικός εξοπλισμός που χρήζει άμεσης ανανέωσης</li> <li>☐ Ανάγκη αγοράς επιπλέον προγραμμάτων και αδειών χρήσης λογισμικού</li> <li>☐ Ανάγκη αναβάθμισης του ηλεκτρονικού portal και αξιοποίηση του GIS.</li> <li>☐ Η προσαρμογή της λειτουργίας του δήμου στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση απαιτεί συστηματική δέσμευση και αναδιοργάνωση της λειτουργίας των υπηρεσιών.</li> <li>☐ Έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού για την στελέχωση του Δήμου που υποστηρίζουν τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες και το portal του Δήμου</li> </ul>
Ευκαιρίες	Απειλές
<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Συνεχής βελτίωση λογισμικών τα οποία δίνουν την δυνατότητα για καλύτερο έλεγχο εσόδων και εξόδων</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Αξιοποίηση πόρων του ΣΕΣ 2014 - 2020 για ανάπτυξη νέων προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών περισσότερο φιλικών προς τον χρήστη</li> <li>☐ Αξιοποίηση πόρων για την εκπαίδευση του προσωπικού που υποστηρίζει τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες και τον διαδικτυακό τόπο (site) του Δήμου</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Έλλειψη δυνατότητας διάθεσης κονδυλίων για την ηλεκτρονική εξυπηρέτηση του πολίτη</li> <li>☐ Η ελλιπής κατάρτιση του προσωπικού στην χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών και νέων τεχνολογιών</li> <li>☐ Η έλλειψη δυνατότητας διάθεσης κονδυλίων για την εκπαίδευση του προσωπικού</li> </ul>



### Κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης

- Ενσωμάτωση της χρήσης των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του δήμου με απώτερο σκοπό την αποτελεσματικότητα και την παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών προς τους δημότες
- Αξιοποίηση του προσωπικού για ενεργή συμμετοχή στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση
- Αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων για την ανάπτυξη προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών και την εκπαίδευση του προσωπικού
- Καλύτερη διασύνδεση των εφαρμογών της οικονομικής υπηρεσίας

### ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

Δυνατότητες	Αδυναμίες
<p>❑ Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών, αναβάθμιση, συντήρηση και τεχνική υποστήριξη υπαρχουσών μηχανογραφικών εφαρμογών και ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τον Πολίτη</p> <p>❑ Αξιοποίηση πόρων για τη συντήρηση των υφιστάμενων κτιρίων</p> <p>❑ Δυνατότητα ανακατανομής υπηρεσιών σε διαθέσιμους χώρους με βάση κριτήρια ελάχιστων απαιτήσεων λειτουργίας</p> <p>❑ Κατασκευή νέου κτιρίου Πολυϊατρείων-ΚΑΠΗ στην Κοινότητα Παπάγου.</p> <p>❑ Συμμετοχή του Δήμου στην Κοινωνική Σύμπραξη ΠΕ Βορείου Τομέα Αθηνών για το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους (ΤΕΒΑ/ FEAD), με σκοπό τη διανομή τροφίμων και βασικών υλικών αγαθών.</p> <p>❑ Η εθελοντική προσφορά ειδών και εργασίας από κατοίκους και συλλόγους του Δήμου προς το Κοινωνικό Παντοπωλείο, Κοινωνικό Φαρμακείο, Κοινωνικό Φροντιστήριο,</p>	<p>❑ Ελλιπής συντήρηση κτιριακών εγκαταστάσεων</p> <p>❑ Ανάγκη ανανέωση στόλου οχημάτων και μηχανημάτων</p> <p>❑ Ανάγκη απόκτησης οχημάτων και εξοπλισμού για την εκτέλεση και τη συντήρηση έργων πρασίνου</p> <p>❑ Αδυναμία αξιοποίησης ήπιων μορφών ενέργειας</p> <p>❑ Δημιουργία επί πρόσθετων κοινωνικών δομών χρηματοδοτούμενων από ειδικά προγράμματα (Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, κ.λπ.).</p> <p>❑ Χωρικός κατακερματισμός των υπηρεσιών σε διαφορετικά κτίρια του Δήμου με ελλιπή ή ανεπαρκή ηλεκτρονική διασύνδεση</p> <p>❑ Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός των υπηρεσιών χρειάζεται συντήρηση ή αντικατάσταση</p>

Πολυϊατρεία και στο πρόγραμμα Βοήθεια στο  
Σπίτι.

---

Ευκαιρίες	Απειλές	
<ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Προγράμματα αξιοποίησης ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας σε δημοτικά κτίρια</li> <li>❑ Αξιοποίηση προγραμμάτων του ΣΕΣ 2014-2020 για την αναβάθμιση του τεχνικού εξοπλισμού του δήμου</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Αδυναμία εξεύρεσης πόρων για την υλοποίηση των σχεδιαζόμενων παρεμβάσεων</li> <li>❑ Το κόστος αντικατάστασης εξοπλισμού</li> </ul>	του

#### Κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης

- Σύνταξη κτιριολογικού προγράμματος με βάση τις ανάγκες και τις δυνατότητες.
- Μείωση κόστους λειτουργίας δημοτικών κτηρίων μέσω της χρηματοδότησης της λειτουργικής τους αναβάθμισης
- Εκσυγχρονισμός του υπάρχοντος εξοπλισμού
- Συντήρηση κτιριακών εγκαταστάσεων

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ

Δυνατότητες	Αδυναμίες
<ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Προσαρμογή της επιχειρησιακής λειτουργίας του δήμου στην τρέχουσα δημοσιονομική συγκυρία</li> <li>❑ Η αναλυτική κοστολόγηση λειτουργιών του Δήμου σε μηνιαία βάση δίνει σαφή εικόνα των οικονομικών, παρέχοντας τη δυνατότητα παρακολούθησης και έγκαιρης λήψης δράσεων για τη μείωση των εξόδων.</li> <li>❑ Μηχανισμός είσπραξης παρελθόντων χρεών</li> <li>❑ Δυνατότητα εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τις πολεοδομικές παραβάσεις και αύξηση των εσόδων</li> <li>❑ Δυνατότητα κοστολόγησης των υπηρεσιών μέσα από συστήματα προηγμένης τεχνολογίας</li> <li>❑ Δυνατότητα οριοθέτησης και κανόνων συμπεριφοράς από τα Νομικά Πρόσωπα και</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Εξάρτηση του Δήμου από τις επιχορηγήσεις για λειτουργικές δαπάνες και επενδύσεις</li> <li>❑ Αδυναμία είσπραξης βεβαιωθέντων παλαιότερων οικονομικών ετών <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Η εφαρμογή πολιτικής μείωσης λειτουργικών δαπανών κτιρίων, εγκαταστάσεων και υποδομών</li> </ul> </li> <li>❑ Γραφειοκρατικές και υψηλού κόστους διαδικασίες προμήθειας των υλικών και υπηρεσιών</li> <li>❑ Ανάγκη συστηματικής κοστολόγησης όλων των Υπηρεσιών</li> <li>❑ Ανάγκη αξιοποίησης χρηματοδοτήσεων από εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα</li> <li>❑ Μείωση της φοροδοτικής ικανότητας πολιτών και επιχειρήσεων.</li> </ul>

παρακολούθηση της δράσης τους μέσα από στοχοθεσία και report	
---	--

<p>❑ Δυνατότητα αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Δήμου</p> <p>❑ Λειτουργία οργανωμένης μηχανογραφημένης αποθήκης υλικών και η κοστολόγηση των υπηρεσιών</p> <p>❑ Συνεργασία δημοσίου και ιδιωτικού τομέα για την αξιοποίηση ευκαιριών στον αθλητισμό, τον πολιτισμό και την τοπική ανάπτυξη</p> <p>❑ Επίτευξη οικονομιών κλίμακας μέσω της τήρησης των εφαρμογών της ηλεκτρονικής προμήθειας αγαθών και υπηρεσιών ΕΣΗΔΗΣ</p>	
Ευκαιρίες	Απειλές
<p>❑ Αναζήτηση και διάθεση πόρων για την άμεση υλοποίηση δράσεων και έργων</p> <p>❑ Πρωτοβουλίες ένταξης σημαντικών έργων σε προγράμματα χρηματοδότησης του ΣΕΣ 2014-2020</p> <p>❑ Αξιοποίηση της στοχοθεσίας ως εργαλείου οικονομικού προγραμματισμού</p> <p>❑ Ενίσχυση των οικονομικών πόρων μέσω της εξασφάλισης προγραμμάτων χορηγιών και δωρεών</p> <p>❑ Ένταξη του σχεδίου ανάπτυξής των δραστηριοτήτων του Δήμου σε έναν ευρύτερο κεντρικό σχεδιασμό (εθνικό, δημοτικό) για εξεύρεση πόρων</p> <p>❑ Αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων (π.χ. ΣΔΙΤ, JESSICA) για τη βέλτιστη αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας</p> <p>❑ Ανάπτυξη σύγχρονων μεθόδων παρακολούθησης και διαχείρισης ανθρώπινων και υλικών πόρων με</p>	<p>❑ Ασταθές οικονομικό περιβάλλον</p> <p>❑ Μείωση της χρηματοδότησης στους ΟΤΑ (ΚΑΠ, ΣΑΤΑ)</p> <p>❑ Οικονομική αδυναμία των πολιτών και των τοπικών επιχειρήσεων</p> <p>❑ Μεταφορά αρμοδιοτήτων στους ΟΤΑ χωρίς την ανάλογη χρηματοδότηση</p> <p>❑ Αυξημένες ανάγκες χρηματοδότησης νέων κοινωνικών δομών λόγω της οικονομικής συγκυρίας</p> <p>❑ Αυξημένο διαχειριστικό κόστος των δημοσιονομικών κανόνων και δομών οικονομικού ελέγχου</p> <p>❑ Η παράταση της οικονομικής αβεβαιότητας</p> <p>❑ Με την εμφάνιση της πανδημίας του Covid-19 και τη συνέχιση της οικονομικής κρίσης, εκτιμάται ότι θα αυξηθεί ο αριθμός των Δημοτών που χρήζουν κοινωνικής ενίσχυσης.</p> <p>❑ Η αναστολή λειτουργίας καταστημάτων εμπορικού και υγειονομικού ενδιαφέροντος</p>



στόχο τη μείωση των δαπανών και την αποδοτικότερη χρήση αυτών.

λόγω των περιοριστικών μέτρων που λαμβάνονται από την πολιτεία για τον περιορισμό της πανδημίας του Covid-19.

### Κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης

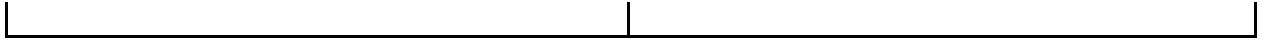
- Ανάπτυξη ολοκληρωμένων μηχανισμών οικονομικής διαχείρισης και ορθολογική οικονομική λειτουργία του Δήμου και των νομικών του προσώπων
- Εξορθολογισμός λειτουργικών δαπανών
- Αξιοποίηση Δημοτικής Περιουσίας
- Απορρόφηση πόρων και αξιοποίηση ευρωπαϊκών και εθνικών χρηματοδοτικών προγραμμάτων
- Εφαρμογή προγράμματος αναδιοργάνωσης και οικονομιών κλίμακας στο Δήμο
- Ένταξη του σχεδίου ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του Δήμου σε έναν ευρύτερο κεντρικό σχεδιασμό (εθνικό, δημοτικό) για εξεύρεση πόρων
- Αξιοποίηση τις στοχοθεσίας ως εργαλείου οικονομικού προγραμματισμού
- Λειτουργία οργανωμένης μηχανογραφημένης αποθήκης υλικών και η κοστολόγηση των υπηρεσιών
- Ενημέρωση των δημοτών για τις δυνατότητες και τα κίνητρα ρύθμισης οφειλών
- Υλοποίηση αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την δημιουργία εσόδων

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

Δυνατότητες	Ευκαιρίες
<p>☐ Ανάγκη προστασίας του Υμηττού και του περιαστικού πρασίνου.</p> <p>☐ Οριοθέτηση περιοχών του Υμηττού που χρήζουν εργασίες αναδάσωσης και σχεδιασμός υλοποίησης σχετικών έργων σε συνεργασία με φυσικά ή νομικά πρόσωπα και εθελοντές.</p> <p>☐ Εργασίες συντήρησης των 6 μονοπατιών/πεζοπορικών διαδρομών στον Υμηττό και διάνοιξη νέων.</p> <p>☐ Ανασύσταση και ανασυγκρότηση της “Ομάδας Εργασίας Δήμου Παπάγου-Χολαργού για την προάσπιση και αξιοποίηση του Υμηττού” με μέλη ειδικούς επιστήμονες και εκπρόσωπους από όλες τις Δημοτικές Παρατάξεις.</p> <p>☐ Παράνομη ρίψη μπαζών και ογκωδών</p>	<p>☐ Ο Υμηττός επιδρά σημαντικά στην απορρύπανση της ατμόσφαιρας, στην καταπολέμηση του νέφους και γενικότερα στη διαμόρφωση ενός υγιεινού μικροκλίματος, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην αισθητική ανάδειξη της πόλης και στην καλλιέργεια του πνεύματος των κατοίκων της</p> <p>☐ Η μεγάλη ποικιλία χλωρίδας και πανίδας που συναντάται στον Υμηττό, τον καθιστούν ένα σημαντικό βιότοπο της Αττικής και ένα από τα πλουσιότερα δασικά μεσογειακά οικοσυστήματα. Το μεγαλύτερο μέρος του βουνού είναι ενταγμένο στο δίκτυο προστατευόμενων περιοχών του προγράμματος NATURA 2000.</p> <p>☐ Η καταγραφή και σχεδίαση επί χάρτου</p>

| μονοπατιών/πεζοπορικών διαδρομών για την

<p>αντικειμένων σε ορισμένα σημεία του Υμηττού.</p> <p>☐ Ανάγκη καθαρισμού των ρεμάτων για την αποφυγή πλημμυρικών φαινομένων και διαβρώσεων.</p>	<p>καλύτερη εξοικείωση του επισκέπτη με το βουνό. Ήδη δημότες και φυσιολάτρες απολαμβάνουν ένα δίκτυο έξι (6) καθαρισμένων και σηματοδοτημένων πεζοπορικών διαδρομών.</p> <p>☐ Δυνατότητα προστασίας και ανάδειξης του Υμηττού μέσω της Στρατηγικής Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων του ΥΠΕΝ. Η μελέτη αποτελεί μια ολοκληρωμένη πρόταση για τη βιώσιμη, κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής με στόχο την αποτροπή αυθαιρεσιών και υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος.</p> <p>☐ Η ανάδειξη των πηγών και της αρχαίας κοίτης του Ιλισού στα όρια του Δήμου και η ένταξή τους σε δίκτυο πολιτιστικών διαδρομών - χώρων πρασίνου.</p> <p>☐ Η γειτνίαση του όρους Υμηττού με 11 όμορους Δήμους της Αττικής, δίνει τη δυνατότητα μιας πιο συνεκτικής και πολύπλευρης προσπάθειας για την προστασία και αξιοποίησή του.</p> <p>☐ Το τμήμα της αρχαίας κοίτης του Ιλισού που βρίσκεται στα διοικητικά όρια του Δήμου, είναι τμήμα του χαρακτηρισμένου από το Ρυθμιστικό Σχέδιο Αθήνας Μνημείου - Τοπίου Υδατικού Ενδιαφέροντος Αττικής «Ιλισός – Υπώρειες Υμηττού – Γουδή», για το οποίο προβλέπονται μέτρα προώθησης προγραμμάτων προστασίας και αποκατάστασης, όπου είναι δυνατό, καθώς και ανάδειξη των υδάτων, των κατασκευών και του τοπίου.</p>
Αδυναμίες	Απειλές
<p>☐ Αυξημένος κίνδυνος δασικών πυρκαγιών.</p> <p>☐ Καθυστέρηση στην έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για την προστασία του Υμηττού.</p> <p>☐ Καθυστέρηση σύστασης Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικών Πάρκων Γουδί-Ιλισίων.</p> <p>☐ Στο παρελθόν το βουνό αντιμετωπιζόταν σαν εμπόδιο στην οικιστική ανάπτυξη της Αθήνας, με αποτέλεσμα να υποστεί σοβαρή</p>	<p>☐ Ο περιορισμός οικονομικών πόρων για την προστασία του περιβάλλοντος του Δήμου.</p> <p>☐ Η συνεχής ρύπανση και έλλειψη πρωτοβουλιών, ιδιωτικών και μη, για την διοργάνωση εκπαιδευτικών-ενημερωτικών εκδηλώσεων.</p> <p>☐ Η μη ύπαρξη οργανωμένου/θεσμοθετημένου συλλόγου με εθελοντικό χαρακτήρα.</p>



<p>οικολογική καταστροφή. Η διάκριση της αλόγιστης εκμετάλλευσης από την αρμονική ένταξη στη ζωή της πόλης είναι μείζονος σημασίας.</p> <p>☐ Η κρίση της πανδημίας του Covid-19 και η οικονομική ανασφάλεια που προκαλεί ενδέχεται να θέσουν το θέμα της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος σε δεύτερη μοίρα, τόσο ως προς την ανταπόκριση των αρμόδιων φορέων όσο και ως προς το ενδιαφέρον και την ευαισθητοποίηση των πολιτών.</p>	<p>☐ Η αδιαφορία μέρους των δημοτών και η έλλειψη λήψης πρωτοβουλιών.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προστασία του Υμηττού και του περιαστικού πρασίνου.</li> <li>• Ανάδειξη του Υμηττού με ήπιες παρεμβάσεις δασικής αναψυχής, πολιτισμού και αθλητισμού.</li> <li>• Ανάδειξη των πηγών και της αρχαίας κοίτης του Ιλισού.</li> <li>• Ευαισθητοποίηση των πολιτών για την προστασία του περιβάλλοντος μέσω της υλοποίησης βιωματικών δράσεων επαφής με τη φύση.</li> <li>• Συνεργασία με ΣΠΑΥ και εθελοντικές οργανώσεις.</li> </ul>	

#### Παρουσίαση αποτελεσμάτων SWOT Analysis

Η αποτύπωση των ευκαιριών και των δυνατοτήτων και των αδυναμιών καθώς και των απειλών ανά θεματική ενότητα έχει ως σκοπό να αποτελέσει έναν οδηγό ανάπτυξης και προγραμματισμού για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Δήμου, μέσα στα δεδομένα της οικονομικής κατάστασης της χώρας και της υφιστάμενης κατάστασης του Δήμου.

Συγκεκριμένα έγινε μία προσπάθεια καταγραφής καθώς και ο εντοπισμός των κρίσιμων ζητημάτων ανάπτυξης των δεδομένων της υφιστάμενης κατάστασης, των προβλημάτων και των κινδύνων που καταγράφονται τόσο στο εξωτερικό όσο και στο εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου και των δυνατοτήτων και ευκαιριών που υπάρχουν για κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη στη βάση της παρούσας οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής συγκυρίας. Επομένως, κύριο μέλημα

του Δήμου, είναι η ανάπτυξη μιας ρεαλιστικής στρατηγικής για το μέλλον της περιοχής και η όσο το δυνατόν καλύτερη διαχείριση των συνθηκών που διαμορφώνει η κρίση αυτή.

Οι παράμετροι πάνω στις οποίες πρέπει να βασίζονται οι δράσεις είναι:

1. Οι επιλογές της Δημοτικής Αρχής, ως πλαίσιο αναφοράς και δεσμεύσεων.
2. Τα δημογραφικά δεδομένα της πόλης.
3. Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην καθημερινότητα, με ειδική προτεραιότητα στα θέματα :
  - κοινωνικής πρόνοιας και αλληλεγγύης
  - ενίσχυσης ή και ανακούφισης του οικογενειακού προϋπολογισμού και
  - εξυπηρέτησης των αναγκών της καθημερινότητας του πολίτη.
4. Η περιορισμένη διαθεσιμότητα οικονομικών πόρων.
5. Οι περιβαλλοντικές συνθήκες και η κατάσταση των υφιστάμενων τεχνικών υποδομών.
6. Η προσπάθεια να λειτουργήσει ο Δήμος με τις δράσεις πολιτισμού και αθλητισμού

Η διαχείριση των παραπάνω παραμέτρων οδήγησε στο προτεινόμενο σχέδιο στρατηγικών στόχων και αξόνων με ιδιαίτερο βάρος:

- Στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και δημιουργικότητας του Δήμου μέσα και από την βελτίωση της οικονομικής του θέσης, με την ορθολογική χρήση των πόρων, την αποτελεσματική τους κατανομή σε συνδυασμό με την περιστολή των δαπανών και τη δραστική μείωση της σπατάλης καθώς και με διαφάνεια.
- Στην ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με τοπικούς, αλλά και υπερτοπικούς κοινωνικούς, πολιτιστικούς και επιχειρηματικούς φορείς.
- Στην ανάληψη πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη της κοινωνικής μέριμνας, της παιδείας, της κοινωνικής πρόνοιας, της ισότητας των δύο φύλων και ευκαιριών της στήριξης και αλληλεγγύης.
- Στην προστασία του περιβάλλοντος, τη βελτίωση των υποδομών και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής του πολίτη.

- Στην ανάπτυξη συνεργασιών και την εκτέλεση έργων για την τόνωση της τοπικής οικονομίας.
- Στη στήριξη και την ανάπτυξη της αθλητικής και πολιτιστικής δράσης και της μόρφωσης.
- Στην προώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών.
- Στην ισότιμη εξυπηρέτηση όλων των κατοίκων χωρίς διακρίσεις.



## 6. Περιγραφή και σκοπιμότητα του υπό σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού

### Θεσμικό πλαίσιο

Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 2 του 4674/2020 (ΦΕΚ 53 Α/11.03.2020) και των διατάξεων για τις ανώνυμες εταιρείες (ν.4548/2018).

Η σύνταξη της Οικονομοτεχνικής Μελέτης του Νέου Αναπτυξιακού Οργανισμού είναι σύμφωνα με την Απόφαση ΥΠΕΣΔΔΑ οικ. 43886/03.08.2007 (ΦΕΚ 1574/17.08.2007 τεύχος Β')

Το θεσμικό πλαίσιο απορρέει τόσο από τη λειτουργία της εταιρείας ως Ανώνυμη Εταιρεία, όσο και από τη λειτουργία της Εταιρείας ως Εταιρεία ΟΤΑ.

### Ως Ανώνυμη Εταιρεία:

- ❑ Ο Ν.4548/2018, Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών (Νέος νόμος περί Ανωνύμων Εταιριών).
- ❑ Ο Ν. 4308/2014, Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα, συναφείς ρυθμίσεις και άλλες διατάξεις.
- ❑ Ο Κώδικας Φορολογικής Διαδικασίας (Κ.Φ. .) Έλεγχος, προσυζητήσεις, πρόστιμα (Ν. 4174/2013).
- ❑ Ο Ν. 4093/2012, Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016 - ΚΩΔΙΚΑΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ.
- ❑ Ο Κώδικας Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.) (Ν. 2859/2000) και η Οδηγία 2006/112/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Νοεμβρίου 2006 σχετικά με το κοινό σύστημα φόρου προστιθέμενης αξίας.

## Ως Οργανισμός ΟΤΑ:

- ❑ Ο Ν. 4674/2020 (ΦΕΚ 53/11.03.2020 τεύχος Α') Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις.
- ❑ Ο Ν.4623/2019 (ΦΕΚ 134/09.08.2019 τεύχος Α') Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα.
- ❑ Η υπ. αρ. εγκ. ΥΠ.ΕΣ 102/63900/13.09.2019: Συγκρότηση των διοικητικών συμβουλίων των νομικών προσώπων των Ο.Τ.Α.
- ❑ Ο Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133/19.07.2018 τεύχος Α') : Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ 1»] - Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις.
- ❑ Ο Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/8-8-2016 τεύχος Α')) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών».
- ❑ Η Κατευθυντήρια οδηγία 7/2015 (Απόφαση 21 /2015 της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων) ως προς την «Υποχρέωση ανάρτησης στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ)»
- ❑ Ο Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112/13.07.2010 τεύχος Α') Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις.
- ❑ Ο Ν.3463/06 (ΦΕΚ 114/08.06.2006 τεύχος Α') Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.

- ❏ Ο Ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28/ 03.03.1994) Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης

#### Οι καταστατικοί της σκοποί:

1. Η επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των **Δήμων Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης - Ψυχικού** και άλλων ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ενώσεών τους, με στόχο την υλοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής τους, τη βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό των βασικών υποδομών ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των συνδέσμων δήμων και των νομικών προσώπων των ΟΤΑ, προκειμένου να καταστεί εφικτή η βιώσιμη ανάπτυξη και να προωθηθεί η ασφάλεια και η ποιότητα ζωής των πολιτών.
2. Η προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και η ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας του περιβάλλοντος και αναβάθμισης της ποιότητας ζωής.
3. Η επανεκκίνηση της κοινωνικής και οικονομικής ζωής, η εξομάλυνση των συνεπειών κρίσεων που έχουν προκληθεί ιδίως εξαιτίας ακραίων υγειονομικών καταστάσεων, η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής οικονομίας, καθώς και η υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής και πολιτικών άρσης των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης σε δημοτικό, διαδημοτικό ή ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.
4. Η εφαρμογή αναπτυξιακών πολιτικών μέσω της αξιοποίησης χρηματοδοτικών εργαλείων και της διαχείρισης αναπτυξιακών, επενδυτικών και ειδικών προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από εθνικούς ή ενωσιακούς πόρους και η ωρίμανση έργων υποδομής.
5. Η χάραξη και η εφαρμογή περιβαλλοντικών πολιτικών με στόχο την ορθή αξιοποίηση των φυσικών πόρων, την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την κλιματική αλλαγή, όπως και η ανάληψη δράσεων για την αναστροφή των συνεπειών στο ανθρωπογενές, το φυσικό και το οικονομικό περιβάλλον από τελεσθείσες φυσικές καταστροφές και η πρόληψη για τυχόν επιγενόμενες.

6. Η χάραξη και η εφαρμογή προγραμμάτων, δράσεων και υποδομών πολιτικής προστασίας και οδικής ασφάλειας, τόσο στο επίπεδο της πρόληψης όσο και στο επίπεδο της επίλυσης υφιστάμενων προβλημάτων.
7. Η συμμετοχή της Εταιρείας σε αντίστοιχα προγράμματα ή η εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.
8. Η διερεύνηση, μελέτη και συντονισμός διαδικασιών και μηχανισμών για την παραγωγή, μεταφορά και παροχή ειδικής τεχνογνωσίας, υπηρεσιών και υποστήριξης σε φορείς και επιχειρήσεις της αυτοδιοίκησης, του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα σε αναπτυξιακά θέματα χρηματοδότησης έργων υποδομής, αστικής ανάπτυξης και κοινωνικών δράσεων, καθώς και για την αξιοποίηση και υλοποίηση εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων σε διαδημοτικούς ή περιφερειακούς σκοπούς.
9. Η τεχνική, επιστημονική και συμβουλευτική υποστήριξη για την αξιοποίηση της δημοτικής ή δημόσιας περιουσίας και ειδικότερα η ωρίμανση των επενδυτικών φακέλων , από τεχνικής και χρηματοοικονομικής πλευράς, η ωρίμανση των διαδικασιών δημοπράτησης, η διαγωνιστική διαδικασία και η προσέλκυση επενδυτών, συμπεριλαμβανομένων των ΣΔΙΤ και των παραχωρήσεων.
10. Η ανάπτυξη πρωτοβουλιών και η δημιουργία υποδομών για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας και η μελέτη της αγοράς για λογαριασμό επιχειρήσεων και φορέων της περιοχής.
11. Η ανάπτυξη επιστημονικής δραστηριότητας και συνεργασιών με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα, η χρήση εφαρμογών καινοτομίας και νέων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών καθώς και η ανάπτυξη δράσεων έρευνας και ανάπτυξης.
12. Η συμμετοχή σε προγραμματικές συμβάσεις, όπως και ο ορισμός της εξαρχής ως Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης για την υλοποίηση επιχειρησιακών προγραμμάτων και η ανάληψη κάθε συναφούς ρόλου, σύμφωνα με τους όρους και περιορισμούς της ισχύουσας νομοθεσίας.

13. Η συμμετοχή ως δυνητικής δικαιούχου σε ειδικά προγράμματα ενίσχυσης του υπουργείου Εσωτερικών.
14. Η άσκηση των δραστηριοτήτων των άρθρων 182 και 183 του ν. 4555/2018.
15. Η επικοινωνία, ενημέρωση και προβολή πληροφοριών, δράσεων και ενεργειών δημοσίου ενδιαφέροντος για την πληροφόρηση του κοινού καθώς και η αξιοποίηση Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας σχετικά.
16. Η διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων και άλλων εκδηλώσεων.

Κάθε άλλος σκοπός συναφής ή συνεχόμενος ή αναγκαία συμπληρωματικός ή υποβοηθητικός των ανωτέρω, ακόμη και μη ρητώς κατονομαζόμενος ή εξειδικευόμενος στο παρόν, εφόσον δεν έρχεται σε αντίθεση προς οποιαδήποτε εκάστοτε ισχύουσα νόμιμη διάταξη.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω σκοπών της, η Εταιρεία, εκτός από την αξιοποίηση της υλικοτεχνικής και στελεχιακής υποδομής, της εμπειρίας και της γνώσης των συμβαλλομένων μελών, δύναται να συνεργάζεται με άλλους φορείς.

#### Μετοχική σύνθεση υπό - σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού

Στον υπό σύσταση αναπτυξιακό οργανισμό, ο οποίος θα λάβει χώρα **από την σύμπραξη των Δήμων Παπάγου- Χολαργού , Φιλοθέης-Ψυχικού** η συμμετοχή στο Μετοχικό Κεφάλαιο αποτυπώνεται ως κάτωθι:

1. **Ο Δήμος Παπάγου- Χολαργού** θα αναλάβει 1000 κοινές δεσμευμένες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 100 ευρώ εκάστη, καλύπτοντας το ποσό των **εκατό χιλιάδων ευρώ (100.000€)** με εισφορά μετρητών.
2. **Ο Δήμος Φιλοθέης-Ψυχικού** θα αναλάβει 1000 κοινές δεσμευμένες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 100 ευρώ εκάστη, καλύπτοντας το ποσό των **εκατό χιλιάδων ευρώ (100.000€)** με εισφορά μετρητών..

Η μετοχική σύνθεση απεικονίζεται επίσης στον παρακάτω πίνακα:

α/α	Επωνυμία Μετόχου	Σύνολο Μετοχών (100 ευρώ εκάστη)	Ποσοστό Συμμετ. Στο Μετοχικό Κεφάλαιο	Ποσό εισφοράς σε μετρητά	Ποσοστό εισφοράς σε μετρητά
1	Δήμος Φιλοθέης-Ψυχικού	1.000	50%	100.000	50%
2	Δήμος Παπάγου-Χολαργού	1.000	50%	100.000	50%
Σύνολο		2.000	100%	200.000	100%

### Στοιχεία φορέων

Στην ενότητα αυτή παρατίθεται μια μικρή σύνοψη για τον Δήμο Φιλοθέης-Ψυχικού που συμμετέχουν μαζί με τον Δήμο Παπάγου-Χολαργού στην σύμπραξη για την υπό σύσταση αναπτυξιακή εταιρεία.

#### Δήμος Φιλοθέης – Ψυχικού

Ο Δήμος Φιλοθέης-Ψυχικού είναι ένας από τους δώδεκα δήμους του Βορείου Τομέα της Αθήνας στην Περιφέρεια Αττικής. Ιδρύθηκε το 2010 με την εφαρμογή του σχεδίου Καλλικράτης από την συνένωση των παλαιότερων δήμων Ψυχικού, Νέου Ψυχικού και Φιλοθέης. Έχει πληθυσμό 30.754 κατοίκους σύμφωνα με την απογραφή του 2001, έδρα του είναι το Ψυχικό και η έκτασή του ανέρχεται σε 6,2 τ.χλμ.



Η ιστορία του Ψυχικού ανάγεται στα χρόνια της μικρασιατικής καταστροφής και στη δημιουργία του κεντρικού συνοικισμού από τεχνική εταιρία, ενώ η έκταση βόρεια του Ψυχικού αγοράστηκε από Αιγυπτιώτες Έλληνες με σκοπό τη δημιουργία οικισμού στα πρότυπα κηπούπολης με την ονομασία Νέα Αλεξάνδρεια στην περιοχή όπου κατείχε μεγάλες εκτάσεις η Αγία Φιλοθέη η Αθηναία.

Όταν υπογράφηκε η Συνθήκη της Λωζάνης, ο Γεώργιος Ησαΐας και η «Αθηναϊκή Εταιρεία προς ενίσχυση του Εμπορίου και της Βιομηχανίας» συνεισέφεραν στην εταιρεία δύο μεγάλα κτήματα ιδιοκτησίας τους, τα οποία, μετά την κατάρτιση ενός από τα πρώτα πολεοδομικά σχέδια της εποχής, αποτέλεσαν το συνοικισμό του Ψυχικού. Οι δύο μέτοχοι δημιούργησαν για πρώτη φορά το ρυμοτομικό σχέδιο της περιοχής, χάραξαν δρόμους και προσδιόρισαν τις προς οικιστική ανάπτυξη εκτάσεις.

Από το 1907 ήταν εγκεκριμένο το ρυμοτομικό σχέδιο που κάλυπτε όλη την έκταση του προβλεπόμενου οικισμού από τη Λεωφ. Κηφισίας μέχρι το τέλος της σημερινής Λεωφ. Βυζαντίου του Δήμου Νέας Ιωνίας. Αυτό το μεγαλεπήβολο για την εποχή εκείνη σχέδιο προχώρησε μόνο με την πώληση λίγων οικοπέδων και έτσι οι Αιγυπτιώτες μεταβίβασαν την έκταση σε τρίτους. Μετά την αναγκαστική απαλλοτρίωση από το Ελληνικό Δημόσιο την περίοδο 1924-1926, τμημάτων της έκτασης αυτής για τη στεγαστική αποκατάσταση των προσφύγων του 1922 τα οποία κάλυπταν όλη την έκταση που βρισκόταν στα διοικητικά όρια του δήμου Ν. Ιωνίας, το τμήμα που απέμεινε περιοριζόταν από το Κολλέγιο Αθηνών, τη Λεωφ. Κηφισίας, τη σιδηροδρομική γραμμή της οδού Καποδιστρίου, το Αδριάνειο, την κορυφογραμμή των Τουρκοβουνίων και είχε εμβαδόν 2.000 στρεμ. περίπου. Η περιοχή κατοικούνταν από λίγους βοσκούς κι αρκετά αγρίμια. Η βλάστηση περιοριζόταν σε λίγους θάμνους και αμυγδαλιές.

Η ιδέα και η υλοποίησή της ανήκει τους διοικητές της ΕΤΕ, Ιωάννη Δροσόπουλο και Αλέξανδρο Κορυζή, καθώς και στον διοικητή της Εθνικής Κτηματικής Τράπεζας, τον Γεώργιο Ιατρού. Με τη συνεργασία του "Οικοδομικού Συνεταιρισμού των εν Φιλοθέη υπαλλήλων Εθνικής Τραπέζης" που ιδρύθηκε τον Ιανουάριο του 1929, η περιοχή αγοράστηκε με συμβόλαιο που υπογράφηκε λίγους μήνες αργότερα και κατάφεραν να στεγάσουν τους υπαλλήλους της τράπεζας. Με συμπληρωματικό συμβόλαιο δηλώθηκε από τους συμβαλλόμενους ότι στην έκταση που μεταβιβάστηκε περιλαμβάνεται και η περιοχή που



σήμερα είναι διαμορφωμένη σε πλατεία στη συμβολή της οδού Καποδιστρίου με τη Λεωφ. Κύμης.

Το Νέο Ψυχικό, ανατολικά της Λεωφόρου Κηφισίας, άρχισε να αναπτύσσεται γύρω από την πλατεία της Αγίας Σοφίας στα τέλη της δεκαετίας του 1930.

Οι τρεις Δήμοι, αυτοί του Ψυχικού, της Φιλοθέης και του Νέου Ψυχικού, το 2010 συνενώθηκαν, λόγω Καλλικράτη, και συναποτέλεσαν τον νέο Δήμο Φιλοθέης-Ψυχικού, (στην νέα ονομασία δε, δεν συμπεριελήφθη η ονομασία του Νέο Ψυχικό). Ο νέος αυτός Δήμος βρίσκεται στο νότιο τμήμα του Βορείου Τομέα και συνορεύει με το Κεντρικό Τομέα της Αθήνας. Η Κοινότητα του Ψυχικού αναπτύσσεται γύρω από την Ά πλατεία Ψυχικού (Πλατεία Βασιλέως Γεωργίου του Β') στην οποία οδηγεί η οδός 25ης Μαρτίου και η Κοινότητα του Νέου Ψυχικού Βορείως της Πλατείας Αγίας Σοφίας μέσω της οδού Δημ. Βασιλείου από το Φάρο Ψυχικού. Η Φιλοθέη έχει έδρα την Πλατεία Δροσοπούλου ενώ δυτικά εδράζεται ο Ιερός Ναός της Αγίας Φιλοθέης όπου βρίσκεται η κρύπτη της Αγίας.

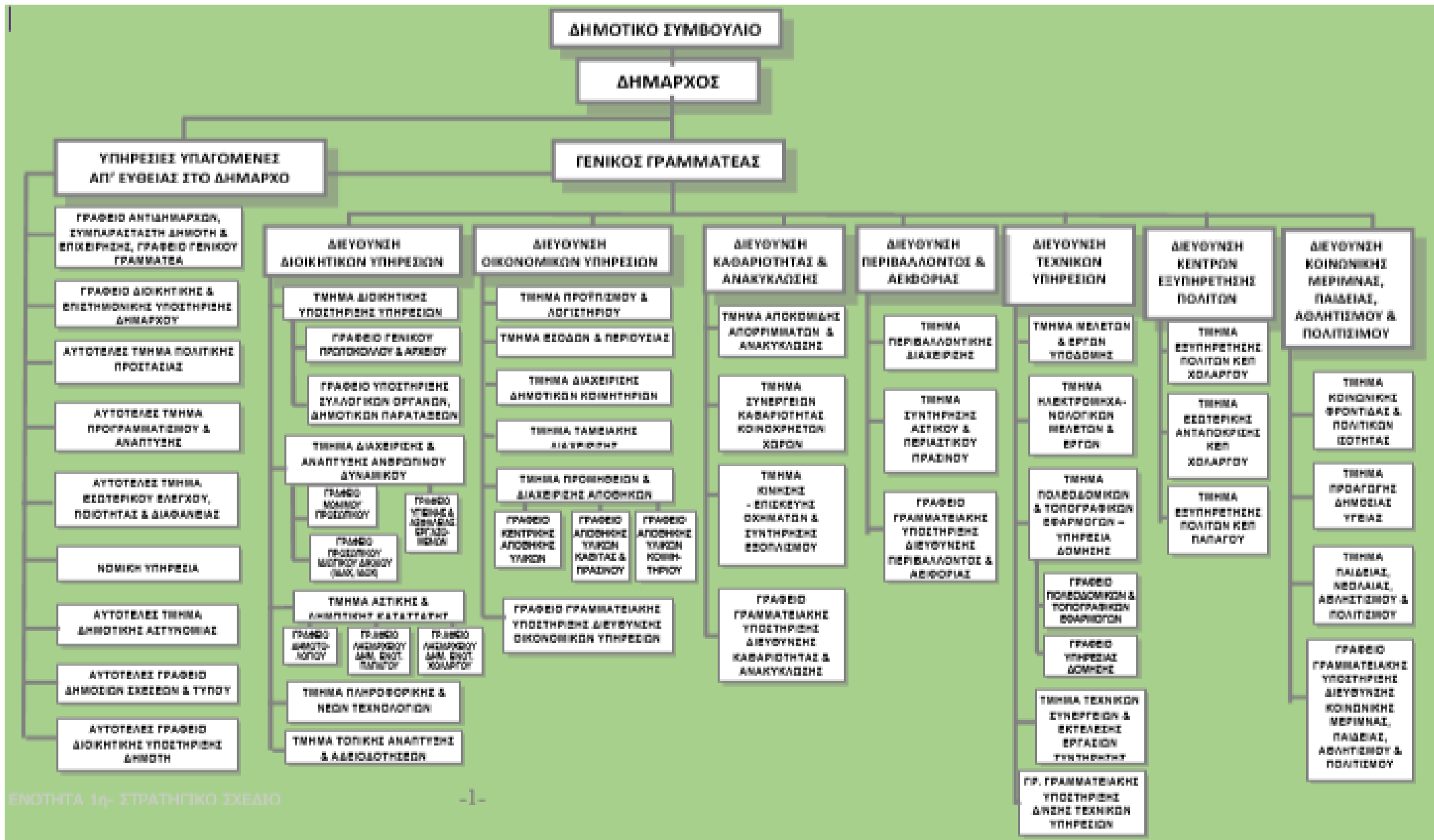
Στην Κοινότητα του Ψυχικού λειτουργούν πολλά εκπαιδευτικά ιδρύματα όπως το Κολλέγιο Αθηνών - Κολλέγιο Ψυχικού, κτίσμα ιδιαιτέρου αρχιτεκτονικού κάλλους, το Αρσάκειο, η Βαρβάκειος, η Σχολή Μωραΐτη και αρκετοί χώροι αθλητισμού.

## **7. Οργανωτικό μοντέλο**

### **Οργάνωση Λειτουργιών— «Δήμου Παπάγου-Χολαργού»**

Η παρούσα ενότητα περιέχει μια σύντομη περιγραφή των βασικών Διευθύνσεων των υπηρεσιών και των τμημάτων του Δήμου Παπάγου-Χολαργού.





Ο Δήμος απαρτίζεται από δύο Κοινότητες, την Κοινότητα Παπάγου και την Κοινότητα Χολαργού. Τα όργανα της κάθε Κοινότητας είναι το Συμβούλιο της Κοινότητας και ο Πρόεδρος του Συμβουλίου. Τα Συμβούλια των Κοινοτήτων είναι ενδεκαμελή συμπεριλαμβανομένων και των Προέδρων.

Η εσωτερική οργάνωση και το οργανόγραμμα του Δήμου αποτυπώνονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), ο οποίος εγκρίθηκε με το ΦΕΚ 3125Β /2012 και τροποποιήθηκε με τα ΦΕΚ 4947Β /2018, 4325Β /2019

Το έργο του Δήμου επικουρούν τα Νομικά Πρόσωπα που ιδρύθηκαν για το σκοπό αυτό από το Δήμο Παπάγου-Χολαργού και είναι:

- ☐ Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Αθλητισμού και Περιβάλλοντος (Δ.Ο.Π.Α.Π.)
- ☐ Δημοτικός Οργανισμός Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής (Δ.Ο.Κ.ΜΕ.Π.Α.)
- ☐ Αρχείο-Μουσείο Παλαιών Χαρτών και Χαρακτικών Αττικής
- ☐ Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- ☐ Σχολική Επιτροπή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

## ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

### 1. Η βασική οργάνωση του Δήμου περιλαμβάνει:

- ☐ Το Γενικό Γραμματέα
- ☐ Το Γραφείο Διοικητικής και Επιστημονικής Υποστήριξης Δημάρχου
- ☐ Τη Νομική Υπηρεσία
- ☐ Το αυτοτελές γραφείο Δημοσίων Σχέσεων & Τύπου
- ☐ Το αυτοτελές γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης του Δημότη
- ☐ Το αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας
- ☐ Το αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και Ανάπτυξης
- ☐ Το αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, Ποιότητας & Διαφάνειας
- ☐ Το αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας
- ☐ Τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
- ☐ Τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- ☐ Τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος & Αειφορίας
- ☐ Τη Διεύθυνση Καθαριότητας & Ανακύκλωσης
- ☐ Τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών
- ☐ Τη Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας, Παιδείας, Αθλητισμού & Πολιτισμού
- ☐ Τη Διεύθυνση Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.)

### 2. Στη βασική οργάνωση του Δήμου περιλαμβάνονται επίσης:

- ☐ Η Εκτελεστική Επιτροπή
- ☐ Η Οικονομική Επιτροπή

- ☐ Η Επιτροπή Ποιότητας Ζωής
- ☐ Η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης
- ☐ Ο Συμπαράστατης του Δημότη και της Επιχείρησης
- ☐ Το Συμβούλιο Ένταξης Μεταναστών και Προσφύγων
- ☐ Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας

οι αρμοδιότητες και τα έργα των οποίων καθορίζονται λεπτομερώς με τις διατάξεις του ν.3852/ΦΕΚ 87Α/2010, όπως αυτές τροποποιήθηκαν και ισχύουν.

Σύμφωνα με τον ίδιο νόμο και όσα προβλέπονται στα άρθρα 58, 70 & 70Α του Ν. 3852/ΦΕΚ 87Α/2010 όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, στο Δήμο μπορούν να συσταθούν και να λειτουργήσουν Ομάδες Εργασίας και Επιτροπές για την επεξεργασία και εισήγηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του. Επιτροπές συστήνονται επίσης και λειτουργούν σύμφωνα με όσα προβλέπει η ελληνική νομοθεσία.

Μεταξύ αυτών που έχουν συσταθεί για το Δήμο αναφέρονται:

- ☐ Επιτροπή Διαχείρισης των δομών ΕΣΠΑ: Κοινωνικό Παντοπωλείο – Κοινωνικό Φαρμακείο
- ☐ Επιτροπή Κοινωνικού Φροντιστηρίου
- ☐ Συμβούλιο Πρόληψης Παραβατικότητας
- ☐ Τοπικό Επιχειρησιακό Συντονιστικό Όργανο Πολιτικής Προστασίας
- ☐ Δημοτική Επιτροπή Παιδείας
- ☐ Επιτροπή Παρακολούθησης Διαχείρισης Αδέσποτων Ζώων Συντροφιάς
- ☐ Ομάδα Εργασίας για τον Υμηττό
- ☐ Επιτροπή Δημοτικού Ελεύθερου Πανεπιστημίου
- ☐ Επιτροπή παρακολούθησης προγράμματος «Κοντά στον Δημότη»
- ☐ Ομάδα Εργασίας για τον συντονισμό της δράσης του Εθελοντισμού
- ☐ Ομάδα Εργασίας για την αντιμετώπιση του Covid-19

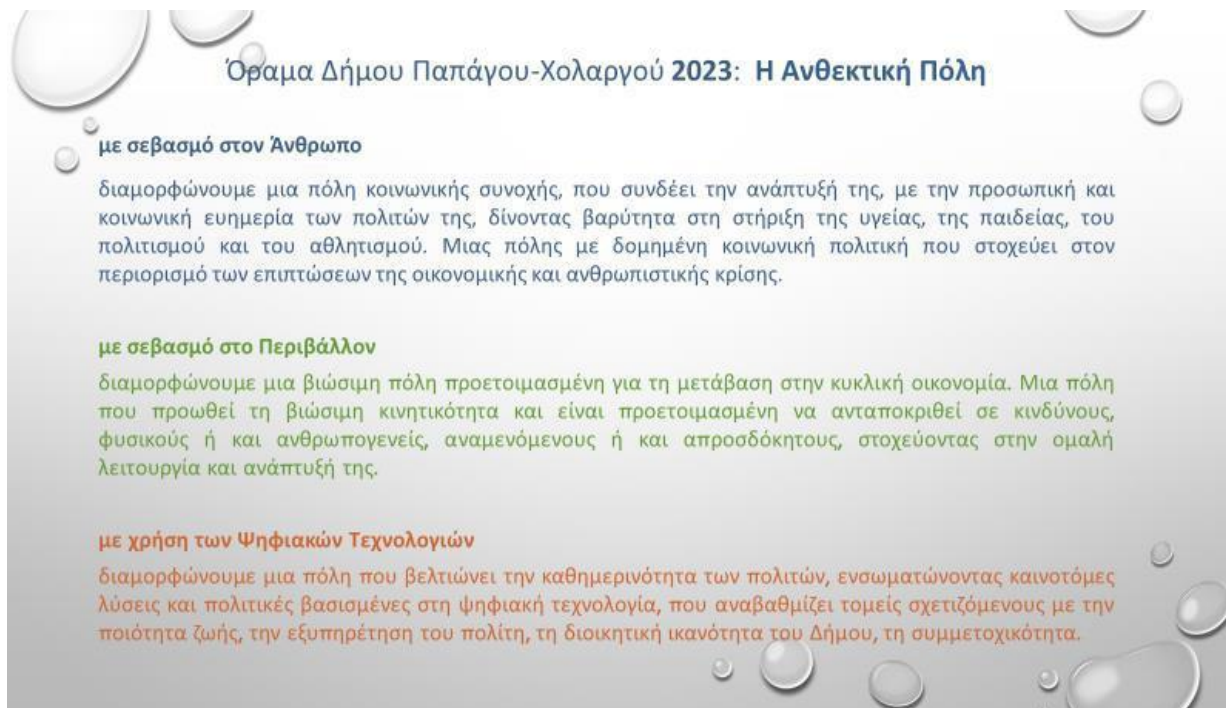
#### Αναπτυξιακά Πλεονεκτήματα Δήμου

1. Η άμεση γειτνίαση του Δήμου με τον ορεινό όγκο του Υμηττού και η ευεργετική επίδραση του βουνού στο κλίμα, τη γεωμορφολογία και την αισθητική ταυτότητα της περιοχής.

2. Η κοντινή απόσταση με το κέντρο της Αθήνας, η εύκολη πρόσβαση και η πυκνή κυκλοφοριακή σύνδεση με μεγάλο μέρος του λεκανοπεδίου μέσω της Λεωφόρου Μεσογείων, της Αττικής οδού και της Λεωφόρου Κατεχάκη.
3. Η θέση του Δήμου στο κέντρο του ερευνητικού-εκπαιδευτικού πόλου της Περιφέρειας Αττικής, ανάμεσα σε δύο δημόσια ιδρύματα που παράγουν σημαντικό έργο έρευνας και καινοτομίας (Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και Δημόκριτος).
4. Η χωροθέτηση του Δήμου στο Μητροπολιτικό Πάρκο Γουδή και η άμεση γειτνίασή του με πληθώρα Υπουργείων, νοσοκομείων και εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.
5. Η σύνδεση της ιστορίας του προαστίου, απ' αρχής της δημιουργίας του, με το όνομα του Περικλή, του μεγάλου πολιτικού και στρατηγού της αρχαιότητας, ο οποίος ονομαζόταν και «Χολαργεύς».
6. Η καλή ρυμοτομική χάραξη, βασισμένη στις πολεοδομικές αρχές της κηπούπολης, που παρόλη την αυξημένη οικοδομική δραστηριότητα των προηγούμενων ετών, εξακολουθεί να παρέχει ποιότητα δομημένου περιβάλλοντος.
7. Η πληθώρα πρασίνου, που εκφράζεται από το δυναμικό χαρακτήρα του φυσικού στοιχείου του Υμηττού και την ομαλή πρόσβασή του στην πόλη με την ύπαρξη πολυάριθμων οργανωμένων πάρκων, αλσών, αλσουλίων, πευκόφυτων παιδικών χαρών και νησίδων.
8. Υψηλό μορφωτικό επίπεδο του πληθυσμού, με σημαντικό ποσοστό πτυχιούχων ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης (αγγίζει το 45% με 38,5% κατόχους πτυχίων Πανεπιστημιακών και Πολυτεχνικών Σχολών, μεταπτυχιακών και διδακτορικών).
9. Έντονη πολιτιστική και αθλητική δραστηριότητα, ικανοποιητικός αριθμός υποδομών και πληθώρα συλλόγων με ευρύτητα αντικειμένου και αυξημένο το αίσθημα της ευαισθητοποίησης σε κοινωνικά θέματα.
10. Περιοχή αστικής κατοικίας κατά μείζονα λόγο, με μειωμένα προβλήματα ρύπανσης και γενικότερα όχλησης, με κατοίκους μεσαίων και υψηλών εισοδημάτων και αγαπημένος τόπος διαμονής καλλιτεχνών και ανθρώπων των γραμμάτων.

Το όραμα του Δήμου:

- ▣ χρησιμοποιεί την καινοτομία ως βασική συνιστώσα,
- ▣ αφορά την εσωτερική ανάπτυξη του Δήμου και την τοπική ανάπτυξη της περιοχής,
- ▣ τονίζει τα ιδιαίτερα αναπτυξιακά του πλεονεκτήματα,
- ▣ ορίζει με σαφή τρόπο τις αναπτυξιακές του προτεραιότητες,
- ▣ υπηρετεί τις κατευθυντήριες αρχές της Δημοτικής Αρχής,
- ▣ θέτει βασικές αρχές σχεδιασμού βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων,
- ▣ λαμβάνει υπόψη του τις ευρωπαϊκές και εθνικές αναπτυξιακές προτεραιότητες.



**Όραμα Δήμου Παπάγου-Χολαργού 2023: Η Ανθεκτική Πόλη**

**με σεβασμό στον Άνθρωπο**

διαμορφώνουμε μια πόλη κοινωνικής συνοχής, που συνδέει την ανάπτυξή της, με την προσωπική και κοινωνική ευημερία των πολιτών της, δίνοντας βαρύτητα στη στήριξη της υγείας, της παιδείας, του πολιτισμού και του αθλητισμού. Μιας πόλης με δομημένη κοινωνική πολιτική που στοχεύει στον περιορισμό των επιπτώσεων της οικονομικής και ανθρωπιστικής κρίσης.

**με σεβασμό στο Περιβάλλον**

διαμορφώνουμε μια βιώσιμη πόλη προετοιμασμένη για τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία. Μια πόλη που προωθεί τη βιώσιμη κινητικότητα και είναι προετοιμασμένη να ανταποκριθεί σε κινδύνους, φυσικούς ή και ανθρωπογενείς, αναμενόμενους ή και απροσδόκητους, στοχεύοντας στην ομαλή λειτουργία και ανάπτυξή της.

**με χρήση των Ψηφιακών Τεχνολογιών**

διαμορφώνουμε μια πόλη που βελτιώνει την καθημερινότητα των πολιτών, ενσωματώνοντας καινοτόμες λύσεις και πολιτικές βασισμένες στη ψηφιακή τεχνολογία, που αναβαθμίζει τομείς σχετιζόμενους με την ποιότητα ζωής, την εξυπηρέτηση του πολίτη, τη διοικητική ικανότητα του Δήμου, τη συμμετοχικότητα.

### Επεξήγηση Του Οράματος

Το όραμα του Δήμου Παπάγου-Χολαργού για τη διαμόρφωση μιας **Ανθεκτικής Πόλης**, θέτει τις **βάσεις για την ανάπτυξη ενός μοντέλου διοίκησης και λειτουργίας της Πόλης**, που θα διασφαλίσει τη σταθερότητα και την προσαρμοστικότητα στις όποιες χρόνιες πιέσεις και κρίσεις, δημιουργώντας προϋποθέσεις τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης, στο πλαίσιο μιας ρεαλιστικής μεσοπρόθεσμης στρατηγικής με ορίζοντα τετραετίας.

Η αστική ανθεκτικότητα είναι ένας όρος πολυσύνθετος και μια πραγματικότητα που προσπαθεί να ισορροπήσει ανάμεσα στο φυσικό και τεχνητό περιβάλλον, τις οικονομίες

και τις κοινωνίες. Η αστική ανθεκτικότητα αποσκοπεί στη βελτίωση της πόλης, σε καλούς και κακούς καιρούς, για όλους και ειδικά για τις ευάλωτες ομάδες.

Οι ανθεκτικές πόλεις και γειτονιές:

**“..Διατηρούν και ενισχύουν την υγεία των φυσικών συστημάτων και των περιοχών ειδικής περιβαλλοντικής σημασίας και διαχειρίζονται τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής..”**

Μεταξύ των **συγκριτικών πλεονεκτημάτων** του Δήμου, όπως αποτυπώθηκαν παραπάνω, τα ιδιαίτερα «προνόμιά» του είναι η **θέση του και η φύση**. Το σκηνικό του ορεινού όγκου του Υμηττού, με το δάσος στην περιοχή του Δήμου να έχει χαρακτηριστεί ως «**Αττικό τοπίο προτεραιότητας**» ιδιαίτερου φυσικού κάλους. Με το πλούσιο αστικό πράσινο, σε μια πόλη τόσο κοντά στο πολιτιστικό κέντρο της Αθήνας και παράλληλα στο κέντρο του μεγαλύτερου ερευνητικού-εκπαιδευτικού πόλου της Αττικής, αφήνουν έντονο αποτύπωμα στο χαρακτήρα του Δήμου και στο επίπεδο των κατοίκων του.

Η κύρια **αναπτυξιακή προτεραιότητα** του οράματος του Δήμου με ορίζοντα το 2023, είναι η **προστασία και ανάδειξη του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος**, η ανάδειξη της ιστορίας και της φύσης του Υμηττού, η διαφύλαξη του πράσινου στοιχείου στην πόλη, η ενίσχυση του πολιτιστικού και ιστορικού αποτυπώματος του Δήμου. Τα ανωτέρω συνάδουν τόσο με τα κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης που ανέδειξε η αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης, όσο και με τις φυσικές επιλογές και προτιμήσεις των κατοίκων του Δήμου, για την ιδιαίτερη φυσιογνωμία της αναπτυξιακής του ταυτότητας.

**“..Οι ανθεκτικές πόλεις και γειτονιές απαιτούν την ενεργή συμμετοχή των μελών της κοινότητας σε όλες τις κλίμακες και προωθούν την ευημερία και την ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς..”**

Μέσα από τις **προγραμματικές θέσεις, τις πολιτικές και τις προτεραιότητες της Δημοτικής Αρχής** επιδιώκεται ένα **μοντέλο Πόλης** με εξωστρέφεια και ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας σε κάθε επίπεδο. Με χρήση των **ψηφιακών τεχνολογιών** όχι μόνο για τη βελτίωση της ζωής των πολιτών, με ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα και κοινωνικό προσανατολισμό, με σεβασμό στο περιβάλλον και την αειφόρο ανάπτυξη, αλλά και για την προώθηση της συμμετοχικής τοπικής δημοκρατίας. Σε προτεραιότητα τίθεται η κοινωνική φροντίδα και η μείωση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης, η οικοδόμηση σχέσης

εμπιστοσύνης με τον δημότη, η προαγωγή της ισονομίας, της διαφάνειας, της συμμετοχής των πολιτών, καθώς και η εξασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος για τη νέα γενιά. Όλα αυτά πλαισιώνονται από την βασική προτεραιότητα της **ισόρροπης ανάπτυξης των Δημοτικών Κοινοτήτων**, χωρίς διακρίσεις. Η **Πόλη** που οραματίζεται η Δημοτική Αρχή φωτογραφίζει έναν δυνατό και πλήρως **ενοποιημένο** Δήμο, με **συνεργασία, συμμετοχικότητα** και **σεβασμό** στις διαφοροποιήσεις και ιδιαιτερότητες των δύο Δημοτικών Κοινοτήτων, αλλά με ενιαίο πρόσωπο και μέλλον.

Σε δεύτερο επίπεδο, εξίσου σημαντικό, η διατύπωση του οράματος φιλοδοξεί να εισάγει το Δήμο σε μια νέα εποχή προκλήσεων, όπου ένα χωρικό σύνολο οφείλει να έχει σαφώς καθορισμένη **ταυτότητα**.

**Μια Ανθεκτική Πόλη** μπορεί να ανταπεξέλθει καλύτερα στις πιέσεις και κρίσεις της εποχής

– αυτές που επιβάλλονται σε εθνικό επίπεδο, αλλά και αυτές που προδιαγράφονται παγκοσμίως – υιοθετώντας βασικές αρχές σχεδιασμού και ανάπτυξης, μέσω **διεθνώς αναγνωρισμένων «ταυτοτήτων»** πόλεων.

Κύριο όμως μέλημα είναι η προβολή των παραπάνω αρχών και πολιτικών στην καθημερινή ζωή του πολίτη, στην **καθημερινότητα της πόλης**.

### Θεματικοί Τομείς Ανάπτυξης του Δήμου Παπάγου-Χολαργού

#### Οι Άξονες, τα Μέτρα και οι Στόχοι του Στρατηγικού Σχεδίου

Στην παρούσα ενότητα αναλύεται η στρατηγική του Δήμου Παπάγου-Χολαργού σε Άξονες, Μέτρα και Στόχους.

Οι **Άξονες** του Επιχειρησιακού Προγράμματος προκαθορίζονται με την υπ' αριθ. 41179/ΦΕΚ 2970Β/2014 Υπουργική Απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών ως εξής:



Η στόχευση της Στρατηγικής του Δήμου σε κάθε Άξονα Προτεραιότητας βρίσκεται σε πλήρη αντιστοιχία με τις προτεραιότητες του ΕΣΠΑ 2014-2020 καθώς και όσων έχουν προαναγγελθεί για το ΕΣΠΑ 2021-2027:

ΑΞΟΝΕΣ	ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ
<b>ΑΞΟΝΑΣ 1ος</b> ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ	Η περιβαλλοντική διαχείριση, συμμόρφωση και δεσμεύσεις στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η εξοικονόμηση ενέργειας μέσω της καταγραφής και μείωσης της κατανάλωσης δημοτικών κτιρίων και δικτύων, η προώθηση της βιώσιμης κινητικότητας και της αποδοτικότητας των πόρων μέσω ολοκληρωμένης αειφορικής διαχείρισης αποβλήτων, η αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων μέσω της συνεχούς προάσπισης και αναζωογόνησης του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος.
<b>ΑΞΟΝΑΣ 2ος</b> ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΥΓΕΙΑ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ	Η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής μέσω της αναβάθμισης των παροχών κοινωνικής μέριμνας και της μείωσης των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης με τη δημιουργία δικτύου ασφαλείας σε θέματα υγείας και πρόνοιας, η αξιοποίηση του πολύτιμου ανθρώπινου κεφαλαίου των εθελοντών, η επένδυση στη μόρφωση και τη δια βίου μάθηση, η αύξηση του βαθμού διασύνδεσης του πολιτιστικού και αθλητικού αποθέματος με την τοπική κοινωνία.
<b>ΑΞΟΝΑΣ 3ος</b>	Η χάραξη και ανάπτυξη πολιτικών και στρατηγικών για την



<p>ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ</p>	<p>προώθηση μιας βιώσιμης τοπικής οικονομίας, η συνεργασία με ερευνητικά και εκπαιδευτικά ιδρύματα για την ενίσχυση της εξωστρέφειας και της καινοτομίας, η προβολή της αγοράς της πόλης μέσω σύγχρονων ηλεκτρονικών εφαρμογών, η προώθηση της απασχόλησης μέσω της σύνδεσης με την εξειδίκευση και τη δια βίου κατάρτιση, η στήριξη νέων επιχειρήσεων στον τομέα του περιβάλλοντος και της τεχνολογίας.</p>
<p>ΑΞΟΝΑΣ 4<sup>ος</sup> ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ</p>	<p>Η αύξηση της αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και νομιμότητας του διοικητικού περιβάλλοντος με την εισαγωγή καινοτόμων διαδικασιών προγραμματισμού και συντονισμού και την ορθολογική αναδιάταξη και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η αύξηση της χρήσης ΤΠΕ μέσω της ενσωμάτωσής τους στις παρεχόμενες υπηρεσίες εξυπηρέτησης του πολίτη και των επιχειρήσεων, η ενίσχυση της ενεργούς συμμετοχής και της εξωστρέφειας μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της εφαρμογής έξυπνων πρακτικών και πολιτικών.</p>

Οι Άξονες Προτεραιότητες στη συνέχεια εξειδικεύονται σε **Μέτρα και Στόχους**. Για τον καθορισμό των **Μέτρων** της Στρατηγικής του Δήμου επιλέχθηκε η ευθεία συσχέτιση με τους **Στρατηγικούς Στόχους**, οι οποίοι πληρούν τα κάτωθι κριτήρια:

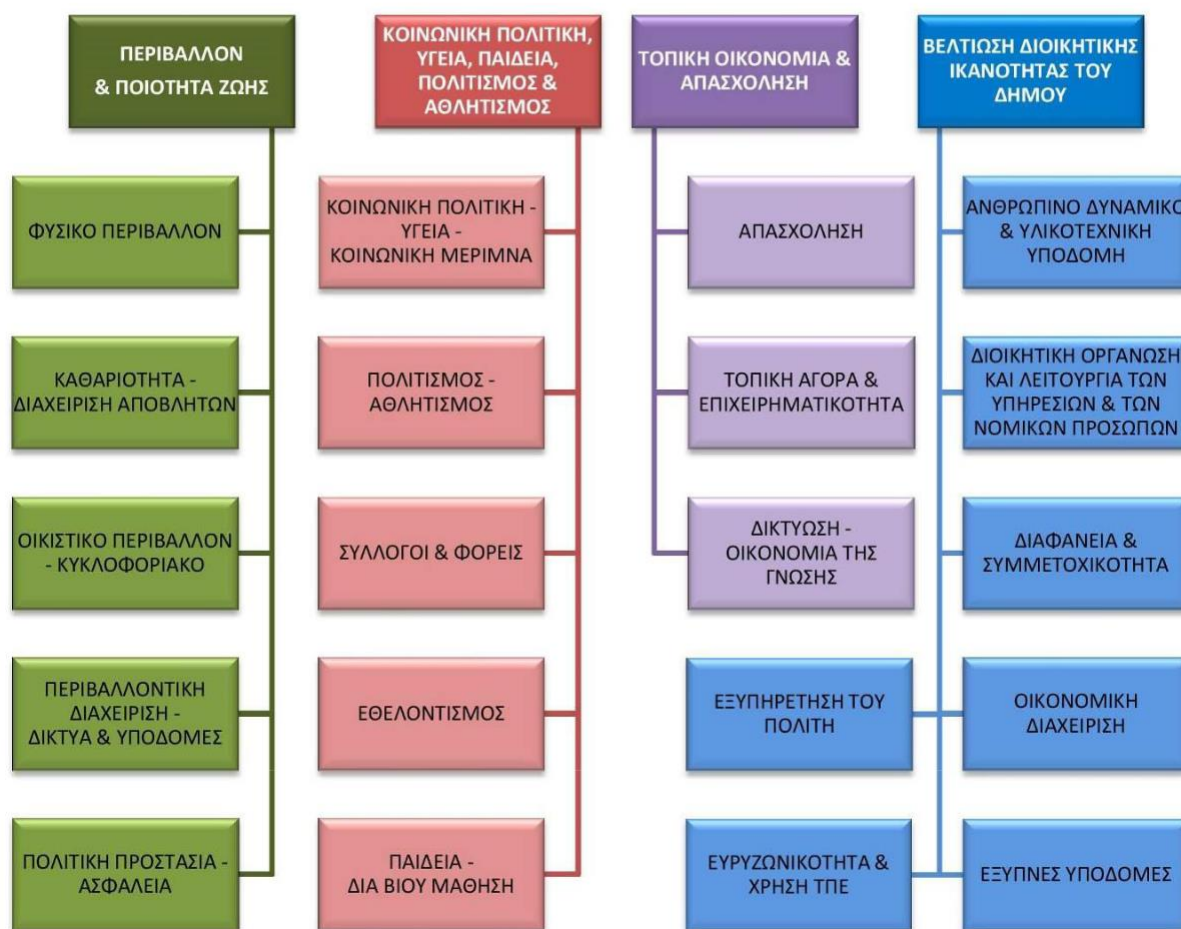
1. Εστιάζουν σε κρίσιμα ζητήματα τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης
2. Ανταποκρίνονται στο όραμα του Δήμου Παπάγου-Χολαργού
3. Ευθυγραμμίζονται με τους στόχους του ΕΣΠΑ 2014-2020 καθώς και όσων έχουν προαναγγελθεί για το ΕΣΠΑ 2021-2027

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΜΕΤΡΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
ΔΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ	ΔΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ - ΧΟΛΑΡΓΟΥ
<b>ΣΣ1.</b> Προστασία και ανάδειξη του περιβάλλοντος – Προώθηση της αποδοτικότητας των πόρων	ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
<b>ΣΣ2.</b> Σύγχρονη και ολοκληρωμένη διαχείριση και αξιοποίηση αποβλήτων	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
<b>ΣΣ3.</b> Αστική αναζωογόνηση με διαφύλαξη της χρήσης κατοικίας και παρεμβάσεις βιώσιμης κινητικότητας	ΟΙΚΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΟ

<b>ΣΣ4.</b> Προστασία περιβάλλοντος, ανάσχεση επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής - Μείωση εκπομπών CO <sub>2</sub>	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΔΙΚΤΥΑ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ
<b>ΣΣ5.</b> Ενίσχυση στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων – Ανθεκτικότητα στις κρίσεις	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ
<b>ΣΣ6.</b> Στήριξη των αδυνάμων – Προστασία της Υγείας - Ποιοτικές υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ – ΥΓΕΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ
<b>ΣΣ7.</b> Ανάπτυξη του αθλητισμού και του πολιτισμού ως παράγοντες κοινωνικής συνοχής	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ – ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ
<b>ΣΣ8.</b> Ενεργοποίηση της κοινωνίας των πολιτών σε συνεργασία με συλλόγους και φορείς της πόλης	ΣΥΛΛΟΓΟΙ & ΦΟΡΕΙΣ
<b>ΣΣ9.</b> Ανάπτυξη δικτύου εθελοντών – Ευαισθητοποίηση των πολιτών	ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ
<b>ΣΣ10.</b> Επένδυση στη μάθηση – Υιοθέτηση των αρχών της πόλης που μαθαίνει (learning city) - Στήριξη της νέας γενιάς	ΠΑΙΔΕΙΑ – ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ
<b>ΣΣ11.</b> Προώθηση της σύνδεσης της απασχόλησης με την εξειδίκευση και τη δια βίου κατάρτιση	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
<b>ΣΣ12.</b> Ενίσχυση της εξωστρέφειας και βιωσιμότητας της τοπικής οικονομίας	ΤΟΠΙΚΗ ΑΓΟΡΑ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
<b>ΣΣ13.</b> Δικτύωση με όμορους Δήμους, εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα – Εταιρικές σχέσεις	ΔΙΚΤΥΩΣΗ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ
<b>ΣΣ14.</b> Στήριξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου - Κινητικότητα	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ
<b>ΣΣ15.</b> Βελτίωση διοικητικής ικανότητας και αποτελεσματικότητας του Δήμου	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
<b>ΣΣ16.</b> Προώθηση της διαφάνειας και της ενεργούς συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων	ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ & ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟΤΗΤΑ
<b>ΣΣ17.</b> Οικονομική μεγέθυνση - Διεκδίκηση εθνικών και ευρωπαϊκών πόρων	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
<b>ΣΣ18.</b> Βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη με ηλεκτρονικές δημοτικές υπηρεσίες	ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
<b>ΣΣ19.</b> Αύξηση και αξιοποίηση της χρήσης ΤΠΕ, ενίσχυση της πρόσβασης όλων των πολιτών στο διαδίκτυο	ΕΥΡΥΖΩΝΙΚΟΤΗΤΑ & ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ
<b>ΣΣ20.</b> Επένδυση σε έξυπνες υποδομές – Βελτίωση της ποιότητας ζωής και αναβάθμιση της πόλης	ΕΞΥΠΝΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Στη συνέχεια απεικονίζονται σχηματικά οι Άξονες Προτεραιότητας και τα Μέτρα του Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου:

Οι άξονες και τα Μέτρα του Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Παπάγου – Χολαργού



### Άξονες προτεραιότητας και δράσεις της Αναπτυξιακής

Οι Δήμοι **Παπάγου-Χολαργού** και **Φιλοθέης-Ψυχικού** λόγω της γειτνίασης τους παρουσιάζουν πολλά κοινά χαρακτηριστικά όπως η πολεοδομία, το αστικό περιβάλλον, η τοπική οικονομία και το μορφωτικό επίπεδο των πολιτών. Στο πλαίσιο αυτό καλούνται να αντιμετωπίσουν πολλά κοινά προβλήματα.

Κάτωθι, αναπτύσσονται ορισμένα από τα θέματα προς επίλυση τα οποία θα πρέπει να λάβει υπόψη της η Αναπτυξιακή Εταιρεία των **Δήμων Παπάγου-Χολαργού και Φιλοθέης-Ψυχικού** στο πλαίσιο διαμόρφωσης των καταστατικών σκοπών της, τα οποία διακρίνονται σε πυλώνες/άξονες προτεραιότητας:

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ****Προτεινόμενες Δράσεις**

- ☐ Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας των περιοχών πρασίνου
- ☐ Διαφύλαξη των πόρων της Αττικής με ανάδειξη των ορεινών όγκων ως αδιάκοπης συνέχειας πρασίνου, υπό μορφή «πράσινου τόξου». Συγκεκριμένα ο ορεινός όγκος του Υμηττού χαρακτηρίζεται ως Περιφερειακό Πάρκο που εκτείνεται προς νότο μέχρι τη θάλασσα και διαμορφώνεται σε ένα ενιαίο πάρκο, κυρίως αναψυχής, θέας και πεζοπορίας.
- ☐ Διαμόρφωση, εντός του αστικού ιστού, δικτύου κοινόχρηστων χώρων πρασίνου και προωθείται η ανάδειξη και δημιουργία «διαδρομών πολιτισμικής διαχρονικότητας»
- ☐ Μελέτη και έργα βελτίωσης αντιτυρικών υποδομών
- ☐ Καθαρισμοί παραεδάφιας βλάστησης
- ☐ Εκσυγχρονισμός μέσων πυροπροστασίας
- ☐ Βιώσιμη διαχείριση υγρών αστικών αποβλήτων
- ☐ Ποιοτικός και ποσοτικός έλεγχος υπόγειων υδάτων
- ☐ Προώθηση – δημοσιοποίηση έργων εξοικονόμησης ενέργειας
- ☐ Αναβάθμιση και επέκταση πρασίνου
- ☐ Απομάκρυνση διαφημιστικών πινακίδων
- ☐ Καθορισμός χώρων διαφήμισης με ειδικό τέλος
- ☐ Απομάκρυνση εγκαταλελειμμένων οχημάτων
- ☐ Ολοκλήρωση μελετών ενεργειακής αναβάθμισης όλων των δημοτικών κτιρίων
- ☐ Ανάπλαση κοινόχρηστων χώρων
- ☐ Ανακατασκευή παιδικών χαρών
- ☐ Έργα παρέμβασης επικινδύνων σημείων
- ☐ Παρεμβάσεις για τη δημιουργία υπαίθριων χώρων αναψυχής για ηλικιωμένους και εφήβους
- ☐ Μελέτη και εφαρμογή δικτύου φωτισμού σε χώρους ιστορικού και τουριστικού ενδιαφέροντος
- ☐ Μελέτη εφαρμογής χρήσης φωτιστικών σωμάτων νέας τεχνολογίας
- ☐ Μελέτη και εφαρμογή κυκλοφοριακών ρυθμίσεων σε κύριες αρτηρίες.
- ☐ Καθορισμός και ανάπτυξη χώρων στάθμευσης κυρίως σε εμπορικούς δρόμους
- ☐ Επανακαθορισμός συγκοινωνιακών γραμμών και στάσεων.

- ☐ Μελέτη ανάπτυξης δικτύου δημοτικής και διαδημοτικής συγκοινωνίας
- ☐ Τοποθέτηση στεγάστρων και μέτρων ασφάλειας σε στάσεις λεωφορείων
- ☐ Εκτέλεση εργασιών σήμανσης οδικού δικτύου και συντήρησης αυτού
- ☐ Ονομασία οδών πλατειών και τοποθέτηση πινακίδων πληροφορίας και αρίθμησης κτισμάτων
- ☐ Κατασκευή οδών εντός σχεδίου με προτεραιότητα σε κοινόχρηστους - κοινωφελείς και σημεία μεγάλης επικινδυνότητας.
- ☐ Συντηρήσεις οδών εντός σχεδίου
- ☐ Συντηρήσεις οδών εκτός σχεδίου
- ☐ Αναβάθμιση δικτύου, αντικατάστασης παλαιών αγωγών
- ☐ Έλεγχος απωλειών και αναβάθμιση συνεργείου άμεσων επεμβάσεων
- ☐ Κατασκευή δικτύων ομβρίων υδάτων
- ☐ Μελέτη και κατασκευή δικτύου αποχέτευσης υγρών αποβλήτων
- ☐ Εφαρμογή συστήματος αποχέτευσης και επεξεργασίας αστικών λυμάτων με βάση τις αρχές προάσπισης του περιβάλλοντος και της υγείας των κατοίκων
- ☐ Αναβάθμιση δικτύου διανομής ηλεκτρικής ενέργειας
- ☐ Μελέτη και εφαρμογή έργων εξοικονόμησης ενέργειας
- ☐ Ορθολογική Διαχείριση των Υδάτινων Πόρων και βελτίωση δικτύων
- ☐ Αντιπλημμυρική Προστασία του Δήμου
- ☐ Αναβάθμιση λοιπών υποδομών διαχείρισης ύδρευσης και αποχέτευσης
- ☐ Ενίσχυση των συνεργείων και του εξοπλισμού για άμεσες παρεμβάσεις στις βασικές δημοτικές υποδομές
- ☐ Μελέτη και εφαρμογή έργων εξοικονόμησης ενέργειας
- ☐ Βελτίωση συστήματος Συλλογής ανακυκλώσιμων υλικών – αύξηση μπλε κάδων
- ☐ Εκσυγχρονισμός υλικοτεχνικής υποδομής και μηχανολογικού εξοπλισμού
- ☐ Δημιουργία σταθμού μεταφόρτωσης και αμαξοστασίου
- ☐ Σύνταξη νέου κανονισμού καθαριότητας
- ☐ Αύξηση προσωπικού την καλοκαιρινή περίοδο
- ☐ Μελέτη και εφαρμογή επανατοποθέτησης κάδων απορριμμάτων, υπογειοποίηση κάδων.
- ☐ Εκσυγχρονισμός υλικοτεχνικής υποδομής και μηχανολογικού εξοπλισμού
- ☐ Πρόγραμμα οικιακών κομποστοποιητών
- ☐ Συλλογή και διαχείριση ογκωδών υλικών και οικιακών απορριμμάτων
- ☐ Μείωση του κόστους αποκομιδής απορριμμάτων και βελτίωση διοικητικών δομών

καθαριότητας

- ❑ Εκσυγχρονισμός εξοπλισμού
- ❑ Συνεχής ενημέρωση κοινού «τι ρίχνουμε στους μπλε κάδους»
- ❑ Μελέτη και εφαρμογή ολοκληρωμένου συστήματος αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών
- ❑ Έλεγχος αστικής πανίδας
- ❑ Δημιουργία καταφυγίου αδέσποτων ζώων
- ❑ Σύστημα παρακολούθησης εστιών κινδύνων για τους πολίτες
- ❑ Μέτρα Ενίσχυσης κοινωνικής συνοχής
- ❑ Εκσυγχρονισμός υλικοτεχνικής υποδομής και μηχανολογικού εξοπλισμού
- ❑ Μέτρα κατά της παράνομης απορροής ακαθάρτων υδάτων στους κοινόχρηστους χώρους

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2: Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Εκπαίδευση, Δια βίου Μάθηση, Πολιτισμός και Αθλητισμός

#### ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

##### Προτεινόμενες Δράσεις

- ❑ Αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών, ειδικών και λοιπών ομάδων πληθυσμού, με τη θεσμοθέτηση και υλοποίηση ενός δικτύου ασφαλείας σε τοπικό επίπεδο (health safety net).
- ❑ Ανάπτυξη και ενσωμάτωση ΤΠΕ στην εφαρμογή συστημάτων υποστήριξης της κοινωνικής ένταξης (e-inclusion) των ευπαθών ομάδων και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους εν δυνάμει ωφελούμενους και στις οικογένειές τους.
- ❑ Διαρκής καταγραφή κοινωνικών προβλημάτων και των ομάδων που πλήττονται από αυτά
- ❑ Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις για ανέργους – αξιοποίηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων απασχόλησης
- ❑ Ανάπτυξη δικτύου αντιμετώπισης φαινομένων φτώχειας και αξιοποίηση ειδικών χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων
- ❑ Ενέργειες ευαισθητοποίησης τοπικής κοινωνίας για την ανάπτυξη της αλληλεγγύης, του εθελοντισμού και της καταπολέμησης διακρίσεων
- ❑ Μέτρα ένταξης ειδικών κοινωνικών ομάδων

- ☐ Ανάπτυξη προγραμμάτων για θέματα Ισότητας και κοινωνικής συνοχής
- ☐ Ανάπτυξη δικτύων εθελοντισμού και συνεργασίας φορέων
- ☐ Δημιουργία νέων δομών αντιμετώπισης των αναγκών κοινωνικών ομάδων
- ☐ Παρεμβάσεις εξασφάλισης της προσβασιμότητας στις Δημόσιες υποδομές
- ☐ Προγράμματα πρόληψης σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς
- ☐ Προγράμματα αγωγής υγείας και παροχής υπηρεσιών στις διαφορετικές ηλικιακές κατηγορίες
- ☐ Ανάπτυξη προγραμμάτων τηλεϊατρικής
- ☐ Διεκδίκηση 24ωρης λειτουργίας Κέντρου Υγείας
- ☐ Ανάπτυξη προγράμματος παροχής υπηρεσιών υγείας σε πολίτες χωρίς ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- ☐ Εκσυγχρονισμός προγραμμάτων ανοικτής προστασίας (ΚΑΠΗ)
- ☐ Ενίσχυση στελέχωσης των δομών
- ☐ Σύνδεση ατόμων γ' ηλικίας με τα προγράμματα δια βίου μάθησης
- ☐ Μέτρα βελτίωσης της προσβασιμότητας στις δομές
- ☐ Μετεξέλιξη παρεχόμενων υπηρεσιών σε ολοκληρωμένο Κέντρο στήριξης οικογενειών και παιδιών
- ☐ Ανάπτυξη ολοκληρωμένου Κέντρου Αντιμετώπισης Μαθησιακών Δυσκολιών (Λογοθεραπεία – Εργοθεραπεία κ.α.)
- ☐ Δημιουργία Δημοτικού παιδότοπου και ανάπτυξη υπηρεσιών φύλαξης των παιδιών για τη διευκόλυνση των εργαζόμενων γονέων
- ☐ Δημιουργία υπαίθριων αθλητικών υποδομών μαζικού αθλητισμού
- ☐ Ανάπτυξη Δράσεων σε συνεργασία με τα σχολεία της περιοχής
- ☐ Υποστήριξη Παιδιών των ανέργων ως ομάδα υψηλού κινδύνου απειλούμενα με κοινωνικό αποκλεισμό και έκθεσή τους στη φτώχεια
- ☐ Ανάπτυξη καλοκαιρινού προγράμματος Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών
- ☐ Λειτουργία τμήματος φύλαξης βρεφών
- ☐ Ενεργειακή Αναβάθμιση σχολικών υποδομών Φύλαξη σχολείων
- ☐ Ανακαίνιση και σχεδιασμός λειτουργίας Πάρκου Κυκλοφοριακής Αγωγής
- ☐ Ενίσχυση των Δημοτικών Βιβλιοθηκών μέσω της αγοράς νέων βιβλίων, την απόκτηση ειδικού λογισμικού ταξινόμησης καταγραφής, καταλογογράφησης βιβλίων
- ☐ Ανάπτυξη νέων προγραμμάτων
- ☐ Βελτίωση – Συμπλήρωση υποδομών και εξοπλισμού Κέντρου Δια Βίου Μάθησης
- ☐ Συμμετοχή σε προγράμματα Δια Βίου Μάθησης που πρόκειται να υλοποιηθούν στο

πλαίσιο του νέου ΕΣΠΑ.

- ❑ Μέτρα προστασίας ιστορικών χώρων και μνημείων
- ❑ Διερεύνηση δημιουργίας ιστορικού θεματικού πάρκου
- ❑ Καταγραφή και χαρακτηρισμός παραδοσιακών κτισμάτων – πατητηριών
- ❑ Μέτρα βελτίωσης της διαχείρισης του κληροδοτήματος αξιοποίηση της υποδομής (συνεδριακό κέντρο κλπ)
- ❑ Οργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων, Διαρκή προγράμματα άθλησης
- ❑ Οριοθέτηση περιοχής θαλάσσιων αθλημάτων, αναβάθμιση χώρων επισκεπτών
- ❑ Τοποθέτηση οργάνων γυμναστικής σε δημοτικούς ανοικτούς χώρους

### ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση

#### ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

##### Προτεινόμενες Δράσεις

- ❑ Προγράμματα κατάρτισης ανέργων προερχόμενων από τον κατασκευαστικό κλάδο στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας
- ❑ Δημιουργία θέσεων πρακτικής άσκησης φοιτητών και σπουδαστών
- ❑ Προγράμματα κατάρτισης και υποστήριξης ανέργων με χαμηλά τυπικά προσόντα
- ❑ Δημιουργία θέσεων πρακτικής άσκησης φοιτητών και σπουδαστών
- ❑ Προγράμματα κατάρτισης και υποστήριξης ανέργων με χαμηλά τυπικά προσόντα
- ❑ Προγράμματα κατάρτισης σε ζητήματα επιχειρηματικότητας & προστιθέμενης αξίας
- ❑ Σχεδιασμός ενός Τοπικού Αναπτυξιακού σχεδίου που με την αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων και ευκαιριών του διαμορφωμένου οικονομικού περιβάλλοντος θα δώσει αναπτυξιακή προοπτική
- ❑ Ενίσχυση και υποστήριξη της τοπικής αγοράς , υποβοήθηση στη διερεύνηση και ανάπτυξη και άλλων ανταγωνιστικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων συμβατών με τον χαρακτήρα του Δήμου.
- ❑ Δημιουργία θερμοκοιτίδας επιχειρηματικότητας με έμφαση στην κοινωνική οικονομία.
- ❑ Δημιουργία υπηρεσίας μιας στάσης για την ίδρυση επιχειρήσεων
- ❑ Καθιέρωση συμβουλευτικής υποστήριξης σε επιχειρήσεις
- ❑ Μελέτη και καθιέρωση κινήτρων στις τοπικές επιχειρήσεις για απασχόληση νέων
- ❑ Σύνθεση δέσμης οικονομικών κινήτρων για νέους επιχειρηματίες



- ☐ Κατασκευή έργων υποδομής επιχειρηματικών πάρκων
- ☐ Ίδρυση τοπικών – λαϊκών αγορών βιολογικών προϊόντων
- ☐ Παρακολούθηση της ποιοτικής κατάστασης των υπόγειων υδάτων
- ☐ Διερεύνηση των επιβαρύνσεων του περιβάλλοντος
- ☐ Προώθηση ειδικών μορφών τουρισμού
- ☐ Προβολή του Δήμου ως τουριστικού προορισμού
- ☐ Μέτρα ελέγχου της Εφαρμογής του Νόμου για τη υπαίθρια διαφήμιση.
- ☐ Μείωση πυκνότητας πληθυσμού αδέσποτων ζώων
- ☐ Παροχή υπηρεσιών ασύρματης πρόσβασης σε θέσεις αναψυχής.
- ☐ Κατασκευή χώρων στάθμευσης
- ☐ Σχέδιο ολοκληρωμένης αναβάθμισης τμήματος παράκτιας ζώνης για την προσέλκυση ειδικών ομάδων πληθυσμού (ΑΜΕΑ).
- ☐ Δενδροχρονολόγηση των γηραιών δένδρων.
- ☐ Σχεδιασμός και σήμανση ποδηλατικών διαδρομών

#### ΑΞΙΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4: Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης

##### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ

##### Προτεινόμενες Δράσεις

- ☐ Αναμόρφωση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας
- ☐ Εισαγωγή συστημάτων παρακολούθησης επιχειρησιακού προγράμματος, ετησίων προγραμμάτων και έργων
- ☐ Σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού
- ☐ Εφαρμογή συστήματος μέτρησης αποδοτικότητας των υπηρεσιών
- ☐ Τυποποίηση διαδικασιών (Standard Works)
- ☐ Εφαρμογή συστημάτων πιστοποίησης υπηρεσιών κυρίως κοινωνικών υπηρεσιών
- ☐ Οργάνωση της διαρκούς επιμόρφωσης του προσωπικού
- ☐ Ανακατανομή προσωπικού, βελτίωση της στελέχωσης σε επιμέρους τομείς
- ☐ Εκπαίδευση και κατάρτιση σε βασικές εφαρμογές γραφείου για άτομα χαμηλών προσόντων.
- ☐ Εργαστήρια με αντικείμενο τη διαχείριση συγκρούσεων και αλλαγών.
- ☐ Επιμόρφωση στελεχών στη λιτή διαχείριση δημόσιων οργανισμών.

- ☐ Ανάπτυξη διαδικασιών αμφίδρομης επικοινωνίας και συμμετοχής των πολιτών – Καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση.
- ☐ Σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων και ροών διαδικασιών
- ☐ Σεμινάρια κώδικα ορθής υπαλληλικής συμπεριφοράς
- ☐ Ολοκλήρωση ηλεκτρονικών υπηρεσιών (Πληροφόρηση – Δημοσίευση) & (Διάδραση – Αλληλεπίδραση)
- ☐ Ανάπτυξη ολοκληρωμένης πολιτικής ασφάλειας – ανάκτησης δεδομένων και ανάκαμψης από καταστροφές (disaster recovery).
- ☐ Ανανέωση μηχανογραφικού εξοπλισμού τελικών χρηστών > 5ετίας
- ☐ Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και συστήματα εξυπηρέτησης πολιτών, εργαζομένων και παρακολούθησης εσωτερικών διαδικασιών
- ☐ Εισαγωγή διαδικασιών ελέγχου κόστους παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και μέτρησης της αποδοτικότητας υπηρεσιών του Δήμου.
- ☐ Εφαρμογή συστήματος ελέγχου των αποθεμάτων - υλικών
- ☐ Καταγραφή και τήρηση ηλεκτρονικού αρχείου ακίνητης περιουσίας. Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας
- ☐ Αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων και προγραμμάτων για την αύξηση των επενδυτικών δραστηριοτήτων
- ☐ Ανάπτυξη συνεργασιών με όλους τους συλλογικούς φορείς του Δήμου
- ☐ Ανάπτυξη συνεργασιών με Δήμους της Περιφέρειας
- ☐ Ανάπτυξη συνεργασιών με όμορους Δήμους, διαδημοτικές συνεργασίες για την αντιμετώπιση κοινών προβλημάτων
- ☐ Ανάπτυξη συνεργασιών σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, συμμετοχή σε δίκτυα πόλεων
- ☐ Θεματικές συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου
- ☐ Διαρκής ενημέρωση και επιμόρφωση αιρετών σε θέματα διαχείρισης τοπικών θεμάτων και θέματα τοπικής διοίκησης
- ☐ Διεύρυνση συνεργασιών με δίκτυα φορείς και επιστημονική – ερευνητική κοινότητα για τη μελέτη και επίλυση θεμάτων τοπικής και ευρύτερης σημασίας

**Όργανα εισήγησης και λήψης αποφάσεων**

Η **Γενική Συνέλευση των Μετόχων** είναι το ανώτατο όργανο του αναπτυξιακού Οργανισμού και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, σύμφωνα με τον Ν.4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Η Γενική Συνέλευση δύναται να θέτει περιορισμούς στις εξουσίες του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης είναι είτε ετησίως Τακτικές, είτε Έκτακτες εφόσον προκύψουν θέματα που χρήζουν άμεσης απόφασης από τους Μετόχους κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου (νέοι σκοποί, τροποποίηση καταστατικού, αύξηση

ή μείωση μετοχικού κεφαλαίου κλπ). Παράλληλα, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο Ν.4548/2018, δίνεται η δυνατότητα και στους Μετόχους να προκαλέσουν Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις (αλλαγή Διοικητικού Συμβουλίου, αύξηση ή μείωση μετοχικού κεφαλαίου κλπ).

Τον Αναπτυξιακό Οργανισμό διοικεί το **Διοικητικό Συμβούλιο**. Η διοίκηση του Οργανισμού περιλαμβάνει τη διαχείριση και τη δικαστική και εξώδικη εκπροσώπησή της. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου εκλέγονται ή ορίζονται, σύμφωνα με τα άρθρα 78 έως 80. Οι σύμβουλοι, μέτοχοι ή μη μέτοχοι, είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί. Ο αριθμός των μελών του διοικητικού συμβουλίου ορίζεται από το καταστατικό ή από τη γενική συνέλευση, εντός των ορίων που προβλέπονται στο καταστατικό. Με την επιφύλαξη του άρθρου 115, το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται τουλάχιστον από επτά (7) μέλη και όχι περισσότερα των δεκαπέντε (15).

**Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ορίζεται στο καταστατικό.** Αν δεν έχει ορισθεί από το καταστατικό, το διοικητικό συμβούλιο εκλέγεται είτε με απόφαση γενικής συνέλευσης, λαμβανόμενη, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 121, είτε ορίζεται με δικαστική απόφαση κατά το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα.

Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αναθέτει τις εξουσίες της διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του ή μη, εφόσον αυτό επιτρέπεται, σύμφωνα με το καταστατικό. Το καταστατικό μπορεί επίσης να

επιτρέπει στο διοικητικό συμβούλιο ή να το υποχρεώνει να αναθέτει τον εσωτερικό έλεγχο της εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μη μέλη του.

Κατά την ίδρυση της εταιρείας ο διορισμός Προέδρου, Αντιπροέδρου, Διευθύνοντος ή εντεταλμένου Συμβούλου ή προσώπων με άλλη ιδιότητα και αρμοδιότητες για το πρώτο διοικητικό συμβούλιο μπορεί να γίνει και με το καταστατικό. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί οποτεδήποτε να προβεί σε διαφορετική κατανομή των παραπάνω ιδιοτήτων μεταξύ των μελών του.

Το διοικητικό συμβούλιο συνεδριάζει κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της εταιρείας το απαιτούν. Το διοικητικό συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη, μέσα σε δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες αν η συνεδρίαση πρόκειται να διεξαχθεί εκτός της έδρας της εταιρείας. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

Τη σύγκληση του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον από τα μέλη του με αίτησή τους προς τον πρόεδρο αυτού ή τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποχρεούνται να συγκαλέσουν εγκαίρως το διοικητικό συμβούλιο, ώστε αυτό να συνέλθει εντός προθεσμίας επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Στην αίτηση πρέπει, με ποινή απαραδέκτου, να αναφέρονται με σαφήνεια και τα θέματα που θα απασχολήσουν το διοικητικό συμβούλιο. Αν δεν συγκληθεί το διοικητικό συμβούλιο από τον πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του εντός της παραπάνω προθεσμίας, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το διοικητικό συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας των επτά

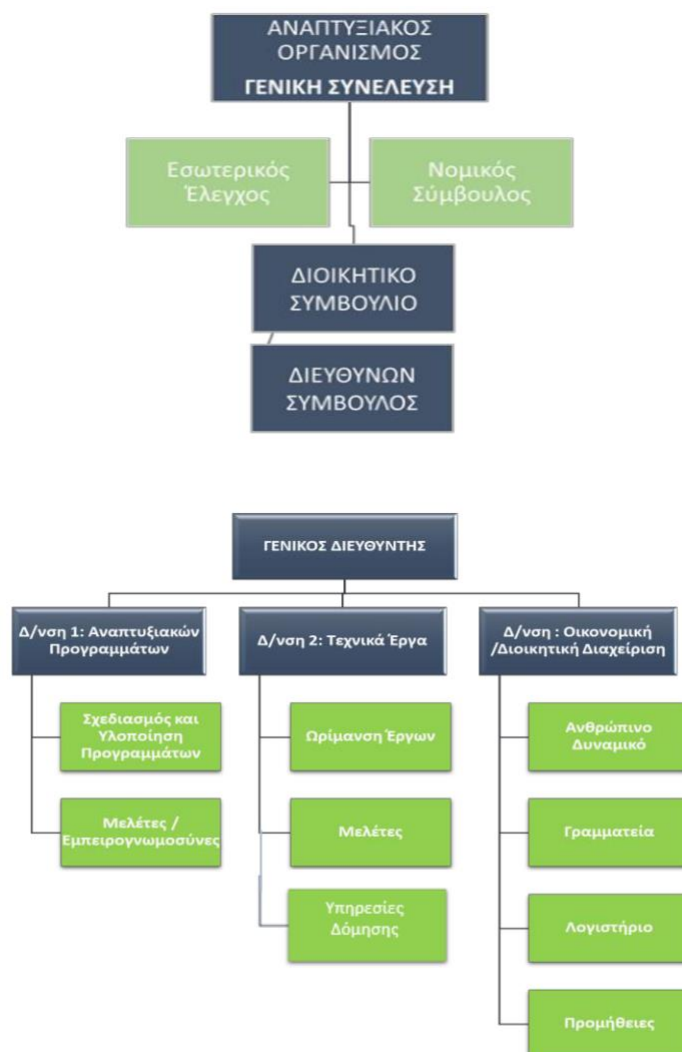
(7) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου.

Ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας και τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν μπορεί να είναι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ (Ν4674/2020). Τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού

συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής ή άλλων παροχών. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, και ο γενικός διευθυντής κατέχουν υποχρεωτικά αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία στον σχεδιασμό, στην εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων και στην επιχειρηματική, οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης του διοικητικού συμβουλίου τα εισηγούνται ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο Γενικός Διευθυντής ή όποιος άλλος κριθεί απαραίτητη.

#### Οργανόγραμμα



## ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Δυνητικά οι Διευθύνσεις θα μπορούσαν να είναι δύο στην αρχή:

(α) Η Δ/ση Οικονομικής και Διοικητικής Διαχείρισης και

(β) Η Δ/ση Προγραμματισμού, Έργων και Ανάπτυξης με δύο (2) τμήματα (β1) Το

Τμήμα Εκπόνησης Μελετών & Προγραμμάτων και

(β2) Το Τμήμα Τεχνικής υπηρεσίας

Ωστόσο, αυτό θα αξιολογηθεί κατά την κατάρτιση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας.

Επίσης για την καλύτερη επικοινωνία με τους Δήμους Μετόχους, προβλέπεται σε κάθε έδρα Δήμου η υπόδειξη ενός γραφείου του Αναπτυξιακού Οργανισμού για τον καλύτερο συντονισμό και την βελτιστοποίηση των αποτελεσμάτων των δράσεων του οργανισμού.

Το .Σ. της νέας εταιρείας δύναται να απαρτίζεται από επτά (7) έως δέκα πέντε (15) συμβούλους, μετόχους ή μη, ενώ θα προσδιοριστεί και ο ακριβής αριθμός των μελών. Ο ακριβής αριθμός των μελών θα ορίζεται από το Καταστατικό. Οι σύμβουλοι είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί.

Σύμφωνα με το Ν 4674/2020 εκτελεστικά μέλη των διοικητικών συμβουλίων, ορίζονται υποχρεωτικά άτομα με αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία στην εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων και στην επιχειρηματική, οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Ως προς τη διάρθρωση της Εταιρείας προτείνεται μικρό σχήμα το οποίο θα είναι προσαρμοσμένο στην περιγραφόμενη δραστηριότητα της νέας Εταιρείας όπως αναπτύχθηκε στις προηγούμενες ενότητες. Επίσης κάθε διεύθυνση αφορά σε μία διακριτή δραστηριότητα κάτι το οποίο απαιτεί συγκεκριμένα προσόντα και εξειδίκευση από τον επικεφαλής της και την ομάδα που θα παράγει τις υπηρεσίες της.

Ως προς τις αρμοδιότητές τους, τα εκτελεστικά μέλη του .Σ. εκπληρώνουν το σκοπό για τον οποίο συστήθηκε η Εταιρεία, προετοιμάζουν και εισηγούνται τα θέματα στο

.Σ., υποβάλλουν στο .Σ. σχέδιο προϋπολογισμού, ισολογισμού και ετήσιας έκθεσης, καταρτίζουν τον ετήσιο απολογισμό της Εταιρείας ένα τουλάχιστον μήνα πριν από την ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση, επιβλέπουν και είναι υπεύθυνοι για την εκτέλεση των αποφάσεων του .Σ., είναι υπεύθυνοι για την εκτέλεση λειτουργικών δαπανών στο πλαίσιο του εγκεκριμένου από το .Σ. ετήσιου προϋπολογισμού και ασκούν κάθε άλλη αρμοδιότητα που τους ανατίθεται από το .Σ.

#### Απαιτούμενο Προσωπικό (αριθμός, ειδικότητες)

Σύμφωνα με τον Ν.4674/2020 το προσωπικό των Αναπτυξιακών Οργανισμών διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο.

Το τακτικό προσωπικό προσλαμβάνεται για την κάλυψη θέσεων βάσει κανονισμού εσωτερικής υπηρεσίας (ΚΕΥ), που εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, με τον οποίο καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε Γενική Διεύθυνση και επιμέρους Διευθύνσεις, Τμήματα και Γραφεία, οι αρμοδιότητές τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Στον ΚΕΥ προβλέπεται υποχρεωτικά Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Η στελέχωση των θέσεων του ΚΕΥ με τακτικό προσωπικό γίνεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 14 και επόμενα του ν. 2190/1994 (Α' 28).

Το έκτακτο προσωπικό που απαιτείται κάθε φορά για την εκτέλεση του αντικειμένου που αναλαμβάνουν, προσλαμβάνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας για όσο χρόνο διαρκεί το εκτελούμενο πρόγραμμα ή η σύμβαση, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1, 2 και 3 παράγραφος 4 και 5 της υπ' αριθμ. 53266/2009 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β' 1877). Οι προσλαμβανόμενοι κατά τα προηγούμενα εδάφια με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρείται ότι καλύπτουν τις ανάγκες του προγράμματος ή της σύμβασης για την εκτέλεση των οποίων προσλήφθηκαν, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των προηγούμενων εδαφίων ασκεί τις αποφασιστικές αρμοδιότητες που προβλέπονται από τα καθήκοντα που του

ανατίθενται. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου είναι επίσης δυνατή η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου. Για την έκδοση της απόφασης απαιτείται μόνον η απόφαση ένταξης στο πρόγραμμα από την αρμόδια Αρχή ή η υπογραφή της σύμβασης, από τις οποίες τεκμαίρεται ότι δεν υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς να απαιτούνται πρόσθετα δικαιολογητικά ή εγκριτικές αποφάσεις.

Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, το προσωπικό των προηγούμενων περιπτώσεων δεν μεταφέρεται στους μετόχους ΟΤΑ ή στις ενώσεις τους.

Για την επικουρία του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, με τον κανονισμό της περίπτωσης α' της παρούσας παραγράφου μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση ειδικού συμβούλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα δημόσιας διοίκησης και αναπτυξιακής πολιτικής στην τοπική αυτοδιοίκηση. Ο ειδικός σύμβουλος προσλαμβάνεται με απόφαση του Προέδρου. Η σύμβαση εργασίας λύεται με καταγγελία, καθώς και με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του Προέδρου από το αξίωμά του.

Η κάλυψη κενών θέσεων που προβλέπονται στον ΚΕΥ, μπορεί να γίνεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 15 παράγραφος 1 έως 6 του ν. 4257/2014 (Α' 93), καθώς και με απόσπαση υπαλλήλων Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι κατέχουν τουλάχιστον τριετή αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στη διαχείριση, παρακολούθηση και διοικητική υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή σε τεχνική υπηρεσία φορέα που ασχολείται με την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων, κατόπιν πρόσκλησης της ενδιαφερόμενης εταιρείας με την οποία προσδιορίζονται ο αριθμός των θέσεων και τα προσόντα των υποψηφίων. Η απόσπαση έχει διάρκεια δύο (2) ετών με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης και πραγματοποιείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων του φορέα προέλευσης και του φορέα υποδοχής, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου και σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η μισθοδοσία του αποσπώμενου προσωπικού βαρύνει τον φορέα υποδοχής. Για την απόσπαση υπαλλήλων της Μονάδας Οργάνωσης Διαχείρισης ΑΕ (ΜΟΔ ΑΕ) εφαρμόζονται οι ειδικότερες διατάξεις του Καταστατικού της ΜΟΔ ΑΕ που κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).



Ο γενικός διευθυντής και ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου. Η θητεία τους ακολουθεί τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου και μπορεί να ανανεώνεται. Ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται πτυχιούχοι μηχανικοί πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, με ελάχιστη προϋπηρεσία πέντε (5) ετών στο γνωστικό τους αντικείμενο.

Πέρα από την πρόσληψη των Διευθυντών με τις σύνομες διατάξεις δύναται να αποσπαστεί προσωπικό από τους μετόχους.

Επιπρόσθετα δύναται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις έργου για τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα εκτός ΑΣΕΠ, ανάλογα με τις παραγόμενες ποσότητες, καθώς και η πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ.

Είναι αυτονόητο ότι η στελέχωση της εταιρίας θα γίνει με βάση τις προτεραιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και οι θέσεις που προβλέπονται δεν είναι απαραίτητο να στελεχωθούν άμεσα, καθώς οι αρμοδιότητες μπορεί να εκχωρηθούν και σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Για παράδειγμα στο αρχικό διάστημα λειτουργίας της νέας εταιρείας καθήκοντα Γενικού Διευθυντή μπορεί να ασκεί και ο Διευθύνων Σύμβουλος κοκ.

#### Βασικά στοιχεία προτεινόμενων κανονισμών

*Σύμφωνα με την παρ 2 του άρθρου 257 του Ν. 3463/2006: «Η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης των έργων, υπηρεσιών, μελετών και προμηθειών των κοινωφελών επιχειρήσεων, καθώς και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου διενεργείται σύμφωνα με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για τους Ο.Τ.Α. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να συντάσσει αντίστοιχους κανονισμούς στο πλαίσιο των ανωτέρω κανόνων».*

*Σύμφωνα με την παρ.4 του άρθρου 266 του Ν.3463/2006: «Η πρόσληψη προσωπικού, η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρείες διενεργούνται βάσει των αντίστοιχων κανόνων που ισχύουν για τις δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις».*

Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο Δήμαρχος νοείται ο Πρόεδρος ή ο Διευθύνων Σύμβουλος ή από κοινού της Επιχείρησης, όπου αναφέρεται Δημοτικό

Συμβούλιο ή οικονομική (ή σε παλαιότερες διατάξεις η δημαρχιακή) επιτροπή νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο, όπου υπάλληλος του Δήμου νοείται υπάλληλος της Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας.

Η ανάθεση εκπόνησης μελετών, γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο από το οποίο και εγκρίνονται. Η ανάθεση εκπόνησης μελετών σε ιδιώτες καθώς και η επίβλεψη εκτέλεσής τους γίνεται στις περιπτώσεις που δεν είναι δυνατόν η σύνταξη αυτών και η επίβλεψη εκτέλεσης να γίνει από το στελεχιακό δυναμικό της επιχείρησης.

Η ανάθεση της εκπόνησης μελετών γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3316/05

(ΦΕΚ 42 Α'/22-2-05): Ανάθεση και εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων εκπόνησης μελετών και παροχής συναφών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις, όπως κάθε φορά ισχύει καθώς και τις σχετικές διατάξεις του Δημοτικού Κώδικα.

Τα έργα, προμήθειες, εργασίες και μεταφορές γίνονται με σύμβαση που συνάπτεται ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο αποφασίζει για το εάν η εκτέλεση του έργου, εργασίας, προμήθειας ή μεταφοράς, θα γίνει με δημοπρασία, πρόχειρο διαγωνισμό, απευθείας ανάθεση ή άλλο τρόπο, σύμφωνα με την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία για τους ΟΤΑ α' βαθμού.

Η εκτέλεση έργου, προμήθειας, εργασίας ή μεταφοράς μπορεί να γίνεται και με απευθείας εκτέλεση (αυτεπιστασία).

Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω μπορεί και ο Πρόεδρος, ή ο Διευθύνων Σύμβουλος ή από κοινού να συνομολογούν συμβάσεις εκτέλεσης έργου, προμήθειας, εργασίας ή μεταφοράς χωρίς διαγωνισμό (με απ' ευθείας ανάθεση) και χωρίς απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον η αντίστοιχη δαπάνη δεν είναι μεγαλύτερη του ποσού το οποίο προβλέπεται από την ισχύουσα κάθε φορά για την απ' ευθείας ανάθεση από το Δήμαρχο νομοθεσία.

Οι δημοπρασίες γίνονται ενώπιον Επιτροπής που τα μέλη της ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στην έδρα της Επιχείρησης ή σε άλλη πόλη αν έτσι αποφασίσει το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι δημοπρασίες διενεργούνται κατόπιν διακήρυξης που εκδίδεται από τον Πρόεδρο με βάση τους όρους που καθορίζονται για κάθε περίπτωση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η παραλαβή των έργων, προμηθειών, εργασιών ή μεταφορών γίνεται από επιτροπές κατ' αντιστοιχία με τις διατάξεις που ισχύουν για τους ΟΤΑ Α' βαθμού.

Αναφορικά με τις διαδικασίες προμηθειών και έργων η εταιρεία υπόκειται στις υποχρεωτικές διατάξεις του Ν.4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών» σύμφωνα με τον οποίο θεσπίζονται κανόνες για:

α) Τις διαδικασίες προγραμματισμού και σύναψης δημοσίων συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου Ι (άρθρα 2 έως 221).

β) Τις διαδικασίες προγραμματισμού και σύναψης συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου ΙΙ (άρθρα 2 και 222 έως 338).

γ) Την διακυβέρνηση, οι οποίοι εφαρμόζονται σύμφωνα με το Βιβλίο ΙΙΙ (άρθρα 339 έως 344), από τις αναθέτουσες αρχές και τους αναθέτοντες φορείς.

δ) Την έννομη προστασία κατά τη σύναψη συμβάσεων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου ΙV (άρθρα 345 έως 374).

Ειδικότερα, στα άρθρα 25 – 33 περιγράφονται οι διαδικασίες για τη σύναψη Δημόσιων Συμβάσεων. Προσδιορίζονται οι προϋποθέσεις και οι δικαιούμενοι συμμετοχής, ορίζεται η ανοικτή και κλειστή διαδικασία για τη Σύναψη μιας Δημόσιας Σύμβασης, περιγράφονται

η ανταγωνιστική διαδικασία με Διαπραγμάτευση, ο ανταγωνιστικός διάλογος καθώς και

η προσφυγή στη διαδικασία με διαπραγμάτευση χωρίς προηγούμενη δημοσίευση.

Στην ενότητα 1 του τμήματος ΙΙ του νόμου και στα άρθρα 33 - 35 γίνεται αναφορά στα Ηλεκτρονικά μέσα σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων. Επιγραμματικά αυτά είναι τα Δυναμικά συστήματα αγορών, οι ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί και οι ηλεκτρονικοί κατάλογοι.

Στο άρθρο 36 ο νόμος θεσπίζει το Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Δημόσιων Συμβάσεων (ΕΣΗΔΗΣ), τον τρόπο λειτουργίας του και την υποχρεωτικότητα της χρήσης του. Οι αναθέτουσες αρχές υποχρεούνται να χρησιμοποιούν το ΕΣΗΔΗΣ σε όλα τα στάδια της διαδικασίας σύναψης δημοσίων συμβάσεων με εκτιμώμενη αξία μεγαλύτερη των 60.000 άνευ ΦΠΑ.

Στο άρθρο 37 περιγράφονται οι πολιτικές ασφαλείας του ΕΣΗΔΗΣ.



Στο άρθρο 38 του ίδιου νόμου γίνεται αναφορά στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημόσιων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ). Το ΚΗΜΔΗΣ συστάθηκε με το άρθρο 11 του Ν. 4013/2011 που έχει ως σκοπό τη συλλογή, την επεξεργασία και την δημοσιοποίηση στοιχείων αναφορικά με τις συμβάσεις που ορίζει ο νόμος οι οποίες συνάπτονται γραπτώς ή προφορικώς ή με ηλεκτρονικά μέσα από αναθέτουσες αρχές εκτιμώμενης αξίας ίσης ή ανώτερης των 1.000 ευρώ άνευ ΦΠΑ.

Οι διατάξεις του παραπάνω νόμου συλλειτουργούν με τις υποχρεωτικές διατάξεις του νόμου 3861/2010 για τη λειτουργία του συστήματος ΔΙΑΥΓΕΙΑ στις οποίες υπάγεται και ο Οργανισμός.

## 8. Τεχνικά και Οικονομικά Στοιχεία Αναπτυξιακού Οργανισμού

### Παρουσίαση Επενδυτικού Προγράμματος

Στην παρούσα ενότητα, θα γίνει αναλυτική παρουσίαση του προϋπολογισμού της επένδυσης της υπό ίδρυσης αναπτυξιακής εταιρείας, των αξόνων προτεραιότητας στους οποίους θα δοθεί έμφαση, του χρονοδιαγράμματος και των πηγών χρηματοδότησης της εταιρείας.

### Προϋπολογισμός επενδυτικού προγράμματος

Το επενδυτικό πρόγραμμα του υπό σύσταση αναπτυξιακού οργανισμού/εταιρείας ανέρχεται στο ποσό του **200.000 € - το οποίο αποτελεί και το Μετοχικό Κεφάλαιο που θα εισφέρουν: α. ο Δήμος Παπάγου – Χολαργού, β. ο Δήμος Φιλοθέης-Ψυχικού.** Το

επενδυτικό αυτό πρόγραμμα θα περιλαμβάνει μια σειρά δράσεων οι οποίες συνθέτουν μια σειρά από Επενδυτικές Προτεραιότητες – Άξονες.

Όπως αναφέρθηκε και νωρίτερα, στην παρούσα μελέτη, αποτυπώνονται εκτενώς οι επενδυτικές δραστηριότητες – άξονες προτεραιότητας του ενός από τους (2) συμμετέχοντες στην σύμπραξη, του **Δήμου Παπάγου-Χολαργού.**

Για τον **Δήμο Παπάγου-Χολαργού** λοιπόν, σκοπός του επενδυτικού προγράμματος είναι η λειτουργία της αναπτυξιακής εταιρείας για την ανάπτυξη δραστηριοτήτων που αφορούν την βιώσιμη ανάπτυξη και την ταμειακή ρευστότητα της εταιρείας για την υλοποίηση προγραμματικών συμβάσεων και τη συμμετοχή της σε ευρωπαϊκά συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.

### Προσδιορισμός Μετοχικού Κεφαλαίου

Σύμφωνα με τον Ν.4674/2020, στο μετοχικό κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Οργανισμών μετέχουν περισσότεροι του ενός Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή/και Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων. Είναι επίσης δυνατή η συμμετοχή των Περιφερειακών Ταμείων

Ανάπτυξης, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος, των δικτύων και των συνδέσμων δήμων, υπό την προϋπόθεση ότι, οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών ή ιδιωτικών εταιρειών.

Λαμβάνοντας υπόψη το χώρο της Αττικής, την αναπτυξιακή στρατηγική των Δήμων που συνθέτουν την Αττική, καθώς και τους σκοπούς της νέας εταιρείας προτείνεται όπως συμμετέχουν στο μετοχικό κεφάλαιο οι παρακάτω Δήμοι ως εξής:

1. Ο **Δήμος Παπάγου - Χολαργού** θα αναλάβει – **χίλιες (1000) κοινές** δεσμευμένες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ εκάστη, καλύπτοντας το ποσό των **εκατό (100.000) ευρώ** με εισφορά μετρητών.
2. Ο **Δήμος Φιλοθέης - Ψυχικού** θα αναλάβει **χίλιες (1000) κοινές** δεσμευμένες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ εκάστη, καλύπτοντας το ποσό των **εκατό (100.000) ευρώ** με εισφορά μετρητών.

#### Χρονοδιάγραμμα επενδυτικού προγράμματος

Όπως αναφέρθηκε ήδη νωρίτερα, το επενδυτικό πρόγραμμα του υπό σύσταση αναπτυξιακού οργανισμού, θα περιλαμβάνει μια σειρά δράσεων οι οποίες συνθέτουν τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας.

Οι άξονες αυτοί είναι:

#### **ΑΞΟΝΑΣ 1: Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής**

#### **ΑΞΟΝΑΣ 2: Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία, Πολιτισμός Αθλητισμός**

#### **ΑΞΟΝΑΣ 3: Τοπική Οικονομία – Απασχόληση**

#### **ΑΞΟΝΑΣ 4: Διοικητική Ικανότητα**

Αντίστοιχα, το **χρονοδιάγραμμα** υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος διακρίνεται σε τρεις (3) φάσεις (όπου *M* =Μήνας):

	M1	M2	M3	M4	M5	M6
<b>A ΦΑΣΗ</b> : Εγκατάσταση και έναρξη λειτουργίας της εταιρείας.						
<b>Β ΦΑΣΗ</b> : Άμεση στελέχωση της εταιρείας.						
<b>Γ ΦΑΣΗ</b> : Επενδυτικές Προτεραιότητες – Πυλώνες σε συνεργασία με τους μετόχους και έναρξη υλοποίησης των επενδυτικών προγραμμάτων.						

**A ΦΑΣΗ 1 μήνας:** Εγκατάσταση και έναρξη λειτουργίας της εταιρείας.

**B ΦΑΣΗ 1 μήνας:** Άμεση στελέχωση της εταιρείας.

**Γ ΦΑΣΗ 6 μήνες:** Προτεραιοποίηση Επενδυτικών Πυλώνων σε συνεργασία με τους μετόχους και έναρξη υλοποίησης των επενδυτικών προγραμμάτων.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η Α και Β φάση θα εκτελούνται παράλληλα προκειμένου να αρχίσει άμεσα η λειτουργία της νέας εταιρείας.

#### Δυνητικές πηγές χρηματοδότησης

Κύρια πηγή χρηματοδότησης του υπό σύσταση αναπτυξιακού οργανισμού θα είναι τα ίδια κεφάλαια (μετοχικό κεφάλαιο), ώστε να αποφευχθεί ο δανεισμός.

Συμπληρωματικά με τα ίδια κεφάλαια της νέας εταιρείας, κρίσιμο παράγοντα στην άντληση οικονομικών πόρων θα αποτελέσουν σαφώς και τα εξής χρηματοδοτικά εργαλεία:



#### **Α.ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

Η ίδρυση του Αναπτυξιακού Οργανισμού δύναται να προωθήσει σημαντικά τη συμμετοχή και δραστηριότητα των μετόχων στον τομέα των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, κεφαλαιοποιώντας τη μέχρι σήμερα εμπειρία σχετικά με τα προτερήματα αλλά και τις αστοχίες στη δράση των αναπτυξιακών εταιρειών άλλων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

Τα προγράμματα της νέας ευρωπαϊκής προγραμματικής περιόδου, η επισκόπηση και ανάλυσή τους και τελικά η αξιοποίηση τους θα αποτελέσουν αντικείμενο της νέας εταιρείας.

Ανάλογα με την εξέλιξη των δραστηριοτήτων της εταιρείας, δύναται να δημιουργηθεί παράρτημα του Αναπτυξιακού Οργανισμού στις Βρυξέλλες, προκειμένου να διεκδικηθούν με αξιώσεις χρηματοδοτήσεις απευθείας από την ΕΕ. Άλλωστε, η εταιρεία στοχεύει να συμμετέχει είτε ως leader είτε ως partner σε προγράμματα διευρωπαϊκής συνεργασίας (Interreg, Life κ.ο.κ.).

#### **Β.ΤΟΜΕΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΣΠΑ**

Η νέα εταιρεία στοχεύει στη διεκδίκηση και σύνθεση πόρων από διαφορετικές πηγές προκειμένου να καταστούν αποδοτικότεροι και αποτελεσματικότεροι.



Ο στόχος της ανάπτυξης θα επιτευχθεί μέσα από συγκεκριμένες ενέργειες, με σαφείς και μετρήσιμους στόχους, αφού καμφθούν εμπόδια, αγκυλώσεις και γραφειοκρατικά κωλύματα στη διαχείριση των πόρων, στη συνεργασία των δημόσιων αρχών και φορέων, στην οργάνωση της διοίκησης.

Τα τομεακά επιχειρησιακά προγράμματα στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014- 2020 είναι τα ακόλουθα:

- ☐ ΕΠ Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία
- ☐ ΕΠ Υποδομές μεταφορών, Περιβάλλον, Αειφόρος Ανάπτυξη
- ☐ ΕΠ Ανάπτυξη Ανθρώπινου δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση
- ☐ ΕΠ Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα
- ☐ Τεχνική Βοήθεια

#### Γ. ΣΥΝΘΕΤΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΜΕΣΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ

Κατά την ΠΠ 2007-2013, η Περιφέρεια Αττικής καθώς και η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας λειτούργησε ως χρηματοδότης μέσω του ΕΠ, στην προώθηση και εφαρμογή νέων χρηματοδοτικών τεχνικών και εργαλείων.

Στην τρέχουσα προγραμματική περίοδο, στόχος είναι να αντιμετωπιστούν οι Δήμοι Αναφοράς ως ενιαίο γεωγραφικό, κοινωνικό και οικονομικό σύνολο. Ο Αναπτυξιακός Οργανισμός (δημιουργώντας παράλληλα τόσους ΕΦΔ όσους απαιτούν τα προγράμματα) έχει ως πρωταρχικό στόχο να εμβαθύνει ως προς τον ρόλο του:

- ☐ στην αξιοποίηση και εφαρμογή των ως άνω τεχνικών,
- ☐ στην βελτίωση της στόχευσής τους αναφορικά με την κατεύθυνση της βιώσιμης επένδυσης και ανάπτυξης,
- ☐ στην αύξηση της απασχόλησης,
- ☐ στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής για όλους.

Ο νέος Οργανισμός δύναται να έχει μεγάλα περιθώρια για πλήθος δράσεων στρατηγικού, προγραμματικού και προωθητικού χαρακτήρα.

Κύριο αντικείμενο του νέου αναπτυξιακού οργανισμού θα είναι η παροχή υπηρεσιών προς τους μετόχους, άλλους ΟΤΑ και τους φορείς της Κεντρικής και Γενικής Κυβέρνησης. Αντικείμενο προγραμματικών συμβάσεων, ειδικά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας της εταιρείας θα μπορούσαν να είναι:

- ☐ μελέτες σκοπιμότητας,
- ☐ κόστους οφέλους,
- ☐ επενδυτικής στρατηγικής,
- ☐ εκπόνηση τεχνικών μελετών και
- ☐ κάθε μελέτη ή πρόγραμμα είναι απαραίτητο για την εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των μετόχων.

#### **Παρουσίαση Οικονομικών Στοιχείων**

Ο υπό σύσταση αναπτυξιακός οργανισμός δεν θα διαθέτει στην κτήση του εδαφικές εκτάσεις, κτίρια και εγκαταστάσεις, χωρίς αυτό να είναι περιοριστικό εφόσον παρουσιαστεί η απαίτηση τους κατά τη διάρκεια της λειτουργίας του.

Στο πλαίσιο αυτό γίνεται η υπόθεση πως θα εγκατασταθεί **εντός των εγκαταστάσεων του Δήμου Παπάγου - Χολαργού**, και δεν θα καταβάλλεται μηνιαίο ποσό ενοικίου.

Για την διαμόρφωση δε του περιβάλλοντος χώρου εντός του **Δήμου Παπάγου - Χολαργού** ώστε να εγκατασταθεί και ο υπό σύσταση αναπτυξιακός οργανισμός, υπολογίζονται εργασίες κόστους περίπου 5.000€.

### Συνολικά Έξοδα Ίδρυσης & Πρώτης Εγκατάστασης

α/α	Κατηγορία Εξόδων	Ποσό (€)
1	Γραφεία - Εξοπλισμός	30.000
	Απρόβλεπτα	5.000
2	Αμοιβές σύστασης	4.000
3	Ανάπτυξη website	5.100
4	Λογισμικό (άδειες)	1.740
	<b>Σύνολο</b>	<b>45.840</b>

### Αναλυτική αποτύπωση εξόδων ίδρυσης και πρώτης εγκατάστασης

#### Αναλυτικά Έξοδα ίδρυσης & πρώτης εγκατάστασης/Carrex

	Ποσότητα	Δαπάνη/ Μονάδα	Συνολική Δαπάνη
<b>1. Γραφεία – Εξοπλισμός</b>			
Ενοίκιο	12 μήνες	1.500	18.000
Διαμορφωση χώρου			5.000
Έπιπλα Γραφείων			4.000
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός Γραφείων			3.000
Λοιπά Έξοδα Γραφείων (απρόβλεπτα)			5.000
			<b>35.000</b>
<b>2. Αμοιβές σύστασης</b>			
Δικηγορικά – Συμβολαιογραφικά	1	1.500	1.500
Εγγραφές/ Συνδρομές μητρώα	5	200	1.000
Δίκτυα - setting H/Y	1	1.500	1.500
			<b>4.000</b>
<b>3. Ανάπτυξη website</b>			
Domain	2	50	100
Design & development	1	2.500	2.500
Πληροφοριακά Συστήματα Υποστήριξης Υπηρεσιών του Δήμου	1	2.500	2.500
			<b>5.100</b>
<b>4. Λογισμικό (άδειες)</b>			
Windows & antivirus	12	145	1.740
			<b>1.740</b>
			<b>45.840</b>

### Αποτύπωση συνολικού κόστους επενδυτικού προγράμματος

Μετά και πέρα από τα έξοδα ίδρυσης και πρώτης εγκατάστασης, αποτυπώνεται το συνολικό κόστος του επενδυτικού προγράμματος το οποίο περιλαμβάνει το

προβλεπόμενο κόστος των δραστηριοτήτων: αμοιβές - έξοδα προσωπικού, αναλώσεις υλικών, γενικά έξοδα, αποσβέσεις για τα δέκα (10) προσεχή έτη λειτουργίας του υπό σύσταση αναπτυξιακού οργανισμού.

### Συνοπτική Αποτύπωση Συνολικού Κόστους

Συνολικό Κόστος Επενδυτικού Προγράμματος:

	ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
Αμοιβές Προσωπικού	136.416	156.816	173.616	190.416	190.416	190.416	190.416	190.416	190.416	190.416
Αμοιβές Τρίτων / Κόστος Πωλήσεων	40.000	140.000	210.000	300.000	370.000	370.000	430.000	430.000	470.000	470.000
Έξοδα Διάθεσης	11.500	27.000	35.000	40.000	50.000	59.700	68.700	77.700	86.700	95.700
Λειτουργικά Έξοδα	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	26.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Αποσβέσεις	2.260	2.260	2.260	2.260	2.260	660	660	660	660	660
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>236.976</b>	<b>377.876</b>	<b>472.676</b>	<b>584.476</b>	<b>664.476</b>	<b>672.576</b>	<b>741.576</b>	<b>750.576</b>	<b>799.576</b>	<b>808.576</b>

### Αναλυτική Αποτύπωση Συνολικού Κόστους

	ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
<b>Αμοιβές Προσωπικού</b>	<b>136.416</b>	<b>156.816</b>	<b>173.616</b>	<b>190.416</b>	<b>190.416</b>	<b>190.416</b>	<b>190.416</b>	<b>190.416</b>	<b>190.416</b>	<b>190.416</b>
Δ/νων Σύμβουλος	34.416	34.416	34.416	34.416	34.416	34.416	34.416	34.416	34.416	34.416
Τεχνικός Δ/ντης (Δ/ντης Μηχανικών)	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000
Στελέχη (Μηχανικοί)	61.200	81.600	81.600	81.600	81.600	81.600	81.600	81.600	81.600	81.600
Διοικητικό Προσωπικό	16.800	16.800	33.600	50.400	50.400	50.400	50.400	50.400	50.400	50.400
<b>Αμοιβές Τρίτων / Κόστος Πωλήσεων</b>	<b>40.000</b>	<b>140.000</b>	<b>210.000</b>	<b>300.000</b>	<b>370.000</b>	<b>370.000</b>	<b>430.000</b>	<b>430.000</b>	<b>470.000</b>	<b>470.000</b>
Υπηρεσίες Τρίτων	20.000	40.000	60.000	80.000	100.000	100.000	120.000	120.000	130.000	130.000
Προμήθειες Τρίτων	20.000	40.000	50.000	70.000	100.000	100.000	120.000	120.000	130.000	130.000
Έργα	-	60.000	100.000	150.000	170.000	170.000	190.000	190.000	210.000	210.000
<b>Έξοδα Διάθεσης</b>	<b>11.500</b>	<b>27.000</b>	<b>35.000</b>	<b>40.000</b>	<b>50.000</b>	<b>59.700</b>	<b>68.700</b>	<b>77.700</b>	<b>86.700</b>	<b>95.700</b>
Ταξίδια	2.000	4.000	6.000	7.000	8.000	9.900	11.400	12.900	14.400	15.900
Συναντήσεις, εκδηλώσεις, συνέδρια	5.000	10.000	12.000	12.000	12.000	15.000	16.600	18.200	19.800	21.400
Διαδίκτυο & κοινωνικά δίκτυα	2.500	6.500	8.500	10.000	15.000	17.050	19.900	22.750	25.600	28.450
Καταχωρήσεις, διαφημίσεις κ.α.	2.000	6.500	8.500	11.000	15.000	17.750	20.800	23.850	26.900	29.950
<b>Λειτουργικά Έξοδα</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>
Ενοίκια	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000
Τηλεπικοινωνίες	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800
Συντήρηση & καθαριότητα &	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600
Αναλώσιμα	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600
<b>Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας</b>	<b>26.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>	<b>31.300</b>
Αμοιβές ΔΣ	19.200	19.200	19.200	19.200	19.200	19.200	19.200	19.200	19.200	19.200
<b>Αμοιβές Τρίτων</b>										
Υπηρεσίες Τεχνικού Συμβούλου	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600
Υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου	-	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Λογιστικές Υπηρεσίες	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
Υπηρεσίες Μηχανογράφησης	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Υπηρεσίες Ορκωτών	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
<b>Χρηματοοικονομικά Έξοδα</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>
Χρεωστικοί Τόκοι και Συναφή Έξοδα	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Προμήθειες Τραπεζών (Εγγυητικές)	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500

Στις αμοιβές προσωπικού έχουν συμπεριληφθεί οι αμοιβές του ενός (1) Διευθύνοντος Συμβούλου, ενός ( 1 ) Τεχνικού Διευθυντή, όπως επίσης, έξι (6) στελεχών και ενός (1) διοικητικού υπαλλήλου.

Από το δεύτερο έτος λειτουργίας της εταιρείας και μετά, υπάρχει πρόβλεψη να απασχοληθούν επιπλέον εξειδικευμένα στελέχη, τα οποία θα συντελέσουν στην κλιμάκωση των στόχων ανάπτυξης του Οργανισμού.

## Αποσβέσεις

Αποσβέσεις												
Αξία κτήσης	Συντ/στής	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
Η/Υ & Περιφερειακά												
8.000	20%	Απόσβεση αξία	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	0	0	0	0	0
		Αναπόσβεστη αξία	6.400	4.800	3.200	1.600	0	0	0	0	0	0
Γραφεία												
9.000	4%	Απόσβεση	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360
		Αναπόσβεστη αξία	8.640	8.280	7.920	7.560	7.200	6.840	6.480	6.120	5.760	5.400
Μηχανήματα (πλην Η/Υ & περιφερειακά)												
3.000	10%	Απόσβεση	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
		Αναπόσβεστη αξία	2.700	2.400	2.100	1.800	1.500	1.200	900	600	300	0
ΣΥΝΟΛΑ												
20.000		Απόσβεση	2.260	2.260	2.260	2.260	2.260	660	660	660	660	660
		Αναπόσβεστη αξία	17.740	15.480	13.220	10.960	8.700	8.040	7.380	6.720	6.060	5.400

Οι αποσβέσεις στα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας κατανέμονται σε τρεις κατηγορίες:

Α. Οι Η/Υ και τα λοιπά περιφερειακά θα αποσβένονται σε βάθος δεκαετίας με συντελεστή 20%.

Β. Στα γραφεία όπου οι αποσβέσεις θα υπολογίζονται με συντελεστή 4% και

Γ. τα λοιπά μηχανήματα που θα διαθέτει η νέα εταιρεία τα οποία θα αποσβένονται με συντελεστή 10%.

Η συνολική αξία κτήσης των Παγίων εκτιμάται σε ποσό 20.000€, ενώ οι αποσβέσεις από την επόμενη από το έτος ίδρυσης της εταιρείας θα είναι ποσό 2.260 €.

## Παρουσίαση εσόδων

Τα έσοδα της νέας εταιρείας θα προέρχονται από τρεις (3) βασικές πηγές:

1. Έσοδα παροχής υπηρεσιών
2. Επιχορηγήσεις από κοινοτικά και εθνικά προγράμματα

## 3. Συμμετοχή σε προγραμματικές συμβάσεις

**Έσοδα παροχής υπηρεσιών****Έσοδα από Παροχή Υπηρεσιών**

Περιγραφή	ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
Λοιπές συμβάσεις	20.000	30.000	70.000	100.000	120.000	120.000	130.000	130.000	150.000	150.000

Μια από τις πηγές χρηματοδότησης της εταιρείας θα είναι οι λοιπές συμβάσεις για παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, εκτός των προγραμματικών συμβάσεων και των επιχορηγήσεων από κοινοτικά και εθνικά προγράμματα. Προκειμένου να καταστεί εφικτό θα πρέπει ο Οργανισμός να έχει λειτουργήσει τουλάχιστον ένα έτος, ώστε να αρχίσει να διαδίδεται η φήμη του στην επιτυχή εκτέλεση των υπόλοιπων υπηρεσιών του και να γίνεται θελκτικός τόσο από το δημόσιο, όσο και από τον ιδιωτικό τομέα.

**Έσοδα επιχορηγήσεων από Κοινοτικά /Εθνικά Προγράμματα****Επιχορηγήσεις από Κοινοτικά / Εθνικά Προγράμματα**

Περιγραφή	ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
ΕΠ Αττικής	50.000	70.000	120.000	150.000	170.000	170.000	190.000	190.000	210.000	210.000
Τομεακά Επιχειρησιακά προγράμματα	80.000	100.000	150.000	150.000	200.000	200.000	200.000	230.000	230.000	230.000
Ευρωπαϊκά προγράμματα	80.000	100.000	100.000	150.000	150.000	150.000	170.000	170.000	190.000	190.000
Μέσα χρηματοδοτικής τεχνικής	80.000	100.000	170.000	200.000	200.000	220.000	220.000	220.000	240.000	240.000
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>290.000</b>	<b>370.000</b>	<b>540.000</b>	<b>650.000</b>	<b>720.000</b>	<b>740.000</b>	<b>780.000</b>	<b>810.000</b>	<b>870.000</b>	<b>870.000</b>

Οι επιχορηγήσεις από κοινοτικά και εθνικά προγράμματα θα αποτελέσουν βασικό παράγοντα ανάπτυξης της εταιρείας, με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιφέρειας Αττικής να είναι ο βασικότερος πυλώνας.



### Έσοδα από συμμετοχές σε προγραμματικές συμβάσεις

#### Προγραμματικές Συμβάσεις

Περιγραφή	ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
Προγραμματικές συμβάσεις	80.000	150.000	200.000	200.000	220.000	220.000	250.000	250.000	260.000	260.000

Οι προγραμματικές συμβάσεις ως θεσμός καθιερώθηκε με το άρθρο 11 του Ν 1416/1984. Σκοπός του θεσμού ήταν η ουσιαστική συμμετοχή της τοπικής αυτοδιοίκησης στην αναπτυξιακή διαδικασία για την οργάνωση και διαχείριση δημοσίων υπηρεσιών και την άσκηση κρατικών δραστηριοτήτων διαμέσου των φορέων της τοπικής αυτοδιοικήσεως ή της καθ' ύλην αποκεντρωμένης διοικήσεως.

Το αντικείμενο της προγραμματικής σύμβασης, το οποίο πρέπει απαραίτητως να έχει αναπτυξιακό χαρακτήρα, δεν επιτρέπεται να εμπίπτει στα συνήθη καθήκοντα και αρμοδιότητες των υπηρεσιών της Περιφέρειας ή του Δήμου με τους οποίους θα συμπράξει

η εταιρεία, καθόσον αυτό επιφέρει αδικαιολόγητη οικονομική επιβάρυνση της ενδιαφερόμενης υπηρεσίας και είναι δυνατόν, επίσης, να οδηγήσει σε ανεπίτρεπτη επιχορήγηση της δημοτικής επιχείρησης.

Με το άρθρο 179 - Νόμος 4555/2018 - Προγραμματικές συμβάσεις - τροποποιήθηκε η περίπτωση Α' της παρ. 1 του άρθρου 100 του ως εξής: «Για τη μελέτη και εκτέλεση έργων και προγραμμάτων ανάπτυξης μιας περιοχής, καθώς και για την παροχή υπηρεσιών και την υλοποίηση προμηθειών κάθε είδους, οι δήμοι, οι περιφέρειες, οι σύνδεσμοι δήμων, τα δίκτυα δήμων και περιφερειών του άρθρου 101, οι περιφερειακές ενώσεις δήμων, η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας και η Ένωση Περιφερειών, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου τα οποία συνιστούν ή στα οποία συμμετέχουν οι προαναφερόμενοι φορείς, καθώς και Ν.Π.Ι. . στα οποία συμμετέχουν ή συνιστούν η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας και η Ένωση Περιφερειών, οι δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης, η Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Ε.Υ.Α.), οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στο δημόσιο τομέα σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 όπως ισχύει, τα δημοτικά και περιφερειακά ιδρύματα, καθώς και κοινωφελή ιδρύματα και κληροδοτήματα και τα ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στα οποία περιλαμβάνονται και τα τεχνολογικά εκπαιδευτικά ιδρύματα,



μπορούν να συνάπτουν προγραμματικές συμβάσεις με το Δημόσιο ή με την Εγνατία Οδό Α.Ε. ή με τη Μ.Ο. . Α.Ε. ή με την Ε.Τ.Α. . ή με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή μεταξύ τους ή και με νομικά πρόσωπα ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου ή με τους φορείς των παραγράφων 1, 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 12 του ν. 4412/2016 (Α' 147), μεμονωμένα ή από κοινού. Στις προγραμματικές συμβάσεις που μετέχει το Δημόσιο, μπορεί να εκπροσωπείται και από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στην οποία εκτελείται η προγραμματική σύμβαση. Οι ανωτέρω συμβάσεις υπόκεινται στον προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Αν ένας εκ των συμβαλλομένων είναι το Δημόσιο ή εποπτευόμενος φορέας του, η προγραμματική σύμβαση δεν υπόκειται στον υποχρεωτικό έλεγχο νομιμότητας του άρθρου 225.».

Με το άρθρο 179 - Νόμος 4555/2018 - Προγραμματικές συμβάσεις - τροποποιήθηκε

η περίπτωση Α' της παρ. 2 του άρθρου 100 του ως εξής: «2.α. Στις προγραμματικές συμβάσεις απαραίτητα ορίζονται το αντικείμενο της σύμβασης, ο σκοπός, το περιεχόμενο των μελετών, των έργων, των προγραμμάτων, των προμηθειών ή των υπηρεσιών, ο προϋπολογισμός τους, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλομένων, το χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης της σύμβασης, οι πόροι από τους οποίους θα καλυφθούν οι αναλαμβανόμενες οικονομικές υποχρεώσεις και η διάρκεια της σύμβασης, καθώς και ο τρόπος κάλυψης των αναγκών για την εκπλήρωση της προγραμματικής σύμβασης λειτουργικών εξόδων, καθώς και οι λεπτομέρειες καταβολής τους. Για την εκπλήρωση του σκοπού της προγραμματικής σύμβασης, ο κάθε συμβαλλόμενος αναλαμβάνει συγκεκριμένο αντικείμενο με συγκεκριμένες υποχρεώσεις. Το Όργανο παρακολούθησης της εφαρμογής της προγραμματικής σύμβασης πρέπει απαραίτητα να ορίζεται στις προγραμματικές συμβάσεις, καθώς και οι αρμοδιότητές του και οι ρήτρες σε βάρος του συμβαλλομένου που παραβαίνει τους όρους της προγραμματικής σύμβασης».

Οι Προγραμματικές Συμβάσεις με τους μετόχους, όσο και με τους υπόλοιπους φορείς όπως περιγράφονται παραπάνω θα διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στη βιωσιμότητα της επένδυσης.

Περιπτώσεις Προγραμματικών Συμβάσεων τις οποίες θα μπορεί να υλοποιήσει εταιρεία είναι:

- ❑ Διεκδίκηση, ένταξη, παρακολούθηση και υλοποίηση χρηματοδοτούμενων έργων από το ΕΣΠΑ.
- ❑ Ωρίμανση τεχνικών μελετών
- ❑ Τεχνικός σύμβουλος για λήψη αδειοδοτήσεων
- ❑ Τεχνικός σύμβουλος για την καταγραφή της δημοτικής ακίνητης περιουσίας και της ωρίμανσης φακέλων- έργων προς αξιοποίηση
- ❑ Χρηματοδότηση για την πολιτική προστασία
- ❑ Υποστήριξη της λειτουργικής, μηχανογραφικής και ψηφιακής ανασυγκρότησης της Περιφέρειας και διαχείρισης των υλικοτεχνικών λειτουργικών υποδομών της
- ❑ Ολοκληρωμένα Προγράμματα Προώθησης και Προβολής μέσα από B2B και B2C κανάλια
- ❑ Ανάπτυξη και Προβολή της Τουριστικής και Πολιτιστικής Ταυτότητας της εκάστοτε περιοχής, κλπ.

#### Παρουσίαση αποτελεσμάτων και βιωσιμότητας

Σε αυτή την ενότητα θα αποτυπωθεί η πρόβλεψη των αποτελεσμάτων δεκαετίας (10/ετίας) και η βιωσιμότητα της επένδυσης.

Η βιώσιμη δυναμικότητα της επένδυσης έγκειται καταρχήν στο πόσο άμεσα θα μπορέσει να στελεχωθεί και να λειτουργήσει η νέα αναπτυξιακή εταιρεία, ώστε να καταστεί άμεσα εφικτή η παροχή υπηρεσιών από την τελευταία.

Για τη δυναμικότητα της επένδυσης θα πρέπει άμεσα:

- ❑ Να συσταθεί σε σώμα το Διοικητικό Συμβούλιο και να αναθέσει- εκχωρήσει τις αρμοδιότητες τους στα όργανα διοίκησης.
- ❑ Να συνταχθούν και να επικυρωθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο οι κανονισμοί προμηθειών, έργων και οργάνωσης, λειτουργίας, προσωπικού.
- ❑ Να στελεχωθεί η νέα εταιρεία.

- ☐ Να σχεδιαστεί προγραμματική σύμβαση ανάλογα με τις επενδυτικές προτεραιότητες του Αναπτυξιακού Οργανισμού και αυτές των μετόχων, ώστε να αρχίσει και επίσημα η δραστηριοποίηση της εταιρείας.

### Κεφάλαιο Κίνησης

Το θετικό Κεφάλαιο Κίνησης υποδηλώνει την επάρκεια των ταμειακών διαθεσίμων ενός φορέα, σε ότι αφορά στην δυνατότητα εξυπηρέτησης των υποχρεώσεών του. Το θετικό κεφάλαιο κίνησης επίσης, εξυπηρετεί την άμεση ικανοποίηση των τρεχόντων ταμειακών αναγκών που ανακύπτουν κατά την σύσταση και πρώτη εγκατάσταση, καθώς επίσης και κατά το 1<sup>ο</sup> έτος λειτουργίας και λίγο αργότερα, μέχρι η εταιρεία να έχει τα πρώτα έσοδα από ίδιο κύκλο εργασιών.

Είναι προφανές ότι όσο πιο υψηλό είναι το ποσό των ιδίων κεφαλαίων για μια εταιρεία διασφαλίζεται η βιωσιμότητα και η μακροπρόθεσμη λειτουργίας της, χωρίς την ανάγκη δανεισμού από τρίτους, καθώς και η επίτευξη χαμηλού κόστους προμηθειών δεδομένου ότι δεν υπάρχει η ανάγκη πίστωσης από τους προμηθευτές.

Κάτι τέτοιο θα αποτελέσει την συνταγή **επιτυχίας στην σύμπραξη των Δήμων Παπάγου-Χολαργού και Φιλοθέης-Ψυχικού**. οι οποίοι θα συγκεντρώσουν συνολικό μετοχικό κεφάλαιο ύψους **200.000 €** για την σύσταση της νέας αναπτυξιακής εταιρείας, το οποίο θα αποτελέσει και το απαραίτητο κεφάλαιο κινήσεως για την περίοδο συστάσεως και το

πρώτο                      διάστημα                      λειτουργίας                      της                      εταιρείας.

### Προβλέψεις Βιωσιμότητας (P&L)

#### Λογαριασμός Εκμετάλλευσης (P&L)

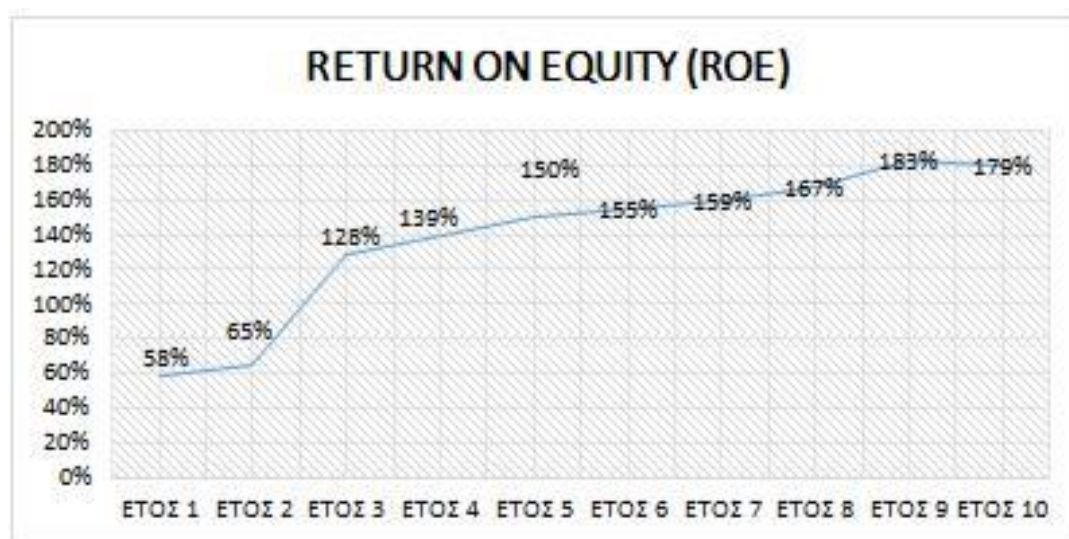
	ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
Κύκλος εργασιών	390.000	550.000	810.000	950.000	1.060.000	1.080.000	1.160.000	1.190.000	1.280.000	1.280.000
Μείον Κόστος παροχής υπηρεσιών	176.416	296.816	383.616	490.416	560.416	560.416	620.416	620.416	660.416	660.416
Μικτό κέρδος	213.584	253.184	426.384	459.584	499.584	519.584	539.584	569.584	619.584	619.584
Μείον Λειτουργικά έξοδα	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Μείον έξοδα διάθεσης	11.500	27.000	35.000	40.000	50.000	59.700	68.700	77.700	86.700	95.700
Μείον έξοδα διοικητικής λειτουργίας	26.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300	31.300
Μείον χρηματοοικονομικά έξοδα	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Μερικό αποτέλεσμα	155.284	174.384	339.584	367.784	397.784	408.084	419.084	440.084	481.084	472.084
Πλέον χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αποτέλεσμα εκμετάλλευσης	155.284	174.384	339.584	367.784	397.784	408.084	419.084	440.084	481.084	472.084
Πλέον έκτακτο αποτέλεσμα	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Οργανικό αποτέλεσμα	155.284	174.384	339.584	367.784	397.784	408.084	419.084	440.084	481.084	472.084
Μείον αποσβέσεις	2.260	2.260	2.260	2.260	2.260	660	660	660	660	660
Καθαρό αποτέλεσμα προ φόρων	153.024	172.124	337.324	365.524	395.524	407.424	418.424	439.424	480.424	471.424
Μείον φόρος εισοδήματος	36.726	41.310	80.958	87.726	94.926	97.782	100.422	105.462	115.302	113.142
Καθαρό αποτέλεσμα προς διάθεση	116.298	130.814	256.366	277.798	300.598	309.642	318.002	333.962	365.122	358.282

### Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων

Η αποδοτικότητα των Ιδίων Κεφαλαίων δείχνει την ικανότητα της εταιρείας να δημιουργεί κέρδη από τους διαθέσιμους πόρους της εταιρείας.

Οι τιμές του δείκτη αποδοτικότητας (ROE) που υπολογίζεται αν διαιρέσουμε το καθαρό αποτέλεσμα της οικονομικής χρήσης με τα ίδια κεφάλαια της εταιρείας, αποτελούν ένα πολύ αξιόπιστο δείκτη μέτρησης του πόσο καλά απέδωσε η χρήση των ιδίων κεφαλαίων στην διάρκεια της 10/ετίας στην οποία γίνεται η πρόβλεψη.

ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	200.000										
		ΕΤΟΣ 1	ΕΤΟΣ 2	ΕΤΟΣ 3	ΕΤΟΣ 4	ΕΤΟΣ 5	ΕΤΟΣ 6	ΕΤΟΣ 7	ΕΤΟΣ 8	ΕΤΟΣ 9	ΕΤΟΣ 10
RETURN ON EQUITY (ROE)		58%	65%	128%	139%	150%	155%	159%	167%	183%	179%



## 9. Συμβολή του υπό σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού

### Συμβολή στην τοπική ανάπτυξη

Η τοπική ανάπτυξη προϋποθέτει μια ευρεία συμμετοχική διαδικασία, ικανή αφενός στο να οδηγήσει στον εκσυγχρονισμό ή/και αλλαγή των στοιχείων εκείνων που απαρτίζουν τη δομή ενός κοινωνικού συνόλου μιας δεδομένης περιοχής και αφετέρου να επιτύχει κοινωνική και υλική πρόοδο για την πλειονότητα των μελών του κοινωνικού αυτού συνόλου. Υπό την έννοια αυτή, η τοπική ανάπτυξη αποτελεί τον αντικειμενικό σκοπό κάθε περιφερειακής πολιτικής, υιοθετεί τη στρατηγική της από τη βάση ανάπτυξης και την εφαρμόζει, παράλληλα με την εθνική περιφερειακή στρατηγική, με την ενεργοποίηση τόσο του τοπικού πληθυσμού όσο και των τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών.

Δεδομένου ότι η ανάπτυξη βασίζεται πρωτίστως σε **τοπικούς παράγοντες** και συγκεκριμένα σε οικονομικούς, ατομικούς και πολιτιστικούς καθώς επίσης και σε **θεσμικές διαδικασίες**, κρίσιμο στοιχείο της είναι η **διάρκεια**. Μέσω της διάρκειας, τόσο οι τοπικοί παράγοντες, όσο και οι θεσμοί, θα είναι σε θέση να αναδείξουν τις ιδιαιτερότητες και την ταυτότητα της περιοχής τους, αξιοποιώντας ορθολογικά και αποτελεσματικά προς αυτήν την κατεύθυνση τις δυναμικές, τις καλές πρακτικές, τις πολύτιμες συνεργασίες και τις εμπειρίες που διαθέτουν. Προς την επιδίωξη του σκοπού αυτού, ένας μοχλός ενεργοποίησης όλων των εμπλεκόμενων φορέων που λειτουργεί παράλληλα και ως μηχανισμός στήριξης, ενημέρωσης, ανανέωσης των οικονομικών δραστηριοτήτων αποτελεί καθοριστικό στοιχείο επίτευξης του επιδιωκόμενου αποτελέσματος, τόσο σε βραχυπρόθεσμο όσο κυρίως και σε μακροπρόθεσμο επίπεδο με πολλαπλασιαστικά οφέλη.

Τον σημαντικό αυτό ρόλο ως προς την προώθηση, παρακολούθηση και υποστήριξη της αναπτυξιακής διαδικασίας στους **Δήμους Παπάγου-Χολαργού** και **Φιλοθέης Ψυχικού** θα διαδραματίσει ο νέος Αναπτυξιακός Οργανισμός, αποτελώντας το νέο επίπεδο σύνδεσης και υποβοήθησης του δημοσίου τομέα και του ιδιωτικού τομέα της Περιοχής Παρέμβασης. Στη βάση επιδίωξης ενός κοινού στόχου, λειτουργώντας συνεργατικά με την πρωτοβάθμια Αυτοδιοίκηση, την περιφερειακή Διοίκηση και όλους τους

κοινωνικούς και οικονομικούς εταίρους της περιοχής, με την τεχνογνωσία του, την κατάλληλη οργανωτική δομή, το έμπειρο στελεχιακό δυναμικό του καθώς και τη δικτύωσή του με άλλους επιστημονικούς και αναπτυξιακούς φορείς, ο Αναπτυξιακός Οργανισμός θα συμβάλλει μακροπρόθεσμα στην ορθολογική επιλογή των στόχων, των μεθόδων αλλά και του τρόπου προώθησης και επίτευξης της τοπικής ανάπτυξης. Κατά αυτόν τον τρόπο θα επιτύχει να καταστεί δυνατός ένας μακροχρόνιος σχεδιασμός σε τοπικό επίπεδο, με γνωστές και σταθερές οικονομικές δυνατότητες και υπαρκτή στελεχιακή και τεχνική υποδομή πραγματοποίησής του, εξασφαλίζοντας για την τοπική κοινωνία την ευχέρεια σχεδιασμού και υλοποίησης ενός ρεαλιστικού και βιώσιμου στρατηγικού σχεδίου τοπικής ανάπτυξης.

Ως φορέας σχεδιασμού και διαχείρισης ολοκληρωμένων χωρικών προγραμμάτων, ωρίμανσης και παρακολούθησης Δημοσίων έργων, καθώς και ως ένας αξιόπιστος μηχανισμός υλοποίησης δράσεων υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού, η νέα υπό σύσταση αναπτυξιακή εταιρεία, θα επιφέρει σημαντικά αποτελέσματα στην τοπική οικονομία και στους τρεις (3) κεντρικούς άξονες που οριοθετούν το εννοιολογικό πλαίσιο τοπικής ανάπτυξης και συγκεκριμένα:

#### **(α) στον οικονομικό άξονα**

Μέσω της νέας αναπτυξιακής εταιρείας θα επιτευχθεί: ενίσχυση των τοπικών αγορών με την εξεύρεση και εισαγωγή πόρων, ανάπτυξη συνεργατικών σχέσεων με στόχο την αύξηση της απασχόλησης των επιχειρήσεων και την παράλληλη μείωση της ανεργίας, εισαγωγή καινοτομίας και τεχνογνωσίας στο παραγωγικό σύστημα της Περιφέρειας στην οποία ανήκουν οι εν λόγω Δήμοι, αξιοποίηση αναπτυξιακών και επενδυτικών εργαλείων, ενθάρρυνση-αναζωογόνηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας και των νέων μορφών κοινωνικής οικονομίας με έμφαση στη νεανική, νεοφυή καινοτόμα και εξωστρεφή επιχειρηματικότητα, αξιοποίηση της παρουσίας των μετόχων μέσω της κατάρτισης και υλοποίησης προσοδοφόρων επενδυτικών σχεδίων.



### **(β) στον πολιτικοδιοικητικό άξονα**

Στην συνέχεια, μέσω της νέας αναπτυξιακής εταιρείας θα επιτευχθεί ακολούθως: εισαγωγή καινοτομιών και τεχνογνωσίας, προτεραιοποίηση των αναγκών και των προβλημάτων των Δήμων που συμπράττουν, ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της αναπτυξιακής εταιρείας, προώθηση – υποστήριξη της δημιουργίας νέων και εκσυγχρονισμού των υφιστάμενων θεσμών, φορέων και σχημάτων της τοπικής κοινωνίας, συντονισμένη εφαρμογή πολιτικών της αυτοδιοίκησης σε δημοτικό, διαδημοτικό ή στον ευρύτερο συγκεκριμένο γεωγραφικό χώρο καθώς και εξωστρέφεια των μετόχων.

### **(γ) στον κοινωνικοπολιτιστικό άξονα**

Αύξηση της απασχόλησης, αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, αξιοποίηση πόρων, εισαγωγή καινοτομίας και τεχνογνωσίας στο κοινωνικοπολιτιστικό σύστημα των Δήμων, προστασία-ανάδειξη και αξιοποίηση της πολιτιστικής κληρονομιάς και ταυτότητας και συγχρόνως αναβάθμιση του πολιτιστικού αποτυπώματος, βελτίωση και ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος, αλλά και εφαρμογή πολιτικών προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, ενίσχυση της πολιτικής προστασίας και διασφάλιση της δημόσιας υγείας, εκσυγχρονισμός και συνοχή των κοινωνικών δομών.

Μέσα από ημερίδες, συνέδρια και λοιπές ενημερωτικές δράσεις θα ενημερώνονται όλοι οι συμμετέχοντες/εμπλεκόμενοι στον αναπτυξιακό κύκλο για τη δυνατότητα συμμετοχής τους σε προγράμματα που θα υλοποιούνται για επιμόρφωση προσωπικού, για ίδρυση και λειτουργία νέων επιχειρήσεων, καθώς και για τον εκσυγχρονισμό των υφιστάμενων.

Με βάση τα παραπάνω, η συμβολή του νέου Οργανισμού στην τοπική ανάπτυξη θα επιτευχθεί μέσω:

- ▣ Του συμβουλευτικού, τεχνικού και επιστημονικού της ρόλου ως προς την υποστήριξη των τοπικών φορέων και επιχειρήσεων με στόχο τη διασφάλιση της αναγκαίας αποτελεσματικότητας για την προώθηση του στρατηγικού σχεδίου τοπικής ανάπτυξης.



- ☐ Του συντονισμού των διάσπαρτων αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και την ένταξή τους σε ένα επεξεργασμένο και σχεδιασμένο στρατηγικό σχέδιο τοπικής ανάπτυξης.
- ☐ Της υλοποίησης κοινοτικών και εθνικών προγραμμάτων.
- ☐ Της λειτουργίας της ως συνδετικού κρίκου μεταξύ των τοπικών προγραμμάτων και των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων.
- ☐ Του συνδυασμού των εθνικών, κοινοτικών και ιδιωτικών χρηματοδοτήσεων με πολιτικές που οδηγούν σε βιώσιμες και αποτελεσματικές επενδύσεις.
- ☐ Της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των μετόχων (με ενδογενείς ή εξωγενείς επενδύσεις, κλπ.) και της ανάδειξής τους ως σημαντικού επενδυτικού χώρου, με κριτήριο την αρμονική και αποτελεσματική συνεργασία μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.
- ☐ Τη δημιουργία όρων και δυνατοτήτων συγκλίσεων και συνεργασιών του δημοσίου, και του ιδιωτικού τομέα.
- ☐ Της τροφοδότησης με τις απαραίτητες έρευνες και μελέτες προγραμματισμού των φορέων των μετόχων, ώστε να αποκτήσουν ενιαία στρατηγική ολοκληρωμένης ανάπτυξης.
- ☐ Της έρευνας, καταγραφής, μελέτης και αξιολόγησης των δυνατοτήτων της περιφέρειας
- ☐ Του εντοπισμού των προτεραιοτήτων των μετόχων αλλά και του βέλτιστου τρόπου χρησιμοποίησης των πόρων της.
- ☐ Ενός μακροχρόνιου προγραμματισμού επενδύσεων και του συντονισμού των επιμέρους προγραμμάτων ανάπτυξης.
- ☐ Της μεταφοράς τεχνογνωσίας από και προς το ευρωπαϊκό - διεθνές επίπεδο.
- ☐ Της δημιουργίας και προσφοράς σύγχρονων εργαλείων και μηχανισμών, σχημάτων και οχημάτων που θα καταλήγουν σε τυποποιημένες και απλοποιημένες μεθόδους και διαδικασίες, προκειμένου να εξειδικεύουν και να εκπληρώνουν τους αναπτυξιακούς στόχους των **Δήμων Παπάγου-Χολαργού και Φιλοθέης-Ψυχικού**.

- ☐ Της αξιοποίησης των τοπικών φυσικών, υλικών και οικονομικών πόρων των κατοίκων της περιοχής, με στόχο την καθολική ανάπτυξή της, άρα και τη βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.
- ☐ Της ανάδειξης της τοπικής κουλτούρας και των ιδιαίτερων πολιτισμικών χαρακτηριστικών.
- ☐ Της υλοποίησης δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης λόγω ακριβώς της ιδιαίτερης σχέσης της με τους τοπικούς φορείς.
- ☐ Της υποστήριξης της διασύνδεσης με εθνικά ή διεθνικά δίκτυα τοπικών φορέων και της συνεργασίας με διάφορα δίκτυα πληροφοριών – πληροφόρησης.
- ☐ Της εκπαίδευσης, κατάρτισης και βελτίωσης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.
- ☐ Της ανάπτυξης εταιρικών σχημάτων συνεργασιών με άλλους τοπικούς, εθνικούς, ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και επιχειρήσεις.
- ☐ Της συνεργασίας με άλλες αναπτυξιακές εταιρείες σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.
- ☐ Της ανάπτυξης εκπαιδευτικής και επιστημονικής δραστηριότητας και συνεργασιών, ανάμεσα σε εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα του εσωτερικού και του εξωτερικού, σε νέους επιστήμονες και επιχειρήσεις.
- ☐ Της προώθησης της καινοτομίας και των νέων τεχνολογιών, της πληροφορικής και επικοινωνίας
- ☐ Της βελτίωσης της αποτελεσματικότητας των παραγωγικών μονάδων αλλά και των μη άμεσα παραγωγικών φορέων της περιφέρειας.
- ☐ Της προώθησης της τοπικής ανάπτυξης προστατεύοντας παράλληλα το περιβάλλον.
- ☐ Της ανάπτυξης δραστηριοτήτων επιχειρηματικού χαρακτήρα.
- ☐ Της αφύπνισης του ενδογενούς δυναμικού και της προώθησης της ενδογενούς ανάπτυξης.
- ☐ Της βελτίωσης και ανάδειξης του αστικού περιβάλλοντος μέσα από αναπλάσεις καθώς και της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, επιτυγχάνοντας τον περιορισμό της υποβάθμισης των περιοχών και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των **Δήμων Παπάγου-Χολαργού και Φιλοθέης-Ψυχικού.**

Ο υπό σύσταση Αναπτυξιακός Οργανισμός της σύμπραξης των **Δήμων Παπάγου-Χολαργού και Φιλοθέης-Ψυχικού** λειτουργώντας παράλληλα ως μία σύγχρονη επιχειρηματική μονάδα που θα εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον και θα προτάσσει την κοινωνική της χρησιμότητα, θα συμβάλλει στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, ευκαιριών επένδυσης και απασχόλησης στους Δήμους αναφοράς. Η νέα αναπτυξιακή εταιρεία με τη συμμετοχή της σε συνεργασίες, συνέργειες και συμπράξεις σε αναπτυξιακού χαρακτήρα στρατηγικές και προγράμματα με επιχειρήσεις, οργανισμούς κοινής ωφέλειας και άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, θα υποστηρίξει ενδογενώς την τοπική ανάπτυξη με πολλαπλούς τρόπους όπως ήδη αναφέρθηκαν.

#### Επιπτώσεις στις δραστηριότητες των υποστηριζόμενων φορέων

Η λειτουργία του νέου Οργανισμού διασφαλίζει συγκεκριμένες θετικές επιπτώσεις στις δραστηριότητες των Μετόχων - Φορέων της.

Αρχικά, θα αποτελέσει αναπτυξιακό βραχίονα των Μετόχων και των υπηρεσιών της καθώς μέσω των προγραμμάτων που θα διαχειρίζεται καθώς και των δράσεων που θα επιτελεί θα επιτυγχάνει το θεσμικό και αναπτυξιακό της σκοπό.

Επίσης, μέσα από την τεχνογνωσία που θα διαθέτει, θα είναι σε θέση να παρέχει τεχνική υποστήριξη στις διευθύνσεις των Μετόχων τόσο σε μελετητικό όσο και σε εκτελεστικό επίπεδο, ενώ με την επίτευξη των στόχων της όπως αυτοί αναφέρθηκαν σε προηγούμενη ενότητα, θα είναι εφικτή η στήριξη της γνώσης, της καινοτομίας και των νέων μορφών επιχειρηματικότητας.

Η συνεργασία του Αναπτυξιακού Οργανισμού με φορείς και εταιρείες του ιδιωτικού τομέα, θα προσελκύσει και θα διευκολύνει τις αναπτυξιακές επενδύσεις δημόσιου και ιδιωτικού χαρακτήρα. Με την ολοκλήρωση ολοένα και περισσότερων, αυτού του είδους, επενδύσεων θα βελτιωθεί η ανταγωνιστική θέση των **Δήμων Παπάγου - Χολαργού και Φιλοθέης – Ψυχικού**.

### Πολλαπλασιαστικά οφέλη από τη συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα

Η συμμετοχή του ιδιωτικού τομέα στην υλοποίηση έργων και υπηρεσιών αναπτυξιακού χαρακτήρα γίνεται είτε με τη μορφή του εταίρου με τον φορέα υλοποίησης τους, είτε με τη μορφή του πάροχου υπηρεσιών προς το Δημόσιο.

Οι ρόλοι του Δημοσίου και του Ιδιωτικού τομέα είναι σαφώς ορισμένοι:

- ❑ Αξιοποιείται η τεχνογνωσία και η αποτελεσματικότητα του ιδιωτικού τομέα ενώ παράλληλα το δημόσιο διατηρεί ισχυρό εποπτικό ρόλο.
- ❑ Κατασκευάζονται ποιοτικά έργα και ταυτόχρονα παρέχονται υψηλού επιπέδου υπηρεσίες στους πολίτες/ χρήστες των έργων αυτών.
- ❑ Σημαντικό εργαλείο τόνωσης της οικονομικής ανάπτυξης μοχλεύοντας ιδιωτικούς πόρους σε αναπτυξιακά έργα με πολλαπλασιαστικό όφελος.

Το αποτέλεσμα θα είναι να υπάρξει επιτάχυνση στην παραγωγική ανασυγκρότηση και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής μέσα από την δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας και τη βελτίωση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών.



Υπεύθυνος Σύνταξης Οικονομοτεχνικής Μελέτης

Υπεύθυνος Σύνταξης της οικονομοτεχνικής μελέτης για την υπό σύσταση αναπτυξιακή εταιρεία υπό την σύμπραξη των Δήμων Παπάγου – Χολαργού και Φιλοθέης – Ψυχικού

είναι η εταιρεία AMBRUS ΙΚΕ.

Υπεύθυνος Σύνταξης Οικονομοτεχνικής Μελέτης	
ΕΠΩΝΥΜΙΑ	AMBRUS ΙΚΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΛΥΚΑΒΗΤΤΟΥ 10, Τ.Κ. 106 72, ΚΟΛΩΝΑΚΙ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	+30 216 8009 821
EMAIL	<a href="mailto:ambrus@ambrus.gr">ambrus@ambrus.gr</a>

